

**EPV Energian Toimintaperiaatteet
(CODE OF CONDUCT)**

Hyväksytty hallituksen kokouksessa 15.6.2023



EPV Energian hallitus on hyväksynyt EPV Energia -konsernin (jäljempänä EPV:n) toimintaperiaatteet, joissa määritellään konsernin vastuullisen liiketoiminnan periaatteet.

EPV:n toimintaa ohjaavat seuraavilla sivuilla esitetyt toimintaperiaatteet. Toimintaperiaatteet ohjaavat yrityksen operatiivista toimintaa, jotta sille asetetut strategiset tavoitteet ja päämäärä tullaan saavuttamaan toiminta-ajatuksen määrittämällä tavalla. Yhtiön toimintaperiaatteet käydään tarpeen mukaan läpi hallituksen kokouksessa ja ne päivitetään vastaamaan hallituksen tahtoa ja toimintaympäristön muutosta.

EPV:n toimintaperiaatteet määrittävät poikkeuksetta kaikkien työntekijöiden ja johdon tavan toimia. EPV edellyttää myös, että sen tavarantoimittajat ja muut yhteistyökumppanit noudattavat näitä toimintaperiaatteita. Tämä varmistetaan EPV:n määrittelemien toimittajien menettelysääntöjen (Supplier Code of Conduct) ja siihen liittyvän toimintaprosessin avulla. EPV:n toimintaperiaatteita täydentävät konsernin politiikat ja sen ja tytäryhtiöiden hyväksymät yksityiskohtaisemmat toimintaohjeet.

EPV noudattaa toiminnassaan aina lainsäädäntöä ja soveltuvin osin kansainvälisiä sopimuksia. EPV on luotettava yhteistyö- ja sopimuskuppani osakkailleen ja muille kumppaneilleen. EPV kilpailuttaa tarvitsemansa palvelut rehellisesti, eettisesti ja ammattimaisesti sekä toteuttaa hankintansa markkinaehtoisesti ja läpinäkyvästi. EPV sitoutuu omalta osaltaan torjumaan harmaata taloutta sekä kieltäytyy rahanpesusta ja korruptiosta, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.

EPV investoi ympäristöön ja tulevaisuuteen

Päätehtävämme on kyetä vastuulliseen energiantuotantoon ja säilyttää omakustannushinta kilpailukykyisenä pitkälle tulevaisuuteen. Energia-ala on Suomen pääomaintensiivisin toimiala. Voimalaitoksiin ja tuulipuistoihin sitoutuu suuri määrä pääomaa vuosikymmenien ajaksi. Suunnittelemme investointimme huolellisesti. Kehitämme myös investointitarpeidemme ennakointia. Mallinnamme tulevien vuosien investointitarpeita ja pyrimme rahoittamaan ne siten, että toimintavarmuutemme ja omavaraisuusasteemme säilyvät hyvänä. Hyvin hoidettu riskienhallinta vähentää ikäviä yllätyksiä, lisää taloudellista vakautta ja parantaa mahdollisuuksia arvioida kannattavuuden kehittymistä. Taloudellisessa vastuussa on tärkeä huomata toimintaympäristön mahdolliset taloudelliset riskit tulevaisuudessa.

Energiaa omakustannushintaan

EPV on osakkaitansa palveleva tuotannollinen yhteisyritys, resurssiyhtiö, joka tuottaa ja hankkii sähköä ja lämpöä. EPV toimittaa tuottamansa tai hankkimansa sähkön ja lämmön osakkailleen kilpailukykyisesti ja omakustannushintaan. Yhtiön sähköntuotanto tai sitä korvaava hankinta tapahtuu pääosin erillisissä tuotantoyhtiöissä, joita EPV omistaa. Yhtiö tuottaa riippumattomasti palveluja osakkailleen ja edistää näin kilpailua markkinoilla. Omakustannushinnalla energian toimittaminen on verrattavissa tuotannon suoraan omistamiseen ilman omaa tuotanto-organisaatiota. Toiminnan tehokkuushyödyt siirretään kokonaisuudessaan omistajille.

Työntekijät ja työolot

EPV kohtelee kaikkia työntekijöitään oikeudenmukaisesti ja yhdenvertaisesti. Tavoitteenamme on avoin ja inklusiivinen työympäristö. Emme hyväksy EPV:n henkilöstöön, ulkopuolisiin henkilöihin tai EPV:hen liittyviin henkilöihin kohdistuvaa vahingollista käytöstä, kaltoinkohtelua, häirintää, kiusaamista tai uhkaavaa käytöstä. Kaikenlainen sukupuolinen häirintä on ehdottomasti kielletty. Työntekijöille maksetaan oikeudenmukainen korvaus heidän työstään ja työntekijöitä kannustetaan henkilökohtaiseen ja ammatilliseen kehittymiseen ja kasvuun. EPV kannustaa työntekijöitään huolehtimaan hyvinvoinnistaan ja järjestää heille turvalliset työolosuhteet.

EPV tarjoaa työntekijöilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön. Arvioimme työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät riskit sekä ehkäisemme onnettomuuksia ja loukkaantumisia. Tarjoamme riittävän työterveyden ja -turvallisuuden ohjeistuksen ja koulutuksen sekä henkilökohtaiset suojavarusteet. Sitoudumme turvallisen työympäristön kehittämiseen koko työyhteisön voimin. Edistämme työturvallisuutta myös yhteistyössä palvelu- ja tavarantoimittajiemme kanssa. Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa. EPV ei hyväksy lapsi- tai pakkotyövoimaa missään muodossa ja edellyttää, että sen toimittajat noudattavat tätä periaatetta. EPV ei hyväksy sellaista kohtelua tai sellaisia työoloja, jotka ovat ristiriidassa kansainvälisten sopimusten tai hyväksytyyn kansainvälisen käytännön kanssa.

Hyvä johtaminen on meille tärkeää ja haluamme, että siihen panostetaan. Tavoitteena on synnyttää innostunut EPV-tiimi, jossa jokainen työntekijä voi oppia uutta, kehittyä ja olla ylpeä. Pyrimme systemaattisesti parantamaan myös omaa johtamistamme. Hyvä johtaminen on jokaisen EPV:läisen oikeus.

Luonnonvarat ja ympäristö

EPV johtaa ja kehittää liiketoimintaansa siten, että toiminnassa huomioidaan myös ympäristönäkökohdat. EPV noudattaa voimassa olevaa ympäristölainsäädäntöä ja vaatii tätä myös yhteistyökumppaneiltaan. EPV on sitoutunut toimimaan kestäväen kehityksen periaatteiden mukaisesti kaikessa liiketoiminnassaan.

Kaikella energiantuotantotoiminnalla on lähtökohtaisesti jonkinlainen vaikutus biodiversiteettiin eli luonnon monimuotoisuuteen. EPV tiedostaa liiketoimintansa ympäristövaikutukset ja pyrkii ehkäisemään ennalta toimintansa haittavaikutuksia ympäristöön keinoilla, kuten

- vähentämällä jatkuvasti toiminnasta syntyviä päästöjä,
- ottamalla huomioon maankäyttö- ja ympäristövaikutukset ja mahdollisuudet niiden vähentämiseksi osana päivittäistä työtämme.
- kiinnittämään erityistä huomiota ympäristövaikutusten arvioimiseen ja ympäristöriskeihin ennalta varautumiseen varovaisuusperiaatteen mukaisesti.
- luonnon monimuotoisuutta pyritään edistämään yhtiön biodiversiteettiohjelmassa olevilla hankkeilla.
- sitouttamalla ympäristövastuullisiin toimintatapoihin myös palvelu- ja tavarantoimittajamme.
- kartoittamalla ympäristöön liittyviä riskejä tai mahdollisuuksia

- tehostamaan energian- ja vedenkulutusta sekä huolehtimaan jätteiden lajittelusta ja kierrätyksestä.

Ympäristöjärjestelmän noudattamista seurataan ja ympäristöpäämäärien toteutumista arvioidaan säännöllisesti auditoinneilla.

Korruptio ja eturistiriidat

EPV:n työntekijät ja johto toimivat yhtiön edun mukaisesti ja välttävät eturistiriitatilanteisiin joutumista. EPV:n periaatteena on läpinäkyvä ja vastuullinen toiminta. Periaatteiden vastainen toiminta johtaa keskusteluun esihenkilön kanssa ja tarpeen vaatiessa muihin kurinpitotoimiin.

EPV:n työntekijät, johto tai yhteistyökumppanit eivät saa pyytää, ottaa vastaan tai tarjota yrityslahjoja, lahjuksia tai muuta taloudellista hyötyä. Normaaliin liiketoimintaan liittyvät kohtuulliset yrityslahjat ja vieraanvaraisuus on sallittua. EPV:n työntekijät, johto tai yhteistyökumppanit eivät maksa laittomia maksuja viranomaisille tai muille osapuolille liiketoiminnan edistämiseksi tai ylläpitämiseksi.

EPV:n työntekijät ja johto eivät saa käyttää henkilökohtaisesti hyväkseen yrityksen sisäisiä tietoja, asemaansa tai niiden kautta avautuvia tilaisuuksia. Yhtiön omaisuutta käytetään vain yhtiön liiketoiminnassa.

EPV toimii avoimesti, rehellisesti ja tasapuolisesti vuorovaikutuksessa sidosryhmiensä kanssa. Riittävästä, ajantasaisesta ja oikein kohdennetusta sisäisestä tiedonkulusta huolehtiminen kuuluu myös jokaisen EPV:läisen työtehtäviin.

Huomioimme yrityssalaisuuksiin, sisäpiiritietoon ja muihin arkaluontoisiin tietoihin liittyvät vaatimukset ja käsittelemme tietoja luottamuksellisesti. Henkilötietoja käsittelemme vain etukäteen tunnistetun hyväksyttävän syyn perusteella ja sovellettavien lakien vaatimuksia noudattaen.

Toimintaperiaatteiden noudattaminen

EPV:n toimintaperiaatteet on laadittu auttamaan päätöksenteossa ja mahdollisten ongelmatilanteiden ratkaisussa. Niiden tarkoituksena on yhtenäistää ja selventää EPV:n toimintakäytäntöjä sekä luoda henkilöstölle yhtenäinen tapa toimia vastuullisesti.

EPV edellyttää tämän toimintaohjeen noudattamista kaikilta työntekijöiltään, konserniin kuuluvilta yhtiöiltä sekä yhteistyökumppaneiltaan niiden toimintamaasta riippumatta. Työntekijöitä kannustetaan ottamaan yhteyttä omaan esimieheen tilanteissa, joissa parhaan toimintatavan valitseminen on epäselvää. Toimintaperiaatteiden rikkomukset ja väärinkäytösepäilyt on ilmoitettava esimiehelle, yhtiön johdolle tai EPV:n ilmoituskanavaan, jossa ilmoitus on mahdollista jättää myös anonymisti. Ilmoitukset tutkitaan aina luottamuksellisesti.

EPV on sitoutunut ylläpitämään organisaatiokulttuuria, jossa jokainen voi varauksetta kertoa huolistaan ja toimintatapaohjeemme vastaista toimintaa koskevista epäilyistään. Pidämme huolen siitä, ettei kenellekään, joka hyvässä uskossa kertoo epäilyistään ja osallistuu mahdollisten toimintatapaohjeen rikkomusten tutkintaan, tule tästä kielteisiä seuraamuksia.