



# EPV ENERGIA OY – TOIMITTAJAN MENETTELYSÄÄNNÖT

## 1. JOHDANTO

### EPV:n yritysvastuuarvot

EPV Energia konserni (emoyhtiö ja tytäryhtiöt) (EPV) on sitoutunut taloudelliseen, sosiaaliseen ja ekologiseen vastuullisuuteen kaikessa toiminnassaan. Vastuulliset ja eettiset käytännöt ovat EPV:n peruseriaatteita.

EPV tuottaa päästötöntä ja luotettavaa energiaa osakkeenomistajilleen. EPV on matalapäästöisen ja uusiutuvan energian edelläkävijä. EPV:n päätehtävänä on varmistaa, että toimitettu sähkö ja lämpö ovat kilpailukykyisiä. Kestävän energiantuotannon lisäksi EPV:n keskeisiin arvoihin kuuluvat henkilöstön hyvinvointi ja työturvallisuus.

### Menettelysääntöjen tarkoitus

Näissä toimittajan menettelysäännöissä (jäljempänä 'menettelysäännöt') määritellään EPV:n toimittajilleen asettamat oikeudelliset, eettiset sekä työntekijöihin ja ympäristöön liittyvät perustandardit. EPV:n toimittajien on noudatettava menettelysäännöissä määrättyjä periaatteita kaikessa liiketoiminnassaan sekä suhteessa työntekijöihinsä ja viranomaisiin. EPV osallistuu korkeiden standardien luomiseen alalle muun muassa ilmaston ja ihmisoikeuksien suojelussa edellyttämällä toimittajiaan jakamaan sen yritysvastuuarvot.

### Arvoketju

EPV:n toimittajilla on tärkeä rooli vastuullisuuspyrkimyksissä. Oman toimintansa lisäksi EPV:n toimittajien on varmistettava, että niiden omat toimittajat, alihankkijat, konsultit ja liikekumppanit, jotka osallistuvat tuotteiden, materiaalien, komponenttien tai palveluiden toimittamiseen EPV:lle, noudattavat näiden menettelysääntöjen periaatteita.

EPV edellyttää myös, että toimittaja ottaa huomioon toimintansa taloudelliset-, sosiaaliset- ja ympäristövaikutukset kaikkiin sidosryhmiinsä suhteessa toimittajan kokoon ja jalanjälkeen.

## 2. LIKETOIMINTAKÄYTÄNNÖT

### Lainsäädännön noudattaminen

Toimittajan on noudatettava kaikkia liiketoimintaansa sovellettavia lakeja ja määräyksiä. Toimittajalla odotetaan olevan käytössään asianmukaiset ja riittävät toimintaperiaatteet sääntöjen noudattamiseksi ja sen odotetaan järjestävän henkilöstölleen tarvittavaa koulutusta sovellettavien lakien sisällöstä.

### Eturistiriitatilanteet

Toimittajan tulee välttää kaikkia tilanteita, joissa toimittajan ja EPV:n välille syntyy tai saattaa syntyä eturistiriita. Toimittajan on välittömästi ilmoitettava EPV:lle kaikista eturistiriidoista, jotka aiheutuvat sen toiminnasta EPV:n toimittajana. Toimittajalla on tämä ilmoitusvelvollisuus myös silloin, kun EPV:n työntekijällä tai hänen perheenjäsenellään on olennainen taloudellinen intressi toimittajassa taikka hän tai hänen perheenjäsenensä on johtoasemassa tai työskentelee toimittajan palveluksessa.

### Korruption vastainen toiminta

Toimittajalla tulee olla nollatoleranssi lahjontaa, kiristämistä ja kaikenlaista muuta korruptiota kohtaan kaikissa liikesuhteissaan.

Toimittajan on luotava ja ylläpidettävä toimintatapoja ja menettelyjä sen varmistamiseksi, että sen edustajat eivät hyväksy tai tarjoa mitään maksuja, henkilökohtaisia etuja, lahjoja tai muita sitoumuksia, jotka poikkeavat tavanomaisesta vieraanvaraisuudesta.

### Harmaa talous

Toimittajan on noudatettava kaikkia rahanpesun torjunnasta, verotuksesta ja tilaajavastuusta annettuja lakeja ja määräyksiä sekä muuta harmaan talouden torjumiseksi annettua lainsäädäntöä. Toimittajan on huolehdittava asianmukaisesti kaikista maksuista ja niihin liittyvistä velvoitteista työntekijöitään, toimittajiaan ja viranomaisia kohtaan. Tämä koskee erityisesti veroviranomaisia.

## **Kauppapakotteet**

Toimittajan on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä, jotka koskevat vientivalvontaa ja vientirajoituksia, sekä EU:n, Yhdysvaltojen, Yhdistyneen kuningaskunnan ja YK:n viranomaisten asettamia kansainvälisiä kauppapakotteita.

Toimittajan on ilmoitettava EPV:lle välittömästi, jos toimittajaan itseensä tai sen välittömään omistajaan, tosiasialliseen edunsaajaan, johtajaan, toimihenkilöön tai edustajaan kohdistuu kansainvälisiä kauppapakotteita tai -rajoituksia.

## **Kilpailuoikeus**

Toimittajan on kilpailtava rehdisti ja sovellettavien kilpailulakien ja -määräysten mukaisesti. Kilpailulainsäädäntö kieltää sellaiset yritysten väliset viralliset tai epäviralliset yhteisymmärrykset, sopimukset tai järjestelyt, jotka rajoittavat merkittävästi kilpailua.

Toimittajilla tulee olla nollatoleranssi kilpailulainsäädännön rikkomuksia kohtaan. Toimittajien on myös pidättäydyttävä vaihtamasta nykyisiä, viimeaikaisia tai tulevia hintatietoja tai muita luottamuksellisia markkinatietoja kilpailijoidensa kanssa.

Toimittaja ei saa millään muulla tavoin rajoittaa laittomasti kilpailua esimerkiksi toimitus- tai jake-lusuhteissaan tai soveltuvien osin väärinkäyttämällä määräävää markkina-asemaa. EPV tukee ympäristöystävällisiä hankintoja.

## **Tietosuoja ja kyberturvallisuus**

Toimittajan tulee käsitellä henkilötietoja asianmukaisesti sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti.

Toimittaja sitoutuu huolehtimaan EPV:n tietojen korkeatasoisesta turvallisuudesta ja olemaan paljastamatta tai käyttämättä EPV:n luottamuksellisia tietoja ilman EPV:n lupaa.

Toimittajan tulee ottaa käyttöön prosessi, jolla tunnistetaan ja hallitaan kehittyviä kyberturvallisuusriskejä ja minimoidaan riski sellaisista vaaratilanteista, jotka vaikuttavat EPV:lle toimitettaviin tuotteisiin ja palveluihin.

## **3. YHTEISKUNTAVASTUU**

### **Ihmisoikeuksien kunnioittaminen**

Toimittajan odotetaan tukevan ja kunnioittavan kansainvälisesti julistettuja ihmisoikeuksia, esimerkiksi YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta.

Toimittajan tulee kunnioittaa jokaisen yksilön oikeuksia ja yksityisyyttä sekä kohdella kaikkia arvokkaasti ja kunnioittavasti. Toimittajan tulee toteuttaa lieventäviä ja korjaavia toimenpiteitä, jos ihmisoikeusloukkauksia tapahtuu.

### **Terveys ja turvallisuus**

EPV käyttää vain toimittajia, jotka sitoutuvat EPV:n tavoitteeseen rakentaa työympäristö, jossa ei tapahdu työtaturmia.

Toimittajan on tarjottava työntekijöilleen turvallinen ja terveellinen työympäristö kaikkien sen toimintaan sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti. Työtaturmat on ehkäistävä siinä määrin kuin on mahdollista.

Toimittajan on varmistettava, että sen työntekijöille annetaan asianmukaiset terveys ja turvallisuustiedot, koulutus ja välineet.

Toimittajan työntekijät eivät saa missään tilanteessa työskennellä alkoholin tai huumeiden vaikutuksen alaisena EPV:n työmaalla.

### **Työehdot**

Toimittajan on määriteltävä selkeästi työntekijöidensä työehdot. Toimittajan on varmistettava, että työntekijöille maksettava korvaus on kaikkien sovellettavien palkkalakien, mahdollisten työehtosopimusten tai alan standardien mukainen. Toimittajan on maksettava työntekijöilleen aina oikeudenmukainen korvaus.

Työaikojen ja vapaapäivien on oltava sovellettavan kansallisen lainsäädännön mukainen.

### **Reilu ja tasapuolinen kohtelu, syrjimättömyys ja häirintä**

Toimittajan on kohdeltava kaikkia tasapuolisesti. Sukupuoleen, etniseen tai yhteiskunnalliseen alkuperään, uskontoon, poliittisiin tai muihin mielipiteisiin, siviilisäätyyn, raskauteen tai muuhun vastaavaan erotteluun perustuva syrjintä, joka ei liity työn vaatimuksiin, on kielletty.

Toimittajan on varmistettava, ettei kukaan työntekijä joudu fyysisen, seksuaalisen tai sanallisen väkivallan tai muun laittoman häirinnän kohteeksi.

### **Terveys ja hyvinvointi**

EPV kannustaa toimittajaa omaksuma ennalta ennakoivan lähestymistavan työterveyteen ja työhyvinvointiin ja keskustelemaan henkilöstönsä kanssa terveydestä, hyvinvoinnista ja työssä jaksamisesta.

### **Järjestäytymisvapaus**

Toimittajan on tunnustettava ja kunnioitettava työntekijöidensä oikeutta järjestäytyä vapaasti ja käydä työehtosopimusneuvotteluja.

### **Pakkotyö**

Toimittajan on kieltäydyttävä pakottamasta kehtään työskentelemään vastoin tahtoaan. Toimittaja ei saa missään olosuhteissa käyttää pakko-työvoimaa. Toimittaja ei saa pakottaa työntekijöitä työskentelemään rangaistuksen tai henkisen tai fyysisen pakottamisen uhalla.

### **Lapsityövoima ja nuoret työntekijät**

Toimittaja ei saa missään tapauksessa palkata lapsia, jotka ovat nuorempia kuin työhön pääsemiseksi vaadittava laillinen vähimmäisikäraja.

Toimittajan on suojeltava alle 18-vuotiaita työntekijöitä työltä, joka luonteensa tai olosuhteidensa vuoksi todennäköisesti vaarantaa heidän terveytensä, turvallisuutensa tai moraalinsa.

## **4. YMPÄRISTÖVASTU**

### **Ympäristönsuojelu**

Toimittajan on pyrittävä kaikin kohtuullisin keinoin suojelemaan ympäristöä, torjumaan ilmastonmuutosta ja ottamaan biologinen monimuotoisuus huomioon esimerkiksi maankäytössä. EPV kannustaa toimittajia laatimaan selkeän suunnitelman ja tavoitteen hiilineutraaliudesta.

Ympäristönsuojelutoimien lisäksi toimittajan on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä ja hankittava, ylläpidettävä ja noudatettava kaikkia toimintansa edellyttämiä ympäristölupia ja -lisenssejä sekä rekisteröintejä.

### **Ympäristövaikutukset ja toimenpiteiden toteuttaminen**

Toimittajan on pyrittävä kohtuudella tunnistamaan toimintansa ympäristövaikutukset ja -jalanjälki sekä toteuttamaan tarvittavat lievennystoimet. Toimittajan odotetaan tarkkailevan, valvovan, minimoivan ja käsittelevän asianmukaisesti toiminnassaan syntyviä päästöjä ja ympäristölle haitallisia aineita sekä muita jätteitä.

Toimittajan on pyrittävä toteuttamaan asianmukaisia ja riittäviä kasvihuonekaasujen vähentämistoimenpiteitä, kuten energiatehokkuuden parantaminen, uusiutuvan energian käyttö sekä jätteen eliminoiminen, vähentäminen ja kierrättäminen.

## **5. VALVONTA JA RAPORTOINTI**

### **Valvonta**

Toimittajan on valvottava menettelysääntöjen noudattamista. Toimittajan on ilmoitettava EPV:lle ilman aiheutonta viivytystä, jos se havaitsee tai saa tietoonsa, että menettelysääntöjen vaatimuksia on rikottu.

### **Raportointi**

Toimittajan on pyynnöstä annettava EPV:lle mahdollisuus tutustua kaikkiin merkityksellisiin tietoihin ja asiakirjoihin, joiden avulla voidaan tarkistaa, että toimittaja noudattaa menettelysääntöjä. Jos EPV:llä on perusteltu syy uskoa, että toimittaja rikkoo menettelysääntöjä, EPV:llä on oikeus tarkastaa joko itse tai ulkopuolisen tarkastajan välityksellä toimittajan asianomaiset tilat menettelysääntöjen noudattamisen varmistamiseksi.

### **Menettelysääntöjen rikkominen**

Jos EPV katsoo perustellusti, että toimittaja on olennaisesti rikkonut menettelysääntöjä, toimittajan on korjattava tilanne mahdollisimman pian. Jos toimittaja ei korjaa tilannetta EPV:n kanssa sovitussa ajassa, EPV:llä on oikeus purkaa sopimus ja peruuttaa tai keskeyttää työt.