

**EPV Energis Uppförandekod  
(CODE OF CONDUCT)**

Godkänd vid styrelsens möte 15.6.2023



EPV Energis styrelse har godkänt en uppförandekod för EPV Energi-koncernen (nedan EPV). I uppförandekoden fastställs koncernens principer för ansvarsfullt företagande.

EPV:s verksamhet styrs av den uppförandekod som presenteras på de följande sidorna. Uppförandekoden styr företagets operativa verksamhet, så att de strategiska målsättningarna och det syfte som satts upp för företaget nås på det sätt som anges i verksamhetsidén. Uppförandekoden går vid behov igenom vid ett styrelsemöte och uppdateras så att den motsvarar styrelsens vilja och förändringar i verksamhetsmiljön.

EPV:s uppförandekod vägleder utan undantag alla medarbetare samt ledningen i deras arbetssätt. EPV förutsätter dessutom att dess varuleverantörer och övriga samarbetspartners följer denna uppförandekod. Detta säkerställs med hjälp av EPV:s uppförandekod för leverantörer (Supplier Code of Conduct) och den tillhörande verksamhetsprocessen. EPV:s uppförandekod kompletteras av koncernens policyer samt närmare riktlinjer som godkänts av koncernen och dess dotterbolag.

I sin verksamhet följer EPV alltid lagstiftningen och i tillämpliga delar internationella avtal. EPV är en pålitlig samarbets- och avtalspartner för sina delägare och andra partners. EPV konkurrensutsätter de tjänster koncernen behöver hederligt, etiskt och professionellt samt genomför sina upphandlingar marknadsmässigt och transparent. EPV förbinder sig att för sitt vidkommande bekämpa grå ekonomi samt vägrar att delta i penningtvätt och korruption, inbegripet utpressning och mutor.

## **EPV investerar i miljön och framtiden**

Vårt huvudsakliga uppdrag är att kunna producera energi på ett hållbart sätt och bevara ett konkurrenskraftigt självkostnadspris långt in i framtiden. Energibranschen är Finlands mest kapitalintensiva bransch. Ett enormt kapital är bundet i kraftverken och vindparkerna för flera årtionden framöver. Vi planerar våra investeringar noga. Vi förbättrar också föregripandet i fråga om våra investeringsbehov. Vi gör upp modeller för kommande års investeringsbehov och försöker finansiera dem på ett sådant sätt att vår höga driftsäkerhet och självförsörjningsgrad bevaras. En välskött riskhantering minskar obehagliga överraskningar, ökar den ekonomiska stabiliteten och förbättrar möjligheterna att bedöma lönsamhetens utveckling. I samband med det ekonomiska ansvaret är det viktigt att upptäcka eventuella framtida ekonomiska risker i verksamhetsmiljön.

## **Energi till självkostnadspris**

EPV är ett produktionsinriktat samföretag som betjänar sina delägare – ett resursbolag som producerar och anskaffar el och värme. Den el och värme som EPV producerat eller anskaffat levereras till delägarna på ett konkurrenskraftigt sätt och till självkostnadspris. Bolagets elproduktion eller ersättande anskaffning sker huvudsakligen i separata produktionsbolag som ägs av EPV. Bolaget levererar tjänster till sina delägare på ett oberoende sätt och främjar därigenom konkurrensen på marknaden. Leverans av energi till självkostnadspris kan jämföras med direktägd

produktion utan egen produktionsorganisation. Verksamhetens effektivitetsfördelar kommer i sin helhet ägarna till godo.

## **Medarbetarna och arbetsförhållandena**

EPV behandlar alla sina medarbetare rättvist och jämlikt. Vårt mål är en öppen och inkluderande arbetsmiljö. Vi har nolltolerans mot skadligt beteende, övergrepp, trakasserier, mobbning eller hotfullt uppträdande som riktar sig mot personer inom eller utanför EPV eller mot personer med anknytning till EPV. Alla former av sexuella trakasserier är absolut förbjudna. Medarbetarna får en skälig ersättning för sitt arbete och uppmuntras till personlig och yrkesmässig utveckling. EPV uppmuntrar sina medarbetare att ta hand om sitt välbefinnande och tillhandahåller säkra arbetsförhållanden för dem.

EPV tillhandahåller en säker och sund arbetsmiljö för sina medarbetare. Vi bedömer riskerna som rör arbetshälsa och arbetssäkerhet samt förebygger olyckor och personskador. Vi ger tillräckliga anvisningar och utbildning om arbetshälsa och arbetssäkerhet samt tillhandahåller personlig skyddsutrustning. Vi förbinder oss att tillsammans verka för en säker arbetsmiljö. Vi främjar arbetssäkerhet också tillsammans med våra tjänste- och varuleverantörer. Vårt mål är noll olycksfall. EPV accepterar inte barnarbete eller tvångsarbete i någon form och förutsätter att EPV:s leverantörer tillämpar samma princip. EPV accepterar inte bemötande eller arbetsförhållanden som strider mot internationella avtal eller internationellt vedertagna principer.

Ett bra ledarskap är viktigt för oss och något vi vill att det ska satsas på. Målet är att bygga ett entusiastiskt EPV-team, där varje medarbetare kan lära sig nytt, utvecklas och känna stolthet. Vi strävar systematiskt efter att också förbättra vårt eget ledarskap. Var och en av EPV:s medarbetare har rätt till ett bra ledarskap.

## **Naturresurserna och miljön**

EPV leder och utvecklar sin affärsverksamhet så att även miljöaspekter beaktas i verksamheten. EPV följer gällande miljölagstiftning och kräver detsamma av sina samarbetspartners. EPV har förbundit sig att följer principerna för hållbar verksamhet i all sin affärsverksamhet.

All energiproduktionsverksamhet påverkar i någon form biodiversiteten, det vill säga den biologiska mångfalden. EPV är medvetet om sin affärsverksamhets miljöpåverkan och strävar efter att förebygga negativ miljöpåverkan genom olika metoder, bland annat genom att

- kontinuerligt minska utsläppen från verksamheten
- genom att beakta påverkan av vårt dagliga arbete på markanvändningen och miljön och möjligheterna att minska den
- ägna särskild uppmärksamhet åt bedömningen av miljökonsekvenser och beredskapen för miljörisiker enligt försiktighetsprincipen
- sträva efter att främja den biologiska mångfalden inom ramen för projekten i bolagets biodiversitetsprogram

- se till att också våra tjänste- och varuleverantörer förbinder sig till miljömässigt hållbara verksamhetssätt
- kartlägga miljörelaterade risker eller möjligheter
- effektivisera energi- och vattenförbrukningen samt sortera och återvinna avfall.

EPV övervakar att miljöledningssystemet fullföljs och säkerställer att miljömålen uppfylls genom regelbundna revisioner.

## **Korruption och intressekonflikter**

EPV:s medarbetare och ledning verkar i enlighet med företagets intressen och undviker att intressekonflikter uppstår. EPV:s princip är att verksamheten ska vara transparent och hållbar. Agerande som strider mot principerna leder till ett samtal med en chef och vid behov till andra disciplinära åtgärder.

EPV:s medarbetare, ledning eller samarbetspartners får inte begära, ta emot eller erbjuda företagsgåvor, mutor eller andra ekonomiska förmåner. Rimliga företagsgåvor och gästfrihet som ingår i en normal affärsverksamhet är tillåtna. EPV:s medarbetare, ledning eller samarbetspartners betalar inte olagliga avgifter till myndigheter eller andra parter för att främja eller upprätthålla affärsverksamheten.

EPV:s medarbetare och ledning får inte för egen vinning dra nytta av bolagets interna information, sin ställning eller eventuella möjligheter som öppnar sig via dessa. Bolagets egendom får användas endast inom bolagets affärsverksamhet.

EPV agerar öppet, hederligt och jämlikt i dialogen med sina intressentgrupper. Det hör också till alla EPV:s medarbetares arbetsuppgifter att se till att den interna informationen är tillräcklig, aktuell och rätt riktad.

Vi beaktar kraven som rör företagshemligheter, insiderinformation och annan känslig information och behandlar informationen konfidentiellt. Vi behandlar personuppgifter endast om det finns ett i förväg identifierat godtagbart skäl och med iakttagande av tillämplig lag.

## **Fullföljning av uppförandekoden**

EPV:s uppförandekod har utarbetats för att vara till hjälp vid beslutsfattandet och i eventuella problemsituationer. Syftet är att förenhetliga och förtydliga EPV:s operativa rutiner så att personalen kan agera ansvarsfullt på ett enhetligt sätt.

EPV förutsätter att alla medarbetare, koncernbolag och samarbetspartner följer denna uppförandekod oavsett i vilket land de är verksamma. Medarbetarna uppmuntras att vända sig till sin egen närmaste chef i situationer där det råder oklarhet om hur det är bäst att agera. Överträdelser av uppförandekoden och misstankar om oegentligheter ska anmälas till den närmaste chefen, till bolagets ledning eller till EPV:s rapporteringskanal, där rapporter också kan göras anonymt. Rapporterna utreds alltid konfidentiellt.

EPV har förbundit sig att upprätthålla en organisationskultur där var och en utan förbehåll kan berätta om sina farhågor och misstankar om agerande som strider mot vår uppförandekod. Vi ser till att ingen som i god tro berättar om sina misstankar och

deltar i utredningen av eventuella överträdelser av uppförandekoden utsätts för repressalier.