



2024

VASTUULLISUUSRAPORTTI



Sisältö

Yritysesittely

EPV Energia lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajan katsaus

Strategia ja tavoitteet:

Uuden sähkön vallankumous® -strategia

Yritysvastuu

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Liiketoiminnan harjoittaminen

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä



YRITYSESITTELY

EPV Energia lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajan katsaus

Strategia ja tavoitteet: Uuden sähkön vallankumous®



EPV Energia lyhyesti

EPV:llä on jo yli 70 vuoden kokemus vastuullisesta energiantuotannosta. Investoimme määrätietoisesti tuotantomme päästöttömyyteen ja toimintavarmuuteen. Yhtiömme on uudistanut energiantuotantopalettiaan viime vuosina voimakkaasti, minkä ansiosta hiilidioksidipäästöt ovat vähentyneet merkittävästi.

EPV Energia Oy (EPV) on suomalainen energiayhtiö, joka tuottaa ja hankkii sekä sähköä että lämpöä ja toimittaa ne osakkailleen eli kotimaisille energiayhtiöille omakustannushintaan. Toimintatapaa kutsutaan Mankala-periaatteenksi. Se mahdollistaa osakkaille osallistumisen mittaviin alhaisten tuotantokustannusten energiahankkeisiin.

Linjauksemme mukaan EPV:n energiantuotanto on hiilineutraalia 2030 mennessä. Vuonna 2024 päästöttömien energianlähteiden osuus oli EPV:n sähköntuotannossa 96 prosenttia.

EPV:n strategia kantaa nimeä Uuden sähkön vallankumous®. Strategian keskiössä on päästötön sähkö, jonka tuotantoa, varastointia ja käyttöä hal- linnoidaan uusilla teknologioilla. Maapallon nykyinen tila vaatii suurta muutosta myös energiantuotannon toimintatapoihin, ja päästöjen alasajo on nopeutettava. Yhteiskuntavastuullisena yhtiönä EPV pyrkii edelleen kiihdyttämään näitä toimenpiteitä.

EPV:n strategia mallintaa koko yhteiskunnan energiantuotantojärjestelmän uudistamisen. Uutta sähköä luovat tulevaisuudessa päästöttömät ener-



gialähteet aurinko-, tuuli-, vesi- ja ydinvoima, jotka ovat koko strategiamme keskiössä. Tämän lisäksi hyödynnämme hiilineutraaleja raaka-ainevirtoja, kuten metsäenergiaa ja teollisuuden tuotekaasuja. Uuden sähkön avulla autamme myös muita toimijoita päästöttömiksi ja tätä kautta hillitsemme ilmastomuutosta.

Sähköenergian säätö-, jousto- ja varastointiratkaisujen tarve kasvaa merkittävästi, koska yhä suurempi osa sähköstä tuotetaan uusiutuvalle tuuli- ja aurinkovoimalla. Erilaiset energian jousto- ratkaisut, kuten sähkökattilat, lämpöenergiavarastot, moottorivoimalaitokset ja sähköakut, tukevat

sähköjärjestelmää. EPV jatkaa herkeämättä työtä puhtaan sähköntuotannon ja sen tueksi tarvittavien jousto- ja varastointiratkaisujen ratkomiseksi, ja suunnitelmissa on edelleen investoida vahvasti näihin hankkeisiin tulevaisuudessa.

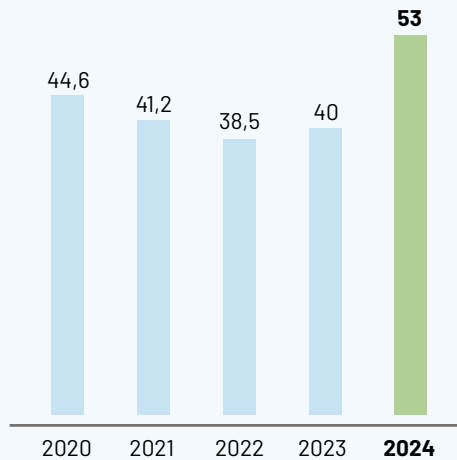
EPV:n strategiassa korostuu halu olla kehityksen kärjessä ja näyttää tietä energia-alan murroksessa. Yhtiö haluaa myös ylläpitää kyvykkyyden seurata olennaisten uusien teknologioiden kehitystä pohjana tulevaisuuden uusille hankkeille. Olemme viime vuosina investoineet merkittävästi uuteen sähkөөn ja tulemme jatkamaan näitä investointeja.

Päätehtävämme on kyetä vastuulliseen energiantuotantoon ja säilyttää omakustannushinta kilpailukykyisenä pitkälle tulevaisuuteen. Energia-ala on Suomen pääomaintensiivisin toimiala. Voimailaitoksiin ja tuulipuistoihin sitoutuu suuri määrä pääomaa vuosikymmenien ajaksi. Suunnittelemme investointimme huolellisesti.

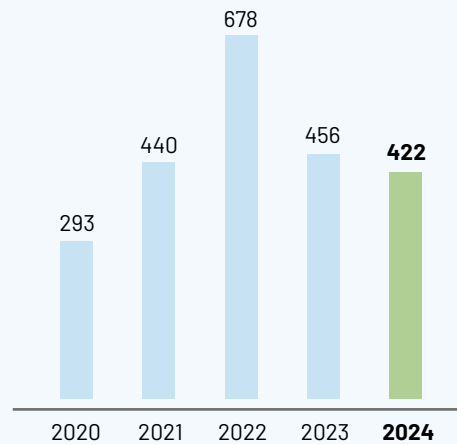
EPV Energia -konsernilla on tytäryhtiöitä ja osakkuusyhtiöitä, joiden hallintoon ja valvontaan EPV osallistuu aktiivisesti. Konsernin tytäryhtiöillä ja osakkuusyhtiöillä on kuitenkin omat hallintoelimensä. Konserni on jaettu neljään liiketoiminta-alueeseen.

EPV Energia -konsernin avainluvut 2024

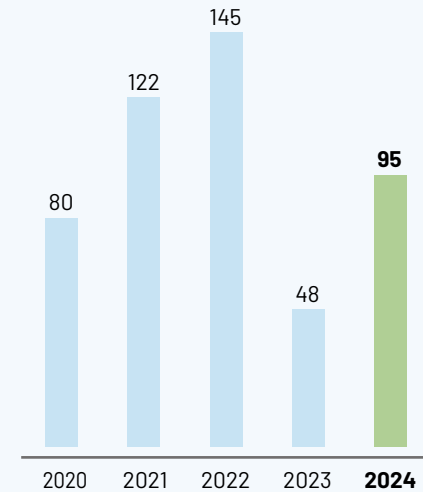
Omavaraisuusaste %
(FAS: 2020-2023, IFRS: 2024)



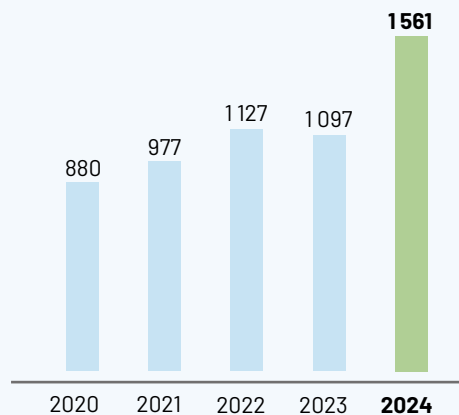
Liikevaihto M€
(FAS: 2020-2023, IFRS: 2024)



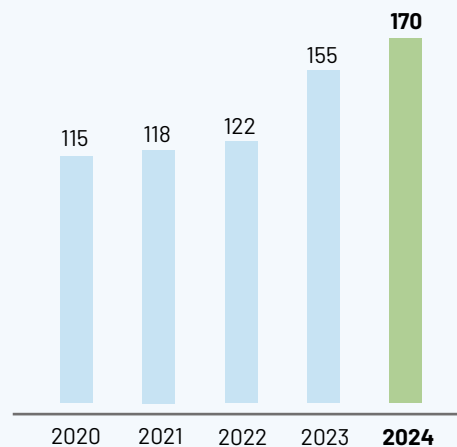
Investoinnit M€



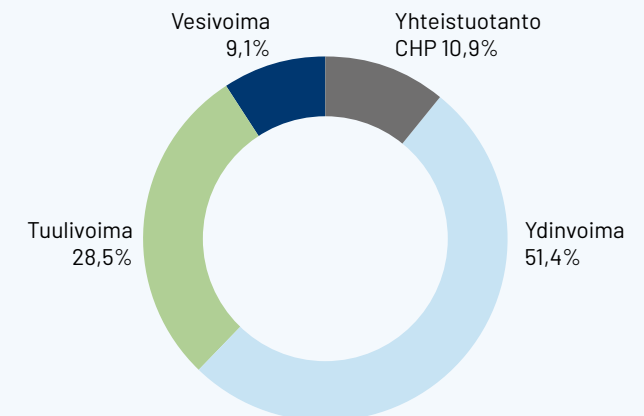
Taseen loppusumma M€
(FAS: 2020-2023, IFRS: 2024)



Henkilöstö keskim. tilikaudella



EPV Energian sähköntuotanto %



Toimitusjohtajan katsaus

Vuonna 2024 sähkön hintaan ja sen kehitykseen liittyvät epävarmuustekijät lisääntyivät, mikä tekee joustokyvyn kehittämisestä tulevaisuudessa entistä tärkeämpää. EPV:llä vietiin eteenpäin monia suuren mittaluokan hankkeita. Vuoden aikana tehdyt investointipäätökset ylittivät 100 miljoonan euron rajapyykin.

Sähkömarkkinoilla murroksen vuosi

Vuosi 2024 oli Suomen sähkömarkkinoiden osalta poikkeuksellinen. Sähkön hinnan vaihtelu lisääntyi huomattavasti, ja noin 10 prosenttia vuoden kaikista tunneista oli hinnoiltaan negatiivisia. Selittävänä tekijänä hintakehityksessä on ollut tuulivoiman yhä merkittävämmäksi kasvanut rooli osana pohjoismaista energiajärjestelmää. Tuulivoimatuotanto on täysin sääriippuvaista, ja kun tähän yhdistetään kulutuksen melko kehittymätön ja pieni hintajousto, johtaa se koettuihin hintavaihteluihin.

Vaikka lyhyellä aikavälillä sähkömarkkinoilla on haastavaa, on suunta kääntymässä kohti parempaa. Suomeen jo tehdyt ja tekeillä olevat datakeskusinvestoinnit sekä suunnitteilla olevat suuret teollisuushankkeet, kuten GigaVaasa ja Kokkolan alumiinitehdas, kääntävät sähkönkulutuksen merkittävään nousuun tulevina vuosina. Sähköntuotannon kannattavuus paranee myös lämmön sähköistymisen myötä, kun polttamalla tehty lämpö korvautuu osin sähköllä tehdyn lämmön ansiosta. Kasvava sähkön kysyntä vauhdittaa tulevaisuudessa EPV:n energiantuotantohankkeiden toteuttamista.

Syksyllä päivitimme laajasti EPV:n yhteistuotantolaitosten hiilineutraalisuustiekarttaa. EPV:n tavoitteena on aiempien suunnitelmien mukaisesti

tuottaa lämpö ja sähkö hiilineutraalisti vuoteen 2030 mennessä. Kartan viitoittamana voimalaitostemme tie kohti hiilineutraalia tuotantoa on selkeytynyt, ja vuoden 2025 aikana on tarkoitus tehdä seuraavia päätöksiä voimalaitosten päästöjen edelleen vähentämiseksi.

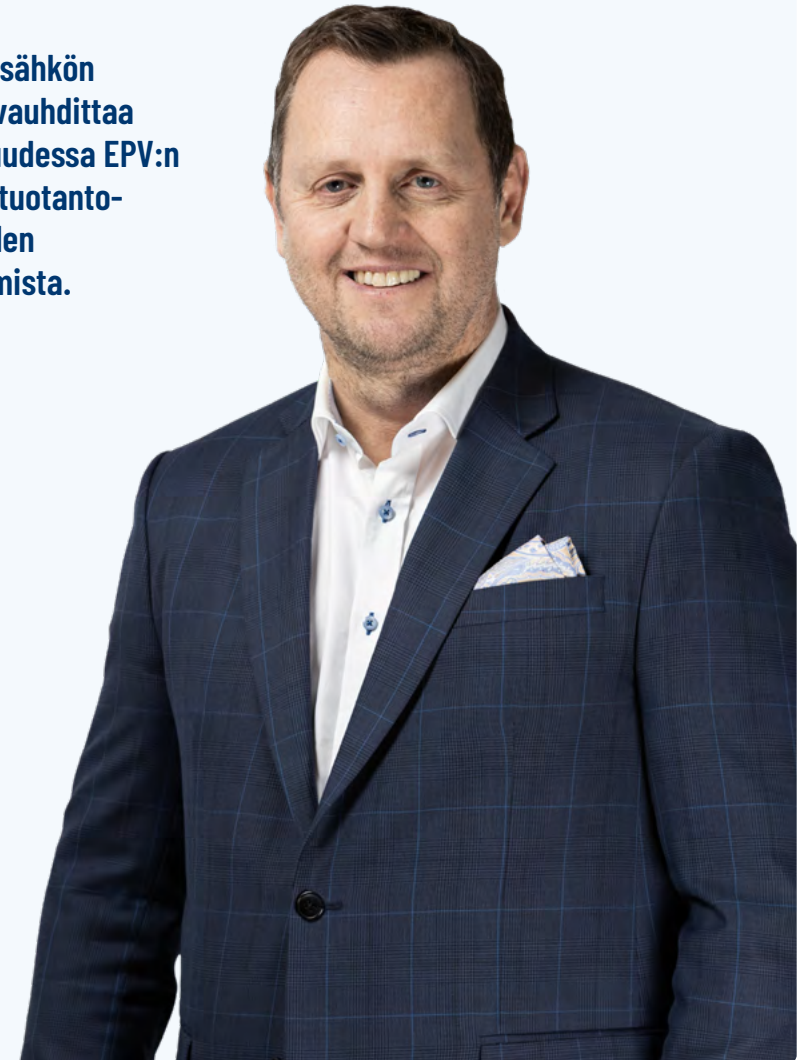
Vaasan ja Seinäjoen voimalaitokset olivat vuoden aikana ennätyksellisen vähäisellä käytöllä. Vähentyneestä käytöstä huolimatta laitosten ylläpito on ensiarvoisen tärkeää kansallisen toimitus- ja huoltovarmuuden näkökulmasta. Haluammekin pitää laitoksistamme kiinni ja ylläpitää niiden toimintaa energiatoimitusten turvaamiseksi omistajillemme myös hankalissa toimintaympäristön tilanteissa.

Haemme muutoksia järjestelmäsuojaan ja valvontamalliin

Keskustelut OL3:n järjestelmäsuojusta jatkuivat läpi vuoden. Fingrid on rajoittanut järjestelmäsuoja-avaatimuksellaan yksikön tehoa, mikä on näkynyt alhaisempina ulos saatuina tuotantomäärinä. EPV:n ja muiden OL3:n omistajien tahtotilana on saada merkittäviä muutoksia järjestelmäsuojaan, sillä nykyiset rajoitukset vaikuttavat negatiivisesti tuotantokapasiteettiin ja täten sähkön hintaan. Suomen investointiympäristön kannalta ei ole hyvää



Kasvava sähkön kysyntä vauhdittaa tulevaisuudessa EPV:n energiantuotantohankkeiden toteuttamista.



esimerkki, että Suomen historian suurin teollinen investointi ei pysty ajamaan täydellä teholla.

EPV suhtautuu kriittisesti Energiaviraston valvontamalliin, joka on ollut voimassa vuodesta 2024 lähtien. Näkemyksemme mukaan valvontamalli riskeeraa puhtaan siirtymän toteutumisen. Olemme yhdessä muiden energiayhtiöiden kanssa hakeneet valvontamalliin muutosta tekemällä valituksen markkinaoikeuteen. Verkkoinvestointien ja puhtaan siirtymän tavoitteiden turvaaminen ovat laajasti kansallisten energiayhtiöiden prioriteetti.

Suuren mittaluokan hankkeita

Vuoden 2024 aikana konsernissa nytkähti eteenpäin monia merkittäviä hankkeita. Hankkeiden ansiosta EPV jatkaa uusiutuvan energiantuotantonsa kasvattamista, minkä lisäksi tuotantomme joustokyky vahvistuu huomattavasti.

EPV:n ensimmäinen teollisen mittakaavan aurinkovoimapuiston rakennustyöt ovat edenneet hyvällä tahdilla Lapuan Heininevalla. Loppuvuonna 2025 valmistuvaan aurinkovoimapuistoon asennetaan yhteensä noin 123 000 aurinkopaneelia, jolloin puisto tuottaa sähköä yli 80 gigawattituntia vuodessa. Puiston yhteyteen rakennettu sähköasema ja siirtoyhteydet ovat jo valmistuneet tuotannon aloitusta silmällä pitäen.

Vaasassa tehtiin syksyllä merkittävä investointipäätös Vaskiluodon lämpövarastoon. Lämpövaraston lämpötilaa kasvatetaan nykyisestä 95 asteesta kiehumispisteen yläpuolella olevaan lämpötilaan, minkä ansiosta varaston kokonaiskapasiteetti nousee yli 50 prosenttia 17 gigawattituntiin. Lisäksi investointiin sisältyy uusi höyryntuotantoon soveltuva 60 MW sähkökattila, prosessiverkoston päivitys korkeammalle lämpötilatasolle sekä puskurisäiliön lisäys. Hanke valmistuu loppuvuodesta 2025.

Torniossa tehtiin kuluneena vuonna investointipäätös kaasumoottorivoimalaitoksen rakentamisesta, mikä merkitsee EPV:lle kokonaan uutta päänavasta.

Sähköjärjestelmää tasapainottava laitos mahdollistaa tärkeän joustokyvyn kasvattamisen erilaisten häiriöiden ja vaikeasti ennustettavien sääolosuhteiden varalta, jolloin laitosta voidaan pitää päällä tarpeen vaatiessa. Moottorivoimalaitoksen avulla tuotetaan sähköä emoyhtiö EPV Energialle ja EPV:n omistajille. Alustavat rakennustyöt käynnistyivät syksyllä. Tavoite on, että 43 MW:n moottorivoimalaitoksen toiminta alkaa vuoden 2026 alkupuolella.



Etupainotteisesti tekemämme investoinnit sähkökattiloihin ja Vaasan voimalaitosalueen lämpövarastoon ovat osoittaneet arvonsa muuttuneilla markkinoilla.

Panostus joustojen lisäämisessä

Strategiamme mukaan joustavin pelaaja on pelikentän tähti, mikä on tullut toteen näytetyksi vuoden 2024 aikana. Etupainotteisesti tekemämme investoinnit sähkökattiloihin ja Vaasan voimalaitosalueen lämpövarastoon ovat osoittaneet arvonsa muuttuneilla markkinoilla. Epävarmuustekijöiden lisääntymisen myötä investointiemme painotus onkin siirtymässä kohti joustokyvyn lisäämistä, jolloin kykenemme erilaisilla sektorikytkentäratkaisuilla tehokkaammin säätämään energiatasettamme ja varastoimaan energiaa eri tarpeisiin.

Panostukset joustojen lisäämiseen sopivat hyvin yhteen myös EPV:n Uuden sähköön vallankumous®-strategian kanssa. Sähkökattilat ja lämpövarastot edustavat uusvanhaa energiantuotantoa, jotka korvaavat tehokkaasti polttamalla tehtyä lämpöä. Näin ollen etenemme vahvasti kohti päästötöntä lämmön- ja sähköntuotantoa.

Rahoitusrakenteen uudistukset etenevät

Mennyt vuosi oli ensimmäinen, jolloin EPV:ssä tehtiin IFRS-standardien (International Financial Reporting Standards) mukaista raportointia. Olemme valmistautuneet myös EU:n kestävyysraportointia koskevan direktiivin (CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive) sekä EU:n taksonomian vaatimaan vastuullisuusraportointiin.

Teimme kuluneena vuonna myös laajan strategisen selvityksen datan hallinnasta ja tekoälystä. Raportointivaatimukset ovat lisääntymässä, mikä tarkoittaa monien työtehtävien osalta sitä, että käsiteltävän datan on oltava selkeää ja luotettavaa. Myös tekoäly tulee olemaan työkaluna yhä tärkeämpi osa raportointia. Haluamme olla edelläkävijänä tekoälyn hyödyntämisessä liiketoiminnoissamme, ja jatkamme selvityksiä tekoälyn käyttömahdollisuuksista.

Henkilöstötyytyväisyys korkealla tasolla

Vaasan ja Helsingin toimipisteitä remontoitiin laaja-alaisesti kuluneen vuoden aikana. Olemme halunneet panostaa toimitilojemme viihtyvyyden parantamiseen. Tämä on tärkeää, sillä haluamme luoda henkilöstölle paremmat edellytykset lähityöskentelylle, mikä tukee yhteisöllisyyden vahvistumista.

EPV:n työtyytyväisyys oli jälleen korkealla tasolla, josta oli osoituksena hieno tulos syksyllä toteutetusta henkilöstötutkimuksesta. Koko konsernin vastausprosentti oli poikkeuksellisen korkea, 85 prosenttia. Työnantajasuosittelemme luku oli erinomainen 68, energia-alan vertailuaineiston tuloksen ollessa 23. Emme pidä saavutettuja tuloksia kuitenkaan

itsestään selvyytenä, vaan panostamme jatkossakin työhyvinvoinnin, turvallisen ja kannustavan työilmapiirin sekä työntekijöiden ammatillisen kehittymisen edistämiseen.

Kiitokset tiimille kuluneesta vuodesta

Suuret kiitokset koko EPV:n väelle ja yhteistyökumppaneillemme vuodesta 2024. Asiantuntevan ja huipputaitoisen porukan ansiosta saimme eteenpäin tulevien vuosien kannalta tärkeitä hankkeita. Näillä lisätään uusiutuvan energian osuutta sekä joustokykyä energiajärjestelmään. Voimme luottavaisin mielin suunnata katseet vuoteen 2025.

Rami Vuola

Toimitusjohtaja
EPV Energia Oy

Strategia ja tavoitteet: Uuden sähköön vallankumous®

Uusi sähkö on tärkein mahdollistaja matkalla kohti uutta päästötöntä maailmaa. Tämä ajatus korostuu yhtiömme Uuden sähköön vallankumous® -strategiassa. Vuoteen 2030 mennessä tuottamamme energia on suunnitelmiamme mukaan hiilineutraalia. Näin rakennamme kestäväää tulevaisuutta.

Maapallon nykyinen tila vaatii suurta muutosta, ja päästöjen alasajoa on nopeutettava. Energiantuotannolla on tärkeä rooli ilmastomuutoksen torjunnassa. Yhteiskuntavastuullisena yhtiönä EPV on ryhtynyt kiihdyttämään näitä toimenpiteitä. Siksi piirustuspöydällämme on satojen miljoonien eurojen investoinnit uuteen sähköön. Matkamme varrella kehitämme myös perinteisempiä energiantuotantomuotoja kohti yhä pienempiä päästöjä.

Strategia mallintaa koko yhteiskunnan energiantuotantojärjestelmän uudistamisen. Uutta sähköä luovat tulevaisuudessa ainoastaan päästöttömät energialähteet aurinko, tuuli, vesi ja ydinvoima, jotka ovat koko strategiamme keskiössä. Tämän lisäksi hyödynnämme päästöttömiä raaka-ainevirtoja, kuten metsäenergiaa, sekä kiertotalouden tuotteita, kuten teollisuuden tuotekaasuja. Näillä toimilla emme pelkästään tee omasta toiminnastamme päästötöntä, vaan autamme myös yhteiskuntaa päästötavoitteiden saavuttamisessa.

Uusia ratkaisuja ja liiketoimintamalleja

Käytämme tulevaisuudessa myös nykyisestä poikkeavia liiketoimintamalleja. Liittoudumme ja teemme yhteistyötä. Kehitämme uuteen sähköön perustuvia ratkaisuja esimerkiksi lämmöntuotannossa ja teollisuuden prosesseissa. Tavoitteenamme on uuden sähköön avulla kytkeä eri teollisuudenalojen energiatarpeet toisiinsa.

Tiiminä kohti päästötöntä maailmaa

Me pidämme huolta siitä, että jokaiselle joukkueemme jäsenelle tarjoutuu mahdollisuus olla mukana rakentamassa päästötöntä maailmaa. Tavoitteemme

onnistumisen ratkaisee se, kuinka ammattilaisemme onnistuvat kasvavien haasteiden edessä. Nyt vaaditaan avointa ajattelua, uuden oppimista, epäonnistumista pelkäämätöntä kokeilukulttuuria ja rohkeaa tekemistä. Näin syntyy innostunut EPV-tiimi, jossa jokainen työntekijä voi oppia uutta, kehittyä ja olla ylpeä.

Varmaa vastinetta investoinneille

Tulemme olemaan kokoamme suurempi kilpailukykyinen toimija uudistuneessa energiakentässä

yhdessä osakkaidemme kanssa. Omistajamme tulevat saamaan jatkossakin investoinneilleen kasvavan vastineen. He voivat luottaa siihen, että olemme ketteriä, tehokkaita, luotettavia ja palveluelevia. Tulemme hyödyntämään monipuolisia ja innovatiivisia ratkaisuja sekä älykästä teknologiaa kysynnän ja tarjonnan tasapainottamiseen. Olemme ennakoluulottomasti mukana ratkaisuihin, jotka toistaiseksi ovat vain haave jonkun uneksijan mielikuvituksessa.



YRITYSVASTUU

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Liiketoiminnan harjoittaminen



YLEISET TIEDOT

Vastuullisuusraportin laadintaperiaatteet

Vastuullisuuden hallinto

Kaksoisolennaisuuden arviointi



Vastuullisuusraportin laadintaperiaatteet

Vastuullisuusraportin laadintaperiaatteet

Perustiedot

EPV Energian liiketoiminnan ydin on puhtaan energian visio ja strategia, joka kantaa nimeä Uuden sähkön vallankumous®. Strategian keskiössä on päästöttömästi tuotettu sähkö, jonka tuotantoa, varastointia ja käyttöä hallinnoidaan uusilla teknologioilla.

Strategia mallintaa koko yhteiskunnan energian-tuotantojärjestelmän uudistamisen. Uutta sähköä luovat tulevaisuudessa ainoastaan päästöttömät energialähteet kuten aurinko-, tuuli-, vesi- ja ydinvoima, jotka ovat strategiamme keskiössä. Tämän lisäksi hyödynnämme uusiutuvia raaka-ainevirtoja, kuten metsäenergiaa, kiertotalouden tuotteita, sekä teollisuuden tuotekaasuja. Näillä toimilla emme pelkästään tee omasta toiminnastamme päästötöntä, vaan autamme myös yhteiskuntaa hiilineutraalisuustavoitteiden saavuttamisessa ja hillitsemään ilmastomuutosta.

EPV Energia Oy (EPV) on kotimainen energiayhtiö, joka tuottaa ja hankkii noin 5 % kaikesta Suomessa käytetystä sähköstä. Yhtiö tuottaa ja hankkii sähköä ja lämpöä osakkailleen, kotimaisille energiayhtiöille.

EPV on myös merkittävä yhteiskunnallinen sähkönsiirtäjä. Siirrämme sähköä kantaverkosta ja voimalaitoksilta sähkönjakeluyhtiöille ja suurille sähkön loppukäyttäjille. EPV:n tytäryhtiö, EPV Alueverkko Oy on Suomen suurin suurjännitteinen (110 kV) jakeluverkkoyhtiö. Se siirtää sähköä Pohjanmaalla, Etelä-Pohjanmaalla, Kokkolassa ja Tornion alueella sekä Pohjolan Voiman Iijoen vesivoimalaitoksilta kantaverkkoon. Investoimme jatkuvasti sähköverkkoinfraan, jotta se pystyy siirtämään yhä enemmän

myös tuulivoiman tuottamaa energiaa. Investoinnit ja modernisoinnit vahvistavat entisestään sähkön toimitusvarmuutta ja turvallisuutta. Sähköverkon kunnossapidosta huolehditaan laitteiden elinkaaren mukaan.

Yhtiönä emme itse pyri tekemään toiminnallamme voittoa. Toimintatapaa kutsutaan Mankala-periaatteenksi, jossa sähkö ja lämpö tuotetaan osakkaille omakustannushintaan. Se mahdollistaa osakkaillemme osallistumisen mittaviin energiahankkeisiin. EPV Energian tärkeimpänä tehtävänä on varmistaa toimittamamme sähkön ja lämmön kilpailukyky. Tämä edellyttää jatkuvaa toimintaympäristön seurantaa ja vaikuttamista olemassa olevien tuotantoresurssien kehittämiseen. Lisäksi yhtiö ylläpitää ja kehittää valmiutta uusiin investointeihin toimintaympäristön muuttuessa.

EPV Energia tytäryhtiöineen muodostavat EPV Energia -konsernin. EPV on osakeyhtiö, jonka toimialana yhtiöjärjestyksen mukaan on hankkia energiaa osakkeenomistajilleen sekä harjoittaa muuta siihen liittyvää toimintaa. EPV:n hallitus ja konsernin johtoryhmä käsittelevät konsernin toimintoihin liittyvät linjapäätökset. EPV Energia emoyhtiönä osallistuu tytär- ja osakkuusyhtiöidensä johtamiseen ja valvontaan näiden yhtiöiden hallintoelimiin nimettyjen edustajiensa kautta. Konsernin tytär- ja osakkuusyhtiöillä on omat hallintoelimensä sekä omia toimikuntia ja yhtiöasiakirjoja.

Tämä raportti kattaa EPV Energia -konsernia samassa laajuudessa kuin tilinpäätöskin. Raportissa esitetyt tiedot perustuvat EPV:n sisäiseen dataan ja laskelmiin. EPV Energian kestävyysraportissa on mukana myös EPV Energian sataprosenttisesti omistamat tytäryhtiöt. Vastuullisuusraportti julkaistaan vuosittain osana muuta raportointia. Raportointi-

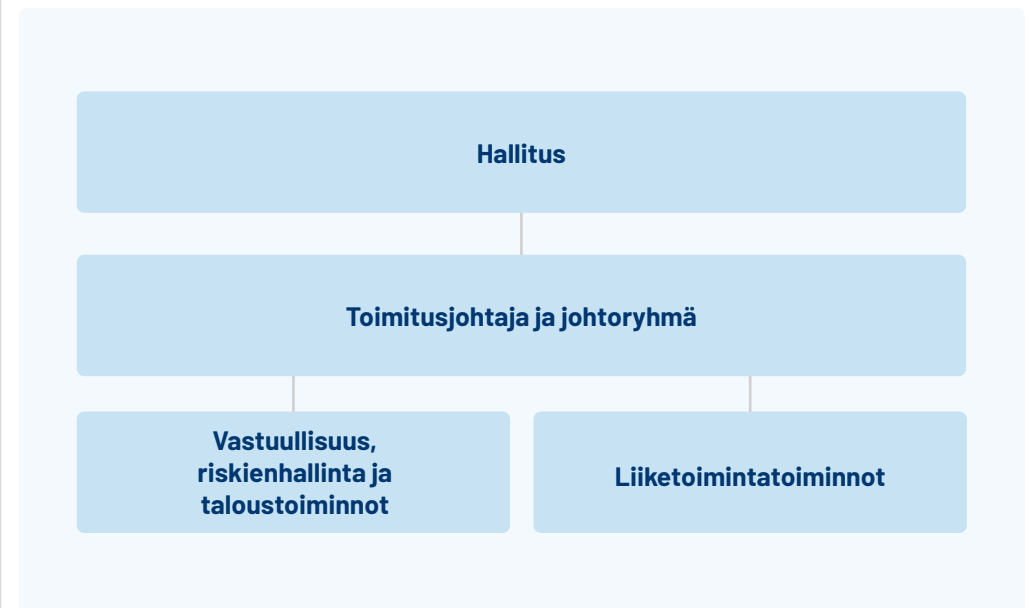
jakso on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa eli tilikausi 1.1.2024–31.12.2024.

EPV:n kestävyysraportoinnissa noudatetaan EPV:n yhteisiä lakisääteisen raportoinnin ja riskienhallinnan periaatteita ja prosesseja. Kestävyysraportoinnin toteutuksesta vastaa EPV Energian vastuullisuusjohtaja vastuullisuusosaston ja talousosaston tukemana.

Vastuullisuuden hallinto EPV Energiassa

Vastuullisuus on EPV:n liiketoiminnan perusta, joka näkyy yhtiön toiminnassa, ajattelutavassa ja johtamisessa. EPV luo yhdessä henkilöstönsä ja kumppaneidensa kanssa puhtaampaa maailmaa. Panostamme määrätietoisesti päästöttömään ja toimitusvarmaan energiantuotantoon ja tuotan-

toa tukeviin energianvarastointiratkaisuihin sekä sähkönsiirtoon. Vastuu kestävyysasioissa on hallituksella, toimitusjohtajalla ja johtoryhmällä. EPV:n toimintaa ohjaavat yhtiön hallituksen hyväksymät toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ja politiikat, kuten kilpailu-, kyberturva-, henkilöstö-, riskienhallinta- ja rahoituspolitiikat sekä niiden pohjalta annetut tarkemmat ohjeistukset, joissa määritellään konsernin vastuullisen liiketoiminnan periaatteet. Ne toimivat ohjenuorana operatiiviselle toiminnalle, jotta sille asetetut strategiset tavoitteet ja päämäärä tullaan saavuttamaan toiminta-ajatuksen määrittämällä tavalla. Toimintaperiaatteemme määrittävät poikkeuksetta kaikkien työntekijöiden ja johdon tavan toimia.



Vastuullisuus osana EPV:n palkitsemisjärjestelmää

Vastuullisuus on linkitetty myös EPV:n palkitsemisjärjestelmään ja osaksi EPV:n liiketoimintamittareita. Palkitsemiseen vaikuttavat mittarit pitävät sisällään konkreettisia tavoitteita esimerkiksi hiilineutraaliuden saavuttamiseen, työturvallisuuteen, työtyytyväisyyteen, taloudelliseen vastuullisuuteen, energian toimitusvarmuuteen, luonnon monimuotoisuuteen ja kyberturvallisuuteen liittyen.

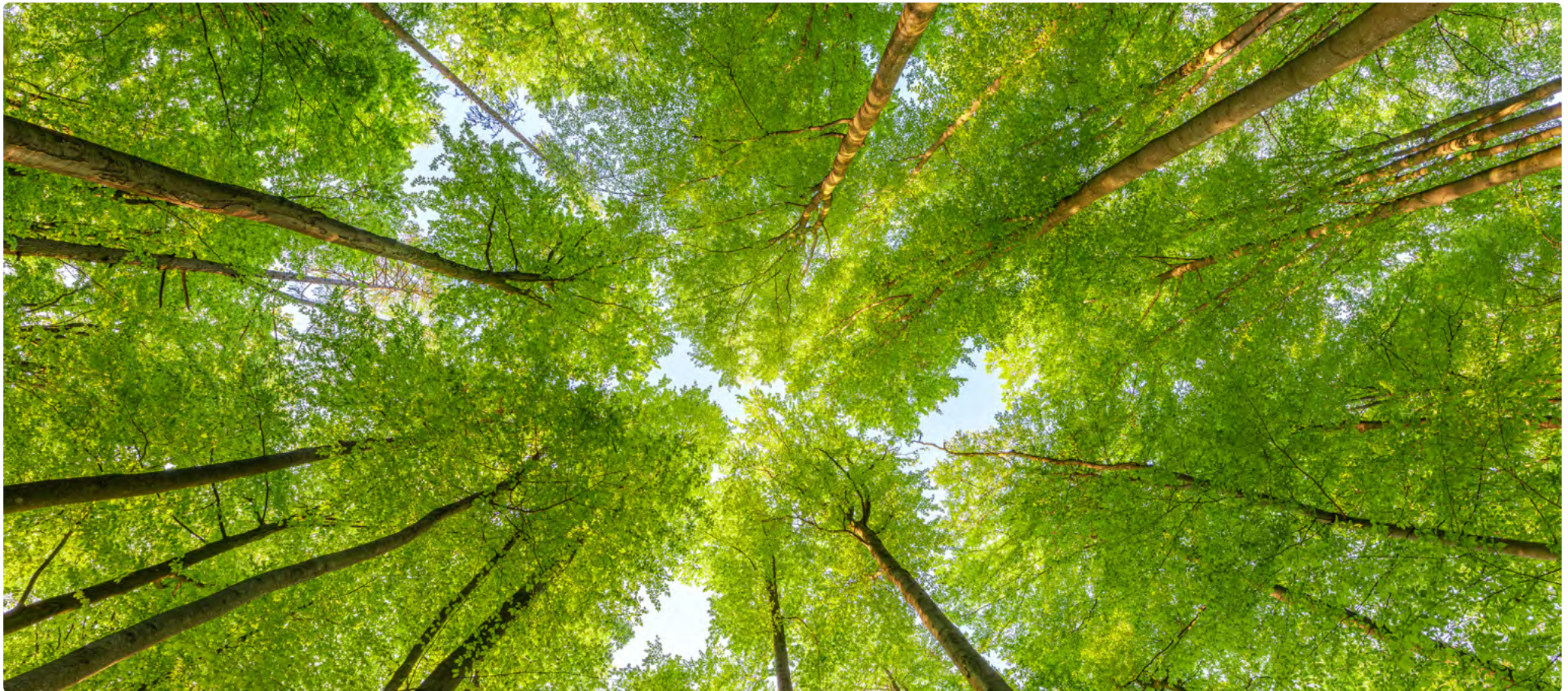
Vastuullisuuden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

EPV Energian kestävyyttä koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa

kaksoisolennaisuusanalyysissä. EPV:n riskienhallinta soveltaa toiminnassaan ISO 31000:2018 -standardia. Keskeisin tavoite on tunnistaa ja arvioida ne riskit, uhat ja mahdollisuudet, joilla voi olla merkitystä yrityksen arvojen ja strategian toteuttamiselle sekä lyhyen ja pidemmän aikavälin tavoitteiden saavuttamiselle, sekä tunnistaa ja arvioida yhtiön vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi kattaa yhtiön omien toimintojen lisäksi osin arvoketjun

ylä- ja alavirran ja muut tahot, joihin yhtiön toiminta vaikuttaa. EPV:n riskienhallintaprosessia ja sen vastuuta on kuvattu tarkemmin Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä -osiossa.



Avainsidosryhmien vastuullisuuden olennaisuusanalyysi

Vuonna 2022 EPV aloitti vastuullisuusraportoinnin kehitysprojektin, jonka osana päivitettiin myös yhtiön olennaisuusmatriisi. Tehdäksemme tämän perusteellisesti teimme olennaisuusarvion yhdessä ulkopuolisen kumppanin kanssa.

Haastattelimme eri avainsidosryhmiemme edustajia ja asiantuntijoitamme sisäisesti. Tämän lisäksi teimme kattavan olennaisuusanalyysin, jossa arvioitiin toimintaympäristöä, vastuullisuusviitekehysä, toimialan trendejä sekä sääntelyä. Analyysin ja sidosryhmähaastatteluiden pohjalta koottujen vastuullisuusaiheiden vaikutuksia arvioitiin sidosryhmiin, ympäristöön ja ihmisiin. Arvio on tehty perustuen vaikutuksen voimakkuuteen, laajuuteen ja korjattavuuteen. Tämä tarkoittaa kuinka merkittävä vaikutus on, kuinka suurta aluetta tai ihmismäärää haitta koskettaa sekä kuinka helppoa, aikaa vievää tai resursseja vaativaa haitan korjaaminen on. Vaikutukset on arvioitu kolmessa eri arvoketjun vaiheessa: toimitusketjussa, EPV:n omassa toiminnassa sekä asiakkaiden tai kumppanien osalta.

Olennaisuusarviota tehdessä nousi esiin mikä on vastuullisuudessa EPV:n kaltaiselle yritykselle tärkeää avainsidosryhmien mielestä.

Näitä olivat useat perinteiset ja ennakkoidut tekijät:

- Ilmastonmuutoksen hillintä ja päästöjen vähentäminen
- Työturvallisuus ja työhyvinvointi
- Ympäristönsuojelu
- Energian hinta

Erittäin tärkeäksi teemaksi nousi myös taloudellinen vastuu. Toiminnan kannattavuuden nähtiin olevan itsestään selvästi tärkeää, mutta sen ohella taloudellinen vastuu liitettiin etenkin nykyhetkessä vahvasti yhteiskuntavastuuseen:

- Yrityksen kyky tuottaa kohtuuhintaista energiaa
- Energian saatavuuden turvaaminen
- Työpaikkojen tarjoaminen
- Viime kädessä jopa koko yhteiskunnan toimintakyvyn ylläpitoon vaikuttaminen

EPV Energian avainsidosryhmien vastuullisuuden olennaisuusmatriisi

Vaikutus ympäristöön ja ihmisiin	Kriittinen				Työturvallisuus	Toimitusketjun tasaisuus ja polttoaineiden saatavuus	Muut päätöt (rikki, typpioksisit, raskasmetallit, pienhiukkaset)	Hiilipäästöjen vähentäminen	Toimitusketjun ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset	Negatiiviset ympäristövaikutukset
				Vedenkulutus- ja päästöt vesistöihin	Työolosuhteet	Korruptio toimitusketjussa	Investoinnit uusiin tuotantotyyppisiin (vihreä siirtymä)	Biodiversiteetti	Maankäyttö-kiistat ja kysymykset	Taloudellinen kannattavuus
	Välikäsi		Syrjintä ja häirintä	Paikallis-yhteisöjen oikeudet ja kuuntelu	Liiketoiminnan eettisyys	Geopoliittisiin riskeihin varautuminen	Korruptio toimitusketjussa	Työvoiman houkuttaminen ja säilyttäminen	Energian-kulutus	
		Läpinäkyvä ja selkeä raportointi	Diversiteetti ja tasa-arvo	Työhyvinvointi	Verovastuu	Jätteiden-käsittely	Kiertotalous, kierrätys	Vastuullisuuden integrointi strategiaan	Lokaatio-valinnat: tuuliloosuhteet, hajautus	
		Työpaikkojen tuottaminen	Viestintä tavoitteista ja arvoista					Julkisuuskuva ja brändi		
			Yhteistyö alan toimijoiden välillä							
Kohtalainen										

Minimaalinen

Vaikutus EPV Energiaan

Merkittävä

Kaksoisolennaisuuden arviointi

EPV päivitti kestävyysseikkojen olennaisuusanalyysin vuosina 2023-2024 yhteistyössä eri asiantuntijoiden ja liiketoiminta-alueiden edustajien sekä talousosaston kanssa. Priorisointi perustui kaksoisolennaisuuteen eli työpajoissa huomioitiin yhtiön vaikutukset ympäristöön, yhteiskuntaan, henkilöstöön ja muihin sidosryhmiin sekä kestävyysseikkoihin liittyvät laadulliset ja taloudelliset riskit ja mahdollisuudet yhtiön liiketoiminnalle. Priorisoinnissa otettiin huomioon vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden todennäköisyys ja suuruus.

EPV:n CSRD-raportoinnin valmistelemiseksi olemme tehneet kaksoisolennaisuuden arvioinnin ESRS:n mukaisesti ja EFRAG:in ohjeiden mukaan. Olemme uudistaneet vastuullisuusraportoinnin prosesseja ja tietojenhallintaa sekä hyödyntäneet soveltuvin osin aikaisemmin käytössä olleita vastuullisuusraportoinnin prosesseja.

Kaksoisolennaisuusanalyysin tulosten perusteella EPV:n keskeisimpiä kestävyysaiheita ovat ilmastomuutos, biologinen monimuotoisuus, oman työvoiman ja arvoketjun työntekijöiden työturvallisuus sekä hallinto. Olennaisiksi aiheiksi ja

osa-aiheiksi on määritelty aiheet, jotka ovat saaneet arvoksi 12 ja sen yli.

Kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset ja vuosittainen kokonaisvaltainen riskien arviointiprosessi ohjaavat kestävyysriskien hallintaa. ESG-kirjanpito ja raportointi tehdään EPV Energiassa vastuullisuus- ja talousorganisaatioiden tiiviissä yhteistyössä. Näin varmistamme, että ESG-kirjanpitoimme ja raportointiimme työskentelevät yhdessä taloustiimimme kanssa prosessien, määräaikojen, työkalujen, dokumentaatiomallien ja raportointituotteiden osalta.

Vuonna 2024 olemme tarkentaneet edelleen

kaksoisolennaisuusarvioprosessiamme ja menetelmiämme lopullisen ESRS:n ja ohjeistuksen pohjalta. Olemme tunnistaneeet ympäristö- ja yhteiskunta-vaikutuksemme (vaikutusten olennaisuusarviointi) sekä kestävyteen liittyvät riskit, joille altistumme (taloudellisen olennaisuuden arviointi). Lopputulos on koottu ESRS-aiheittain, mikä osoittaa, että E1, E4, S1, S2 ja G1 ovat keskeisimmät kestävyysalueemme.

Olennaiset kestävyysaiheet

Todennäköisyys				
	E3		E4, S2	E1, S1, G1
		E2, E5, S3		
	S4			
Vaikuttavuus				

Olennaisten kestävyysaiheiden raportoitavat osa-alueet

E1 Ilmastomuutos	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	S1 Oma työvoima	S2 Arvoketjun työntekijät	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
- Ilmastomuutokseen sopeutuminen - Ilmastomuutoksen hillintä - Energia	- Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutukset - Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	- Työolot - Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille - Muut työhön liittyvät oikeudet	- Työolot - Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille - Muut työhön liittyvät oikeudet	- Yrityskulttuuri - Väärinkäytösten paljastajien suojelu - Poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta - Suhteet tavarantoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt - Korruptio ja lahjonta

YMPÄRISTÖTIEDOT

EU:n taksonomian mukainen raportointi

E1 Ilmastonmuutos

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit



EU-taksonomian mukainen raportointi

EU-taksonomia julkaistiin ensimmäisen kerran vuonna 2020, ja sitä täydennettiin ydinvoimaa ja kaasua koskevilla lisäkriteereillä vuonna 2022. Taksonomia keskittyy toimintoihin, jotka joko hillitsevät ilmastonmuutosta ja/tai sopeutuvat siihen. EU-taksonomia pyrkii luomaan yhteisen luokitusjärjestelmän, jossa määritellään, milloin taloudellista toimintaa voidaan pitää kestäväenä. Sen tavoitteena on edistää kestävä toiminnan investointeja, joilla pyritään saavuttamaan Euroopan vihreän kehityksen ohjelmassa asetetut tavoitteet. Taksonomia velvoittaa finanssialan ulkopuoliset yritykset ilmoittamaan taksonomikelpoisen ja taksonomiamukaisen liikevaihtonsa, pääomamenoja ja toimintakulunsa.

Vuonna 2024 EPV arvioi, että suurin osa EPV:n toimintojen liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintakuluista ovat taksonomikelpoisia ja vastaavat teknisiä kriteerejä, jotka ovat kirjattu ilmasto- ja energia-asetukseen (EU:n komission delegoitu asetus [EU] 2021/2139) ja ydinvoimaa ja maakaasua koskevaan täydentävään delegoituun asetukseen (komission delegoitu asetus [EU] 2022/1214). EPV:n toiminta keskittyy ilmastonmuutoksen hillitsemiseen.

EPV on tunnistanut seuraavat tärkeimmät taksonomikelpoiset toimet ilmasto- ja energia-asetuksen delegoidussa asetuksessa:

- 4.3 Sähköntuotanto tuulivoimalla
- 4.5 Sähköntuotanto vesivoimalla
- 4.9 Sähkön siirto ja jakelu
- 4.20 Sähkön, lämmön ja jäähdytyksen yhteistuotanto bioenergian avulla
- 4.28 Sähköntuotanto ydinenergian avulla olemassa olevissa laitoksissa

Kaikkien taksonomikelpoisten toimintojen osalta katso liikevaihtoa, pääomamenoja ja toimintakuluja koskevia taulukkoja keskeisistä suorituskykyindikaattoreista sivuilla 30–32.

Vuoden 2024 aikana EPV Energia on siirtynyt konsernin osalta FAS-raportoinnista IFRS-raportointiin. Siirtyminen on aiheuttanut muutoksia lukujen raportoinnissa taksonomiassa, eikä sen takia ole suoraan vertailtavissa vuoden 2023 tietoihin.

Taksonomikelpoisuuden ja taksonomiamukaisuuden arviointi

Taksonomikelpoisuuden ja taksonomiamukaisuuden arviointi toteutettiin konserninlaajuisena hankkeena, jossa analysoitiin konsernin koko tuotantoalakoita. Taksonomia kattaa samat toiminnot kuin EPV:n muu tilinpäätösraportointi.

Jotta taloudellinen toiminta olisi raportointikelpoista, sen on täytettävä ilmasto- ja energia-asetuksen delegoidun asetuksen (EU 2021/2139) tekniset kriteerit. Lisäksi toiminta voi olla taksonomiamukaisista, jos se edistää merkittävästi vähintään yhtä ympäristötavoitetta, ei aiheuta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille ja noudattaa eettisiä työ- ja ihmisoikeusperiaatteita koskevia vähimmäisvaatimuksia. Eettisten työ- ja ihmisoikeusperiaatteiden vaatimustenmukaisuus on arvioitu konsernitasolla, kun taas ympäristötavoitteet ja se, ettei toiminta aiheuta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille, on arvioitu erikseen kunkin taloudellisen toiminnan osalta.

Kaikkia tarkasteltuja EPV:n taksonomikelpoisia taloudellisia toimintoja on arvioitu ilmastonmuutok-

sen hillitsemistä koskevien merkittävien panosten kriteerien perusteella. Jotkin toimet voivat edistää myös ilmastonmuutokseen sopeutumista, mutta kaksinkertaisen raportoinnin välttämiseksi kaikista toimista on raportoitu samalla tavalla.

Sähkön ja lämmön yhteistuotanto bioenergialla johtaa vähintään 80 prosentin todennettavissa oleviin säästöihin kasvihuonepäästöissä suhteessa kasvihuonepäästöjen säästömenetelmiin ja fossiilisten polttoaineiden vertailukohteisiin, jotka on määritelty direktiivin (EU) 2018/2001 liitteessä VI.

Sähköntuotanto tuuli- ja aurinkovoimalla on oletusarvoisesti taksonomiamukaisista.

Sähkön jakelu ja siirto on arvioitu taksonomiamukaisiksi, sillä verkostojen kokonaispäästöt ovat alle 100 gCO₂ekv/kWh.

EPV:llä on vesi- ja ydinvoimavaroja (Mankala-malli) tuotantoportfoliossaan. Näiden laitosten toiminta liittyy aktiviteetteihin CCM 4.28 ja CCM 4.5. EPV:llä ei ole suoraa operatiivista päätösvaltaa toiminnassa, mutta se pystyy vaikuttamaan toimintaan hallitustyöskentelyn kautta. Vesivoiman ja ydinvoiman tuottajat ovat itsenäisesti todentaneet niiden taksonomiamukaisuuden. Liikevaihdon taksonomiamukainen sähköntuotanto vesivoimalla pitää sisällään osuuksia, jotka ovat tilinpäätöksessä segmentoitu uusiutuvan energiatuotannon sijasta segmenttiin palvelut ja muut toiminnot.

Ei merkittävää haittaa

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

Ilmasto- ja ympäristöriskejä koskevat riskit ovat integroitu EPV:n riskienhallintaprosessiin ja arvioidaan sisäisen vuosikellon mukaan muiden merkittävien riskien kanssa. Taksonomian kannalta yhtiön on todistet-

tavasti ymmärrettävä, minkälaisia fyysisiä riskejä ilmastonmuutos aiheuttaa toiminnalle sekä kroonisesti että akuutisti. Merkittävimmille riskeille on tunnistettava sopeutumis suunnitelma. EPV:n ilmastoriskit on esitetty sivulla 37.

Vesi- ja merivarojen kestävä käyttö ja suojeleminen sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennallistaminen

Kansainvälinen ja kansallinen lainsäädäntö ohjaa sekä vesivaroja että luonnon monimuotoisuutta koskevaa vaatimusta olla aiheuttamatta merkittävää haittaa ympäristölle. EPV noudattaa toimivaltaisten viranomaisten asettamia vaatimuksia sekä voimassa olevia lupaehtoja, jotka täyttävät sekä vesivaroja että biologista monimuotoisuutta koskevat vaatimukset. Vaatimustenmukaisuutta seurataan auditoinneilla, toimivaltaisten viranomaisten toimilla ja virallisilla standardeilla. EPV:n vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen hallinnoidaan ja seurataan erillisessä luonnon monimuotoisuusohjelmassa.

Kiertotalouteen siirtyminen

EPV ottaa huomioon elinkaari- ja resurssitehokkuuden uusissa hankkeissaan. Laitteiden ja komponenttien vaatimukset liittyen kierrätettävyyteen ovat osa hankintaprosessia. Toiminnassaan yhtiö pyrkii hyödyntämään uudelleenkäyttämään tuotannossaan syntyneitä sivutuotteita ja jätteitä, jotta voidaan vähentää kaatopaikoille menevää jätettä.

EU-taksonomian mukainen raportointi

Osaomisteisilla ydinvoimalaitoksilla syntyy tavanomaisten teollisuusjätteiden lisäksi radioaktiivisia jätteitä. Ydinvoimayhtiö Teollisuuden Voima Oyj kantaa taloudellisen ja turvallisuuteen liittyvän vastuun ydinjätehuollosta. Ydinvoimalaitoksen operatiivisessa toiminnassa vähennetään syntyvien radioaktiivisten jätteiden määrää jätehuoltosuunnitelmalla ja huolellisella jätteenkäsittelyllä.

Ympäristön saastumisen ehkäiseminen ja valvonta

Vaatimustenmukaisuus varmistetaan kansallisten lakien ja toimivaltaisten viranomaisten tekemien tarkastusten avulla. Kaikissa voimalaitoksissa käytetään parasta saatavilla olevaa teknologiaa (BAT) ja niissä noudatetaan asianmukaista lainsäädäntöä. Ympäristöasioiden hallintajärjestelmät edellyttävät säännöllisiä auditointeja, mikä takaa vuosittaisen seurannan sekä toiminnan tason pysymisen korkealla.

Työ- ja ihmisoikeusperiaatteita koskevat vähimmäisvaatimukset

EPV:n eettisissä toimintaohjeissa kuvataan sitoutumistamme ihmisoikeuksien kunnioittamiseen. Eettiset toimintaohjeemme perustuu YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden sekä OECD:n eli Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön monikansallisia yrityksiä koskevien ohjeiden mukaisiin sitoumuksiin. Toimittajiemme eettisissä toimintaohjeissa edellyttämme toimitusketjultam-

me, että he pyrkivät myös näihin tavoitteisiin. EPV ei hyväksy omassa tai toimitusketjun toiminnassa korruptiota, lahjontaa, lapsityövoimaa tai muita ihmisoikeusrikkomuksia.

Muutokset raportoinnissa vuodesta 2023:

CCM 4.27 Uusien ydinvoimaloiden rakentaminen ja turvallinen käyttö sähkön ja/tai lämmön tuottamiseksi on yhdistetty CCM 4.28 Sähköntuotanto ydinvoimalla, kun rakenteilla oleva osuusvoimalaitos käyttöön otettiin 2023 aikana.

Vuoden 2024 aikana EPV Energia on siirtynyt konsernin osalta FAS-raportoinnista IFRS-raportointiin. Siirtyminen on aiheuttanut muutoksia lukujen raportoinnissa taksonomiassa, eikä sen takia ole suoraan vertailtavissa vuoden 2023 tietoihin.

Luokitusjärjestelmän mukaiset taloudelliset toiminnot (A.1)

EPV Energia Oy:n luokitusjärjestelmän mukainen ja kelpoinen taksonomian mukainen liikevaihto perustuu tytäryhtiöiden ja osuusvoimaloiden omistusosuuteen. Taloudellisiin toimintoihin liittyen lämmön ja sähkön yhteistuotantoon bioenergialla on laskettu se osuus liikevaihdosta, joka on taksonomian mukainen ja kelpoinen.

Luokitusjärjestelmän mukaiset mutta ei kelpoiset toiminnot (A.2)

EPV Energia Oy:n luokitusjärjestelmän mukaiset, mutta ei kelpoiset toiminnoissa on raportoitu se liikevaihdon osuus lämmön- ja sähkön yhteistuotannosta, joka on taksonomian mukainen, mutta ei kelpoinen.

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoiset taloudelliset toiminnot (B)

EPV Energia Oy:n ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen taloudellinen liikevaihto koostuu taloudellisista toiminnoista, joita ei ole kuvattu EU-taksonomiassa. EPV Energian ei-luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot sisältävät kaupankäynnin sähkö- ja hyödykemarkkinoilla sekä EPV Aluevarantojen toiminnot ja konsernin hallinnon yleiskuluja.

Toimintakulut

Toimintakulut sisältävät kaikkien tuotantolaitosten käyttökustannukset sekä turvallisen toiminnan edellyttämien materiaalien ja tarvikkeiden hankinnan. Lämmön- ja jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotantolaitosten toimintakulut on jaoteltu luokituskelpoiseksi ja ei-luokituskelpoiseksi riippuen toimintakulun luonteesta.

Pääomamenot

Pääomamenot sisältävät aktivoidut investoinnit ja aineettoman omaisuuden. Suurimmat pääomamenot vuonna 2024 liittyivät sähkön siirto- ja jakeluun sekä lämmön- ja jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotantoon bioenergialla. Lisäksi pääomamenot sisältävät sähkökattilalisäkapasiteetti lisäykset.

Liikevaihto M€

Luokka siirtymätoiminta	
Luokka mahdollistava toiminta	
Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, vuosi 2023	
Vähimmäistason suojatimet	
Biologinen monimuotoisuus	
Kiertotalous	
Ympäristön pilaantuminen	
Vesi	
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	
Ilmastonmuutoksen hillintä	
Biologinen monimuotoisuus	
Kiertotalous	
Ympäristön pilaantuminen	
Vesi	
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	
Ilmastonmuutoksen hillintä	
Osuus liikevaihdosta, Vuosi 2024 (%)	
Liikevaihto (MEUR)	
Koodi	
Taloudelliset toiminnot	

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Metsänhoito	CCM 1.3	0	0 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-		
Sähkön tuotanto aurinkosäädteknologialla	CCM 4.1	0	0 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-		
Sähkön tuotanto tuulivoimalla	CCM 4.3	47,7	11 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-	M	
Sähkön tuotanto vesivoimalla	CCM 4.5	51,6	12 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-		
Sähkön siirto ja jakelu	CCM 4.9	38,5	9 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-	M	
Sähkön varastointi	CCM 4.10	0	0 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-	M	
Vedyn varastointi	CCM 4.12	0	0 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-	M	
Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20	89,1	21 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-		
Sähkön tuotanto ydinvoimalla	CCM 4.28	95,0	23 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-		T
Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön tehokas yhteistuotanto fossiilisista kaasumaisista polttoaineista	CCM 4.30	5,1	1 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-		T
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		327,0	78 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	-		
Josta mahdollistavat toiminnot		86,2	26 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	-	M	
Josta siirtymätoiminnot		100,1	31 %	100 %						K	K	K	K	K	K	K	-		T

A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20	46,7	11 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		46,7	11 %	100 %	%	0 %	0 %	0 %	0 %								%		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		373,7	89 %	100 %	%	%	%	%	%										

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		48,3	11 %
YHTEENSÄ		422,1	100 %

CapEx, M€				Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit						Vähimmäistason suojatimet	Luokitusjärjestelmän mukaisesti (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus pääomamenosta, vuosi 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
Taloudelliset toiminnot	Koodi	Pääomamenot (M€UR)	Osuus pääomamenosta, Vuosi 2024, (%)	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus				

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Metsänhoito	CCM 1.3	0,3	1 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-		
Sähköntuotanto aurinkosähköteknologialla	CCM 4.1	0,0	1 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-		
Sähköntuotanto tuulivoimalla	CCM 4.3	3,0	11 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-	M	
Sähköntuotanto vesivoimalla	CCM 4.5	0,0	0 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-		
Sähkön siirto ja jakelu	CCM 4.9	9,0	33 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-	M	
Sähkön varastointi	CCM 4.10	0,0	0 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-	M	
Vedyn varastointi	CCM 4.12	0,0	0 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-	M	
Lämmön tai jäähdityksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20	12,7	47 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-		
Sähköntuotanto ydinvoimalla	CCM 4.28	0,0	0 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-		T
Lämmön tai jäähdityksen ja sähkön tehokas yhteistuotanto fossiilisista kaasumaisista polttoaineista	CCM 4.30	0,0	0 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-		T
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		25,3	93 %	100%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	-		
Josta mahdollistavat toiminnot		12,0	47 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	%	M	
Josta siirtymätoiminnot		0	0 %	100 %						K	K	K	K	K	K	K	%		T

A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)	0,1	0 %	100 %	%	%	%	%	%	%								%		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)	25,4	94 %	100 %	%	%	%	%	%	%										

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot	1,7	6 %
YHTEENSÄ	27,1	100 %

OpEx, M€				Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit						Vähimmäistason suojatoinnet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus toimintamenoista, vuosi 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
Taloudelliset toiminnot	Koodi	Toimintamenot, (MEUR)	Osuus toimintamenoista, Vuosi 2024, (%)	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus				

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Metsänhoito	CCM 1.3	0,1	0 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-		
Sähköntuotanto aurinkosähköteknologialla	CCM 4.1	0,0	0 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-		
Sähköntuotanto tuulivoimalla	CCM 4.3	11,8	40 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-	M	
Sähköntuotanto vesivoimalla	CCM 4.5	0,0	0 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-		
Sähkön siirto ja jakelu	CCM 4.9	2,8	10 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-	M	
Sähkön varastointi	CCM 4.10	0,0	0 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-	M	
Vedyn varastointi	CCM 4.12	0,0	0 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-	M	
Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20	8,0	27 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-		
Sähköntuotanto ydinvoimalla	CCM 4.28	0,0	0 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-		T
Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön tehokas yhteistuotanto fossiilisista kaasumaisista polttoaineista	CCM 4.30	0,0	0 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	-		T
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		22,7	77 %	100%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	-		
Josta mahdollistavat toiminnot		14,6	43 %	100%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	-	M	
Josta siirtymätoiminnot		0,0	0 %	100%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	-		T

A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)	3,8	13 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								%		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)	26,5	77 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %										

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot	2,8	10 %
YHTEENSÄ	29,3	100 %

YDINENERGIAAN LIITTYVÄT TOIMINNOT

1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Kyllä

FOSSIILISEEN KAASUUN LIITTYVÄT TOIMINNOT

4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Kyllä
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei

LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISET TALOUDELLISET TOIMINNOT (NIMITTÄJÄ)

Liikevaihto (MEUR)

Määrä ja osuus

Ilmastomuutoksen hillintä
+ ilmastomuutoksen
sopeutuminen

Ilmastomuutoksen
hillintä

Ilmastomuutokseen
sopeutuminen

Määrä

%

Määrä

%

Määrä

%

1.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.26 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	0	0 %	0	0 %	0	0 %
2.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.27 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	0	0 %	0	0 %	0	0 %
3.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.28 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	95,0	23 %	95,0	23 %	0	0 %
4.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.29 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	0	0 %	0	0 %	0	0 %
5.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.30 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	5,1	1 %	5,1	1 %	0	0 %
6.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.31 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	0	0 %	0	0 %	0	0 %
7.	Muiden kuin edellä 1-6 rivillä tarkoitettujen luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	226,9	54 %	226,9	54 %	0	0 %
8.	Sovellettava keskeinen tulosindikaattori yhteensä	327,0	78 %	327,0	78 %	0	0 %

LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISET TALOUDELLISET TOIMINNOT (NIMITTÄJÄ) CAPEX (MEUR)		Määrä ja osuus					
		Ilmastomuutoksen hillintä + ilmastonmuutoksen sopeutuminen		Ilmastomuutoksen hillintä		Ilmastomuutokseen sopeutuminen	
		Määrä	%	Määrä	%	Määrä	%
1.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.26 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	0	0 %	0	0 %	0	0 %
2.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.27 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	0	0 %	0	0 %	0	0 %
3.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.28 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	0	0 %	0	0 %	0	0 %
4.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.29 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	0	0 %	0	0 %	0	0 %
5.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.30 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	0	0 %	0	0 %	0	0 %
6.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.31 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	0	0 %	0	0 %	0	0 %
7.	Muiden kuin edellä 1–6 rivillä tarkoitettujen luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	25,4	94 %	25,4	94 %	0	0 %
8.	Luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen kokonaismäärä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	25,4	94 %	25,4	94 %	0	0 %

LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISET TALOUDELLISET TOIMINNOT (NIMITTÄJÄ) OPEX (MEUR)		Määrä ja osuus					
		Ilmastomuutoksen hillintä + ilmastonmuutoksen sopeutuminen		Ilmastomuutoksen hillintä		Ilmastomuutokseen sopeutuminen	
		Määrä	%	Määrä	%	Määrä	%
1.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.26 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	0	0 %	0	0 %	0	0 %
2.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.27 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	0	0 %	0	0 %	0	0 %
3.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.28 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	0	0 %	0	0 %	0	0 %
4.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.29 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	0	0 %	0	0 %	0	0 %
5.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.30 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	0	0 %	0	0 %	0	0 %
6.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.31 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	0	0 %	0	0 %	0	0 %
7.	Muiden kuin edellä 1–6 rivillä tarkoitettujen luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	22,7	77 %	22,7	77 %	0	0 %
8.	Luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen kokonaismäärä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	22,7	77 %	22,7	77 %	0	0 %

LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISET TALOUDELLISET TOIMINNOT (OSOITTAJA) Liikevaihto (MEUR)		Määrä ja osuus					
		Ilmastomuutoksen hillintä + ilmastomuutoksen sopeutuminen		Ilmastomuutoksen hillintä		Ilmastomuutokseen sopeutuminen	
		Määrä	%	Määrä	%	Määrä	%
1.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.26 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmäkelpoisen mutta ei luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	0	0 %	0	0 %	0	0 %
2.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.27 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmäkelpoisen mutta ei luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	0	0%	0	0 %	0	0 %
3.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.28 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmäkelpoisen mutta ei luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	95,0	29 %	95,0	29 %	0	0 %
4.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.29 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmäkelpoisen mutta ei luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	0	0 %	0	0 %	0	0 %
5.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.30 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmäkelpoisen mutta ei luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	5,1	2 %	5,1	2%	0	0 %
6.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.31 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmäkelpoisen mutta ei luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	0	0 %	0	0 %	0	0 %
7.	Muiden kuin edellä 1-6 rivillä tarkoitettujen luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	226,9	69%	256,5	69 %	0	0 %
8.	Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen kokonaismäärä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	327,0	100%	327,0	100 %	0	0 %

LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISET TALOUDELLISET TOIMINNOT (OSOITTAJA) CAPEX (MEUR)		Määrä ja osuus					
		Ilmastomuutoksen hillintä + ilmastomuutoksen sopeutuminen		Ilmastomuutoksen hillintä		Ilmastomuutokseen sopeutuminen	
		Määrä	%	Määrä	%	Määrä	%
1.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.26 jaksossa tarkoitettun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	0	0 %	0	0 %	0	0 %
2.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.27 jaksossa tarkoitettun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	0	0 %	0	0 %	0	0 %
3.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.28 jaksossa tarkoitettun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	0	0 %	0	0 %	0	0 %
4.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.29 jaksossa tarkoitettun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	0	0 %	0	0 %	0	0 %
5.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.30 jaksossa tarkoitettun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	0	0 %	0	0 %	0	0 %
6.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.31 jaksossa tarkoitettun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	0	0 %	0	0 %	0	0 %
7.	Muiden kuin edellä 1-6 rivillä tarkoitettujen luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	25,4	100 %	25,4	100 %	0	0 %
8.	Luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen kokonaismäärä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa	25,4	100 %	25,4	100 %	0	0 %

LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISET TALOUDELLISET TOIMINNOT (OSOITTAJA) OPEX (MEUR)		Määrä ja osuus					
		Ilmastomuutoksen hillintä + ilmastomuutoksen sopeutuminen		Ilmastomuutoksen hillintä		Ilmastomuutokseen sopeutuminen	
		Määrä	%	Määrä	%	Määrä	%
1.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.26 jaksossa tarkoitettun, luokitusjärjestelmäkelpoisen mutta ei luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	0	0 %	0	0 %	0	0 %
2.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.27 jaksossa tarkoitettun, luokitusjärjestelmäkelpoisen mutta ei luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	0	0 %	0	0 %	0	0 %
3.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.28 jaksossa tarkoitettun, luokitusjärjestelmäkelpoisen mutta ei luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	0	0 %	0	0 %	0	0 %
4.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.29 jaksossa tarkoitettun, luokitusjärjestelmäkelpoisen mutta ei luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	0	0 %	0	0 %	0	0 %
5.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.30 jaksossa tarkoitettun, luokitusjärjestelmäkelpoisen mutta ei luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	0	0 %	0	0 %	0	0 %
6.	Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.31 jaksossa tarkoitettun, luokitusjärjestelmäkelpoisen mutta ei luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	0	0 %	0	0 %	0	0 %
7.	Muiden kuin edellä 1-6 rivillä tarkoitettujen luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	22,7	100 %	22,7	100 %	0	0 %
8.	Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen kokonaismäärä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä	22,7	100 %	22,7	100 %	0	0 %

E1 – Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutoksen hillintään ja energiaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Aihealue	↑↓	Vaikutus	M/R	Riskit ja mahdollisuudet	Hallinta
Ilmastonmuutoksen hillintä	↑	EPV investoi laajasti uusiutuvaan energiaan ja vähentää päästöjä strategian mukaisesti.	M	Tuotantolaitosten investoinnit mahdollistavat päästöjen vähentämistä ja uusien ratkaisujen käyttöä. Muutokset vahvistavat EPV:n energiatuotantoportfoliota.	- Päästölisten polttoaineiden käytön hallittu vähentäminen - Investoidaan uuteen teknologiaan strategian mukaisesti - Hiilineutraalisuus selvitys - Sääntelyn aktiivinen seuranta ja aktiivinen vuoropuhelu
	↓	EPV:n toiminnasta syntyy päästöjä, jotka vaikuttavat ilmaston lämpenemiseen.	R	Energia-alan sääntelyä tiukennetaan tai muutetaan epäedulliseksi EPV:n toiminnan ja investointien kannalta.	
Energia	↑	Polttoaineiden kulutusta voidaan vähentää panostamalla uusiutuvan sähkön tuotantoon ja varastointiin uusien teknologioiden avulla.	M	Strategian mukaiset investoinnit mahdollistavat hiilineutraalisuuden 2030 mennessä.	- Päästölisten polttoaineiden käytön hallittu vähentäminen - Investoidaan uuteen teknologiaan strategian mukaisesti - Hiilineutraalisuus selvitys
	↓	Polttoaineiden käyttö ja kuljetus aiheuttaa päästöjä sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa.	R	Epäsuoria päästöjä voi olla haastavia saada vähennettyä ja ne vaikuttavat ilmastoon kielteisesti.	

↑ Positiivinen vaikutus ↓ Negatiivinen vaikutus R Riski M Mahdollisuus

Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät fyysiset riskit ja niiden hallinta

Akuutit riskit	Hallinta
Ilmastonmuutoksen aiheuttamat sään ääri-ilmiöt kuten myrskyt, metsäpalot ja tulvat voivat vaikuttaa energiatuotantoon ja sähkönjakeluun.	EPV on varautunut sään ääri-ilmiöihin energiatuotantolaitoksittain, esim. varmistamalla sähkönjakelun myrskyjen ja metsäpalojen aikana. Tuotantolaitosten monipuolinen ajotapa mahdollistaa tuotannon jatkoon myös poikkeuksellisten sään ääri-ilmiöiden aikana. Polttoainekentät ovat hajautetut, jotta polttoaineen saatavuus voidaan varmistaa, vaikka maasto- tai metsäpalo yksittäistä kenttää uhkaisikin.
Krooniset riskit	Hallinta
Jäähdytysveden lämpötilan pitkäaikainen poikkeama tai laadun heikkeneminen voi vaikuttaa laitoksen tuotantototehoihin.	- Voimalaitosten ajotapa voidaan muuttaa vastaamaan jäähdytysveden ja ilmaston tilaa. - Investoidaan uuteen teknologiaan, joka sopeutuu ilmastonmuutokseen ja vähentää jäähdytysveden tarvetta.
Pilvipeitteen yleistymisen syksyllä ja talvella vaikuttaa mahdollisiin aurinkovoimatuotantototehoihin.	EPV hallinnoi monipuolista tuotantokokonaisuutta, mikä vähentää yksittäisen tuotantomuodon tuotannon vaihtelun vaikutuksia energijärjestelmään.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Ilmastonmuutosta koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Kaksoisolennaisuusanalyysi on kuvattu sivulla 26.

Ilmastonmuutoksen hillintä on EPV:n toiminnan näkökulmasta olennaisin osa-alue. Investoimalla uusiutuvaan energiaan ja sektori-integraatioon vähennetään merkittävästi ilmastoa lämmittävien kaasujen määrää.

EPV:n kestävyystavoitteet

EPV on matkalla kohti hiilineutraalia sähköntuotantoa. Tärkeänä tehtävänäamme energiantuotantoyhtiönä on auttaa laajasti sähköistyvää yhteiskuntaa saavuttamaan päästötavoitteet. EPV:n tavoitteena on hiilineutraali sähköntuotanto 2030 mennessä. Tavoitteeseen pyritään eri projektitoteutuksien kautta ja polttoaineseoksen muutosten avulla. EPV:n sähköntuotannosta 96,4 % oli päästötöntä vuonna 2024.

Strategian päälinjaukset ovat pysyneet pääosin samoina, ja linjauksemme mukaan tavoitteenamme on hiilineutraali sähköntuotanto vuoteen 2030 mennessä. Uutta sähköä luovat tulevaisuudessa päästöttömät energialähteet aurinko-, tuuli- ja ydinvoima, jotka ovat koko strategiamme keskiössä. Tämän lisäksi hyödynnämme hiilineutraaleja raaka-ainevirtoja, kuten metsäenergiaa ja teollisuuden tuotekaasuja. Uuden sähkön avulla autamme myös muita toimijoita päästöttömiksi. Kun yhä suurempi määrä sähköä tuotetaan uusiutuvalla energialla, sille tarvitaan yhä enenevässä määrin erilaisia energiavarastoja. Näillä varastointiratkaisuilla tuodaan uutta joustoa sähköjärjestelmään ja samalla lisätään koko energiajärjestelmän kykyä selviytyä erilaisista häiriötilanteista. Strategian painopiste onkin siirtynyt yhä vahvemmin energiajärjestelmää tasapainottaviin sähköenergian säätö-, jousto- ja varastointiratkaisuihin.

Erilaisia poikkeuksellisia käyttötilanteita ja yhteiskunnallisia kriisejä varten yhtiö ylläpitää toimitus- ja huoltovarmuussyistä polttoainevarastoja, joiden käytössä syntyisi hiilidioksidipäästöjä. Mikäli näitä polttoaineita joudutaan edellä mainituissa olosuhteissa käyttämään vuoden 2030 jälkeen, syntyneet päästöt kompensoidaan ensisijaisesti yhtiön omilla päästökompensaatiotoimilla ja toissijaisesti ostamalla markkinaehtoisia kompensaatioyksiköitä.

Laaja hiilineutraalisuus selvitys yhteistuotantolaitoksille

EPV:n CO₂-päästöt syntyvät fossiilisten polttoaineiden käytöstä energiantuotannossa. EPV:llä hiilineutraalisuuden saavuttaminen konkretisoituu kolmeen yhteistuotantolaitokseen (CHP) sekä niissä tehtäviin toimenpiteisiin ja polttoaineratkaisuihin. EPV Energia teki vuonna 2024 laajan hiilineutraalisuus selvityksen, jonka tarkoituksena oli kirkastaa EPV:n hiilineutraalisuustavoitteiden saavuttaminen. Laajan selvitystyön taustalla ovat energiamarkkinoiden muuttuneet

olosuhteet sekä kasvavan uusiutuvan energian osuus sähköntuotannossa. Nämä edellyttävät järjestelmältä kykyä reagoida nopeasti ja tehokkaasti kysynnän ja tarjonnan vaihteluihin, mikä tulee olemaan jatkossa yhä tärkeämpää siirryttäessä kohti päästöttömiä tuotantoratkaisuja.

EPV huomioikin tuoreimmassa selvityksessään sekä Suomen energiamarkkinoiden että EPV:n tuotantoportfolion kehityksen. Teimme lisäksi kattavan selvityksen hiilineutraaleista polttoaineista sekä laskennallisen skenaarioanalyysin EPV:n energia- ja tehokapasiteettien varautumistarpeista. Tämä loi laajan kuvan markkinoiden nykytilasta ja auttaa ymmärtämään, minkälaiseen tulevaisuuteen polttavien laitosten käyttötarkoitusta tullaan pitkällä tähtäimellä suunnittelemaan.

EPV tuottaa sähköä ja lämpöä Vaasan, Seinäjoen ja Tornion yhteistuotantolaitoksissa. Näillä laitoksilla syntyvät myös EPV:n Scope 1-päästöt. CHP-laitosten kapasiteetti muodostaa huomattavan osan EPV:n tuotantokapasiteetista ja hallitsevan osan EPV:n

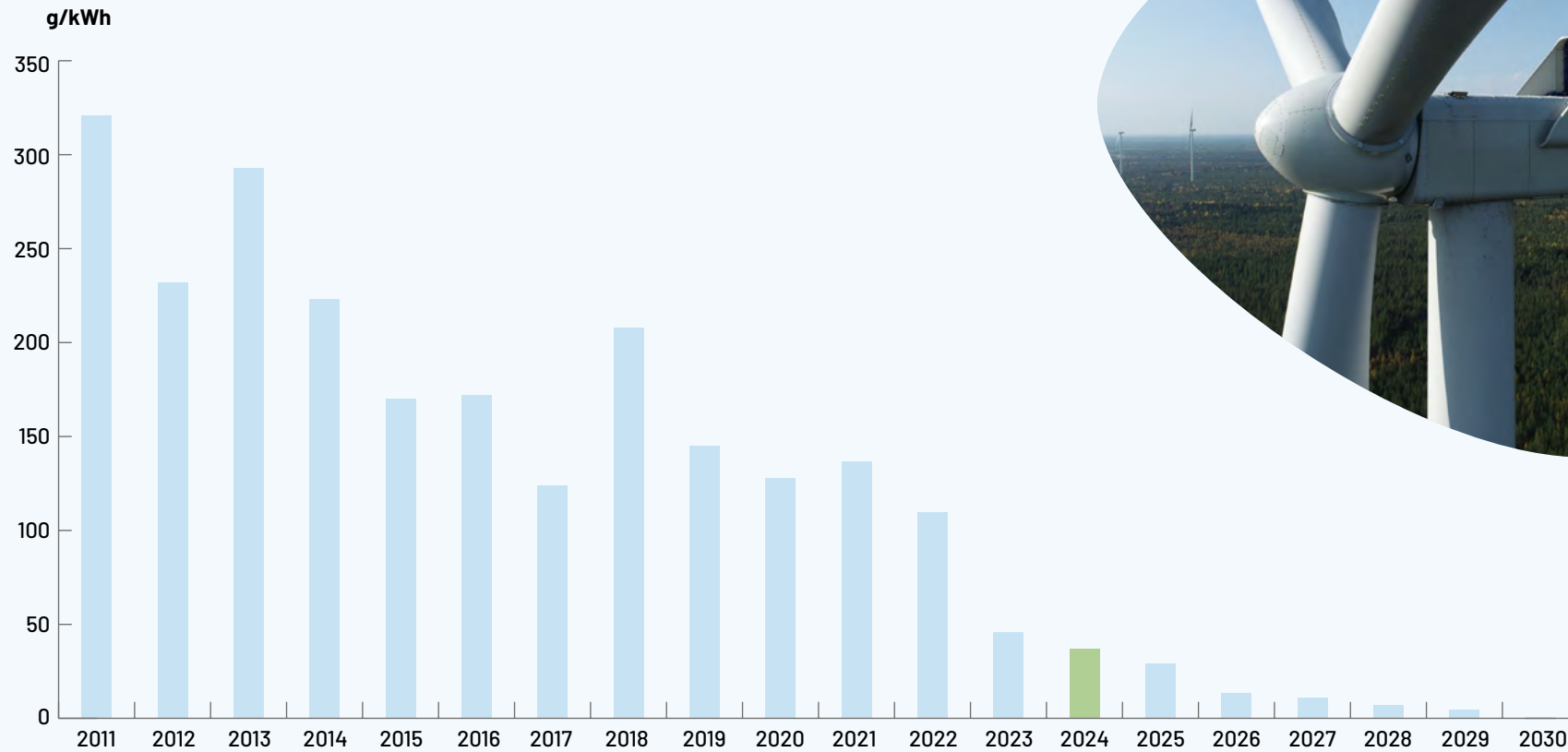
säätökykyisestä kapasiteetista. CHP-laitosten polttoainevarastot toimivat lisäksi energian kausivarastoina, jotka vähentävät pitkittyneiden ääri- ja häiriötilanteiden aiheuttamaa korkean sähkönhinnan riskiä ja parantavat huoltovarmuutta.

Osana suunnitelmia kartoitimme päästöttömiä polttoaineita, joiden joukosta tunnistimme soveltuvia polttoaineita laitoksille käytettäväksi. Vaihtoehtoisten, kustannustehokkaiden ja päästöttömien polttoaineiden hyödyntämisen mahdollisuudet olemassa olevissa CHP-laitoksissa luovat edellytykset merkittävän säätökapasiteetin ylläpitämiselle.

Yhdessä kerättyjen taustatietojen ja tilatun polttoaineselvityksen avulla on muodostettu laitospohjainen suunnitelma, jonka pohjalta voidaan lähteä investointiin tähtääviin hankeselvityksiin hiilineutraalisuustavoitteiden saavuttamiseksi EPV:n tuotantoportfoliossa. Myös sektorikytkentäratkaisujen lisääminen on huomioitu osana laitospohjaisia selvitystöitä.



Hiilineutraali sähköntuotanto 2030



2011 Röyttän tuulivoimapuisto
2012 Biomassan käytön lisääminen Torniossa ja Seinäjoella
2013 Vaasan kaasutuslaitos
2014 Vesivoimaa Ruotsista
2015 Torkkolan tuulivoimapuisto ja Röyttän puiston laajennus;
 Hiililauhdekapasiteetti vähenee (Kristiina 2 ja Tahkoluoto)
2016 Santavuoren tuulivoimapuisto

2018 Metsälän tuulivoimapuisto
2019 Viimeinen hiililauhdevoimalaitos poistuu (Meri-Pori)
2020 Norjan vesivoimaleasing päättyy
2022 Teuvan tuulivoimapuisto
2023 Närpiön tuulivoimapuisto
2023 Olkiluoto 3
2026 Aurinkovoimapuisto I, Heinineva

Luvitettuna ja osin esivalmistelutyöt tehty
 Tuulivoimakapasiteetin lisäys: Laihia
 Aurinkopuisto II,
 Tuulivoimakapasiteetin lisäys: Kuusamo
 Tuulivoimakapasiteetin lisäys: Simo
 Tuulivoimakapasiteetin lisäys: Kiiri
 Aurinkopuisto III,
 Tuulivoimakapasiteetin lisäys: Maanahkiainen

Toimenpiteet

EPV:n ilmastomuutoksen hillitsemisen suunnitelma sisältää toimenpideohjelman koskien tuotannon ilmastovaikutuksia. Ilmastomuutoksen hillitsemisen suunnitelma tukee Pariisin ilmasopimuksen tavoitetta hillitä ilmaston lämpenemistä korkeintaan 1,5 asteeseen esiteolliseen aikaan verrattuna, ja samalla edesauttaa yhtiön sopeutumista vähähiiliseen tulevaisuuteen.

EPV on tehnyt määrätietoisesti töitä päästöjen vähentämiseksi koko 2000-luvun. Päästöjen vähentämiseksi on suljettu lauhdetuotantolaitoksia ja lisätty uusiutuvan energian tuotantoa rakentamalla tuulivoimapuistoja sekä ostamalla ydinvoima- ja vesivoimaosuuksia. Tällä hetkellä on myös rakenteilla EPV:n ensimmäinen aurinkovoimapuisto. Päästöttömän energian määrää lisää myös ydinvoima, joka onkin jo reilut 50 % EPV:n sähköntuotantopaletista. Lisäksi CHP-laitosten toimintaa ja energiatehokkuutta on kehitetty jatkuvasti uusien investoinnein.

Päästöjä vähentäviä investointeja on tehty vuosittain. Esimerkiksi tuulivoimaan on investoitu yli 500 miljoonaa euroa ja CHP-laitoksissa on investoitu lämpöenergiavarastoon ja sähkökattiloihin, mikä vähentää tarvetta polttaa polttoaineita. Sähkökattilat vähentävät päästöjä epäsuoralla toiminnallaan. Lisäksi voimalaitoksissa on tehty jatkuvasti investointeja ja toimenpiteitä tehostaaksemme toimintaa ja toimiaksemme energiatehokkaammin.

Kasvihuonekaasupäästöt ja energia omassa toiminnassa

EPV:n suunnitelma ilmastomuutoksen hillitsemiseksi koostuu investoinneista ja toimenpiteistä, joiden avulla yhtiön kaikkien tuotanto- ja voimalaitosten käyttämät fossiiliset polttoaineet korvataan uusiutuvilla polttoaineilla ja fossiilittomasti tuotetulla sähköllä. Toimenpiteet koskevat voimalaitosten polttoaineita ja tukipolttoaineita sekä tuotantolaitosten prosessipolttoaineita.

Strategiamme mukaan pelikentän joustavin toimija on myös pelikentän tähti. EPV:llä oli selkeä tavoite vuodelle 2024. Kun useita suuria hankkeita on tuotantopuolella saatu maaliin, haluamme kiinnittää erityistä huomiota joustojen lisäämiseen energijärjestelmässämme. Käytännön tasolla joustoihin panostaminen tarkoittaa mittavampia investointeja energian varastointiin. Sähköä tuotetaan yhä enemmän tuuli- ja aurinkovoimalla, ja tilanteet energiamarkkinoilla vaihtelevat sään mukaan. Tarvitsemme riskienhallinnan näkökulmasta lisää tapoja varastoida päästötön sähkö hyödyntääksemme sen yhteiskunnan energiantarpeeseen.

Yhtiön keskeisiä vuonna 2024 tehtyjä ilmastomuutoksen hillintää edistäviä toimenpiteitä olivat:

1. EPV:n ensimmäisen aurinkovoimapuiston rakennustyöt jatkuivat

EPV Energian ensimmäinen teollisen mittakaavan aurinkovoimapuiston rakennustyöt jatkuivat vuoden 2024 aikana Lapuan Heininevalla. Loppuvuodesta 2025 valmistuva aurinkovoimapuisto tulee olemaan yksi Suomen suurimmista, ja samalla myös ensimmäinen turvetuotantoalueelle rakennettava puisto tässä mittakaavassa. Heininevan aurinkovoimapuisto on kooltaan noin 120 hehtaaria. Puiston poikkeuksellisen laajasta kokoluokasta kertoo sekin, että asennettavia aurinkopaneeleita on noin 123 000 kappaletta. Paneelitelien yhteenlaskettu pituus on noin 80 kilometriä. Puisto tulee tuottamaan sähköä yli 80 gigawattituntia vuodessa, minkä ansiosta EPV lisää uusiutuvan sähkön määrää kokonaistuotannossaan.

2. Vaasassa lämpövaraston kapasiteetin kasvattamiselle ja neljännelle sähkökattilalle investointipäätökset

EPV Energian tytäryhtiö Vaasan Voima on tehnyt mittavan investointipäätöksen Vaskiluodossa sijaitsevaan lämpövarastointiteknologian prosessin kehitykseen ja joustokykyyn. Investoinnilla kasvatetaan

lämpövaraston lämpötilaa nykyisestä 95 asteesta kiehumispisteen yläpuolella olevaan lämpötilaan hyödyntämällä vesipatsaan muodostamaa staattista painetta. Lämpötilan noston ansiosta varaston kokonaiskapasiteetti nousee yli 50 prosenttia 17 gigawattituntiin. Lisäksi investointiin sisältyy uusi höyryntuotantoon soveltuva 60 MW sähkökattila, prosessiverkoston päivitys korkeammalle lämpötilatasolle sekä puskurisäiliön lisäys. Lämpötilan nosto mahdollistaa polttoon perustumattoman energian varastoimisen ja toimittamisen asiakkaille läpi talven, myös kylmimpinä kuukausina. Kapasiteetin noston avulla joustokykyämme paranee merkittävästi ja pystymme varastoimaan entistä suurempia määriä uusiutuvaa energiaa. Osana investointia laitokselle lisättävä 60 MW sähkökattila on järjestyksessään jo neljäs Vaskiluodon voimalaitosalueella.

Investointihankkeen myötä lämpövaraston lataus- ja purkuteho tuplaantuu 220:een megawattiin. Kyseinen prosessimuutos mahdollistaa lämmöntuotannon ja kaukolämmön toimituksen eriyttämisen toisistaan, jolloin luodaan turvaa ja mahdollisuuksia sekä tuottajalle että asiakkaalle. Työ- ja elinkeinoministeriö on myöntänyt hankkeelle Euroopan unionin NextGenerationEU -rahoitusta 5 815 240 euroa. Hankkeen kokonaisinvestointi on yli 20 miljoonaa euroa, johon sisältyy myös tuen ulkopuolelle jäävän sähkökattilan osuus.

3. Uusi kaasumoottorivoimalaitos sai investointipäätöksen

EPV Energian tytäryhtiö Tornion Voima investoi uuteen kaasumoottorivoimalaitokseen. Sen avulla kyetään nopeasti lisäämään sähköntuotantoa erilaisten häiriöiden ja vaikeasti ennustettavien sääolosuhteiden aikana. Moottorivoimalaitoksen kokonaisteho on noin 43 MW. Valmistuessaan se on ensimmäinen moderni moottorivoimalaitos Suomessa. Uuden moottorivoimalaitoksen toiminta käynnistyy vuonna 2026. Investointipäätöksen taustalla on tehty

pitkäaikaista suunnittelu- ja selvitystyötä. Suomeen tarvitaan enenevässä määrin tällaista nopean säätyön ja tehotuottoon kykenevää sähköntuotantoa. Tällöin sähkön saatavuus ja riittävyys on turvattuina sääolosuhteista riippumatta.

4. 12 MW:n sähköakku Teuvan tuulivoimapuiston yhteyteen

Uusiutuvan energian tuotannon kasvaessa tarvitaan yhä enemmän varastointiratkaisuja tukemaan ja vakauttamaan sähköjärjestelmää. Vuonna 2022 yhtiö teki investointipäätöksen sähköenergiavaraston rakentamisesta Teuvan tuulivoimapuiston yhteyteen. Varaston tehokapasiteetti on 12 megawattia ja energiakapasiteetti 12 megawattituntia. Sähköakun käyttöönotto viivästyi merkittävästi vuonna 2024 johtuen käyttöönottesteihin vaaditusta mallinuksesta ja siihen liittyvistä haasteista. Investointi saatetaan loppuun alkuvuoden 2025 aikana, kun virallinen käyttöluupa saadaan ja lopulliset testit voidaan suorittaa.



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU

Mittarit

Energiantuotanto ja -hankinta	MWh
Ei-uusiutuvia energialähteitä, yhteensä	
Fossiiliset	316 014,5
Sähköllä tuotettu lämpö	342 500,0
Ydinvoima	2 084 921,9
Uusiutuvia energialähteitä	
Uusiutuvia energialähteitä	2 086 002,6
Yhteensä, Energiankokonaistuotanto ja -hankinta	4 486 939,0
Energiakulutus	MWh
Ei-uusiutuvia energialähteitä: Fossiiliset	
Polttoainekulutus: Turve, hiili, öljy	980 241,7
Ostettu tai toisella tavalla hankittu sähkö, lämpö, höyry ei-uusiutuvista lähteistä	267 149,7
Uusiutuvia energialähteitä	
Polttoainekulutus: Biopolttoaine	958 138,9
Ostettu tai toisella tavalla hankittu sähkö, lämpö, höyry uusiutuvista lähteistä	64 219,3
Yhteensä, kokonaisenergiakulutus	2 269 749,6
GHG-päästöt (Sähkön- ja lämmöntuotanto)	tCO₂-ekv.
Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	444 290,99
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien hiilidioksidipäästöjen prosenttiosuus (%)	100 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	92 %
Scope 1, biogeeniset (tCO ₂ -ekv.)	382 457, 6
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	13 089,1
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	183 877,2
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset)(tCO ₂ -ekv.)	457 380,1
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset)(tCO ₂ -ekv.)	628 168,2

EPV Energian tuotannon typpi-, rikki- ja hiukkaspäästöt	mg/kWh
Typenoksidipäästöt	31,5
Rikkidioksidipäästöt	25,9
Hiukkaspäästöt	1,2
GHG-intensiteetti	g/kWh
Sijaintiperusteinen	219,1
Markkinaperusteinen	301,0
Liikevaihtoon perustuva intensiteetti	määrä
Energiaintensiteetti, MWh/€	0,005
Sijaintiperusteinen, g/€	1 030,1
Markkinaperusteinen, g/€	1 414,8

Mittareiden laatomisperiaatteet

Energiantuotanto ja -kulutustiedot on haettu voimalaitosten tietojärjestelmistä. Tieto ostetusta tai toisella tavalla hankitusta sähköstä, lämmöstä ja höyrystä on jaettu ei uusiutuviin ja uusiutuviin Energiaviraston tuoreimmalla jäännsjakaumalla vuodelta 2023. Polttoainekulutus on varmennettu kolmannella osapuolella.

Kasvihuonekaasupäästöt sisältävät kaikkien EPV Energian CHP-voimalaitosten ekvivalenttipäästöt. Raportoinnin rajausta perustuu operatiiviseen kontrolliin. Kasvihuonekaasupäästöt lasketaan noudattaen GHG-protokollaa. Laskenta sisältää kaikki GHG-protokollan kattamat kasvihuonekaasut (CO₂, CH₄, N₂O, HFC-yhdisteet, PFC-yhdisteet, SF₆ ja NF₃) ekvivalenttipäästöinä. Hiilidioksidimäärät lasketaan voimalaitoksittain ja varmennetaan kolmannella osapuolella.

Kaikki Scope 1-hiilidioksidipäästöt ovat päästökaupan alaisia, jonka takia ne varmennetaan erikseen. Ekvivalenttipäästöt eivät ole päästökaupan alaisia.

Ekvivalenttipäästöläskennoissa hyödynnetään IPCC:n tuoreimpia päästökertoimia energiateollisuudelle. IPCC:n kertoimet on julkaistu 2006. Scope 1-kokonaispäästöihin lasketaan fossiilisten polttoaineiden ekvivalenttipäästöjä sekä biopolttoaineiden CH₄- ja N₂O-ekvivalenttipäästöjä. Biogeeniset CO₂-päästöt raportoidaan erikseen GHG-protokollan ja ESRS-standardin mukaisesti.

Scope 2 -päästöläskenta on laskettu CHP-voimalaitosten energiankulutuksesta. CHP-voimalaitokset kuluttavat yhteensä yli 99 % EPV:n energiasta. Kaikki muu konsernissa kulutettu energia on erittäin vähäistä CHP-laitosten kulutukseen verrattuna.

Sijaintiperusteisessa Scope 2 -laskennassa käytetään Suomen ominaisekvivalenttipäästökertoimia raportointikauden edeltävältä vuodelta, koska raportointihetkellä ei ole saatavilla raportointikaudelta ekvivalenttipäästökertoimia.

Markkinaperusteisessa Scope 2 -laskennassa käytetään Energiaviraston tuoreinta jäännsjakaumaa sähköntuotannolle. Raportointihetkellä tuorein tieto on vuodelta 2023. Toukokuusta 2024 alkaen Vaasan Voiman sähkökattiloissa kulutettu energia on tuotettu uusiutuvilla. Tälle osuudelle markkinaperusteinen Scope 2 -päästö on 0.

Energiaintensiteetti lasketaan operatiivisessa hallinnassa olevista tuotannoista. Energiaintensiteetissä vertaillaan kokonaispäästöä tuotantomäärään. Tässä raportissa se tarkoittaa Scope 1- ja Scope 2 -päästöjä.

Liikevaihtoon perustuva intensiteetti lasketaan kulutettu energia liikevaihtoon suhteutettuna. Tässä laskennassa on sisällytetty EPV:n operatiivisessa hallinnassa oleva energiakulutus mukaan lukien käytettyjen polttoaineiden energiamäärät ESRS:n vaatimalla tavalla. Liikevaihtoon perustuva intensiteetti esitetään myös g/€, sijainti- ja markkinaperusteisesti.

E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Kaksoisolennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 26.

Kaikella energiantuotantotoiminnalla on lähtökohdaisesti vaikutuksensa biodiversiteettiin eli luonnon monimuotoisuuteen. EPV:n toiminta vaikuttaa luonnon monimuotoisuuteen eniten maankäytön osalta ja päästöjen kautta. EPV pyrkii huomioimaan maankäytössä luonnon monimuotoisuutta ja miten sitä voidaan edistää.

Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen EPV:n toiminnassa

EPV harjoittaa pitkäjänteistä liiketoimintaa, jonka perusedellytyksenä on turvallisen, terveellisen ja monimuotoisen elinympäristön säilyminen. EPV pitää tärkeänä, että energiantuotanto ja sähkönsiirto sekä raaka-aineiden käyttö ovat kokonaisuuden kannalta tehokasta ja ympäristöä säästävää.

Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen ja sen edistäminen ovat olennainen osa luontoon vaikuttavissa toiminnoissamme. Henkilöstön tulee olla tietoinen omaan toimintaansa liittyvistä ympäristönäkökohdista ja vaikutusmahdollisuuksista ja täten toimia vastuullisesti ja asiantuntevasti.

EPV tiedostaa liiketoimintansa ympäristövaikutukset ja pyrkii ehkäisemään ennalta toimintansa haittavaikutuksia ympäristöön keinoilla, kuten

- vähentämällä toiminnastaan syntyviä päästöjä
- ottamalla huomioon maankäyttö- ja ympäristövaikutukset ja mahdollisuudet niiden vähentämiseksi
- kiinnittämällä erityistä huomiota ympäristövaikutusten arvioimiseen ja varautuen ennalta ympäristöriskeihin varovaisuusperiaatteen mukaisesti
- edistämällä luonnon monimuotoisuutta yhtiön biodiversiteettiohjelmassa olevilla hankkeilla
- sitouttamalla ympäristö vastuullisiin toimintatapoihin myös palvelu- ja tavarantoimittajamme
- kartoittamalla ympäristöön liittyviä riskejä tai mahdollisuuksia
- ottamalla huomioon polttoaineketjun kestävyys
- tehostamalla energian- ja vedenkulutusta sekä huolehtimalla jätteiden lajittelusta ja kierrätyksestä.

EPV:n työtä ympäristön ja luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi ohjaavat sisäiset toimintaperiaatteet, ympäristövaikutusten arvioinnit sekä yhteistyö viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa. EPV:n ohjeistuksilla ja toimintaohjeilla edellytetään sekä oman henkilöstön että yhteistyökumppanien vakavaa suhtautumista vastuullisuuden ja ympäristöasioihin. Sivutuotteiden ja jätteiden turvallinen hyötykäyttö ja käsittely sekä ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen myös onnettomuus- ja häiriötilanteissa ovat tärkeä osa kokonaisuuden hallintaa.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Aihealue	↑↓	Vaikutus	M/R	Riskit ja mahdollisuudet	Hallinta
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	↓	Kaikella energiantuotantotoiminnalla on lähtökohdaisesti jonkinlainen vaikutus biodiversiteettiin eli luonnon monimuotoisuuteen. Päästöillä (Scope 1,2,3) on negatiivinen vaikutus biodiversiteettiin.	R	Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit on käsitelty osiossa E1.	• Investoidaan päästöttömään energiantuotantoon. • Hiilineutraalisuustavoitteen saavuttamiseksi voimalaitosten ajotapa muuttuu, mikä vähentää jäähdytysveden tarpeita. • Vedenkäytön jatkuva seuranta.
	↓	Jäähdytysveden käyttö voi vaikuttaa paikallisesti luonnon monimuotoisuuteen mm. virtausten tai lievän lämpötilaeron kautta.			
Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	↓	Rakentamisen yhteydessä voi elintilat pirstaloitua ja ekosysteemin laajuus pieneneä.	R	Maankäyttö ja paikkavalmat voivat aiheuttaa EPV:lle maankäyttökiistoja, jos uusi investointi sijoitetaan lähelle arvokasta luonnonaluetta.	• Uusien investointien yhteydessä tehdään laajoja ympäristötarkasteluja, joiden perusteella voidaan tehdä luonnon monimuotoisuuden kannalta parempia päätöksiä. • Hyödynnetään jo monimuotoisesti köyhää aluetta, jotta arvokkaammat alueet voidaan säilyttää. • Uusien investointien paikkavalmat otetaan huomioon paikallinen luonnon monimuotoisuus ja miten investoinnin vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen voidaan pienentää.

↑ Positiivinen vaikutus ↓ Negatiivinen vaikutus R Riski M Mahdollisuus

EPV on laatinut luonnon monimuotoisuuden toimenpideohjelman, johon sisältyvissä toimenpiteissä on sovellettu EU:n luonnon monimuotoisuuden strategian tavoitteita, esimerkiksi hiilinielujen lisäämistä metsittämällä entisiä turvetuotantoalueita. Toimenpideohjelma päivitetään vuosittain ja arvioidaan, ovatko edelliset toimenpiteet toteutuneet ja mikä on ollut niiden vaikuttavuus. Ohjelman seurannaksi on asetettu konsernitasoinen mittari, jolla varmistetaan, että EPV toteuttaa monimuotoisuutta edistäviä hankkeita.

EPV pyrkii huomioimaan kaikessa energiantuotantomuotojen maankäytössä luonnon monimuotoisuutta ja miten sitä voidaan edistää.

Uusien voimaloiden paikkavalinta

Uusille aurinko- ja tuulivoimaloille pyritään valitsemaan alueita, joilla on valmiiksi pirstaloitunutta elinympäristöä tai heikkoa ympäristöarvoa, jotta vaikutukset ympäristöön olisivat mahdollisimman pienet. Aurinkovoimaloiden sijoittaminen käytöstä poistetuille turvealueille mahdollistaa mahdollisimman pienet ympäristövaikutukset.

Kotimaisia biopolttoaineita

EPV:n voimalaitoksissa käytetty puu on pääasiassa kotimaista lähipuuta. Polttoaineet tuodaan pääosin sadan kilometrin säteellä voimalaitoksesta. EPV:llä on oma vahva ja kokenut puunhankintaorganisaatio, jonka tukena on vuosien varrella rakennettu toimittajaverkosto. Tällä hetkellä puupolttoaineen saatavuus on hyvä.

EPV:n omistamissa metsissä tehdään säännöllisesti metsänhoidollisia hakkuita. Lisäksi tehdään muita metsänhoitotöitä, esim. taimikonhoitoa ja tuhkalannoituksia, mikä lisää metsän kasvua turvemaapohjilla. Vuonna 2024 tuhalla lannoitettiin 47 hehtaaria ja yhteensä erilaisia metsänhoitotöitä tehtiin 209 hehtaarilla. Metsissä on voimassa olevat metsänhoitosuunnitelmat ja niissä on suunniteltu

hakkuu- ja hoitotoimenpiteet seuraavalle 10-vuotiskaudelle. EPV:n metsät ovat PEFC-sertifioituja.

Nuorten metsien hoitohankkeet

Nuorten metsien hoitohankkeet lisääntyvät, koska niissä on energiapuuksi kelpavaa karsimatonta rankaa. Tätä järeämpi ensiharvennuskohdeiden puu suuntautuu yhä enemmän selluteollisuuden raaka-aineeksi.

RED III ja EUDR astuvat voimaan vuonna 2025

Kaikki käyttämämme polttoaineet täyttävät EU:n RED II -kestävyyskriteerien vaatimukset. RED II -kestävyyskriteerien tarkoitus on varmistaa hyvä metsänhoito ja varma tieto puun alkuperästä ja siitä, ettei puu ole peräisin laittomilta hakkuukohteilta.

Toimitettavan biomassapolttoaineen tulee täyttää biopolttoaineista, bionesteistä ja biomassapolttoaineista annetun lain (393/2013) 2 luvun mukaiset

kestävyyskriteerit ja toimittajan on pystyttävä osoittamaan biomassapolttoaineen alkuperä ja kestävyysvaatimukset pyydettyä. Vaatimusten täyttymistä valvoo Energiavirasto. Toimijalla on oma-valvonta- ja raportointivelvollisuus Energiavirastolle.

Tänä vuonna astuvat voimaan RED III -direktiivi ja EU:n uusi metsäkatoasetus (EUDR). Näiden osalta parannamme tiedonkulkua hankintaketjun eri ohjelmien välillä.

Luonnon monimuotoisuuden edistämishanke: Metsityskohde Kauhavan Ohranevalla

Osana EPV Energian luonnon monimuotoisuuden edistämishanketta vuonna 2024 käynnistettiin Kauhavan sijaitsevan entisen turvetuotantoalueen metsityshanke. Istutuksia ja maaperän viljelyä tehtiin viime kesäkuussa noin 21 hehtaarin kokoiselle alueelle. Metsityskohteen kehitystä seurataan jatkossa vuosittain. Metsityskohteen istutuksilla edistetään tuotantokäytössä olleiden alueiden palauttamista luonnonmukaiseen tilaansa. EPV:n maapohjalla sijaitsevan alueen peruskuivatus oli valmiiksi kunnossa, mikä teki siitä ihanteellisen kohteen jälkikäytön suunnitteluun. Metsitettävä lohko on ollut poissa turvetuotantokäytöstä parin vuoden ajan.

Alustavat työt käynnistyivät keväällä 2024. Lumien sulamisen jälkeen alueella tehtiin ojitus- ja laikkumätästystä sekä kylvömuokkauksia kasvualustan parantamiseksi. Kesäkuun alkupuolella oli vuorossa männyn siemenien ja tuhkalannoitteen kylväminen sekä männyn taimien

istuttaminen. Näiden lisäksi osa metsitettävistä kohdista jätettiin kasvamaan luonnonvaraisesti. Monipuolisella viljelyllä ja istutuksilla on tarkoitus tukea laaja-alaisen metsäkasvillisuuden paluuta alueelle.

Luontaisesti kasvittumaan lähteneillä alueilla kasvaa jo koivua ja mäntyä, jotka ovat tavallisesti myös ensimmäiset kasvamaan lähtevät puulajit entisillä turvetuotantoalueilla. Näille alueille on suoritettu täydennysistutusta ja jatkossa ensiharvennusta. Paikoin on tehty täydennyskylvöä männyntaimilla, muutoin alueella on edessä taimikon varhaisperkausta optimaalisen kasvutiheyden saavuttamiseksi.

Metsityskoealoille on teetetty ravinneanalyysi ja viljavuuskartat ravinteiden käyttäytymisen seuraamiseksi. Ravinneanalyysi toistetaan viiden vuoden kuluttua perustamisvaiheen jälkeen. Koealojen kuivatus, maanmuokkaus, perustaminen ja hoito on suoritettu viimeisimpien metsänhoidon suositusten mukaisesti. Metsityksessä tutkitaan



erityyppisiä metsän perustamisen menetelmiä männylle (siemen ja taimi). Metsityskokeista saadaan monipuolista näkemystä ja kokemusta tuleviin hankkeisiin. Metsitystä on tehty aiemminkin EPV:n entisille turvesoille.

SOSIAALISET TIEDOT

S1 Oma työvoima

S2 Arvoketjun työntekijät



S1 – Oma työvoima

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Aihealue	↑↓	Vaikutus	M/R	Riskit ja mahdollisuudet	Hallinta
Luotettava ja tasa-arvoinen työnantaja					
Tasa-arvoinen työnantaja	↑	Henkilöstön tasa-arvoinen kohtelu kasvattaa henkilöstön työiihtyvyyttä ja sitoutumista, sekä mahdollistaa urakehityksiä.	M	Energiantuotanto on vakaata toimintaa. Alan vakaas voi vahvistaa henkilöstön sitoutumista työnantajaan sekä mahdollistaa työnantajalle työpaikkojen tarjoamisen myös tulevaisuudessa. Innovatiivinen ja reilu työympäristö houkuttelee nuoria osaajia ja näin varmistetaan tulevaisuuden kehitystä alalla ja lisätään organisaation monipuolisuutta.	- Mahdollistetaan sekä kannustetaan henkilöstön monipuoliseen kouluttautumiseen, jotta he voivat kehittyä työtehtävissään ja urallaan. - Tarjotaan hyviä työetuja ja tasa-arvoisia palkkoja. - Koulutetaan esihenkilöitä säännöllisesti. - Esihenkilöt käyvät tiimiläistensä kanssa säännöllisesti ns. Energiakeskusteluja.
	↓	Epäonnistuttaessa tasa-arvoisessa kohtelussa voisi työiihtyvyyss laskea ja urakehitysmahdollisuudet heikentyisivät.	R	Mikäli henkilöstön työtyytyväisyys laskee, se voi vaikuttaa kielteisesti EPV:n työnantajamaaineeseen sekä toimintaan.	- EPV järjestää vuosittain henkilöstökyselyn, jossa seurataan henkilöstön tyytyväisyyttä työssä. - Henkilöstö voi ilmoittaa puutteista mm. työturvallisuusjärjestelmään tai nimettömään ilmoituskanavaan.

Aihealue	↑↓	Vaikutus	M/R	Riskit ja mahdollisuudet	Hallinta
Turvallinen työpaikka					
Työllisyysturva	↑	EPV panostaa joustaviin ja reiluihin työnteko-olosuhteisiin, joilla on myönteinen vaikutus henkilöstön jaksamiseen, työkykyyn ja -viihtymiseen.	M	Henkilöstö sitoutuu työnantajaan ja työtyytyväisyys pysyy korkeana. EPV:llä säilyy hyvän työnantajan maine.	- Varmistetaan, että palkat ovat kilpailukykyisiä. - Työnteko pysyy joustavana, jotta työelämä ja vapaa-aika olisivat tasapainossa.
Turvallisuus ja terveys	↑	EPV panostaa työturvallisuuteen ja -terveyteen, joilla on positiivinen vaikutus henkilöstöön ja heidän työkykyynsä.	R	Henkilöstön työkyky ja -tyytyväisyys laskevat, mikä voi vaikuttaa kielteisesti EPV:n toimintaan.	- Arvioimme työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät riskit sekä ehkäisemme onnettomuuksia ja loukkaantumisia. - Tarjoamme työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvää koulutusta ja ohjeistusta sekä henkilökohdaiset suojavarusteet. - Sitoudumme turvallisen työympäristön kehittämiseen koko työyhteisön voimin. Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa.
	↓	Väärät tai puutteelliset toimenpiteet voivat vaikuttaa kielteisesti henkilöstön turvallisuuteen tai terveyteen.			

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

EPV-konserni tarjoaa henkilöstölleen kiinnostavia ja monipuolisia työtehtäviä sekä mahdollisuuksia kehittyä omassa työssään ja ammatissaan. EPV:n toiminnan kannalta on erityisen arvokasta, että henkilöstö on motivoitunut ja sitoutunut.

Omaa henkilöstöä koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on arvioitu kattamaan koko henkilöstö. Olennaiset vaikutukset, keskeiset riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivulla 26.

Toimintaperiaatteet

EPV-konsernissa henkilöstö- ja palkkapolitiikka sekä toimintaperiaatteet ohjaavat henkilöstöjohtamista ja varmistavat EPV:n toiminnan olevan kansainvälisten ja kansallisten lainsäädännön ja sopimusten mukaista. Toimintaperiaatteet vahvistavat EPV:n eettiset periaatteet ja vastuullisen toiminnan henkilöstöasioissa.

EPV-konsernin tavoitteena on huolehtia työturvallisuudesta esimerkillisellä tavalla. Työturvallisuustoimintaa EPV:llä ohjaavat sisäiset ohjeistukset ja periaatteet.

Yhdenvertaisuus

Tasa-arvoisuus on tärkeä arvo EPV-konsernille. Toimintaperiaatteen mukaisesti kohtelemme kaikkia työntekijöitämme oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti riippumatta työntekijän identiteetistä, sukupuolesta, iästä, uskonnosta, terveydentilasta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muun henkilön identiteettiin liittyvästä syystä. Henkilöstöllä on mahdollisuus tutustua ohjeisiin, politiikkoihin ja toimintaperiaatteisiin Intranetin kautta tai pyytämällä lisätietoa henkilöstöhallinnolta.

Emme hyväksy lapsi- tai pakkotyövoimaa, ihmiskauppaa tai muuta ihmisoikeuksia loukkaavaa toimintaa omassa tai yhteistyökumppaniemme toiminnassa. Odotamme myös, että toimittajamme noudattavat samoja periaatteita.

EPV noudattaa työolainsäädäntöä sekä energia-alan työehtosopimuksia ja konsernissa on järjestäytymisvapaus. Henkilöstöä koskevissa politiikoissa painotetaan tasa-arvon tärkeyttä.

Palkkauksessa, palkitsemisessa, organisatiomuutoksissa, koulutuksessa, rekrytoinnissa tai missään muussakaan työpaikan toiminnassa ei sukupuoli, ikä, elämäntilanne, perhetilanne tai muu henkilöön liittyvä syy saa aiheuttaa eriarvoisuutta henkilöiden välillä. Toiminnassa ei hyväksytä syrjintää missään muodossa ja tasa-arvoisuutta arvioidaan HR:n toimesta jatkuvasti. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sisältyy konsernin yhteiseen Työyhteisön kehittämissuunnitelmaan. Suunnitelmaa tarkastellaan ja päivitetään vuosittain yhdessä henkilöstöryhmien kanssa. Henkilön palkka määräytyy yksilöllisesti työsopimuksen perusteella sopimuspalkkana ottaen huomioon työn vaativuus ja henkilön pätevyys sekä energia-alan työehtosopimusten määräykset.

Yhteistoiminta

Yhteistoiminnan tavoitteena on ylläpitää ja parantaa yhtiön toimintaa ja henkilöstön työoloja. EPV:n konserniyhtiöissä toteutetaan jatkuvan vuoropuhelun mukaista yhteistoimintaa. Kunkin yhtiön yhteistoimintaryhmät kokoontuvat sekä määrämuotoisiin kokouksiin että käyvät kokoussyklin ulkopuolella vapaamuotoista avointa keskustelua. Yhteistoimintalain edellyttämällä tavalla keskusteluja käydään esimerkiksi toimintaympäristöstä, työpaikan säännöistä ja henkilöstön osaamistarpeista.

Työsuojelutoimikunta

Työturvallisuustyötä ja -suunnittelua sekä lakisääteistä työsuojelutoimintaa toteuttavat kunkin konserniyhtiön työsuojelupäällikkö ja työsuojelutoimikunta.

EPV Energia Oy:n työsuojelutoimikunnassa on 7 jäsentä, joista 4 on henkilöstön valitsemia työsuojeluvalltuutettuja ja -varavalltuutettuja. Muut jäsenet toimikunnassa koostuvat vastuullisuusjohtajasta, työsuojelupäällikköstä ja henkilöstöpäällikköstä. Työsuojelutoimikunnan päätehtävä on vahvistaa työturvallisuutta koko konsernissa.

Työhyvinvointi ja henkilöstötapahtumat

Kaikissa EPV-konsernin yhtiöissä henkilöstölle tarjotaan erittäin kattavat työterveyshuollon palvelut sekä vakuutusturva. Työhyvinvointiin kiinnitetään aktiivisesti huomiota ja työhyvinvoinnista keskusteleminen esihenkilön kanssa on oleellinen osa Energiakeskusteluita.

Energiakeskusteluita käydään kahdesti vuodessa oman esihenkilön kanssa. Keskusteluissa asetetaan ja seurataan henkilökohtaisia tavoitteita sekä kehittymismahdollisuuksia. Energiakeskustelut ovat oiva tilaisuus antaa palautetta ja keskustella syvällisemmin esim. työhyvinvoinnista, -motivaatiosta ja sitoutuneisuudesta.

Vuonna 2024 työhyvinvointiin panostettiin ottamalla käyttöön kattava kulttuuri-, liikunta- ja hyvinvointietu, joka mahdollistaa henkilöstölle myös esimerkiksi hammashoitoon ja hierontaan pääsemisen oman tarpeen mukaan.

Työhyvinvointiin liittyviä tapahtumia, tilaisuuksia, ja luentoja järjestetään paikkakuntaakohtaisesti. Esimerkiksi toukokuussa 2024 Vaasan seudulla vietettiin monipuolinen työhyvinvointipäivä, jossa keskityttiin aivoterveysteen, ravitsemukseen ja liikuntaan.

Vuoden aikana järjestetään myös toimitusjohtajan katsaus -tilaisuuksia. Toimitusjohtajan katsauksissa käydään läpi konsernin toimintaa ja

tavoitteiden tilannetta. Henkilöstö voi esittää kysymyksiä nimettömästi etukäteen ja tilaisuudessa voi osallistua keskusteluihin vapaasti. Yhtiöissä ja tiimeissä seurataan toimintaa myös tavoitteiden saavuttamisen näkökulmasta.

Henkilöstötutkimus

EPV:n tavoitteena on varmistaa henkilöstön sitoutuneisuus, motivaatio ja jatkuva kehittyminen. EPV-konsernissa tehdään jatkuvasti työtä henkilöstön hyvinvoinnin ja viihtyvyyden eteen. Osana työviihtyvyyden seurantaa toteutetaan vuosittain henkilöstötutkimus. Viimeisin henkilöstötutkimus toteutettiin syksyllä 2024 yhteistyössä Promenade Insightin kanssa. Valtaosa, 85 prosenttia, konsernin henkilöstöstä vastasi tutkimukseen. Merkittävää on, että työn sisältö koetaan hyvin mielekkäänä. Myös kehitysmahdollisuudet, työturvallisuus, kollegiaalinen tuki ja panostukset työhyvinvointiin erottautuivat selkeinä, vaalittavina vahvuuksina. Erityisen ilahduttavia muutoksia koetaan tapahtuneen esihenkilötyön saralla, tavoitteiden saavuttamisen seurannan ja tiedottamisen osalta. Myös voimavarojen koetaan riittävän selvästi aiempaa paremmin. Henkilöstökokemus on EPV Energialla kokonaisuutena selvästi paremmalla tasolla kuin energia-alan organisaatioissa keskimäärin ja erinomainen kokonaistulos on noussut edellisvuodesta tasolle 4,25 (2023: 4,14).

EPV-konserniin liitetään vahvasti viime vuoden tapaann mielikuvat luotettavuus ja vakaus. Edelliseen (2023) tutkimukseen verrattuna nyt korostuvat mielikuvat innovatiivisuudesta ja vastuullisuudesta. Vaalittavia vahvuusiamme ovat esimerkiksi työnantajamielikuva, esihenkilötyö, työhyvinvointi ja yhteishenki. Kaikista väittämistä juuri esihenkilötyön väittämiä oli noussut eniten positiivisten muutosten listalle. Henkilöstökyselyssä kysyttiin myös työnantajasuositusta käyttäen Employee Net Promoter Score -indeksiä (eNPS) ja tulos 68 (2023:60) oli erinomainen. Kyselyistä saatu palaute hyödynnetään toiminnan kehityksessä.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi

EPV saa palautetta henkilöstöltään henkilökyselystä, turvallisuushavainnoista ja avoimista keskusteluista. Palautteet, havainnot ja vastaukset hyödynnetään toiminnan kehityksessä vähentämään kielteisiä vaikutuksia henkilöstön hyvinvointiin sekä tunnistamaan positiiviset asiat ja vahvistamaan niiden kehitystä.

Henkilöstöllä on pääsy työturvallisuustietojärjestelmään, jossa on mahdollisuus kirjata tietoa tapaturmista sekä havaintoja esim. työturvallisuudesta, työoloista, työvälineistä ja työmenetelmien vaaroista. Tietojärjestelmään voi myös kirjata positiivisia havaintoja. Ilmoituksen pystyy tekemään omalta työpisteeltä kirjautuneena sekä puhelimella kirjautumatta toimipisteissä ja työmailla esillä olevan QR-koodin kautta. Tämä mahdollistaa myös vierailijoille ja ulkopuolisille työntekijöille havainnoista ilmoittamisen. Kaikki havainnot käsitellään toimipisteen vastuuhenkilöiden toimesta. Havainnoille määritetään tarpeen mukaan toimenpiteitä puutteiden korjaamiseksi. Ilmoittaja voi myös itse ehdottaa korjaavia toimenpiteitä. Rekisteröityneet käyttäjät voivat seurata omaan toimipaikkaansa tehtyjen ilmoitusten käsittelyn etenemistä. QR-koodin kautta voi myös kirjata nimettömänä turvallisuushavaintoja. Tietojärjestelmän käyttöä on koulutettu laajasti vuonna 2024 ja sen käyttöohjeet löytyvät Intranetistä kaikkien työntekijöiden saatavilla.

Työturvallisuusjärjestelmään tulleiden havaintojen määrää ja käsittelyiden etenemistä seurataan auditoinneissa ja työsuojelupäällikön toimesta. Auditoinneissa voidaan kirjata poikkeamia, mikäli tehtyjen ilmoitusten epäkohtia ei ole esimerkiksi korjattu kuntoon määräajassa tai toimipaikalla on avoinna olevia poikkeamia, joita ei ole käsitelty ollenkaan. Lisäksi poikkeamia käydään läpi toimipaikkakohtaisesti tiimipalaverissa.

Mikäli työntekijä haluaa pysyä nimettömänä, voi hän myös hyödyntää EPV:n ilmoituskanavaa asiansa esille tuomiseen. Ilmoituskanavaan tulleet ilmoitukset käsitellään erillisen prosessin kautta. Ilmoituskanava on henkilöstölle saatavilla sisäisissä kanavissa. EPV on sitoutunut huolehtimaan siitä, ettei ilmoituskanavaan väärinkäytösepäilyistä hyvässä uskossa ja vilpittömässä mielessä ilmoittavalle henkilölle koidu ilmoituksen vuoksi kielteisiä seurauksia. Ilmoittajaan ei saa kohdistaa minkäänlaisia vastatoimia, eikä tätä saa muutenkaan asettaa epäedulliseen tilanteeseen ilmoituksen vuoksi. Kiellettyä on myös väärinkäytösepäilyä koskevan tiedon ilmoittamisen estäminen tai sen yrittäminen.

Koko konsernin laajaa osaamispohjaa arvostetaan

Strategian mukaisesti haluamme varmistua siitä, että pysymme alan murroksessa ja muutoksessa mukana, ja mielellään toimimme tässäkin ensimmäisten joukossa. EPV-konsernin henkilöstön osaamisen ylläpitäminen on keskeisessä roolissa, jotta liiketoiminnan kannattavuus voidaan varmistaa sekä ylläpitää liiketoiminnan jatkuvaa kehittämistä.

Avainteknologia-alueiden ympärille perustetut teknologiatiimit luotiin jo vuoden 2021 aikana tuomaan yhteen koko konsernin työntekijöitä yli organisaatorajojen. Näin saamme tuotua joka osa-alueen parhaan osaamisen määrätyn asian ympärille. Tavoittelemme myös osaamispääoman optimaalista hyödyntämistä sekä osaamisen ja hyvien käytänteiden jakamista tiimien välillä.

Vuonna 2024 EPV:n teknologiatiimejä uudistettiin tuntuvasti. Uudistuksen myötä kolmen tiimin toiminta sulautettiin yhdeksi, Joustoteknologiat ja -ratkaisut -teknologiatiimiksi. Muutoksen taustalla olivat toimintatapojen selkeytyminen sekä markkinoiden kehityssuunnan heijastuminen tavoitteisiin.

Nykyinen teknologiatiimi työskentelee lähes kaikissa EPV:n uusien joustoinvestointihankkeiden valmistelussa. Tiimin yhteen nivoutunut työskentelytapa on hieno esimerkki siitä, miten EPV:n eri toimintojen yhteistyöllä saavutetaan selkeää lisäarvoa yritykselle. Vastaavaa yhteistyöhön perustuva eri toimintojen vahvuuksien yhdistämistä halutaan entisestään lisätä myös muussa EPV:n toiminnassa,

jotta voimme jatkuvasti parantaa kilpailukykyämme.

EPV kannustaa omaa henkilöstöään kouluttamaan ja osallistumaan tilaisuuksiin, jotka tukevat heidän ammatillista kehittymistään. Kouluttamisen mahdollisuuksia voidaan suunnitella muun muassa Energiakeskusteluissa, jotka pidetään jokaisen työntekijän kanssa ainakin kahdesti vuodessa.

0

Tapaturmataajuus,
omat työntekijät

68 eNPS

Employee Net Promoter Score
-tulos 2024



Mittarit

Henkilöstömme	
Koko henkilöstö	168
Henkilöstön määrä, vakituinen	158
Miehet	119
Naiset	39
Henkilöstön määrä, määräaikainen.	1
Miehet	1
Naiset	0
Henkilöstön määrä, osa-aikainen	7
Miehet	3
Naiset	4
Nollatuntityöntekijöitä, määrä	9
Henkilöstön keski-ikä	45
alle 30 v.	18
30–49 v	83
yli 50 v	67
Henkilöstön vaihtuvuus	
Konsernin palveluksessa keskimäärin	170
Keskimääräinen palvelusaika, vuotta	13
Tulovaihtuvuus	12
Lähtövaihtuvuus	3
Eläkkeelle lähtijöiden määrä	2
Eläkkeelle lähtijöiden ikä keskimäärin	62
Uudet konsernilaiset	16
Miehet	12
Naiset	4
Perhevapaat	
Perhevapaalla olleet, määrä	8
Miehet, määrä	5
Naiset, määrä	3

Henkilöstön kotikunta	
Pohjanmaa	86
Etelä-Pohjanmaa	41
Uusimaa	7
Lappi	27
Muu	7
Ylin johto	
EPV Energia Hallitus	
Miehiä, määrä	13
Miehiä, %	92,9
Naisia, määrä	1
Naisia, %	7,1
EPV Energia Johtoryhmä	
Miehiä määrä	5
Miehiä, %	83,3
Naisia, määrä	1
Naisia, %	16,7
Kouluttaminen	
Koulutustunnit yhteensä	930
Miehet	466
Naiset	464
Tasa-arvoisuus	
Syrjintäilmoituksia	0
Ilmoituksia ilmoituskanavaan	0
Työperäistä syrjintää ja häirintää koskevista rikkomuksista johtuvien sakkojen, rangais- tusten, ja vahingonkorvausten, määrä	0
Korruptio	
Korruptio- tai lahjontatapauksia	0

Työturvallisuus		2024
Tapaturmataajuus		13,1
Tapaturmien määrä		0
Poissaolopäivien määrä		0
Kuolemaan johtaneiden tapaturmien määrä		0
Palvelutoimittajien tapaturmat		8

Auditoinnit 2024		Määrä
Sisäinen auditointi		13
Ulkoiset auditoinnit		3

Mittareiden laatimisperiaatteet

Omaan työvoimaan liittyvät luvut sisältävät koko EPV Energia -konsernin. Laskelmiin käytettävä henkilöstömäärä ilmoitetaan lukumääränä raportointikauden lopussa (31.12.2024). Henkilöstön lukumäärä sisältää myös perhevapailla olevat henkilöt.

Kausiluonteisia työntekijöitä kuten kesätyöntekijöitä ei lasketa henkilöstömäärään raportointikauden lopussa, koska työsuhde on loppunut ennen raportointikauden loppua. Kausityöntekijät otetaan huomioon kohdassa "Konsernin palveluksessa keskimäärin".

Työntekijöiden vaihtuvuuteen lasketaan vakituisten työsuhteiden määrä jaettuna henkilömäärällä. Uudet työntekijät sisältävät konserniin vuoden aikana tulleet vakituiset, määräaikaiset ja puitesopimuslaiset.

Naisten osuus johdossa sisältää naiset, jotka ovat jäseniä EPV Energian johtoryhmässä tai hallituksessa.

Työtapaturmien lukumäärä on ilmoitettu erikseen oman henkilöstön ja palvelutoimittajien työntekijöiden osalta. Tapaturmataajuus sisältää kaikki työtapaturmat, jotka ovat johtaneet vähintään yhteen poissaolopäivään EPV:n omalle henkilökunnalle ja palvelutoimittajille, pl. työmatkatapaturmat. EPV:n oman henkilöstön tapaturmataajuus oli 0. Taajuudet on laskettu miljoonaa työtuntia kohti. Kuolemaan johtaneiden työtapaturmien määrä sisältää oman henkilöstön ja palvelutoimittajien työntekijät.

S2 – Arvoketjun työntekijät

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Aihealue	↑↓	Vaikutus	M/R	Riskit ja mahdollisuudet	Hallinta
Luotettava ja tasa-arvoinen työnantaja					
Työllisyysurvaa Työolot Terveys ja turvallisuus	↑	EPV tukee työllistymistä Suomessa käyttämällä paikallisia yrityksiä mahdollisuuksien mukaan.	R	EPV voi tietämättään osallistua toimintaperiaatteensa ja arvojensa vastaiseen toimintaan. EPV:n maine vastuullisena tekijänä vaarantuu.	- EPV:llä on eettiset toimintaperiaatteet, Toimittajien menettelysäännöt (Supplier Code of Conduct), jotka määrittävät EPV:n toimittajille asetetut oikeudelliset, eettiset, työntekijöihin ja ympäristöön liittyvät perusstandardit. - Riskialttiimmat toimittajat auditoidaan. - Noudatetaan huolellisuutta toimittajavalinnassa. Kotimaiset toimittajat arvioidaan mm. tilaajavastuu-työkalua hyödyntäen.
	↑	EPV:n valvontamalli voi hyödyntää työntekijöiden olosuhteita Suomen ulkopuolella.	M	Vastuullisena tilaajana voidaan mahdollisesti vaikuttaa arvoketjun työntekijöiden työolosuhteisiin.	- Vaaditaan toimittajien noudattavan EPV:n eettisiä toimintaperiaatteita (Supplier Code of Conduct) toiminnassaan. - Toimittajia voidaan auditoida.
Ihmisoikeus	↓	Valvontamallista huolimatta voi esiintyä heikkoja työolosuhteita, työllisyysurvaa ja työturvallisuutta.	R	EPV voi tietämättään osallistua toimintaperiaatteensa ja arvojensa vastaiseen toimintaan. EPV:n maine vastuullisena tekijänä vaarantuu.	- EPV:llä on eettiset toimintaperiaatteet (Supplier Code of Conduct), joita odotetaan toimittajien ja muiden arvoketjun osallisten noudattavan. - Riskialttiimmat toimittajat auditoidaan. - Noudatetaan huolellisuutta toimittajavalinnassa. Kotimaiset toimittajat arvioidaan mm. tilaajavastuu-työkalua hyödyntäen.
	↓	Ihmisoikeusrikkomukset arvoketjussa heikentävät yksittäisen työntekijän elämänlaatua ja voi johtaa eriarvoisuuteen.	R	EPV voi tietämättään osallistua toimintaperiaatteensa ja arvojensa vastaiseen toimintaan. EPV:n maine vastuullisena tekijänä vaarantuu.	- EPV:llä on eettiset toimintaperiaatteet (Supplier Code of Conduct), joita toimittajien ja muiden arvoketjun osallisten odotetaan noudattavan. - Riskialttiimmat toimittajat auditoidaan. - Noudatetaan huolellisuutta toimittajavalinnassa. Kotimaiset toimittajat arvioidaan mm. tilaajavastuu-työkalua hyödyntäen.

↑ Positiivinen vaikutus ↓ Negatiivinen vaikutus R Riski M Mahdollisuus

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Arvoketjun työntekijöitä koskevat olennaiset vaikutukset, keskeiset riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivulla 26.

EPV luo yhdessä henkilöstönsä ja kumppaneidensa kanssa puhtaampaa maailmaa. Vastuullinen hankinta on yksi yhtiönlaajuisista vastuullisuuden painopistealueista.

EPV sitoutuu kunnioittamaan työ- ja ihmisoikeuksia omassa toiminnassaan ja hankintaketjussaan sekä pyrkii tunnistamaan näihin liittyvät riskit. Asetamme ympäristö- ja sosiaalisen vastuun vaatimuksia aliurakoitsijoillemme ja hankintaketjullemme sekä valvomme vaatimusten toteutumista.

Tärkeä kumppaniverkosto

Teemme läheistä ja avointa yhteistyötä monien eri sidosryhmien kanssa. Työllistämme oman henkilöstömme lisäksi vuosittain satoja yrittäjiä ja ammattilaisia. Vuosien aktiivisen yhteistyön ansiosta meillä on rakentunut asiantuntevia kumppaniverkostoja eri energiantuotantomuodoille. Hyvät ja luotettavat toimittajat, alihankkijat ja palveluntarjoajat ovat toimintamme elinehto. EPV pyrkii hyödyntämään paikallisia yhteistyökumppaneja.

Vastuullisuusvaatimuksemme koskevat koko hankintaketjua. Olemme laatineet konserninlaajuiset menettelysäännöt, joita sovellamme toimittajien tai potentiaalisten toimittajien kanssa tehtävään yhteistyöhön. Toimintaperiaatteissa vaadimme

yhteistyökumppaneiltamme muun muassa

- soveltuvien paikallisten sekä kansainvälisten lakien ja säädösten noudattamista
- työntekijöiden oikeuksien hyvää toteuttamista
- syrjinnänvastaisuutta
- erityishuomion kiinnittämistä työturvallisuuteen
- ympäristöasioiden huomiointia yhteistyökumppanin toiminnassa.

Toimittajien menettelysääntöjen tarkoitus

Toimittajien menettelysääntöjen (Supplier Code of Conduct) tarkoituksena on määritellä EPV:n

toimittajille asetetut oikeudelliset, eettiset, työntekijöihin ja ympäristöön liittyvät perusstandardit. EPV:n toimittajien on noudatettava näissä menettelysäännöissä määrättyjä periaatteita kaikessa liiketoiminnassaan sekä suhteessa työntekijöihinsä ja viranomaisiin.

Edellyttämällä toimittajilta, että he jakavat EPV:n yritysvastuuarvot, EPV osallistuu korkeiden standardien luomiseen alalle muun muassa ilmaston ja ihmisoikeuksien suojelun osalta.

Toimittajillamme on tärkeä rooli EPV:n vastuullisuuspyrkimyksissä. Oman toimintansa lisäksi toimittajien on varmistettava, että heidän omat toimittajat, alihankkijat, konsultit ja liikekumppanit, jotka osallistuvat tuotteiden, materiaalien,

komponenttien tai palveluiden toimittamiseen EPV:lle, noudattavat näiden menettelysääntöjen periaatteita. Edellytämme, että toimittaja ottaa huomioon toimintansa taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristövaikutukset kaikkiin sidosryhmiinsä suhteessa toimittajan kokoon ja jalanjälkeen.

Työolot

Terveys ja turvallisuus

Toimittajien menettelysäännöt (Supplier Code of Conduct) velvoittavat toimittajia järjestämään työntekijöilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön onnettomuuksien, vammojen ja sairauksien ehkäisemiseksi, sekä varmistamaan, että työntekijät

ovat tietoisia ja saaneet riittävän koulutuksen toimintaperiaatteiden vaatimuksista.

Työympäristön vaaratekijöitä ja riskejä käsittelevä yleinen turvallisuusperhehdys on pakollinen EPV:n tuotantolaitoksissa ja rakennustyömailla työskenteleville palvelutoimittajille. Palvelutoimittajat osallistuvat EPV:n järjestämiin turvakierroksiin ja riskikartoituksiin. Palvelutoimittajien EPV:llä tapahtuvat työtapaturmat rekisteröidään HSE-järjestelmään.

Tapaturmia ja ilmoitettuja turvallisuushavaintoja seurataan jatkuvasti. Rakennusprojekteissa seurataan eri palvelutoimittajien turvallisuussuorittumista ja havaittuihin turvallisuuspoikkeamiin puututaan aktiivisesti.



Aurinkovoimapuiston komponenttien toimitusketjuja seurataan tarkasti

Heininevan aurinkovoimapuistoon asennettavat paneelit sekä näiden telineet valmistetaan Kiinassa. Kiina on tällä hetkellä johtava maa aurinkovoimateknologiassa, eikä vastaavan mittaluokan tuotantoa löydy muualta maailmassa. EPV on seurannut toimitusketjujen laatua ja jäljitettävyyttä ulkopuolisen konsultin avulla. EPV:n palkkaamat konsultit ovat käyneet Heininevan paneeleita ja telineitä valmistavalla tehtaalla ensimmäisen kerran paneelitoimittajan valinnan yhteydessä. Konsulttityöstä on vastannut Sinovoltacs, joka on aurinkovoima-alan kansainvälisesti johtava todennustoimija.

Konsultit laativat ESG-raportin tehtaaseen tutustumisen jälkeen. Raporttiin kirjattiin tällöin muun muassa siitä, millaisia asioita paneelitoimittajan oli parannettava tuotantoprosesseissaan ennen tuotannon aloittamista. Lisäksi tehtaassa on tutkittu laaja-alaisesti esimerkiksi ympäristö- ja turvallisuusasioita.

Raportointityötä ja säännöllisiä tarkastuksia on jatkettu myös tuotannon aloittamisen jälkeen. Tuotannon seurannassa on kiinnitetty erityistä huomiota paneeleissa käytettävien raaka-aineiden laatuun ja alkuperään. Jäljityksen avulla pyritään saamaan selville esimerkiksi se,

mistä päin Kiinaa paneeleissa käytettävät raaka-aineet ovat peräisin. Raaka-aineiden alkuperä todennetaan dokumentaation avulla. Raportointityön ja seurannan tarkoituksena on varmistaa, että EPV:n edellyttämät vastuullisuusvaatimukset toteutuvat tuotannossa ja toimitusketjuissa sopimusten mukaisesti. Laadittuihin sopimuksiin on kirjattu, ettei raaka-aineita tai muita komponentteja saa saapua tietyiltä maantieteellisiltä alueilta. Mikäli jäljitettävyyden osalta ilmenee puutteita tai epäkohtia, hylkäämme tällöin kyseisen toimituserän.

LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024



G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Aihealue	↑↓	Vaikutus	M/R	Riskit ja mahdollisuudet	Hallinta
Eettinen yritys-kulttuuri	↑	EPV:n toimenpiteet korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi auttavat ylläpitämään sen mainetta vastuullisena ja luotettavana yhteistyökumppanina.	R	EPV:n toimesta riippumatta ja tietämättä voi esiintyä korruptiota arvoketjussa.	- EPV edellyttää toimittajiltaan nollatoleranssia lahjonnan, kiristämisen ja kaikenlaisen muun korruption suhteen kaikissa liikesuhteissa. - EPV:n toimintaan räätyäilyt kilpailukeuhsohjeistus.
	↑	EPV:llä on käytössä luotettava ilmoituskanava.	R	Epäonnistuessa suojaamaan ilmoittajan identiteettiä, vaikuttaisi se kielteisesti EPV:n maineeseen luotettavana toimijana.	Kirjallinen prosessi ilmoituskanavaan tulleiden havaintojen käsittelemiseksi luotuksellisesti.
Julkisuuskuva	↑	Ajankohtaisista asioista faktopohjaisesti ja oikea-aikaisesti viestimällä voidaan ylläpitää hyvää dialogia sidosryhmien kanssa.	M	Onnistunut viestintä ja sidosryhmädialogi vahvistaa EPV:n mainetta vastuullisena tekijänä.	Viestitään ainoastaan faktatarkistettuja tietoja.
			R	Epäonnistunut viestintä tai sidosryhmädialogi voi vaarantaa EPV:n mainetta.	Ylläpidetään matalan kynnyksen viestintää ja vastataan yhteiskunnan viestintätarpeisiin.
	↑	Edunvalvonnalla voidaan varmistaa turvallinen ja luotettava energiantuotanto ja -siirto myös tulevaisuudessa.	M	Onnistuneella edunvalvonnalla voidaan taata energiainvestointien ja -tuotannon sekä sähkönsiirron suotuisa toimintaympäristö.	- Aktiivinen osallistuminen toimialajärjestöjen työhön. - Säädösympäristön seuranta. - Edunvalvontastrategian toteutus.
			R	Sääntelystä voi tulla epäohdonmukaista ja se voisi heikentää energiatuotannon ja -siirron toimintaedellytyksiä.	

↑ Positiivinen vaikutus ↓ Negatiivinen vaikutus R Riski M Mahdollisuus

Olenneiden vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Hyvää hallintotapaa ja yrityskulttuuria koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Kaksoisolennaisuusanalyysi on kuvattu sivulla 26.

Hyvää hallintotapaa ja yrityskulttuuria koskevien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa, analysoinnissa ja hallitsemisessa keskeisiä ovat toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit, edunvalvontastrategia sekä ilmoituskanava.

Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen

Ilmoituskanava

EPV:llä on käytössä Whistleblowing-ilmoituskanava. Ilmoituskanavan kautta tarjoamme mahdollisuuden konsernin työntekijöille, toimittajille, asiakkaille ja muille sidosryhmille ilmoittaa mahdollisista väärinkäytöksistä. Kanavan tarkoituksena ja tavoitteena on viime kädessä auttaa yhtiötämme hoitamaan liiketoimintaansa oikein ja vastuullisesti.

Henkilöstöä ja sidosryhmiä rohkaistaan ilmoittamaan havaitsemistaan EPV:n toimintaan liittyvistä lainsäädännön rikkomuksista sekä eettisistä epäkohdista.

Suhtaudumme vakavasti kaikkiin väärinkäytöspäilyihin ja kannustamme tuomaan ne tietoomme aina, kun siihen on perusteita. Kaikki ilmoituskanava-

vaan tulevat ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja puolueettomasti EPV Energia -konsernin Whistleblowing-tiimissä.

Väärinkäytösten ilmoittajien suojele

EPV Energian ilmoituskanavaan on mahdollisuus tehdä ilmoitus täysin anonyymisti. Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti EPV-konsernin Whistleblowing-tiimin toimesta ja ilmoituskanavan hallinnointiprosessin mukaan. EPV:n ilmoituskanava (Whistleblowing) -menettelyn toteutusta ohjaa konserniohje.

EPV on sitoutunut huolehtimaan siitä, ettei ilmoituskanavaan väärinkäytöspäilyistä hyvässä uskossa ja vilpittömässä mielessä ilmoittavalle henkilölle koidu ilmoituksen vuoksi kielteisiä seurauksia. Ilmoittajaan ei saa kohdistaa minkäänlaisia vastatoimia, eikä tätä saa muutenkaan asettaa epäedulliseen tilanteeseen ilmoituksen vuoksi.

EPV:n hankintaprosessi on samanlainen kaikille hankinnoille riippumatta yhteistyön rahallisesta summasta. Prosessi on kuvattu sisäisissä politiikoissa ja ohjeistuksissa. EPV varmistaa, että laskut maksetaan ajallaan edellyttäen, että laskutustiedot ovat kunnossa. Maksut suoritetaan laskutustietojen mukaisesti. Tavallisin maksuehto on kaksi viikkoa.

EPV:llä ei ole tunnistettu korruptio- tai lahjontatapauksia omassa toiminnassa tai sopimuskumppaneilla.

Toimintaperiaatteet

EPV:n toimintaa ohjaavat yhtiön hallituksen hyväksymät toimintaperiaatteet (Code of Conduct), joissa määritellään konsernin vastuullisen liiketoiminnan

periaatteet. Ne toimivat ohjenuorana operatiiviselle toiminnalle, jotta sille asetetut strategiset tavoitteet ja päämäärä tullaan saavuttamaan toiminta-ajatuksen määrittämällä tavalla.

Operatiivisen toiminnan tueksi on lisäksi laadittu, hyväksytty ja viestitty tarvittaville tahoille muita politiikkoja ja sisäisiä ohjeita. Näiden tarkoitus on vahvistaa EPV:n yrityskulttuuria ja päätehtäväämme, eli vastuullista energiantuotantoa, sekä säilyttää omakustannushinta kilpailukykyisenä.

Yhteiskuntasuhteet

Pyrimme olemaan hyvä kansalainen hoitamalla suhteitamme vastuullisesti eri yhteiskunnan toimijoihin.

Työskentelemme tiiviisti sidosryhmiemme kanssa monissa kestävässä kehitykseen liittyvissä asioissa ja pidämme yllä avointa vuoropuhelua, jota hyödynnämme edelleen toimintamme kehittämisessä.

Tärkeimpiä sidosryhmiämme ovat:

- osakkaat
- työntekijät
- rahoittajat
- päätöksentekijät
- viranomaiset
- maanomistajat
- paikalliset asukkaat
- paikalliset yrittäjät ja kumppanit
- paikalliset yhteisöt
- oppilaitokset

Hyvä ja toimiva yhteistyö päätöksentekijöiden ja viranomaisten kanssa luo paremmat toimintaedellytykset ja sujuvoittaa hankkeita, mikä on ensisijaisen tärkeää toteuttaessamme strategiaamme Uuden sähkön vallankumouksesta[®]. Strategiamme vaatii investointeja uuteen puhtaaseen sähkön ja lämmön tuotantoon sekä energian siirtämiseen kulutuskoh-teisiin. Päätäjillä ja viranomaisilla on tärkeä rooli

luoda investoinneille suotuisa toimintaympäristö ja mahdollistaa hankkeemme aina kaavoituksesta lupaprosesseihin asti.

EPV:n edunvalvonnan strategiset painopisteet edistävät puhdasta energiasiirtymää

Toimeenpanimme yhtiön edunvalvontastrategiaa edistääksemme entistä järjestelmällisemmin kestäväää energiatulevaisuutta. Edunvalvonnan strategisena painopisteenä on luoda edellytyksiä uusille energiahankkeille, jotka ovat keskeinen osa puhdasta siirtymää. Korostamme teknologia-neutraalin ja pitkäjänteisen energiapolitiikan sekä sujuvien lupamenettelyjen merkitystä investointien vauhdittamisessa.

Siirtymä entistä puhtaampaan energiajärjestelmään on tehtävä hallitusti, jotta turvaamme toimitus- ja huoltovarmuuden. Uusinvestointien ohella onkin tärkeää varmistaa olemassa olevan tuotantokapasiteetin toimintaedellytykset. Siirtymäkaudella tavoitteemme on turvata hallittu CHP-tuotannon ja polttoainekäytön vähentäminen riittävän energiantuotannon ja liiketoiminnan kannattavuuden varmistamiseksi. Lisäksi ydin-, tuuli-, vesi- ja aurinkovoiman tuotannon edellytykset ovat meille yhtiönä tärkeitä.

Sähköntuotannon ohella puhtaan siirtymän keskiössä on vahva sähköverkko, joka mahdollistaa tuotannon häiriöttömän siirtämisen kuluttajille. EPV Alueverkko Oy:n harjoittaa valtakunnallisesti verkkoluvan mukaista verkkoliiketoimintaa 110 kV suurjännitteisellä jakeluverkolla. Pyrimme edunvalvonnallamme edistämään verkkoliiketoimintamme kyvykkyyttä ja tukemaan investointejamme puhtaan energian ratkaisuihin.

Kokonaisvaltainen riskienhallinta on osa EPV Energian johtamista, jossa yhtiömme edunvalvonta on edelleen keskeinen osa riskienhallinnan hallintakeinoja. Edunvalvonnan rooli on hallita poliittisia

riskejä, maineriskejä ja hankkeisiin kohdistuvia lainsäädännöllisiä riskejä.

EPV:n edunvalvonnasta vastaa yhteiskuntasuhdepäällikkö. Edunvalvontastrategian mukaisista kärkihankkeista raportoidaan säännöllisesti johtoryhmälle ja hallitukselle vuosikellon mukaisesti.

Toimimme verkostossa vaikuttaaksemme toimialan kehitykseen

Poliittisessa vaikuttamisessa nojaamme pääasiassa toimialajärjestöihin. Olemme siitä huolimatta rekisteröityneet Valtion tarkastusviraston (VTV) ylläpitämään avoimuusrekisteriin ja sitoutuneet sen neuvottelukunnan vahvistamiin "Hyvän edunvalvontatavan suosituksiin". Konsernin ohjeistus on luotu ja viestitty henkilöstölle.

Emme anna lahjoja, jotka voivat vaikuttaa päätöksentekoon tai johtaa jonkinasteiseen riippuvuussuhteeseen osapuolten välillä.

Toimialajärjestöjen jäsenenä olemme mukana julkisessa keskustelussa ja vaikuttamassa. Keskeisimmät energiatoimialan kehitystä ohjaavat järjestöt ovat Energiatoimiala ry, Energiakaupungit ry, Bioenergia ry ja Suomen uusiutuvat ry. Näissä kaikissa olemme jäsenenä ja henkilöstöllämme on niissä luottamustehtäviä. Myös WEC Finlandin jäsenyys tuottaa arvokasta tietoa, samoin osallistuminen Suomen vetyklusteriin (Hydrogen Cluster Finland), joka on yritysten ja teollisuusjärjestöjen yhteistyöverkosto. Aktiivisen osallistumisen ansiosta olemme ajan tasalla koko alan ja toimintaympäristön viimeisimmistä käänteistä.

Sähkömarkkinoiden kehitys on osa kestäväää energiatoimialan kehitystä, johon osallistumme toimialajärjestöjen lisäksi myös Fingridin ja e-Settin työryhmien kautta.

Lisäksi maamme energiahuoltovarmuuden turvaamiseksi olemme aktiivinen jäsen kansallisessa huoltovarmuusorganisaatiossa. Olemme jäsen

Energiahuoltosektorin sekä Sähkö- ja Lämpöpoolin toimikunnissa.

Panostusta kyberturvallisuuteen

Energia on strateginen tekijä yhteiskunnassa. Sen merkittävä rooli tekee siitä houkuttelevan iskukohteen erityyppisille toimijoille. Energiamurroksessa digitalisaatio lisääntyy ja järjestelmät sekä laitteet integroituvat yhä suuremmiksi reaaliajassa toimiviksi kokonaisuuksiksi. Niiltä edellytetään vahvaa toimintavarmuutta. Myös pienkuluttajien rooli osana tätä kokonaisuutta lisääntyy kuluvalle vuosikymmenellä, ja sähkönkäyttö integroituu osaksi sähköjärjestelmän hallintaa.

Kyberturva liittyy tiiviisti EPV:n kaikkeen toimintaan ja sen kehittämiseen. Se pitää huomioida jo suunnitteluvaiheessa ja sitä tulee ylläpitää sekä kehittää operointivaiheessa. Kyseessä on välttämätön ja kriittinen toiminta-alue, johon EPV on kiinnittänyt kuluneenakin toimintavuonna erityistä huomiota.

EPV on varautunut hyvin energiajärjestelmien turvaamiseen, ja sen sähköasemat ovat NC ER -valmiudessa (Network Code for Emergency and Restoration) vuorokauden ympäri. NC ER tarkoittaa järjestelmän tehokasta ja nopeaa palautusta hätä- tai suurhäiriötilanteissa. Kyberturvallisuuden parantamisen ohella on tehty kriittisen infrastruktuurin suojaamistoimenpiteitä.

Taloudellinen vastuu

EPV:n taloudellinen vastuu tarkoittaa talouden kehityksen huolellista suunnittelua ja seuraamista. Ennakoimme tulevaisuudessa toimintaamme vaikuttavia tekijöitä ja pyrimme taloutemme hallinnassa huomioimaan niiden mukanaan tuomat muutokset myös pitkällä aikavälillä.

Päätehtävämme on kyetä vastuulliseen energiantuotantoon ja säilyttää omakustannushinta kilpailukykyisenä pitkälle tulevaisuuteen. Energia-ala on Suomen pääomaintensiivisin toimiala. Voimalaitoksiin, tuuli- ja aurinkovoimapuistoihin, energian varastointiratkaisuihin ja sähkön jakeluverkkoon sitoutuu suuri määrä pääomaa vuosikymmenien ajaksi. Sen takia suunnittelemme investointimme huolellisesti.

Tavoitteena on varmistaa konsernille markkinaehtoinen ja jatkuva rahoitus, joka tukee yhtiön strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamista. Lisäksi rahoituspolitiikalla hallitaan ja pienennetään rahoitukseen liittyviä riskejä. Rahoitusstrategian tavoitteena on pitää konsernin ja konserniyhtiöiden rahoitusasema sellaisena, että markkinatilanteesta riippumatta on mahdollista rahoittaa ja jälleenrahoittaa yhtiön investoinnit sekä toiminta mahdollisimman kustannustehokkaasti riskit huomioiden. Riskienhallinta on rahoitusstrategian keskiössä.

Menestyksekkäällä liiketoiminnalla on myönteisiä vaikutuksia koko yhteiskuntaan ja erityisesti yhtiön sidosryhmiin kuten

- osakkaisiin
- työntekijöihin
- kumppaneihin

Hyvän ja menestyksekkään liiketoiminnan vaikutukset näkyvät

- työpaikkoina
- investointeina
- verotuloina

EPV:n taloudellinen menestyminen luo edellytykset huolehtia sekä yhtiön sosiaalisesta että ekologisesta vastuusta.

Yhtiönä emme itse pyri tekemään toiminnallamme voittoa. EPV Energian tärkeimpänä tehtävänä on varmistaa osakkaalleen toimittamansa sähkön ja lämmön kilpailukyky. Tämä edellyttää jatkuvaa toimintaympäristön seurantaa ja vaikuttamista olemassa olevien tuotantoresurssien kehittämiseen.

Lisäksi yhtiö ylläpitää ja kehittää valmiutta uusiin investointeihin toimintaympäristön muuttuessa.

Suorat taloudelliset vaikutukset vuonna 2024

366,5
MEUR

Ostot

12,9
MEUR

Palkat ja muut
korvaukset
henkilöstölle

4,4
MEUR

Verot ja
sosiaaliset
kulut

2,6
MEUR

Kiinteistö-
verot
kokonaisuudessaan

13,1
MEUR

Netto-
rahoituskulut
luotonantajalle

95
MEUR

Investoinnit

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Hallinnointiperiaatteet

EPV Energia Oy tytäryhtiöineen muodostavat EPV Energia -konsernin. Konsernin emoyhtiön, EPV Energia Oy:n, rekisteröity kotipaikka on Vaasa. EPV Energia Oy on osakeyhtiö, jonka toimialana yhtiöjärjestyksen mukaan on hankkia energiaa osakkeenomistajilleen sekä harjoittaa muuta siihen liittyvää toimintaa.

Yhtiöjärjestyksen mukaisesti EPV Energia rakentaa voimalaitoksia ja niiden edellyttämiä voimansiirtolaitteita sekä harjoittaa niillä tai omistamillaan tuotantoresursseilla energiantuotantoa tai -hankintaa ja toimittaa näin tuotettu tai hankittu energia osakkaalleen energiaa omakustannushintaperiaatteella (ns. Mankala-periaatteella). EPV Energian tuottama tai hankkima energia luovutetaan osakkailla näiden kunkin osakesarjan omistuksen suhteessa. Kyseisen osakesarjan osakas vastaa yhtiötä kohtaan yhtiöjärjestyksessä mainituista muuttuvista ja kiinteistä vuosikustannuksista. Emoyhtiön hallinnon kustannukset katetaan veloittamalla ne osana kiinteää vuosikustannusta yhtiöasiakirjoissa tarkemmin määritetyllä tavalla.

Yhtiöjärjestyksen mukaan kunkin osakkaan vastuuosuus vuosikustannuksista rajoittuu aina osakeomistuksen suhteellista osuutta kaikista saman sarjan osakkeista vastaavaan määrään, eikä toisen osakkaan mahdollinen laiminlyönti laajenna osakeomistukseen perustuvaa osakkaan vastuuta.

Emoyhtiön hallitus ja konsernin johtoryhmä käsittelevät konsernin toimintoihin liittyvät linjapäätökset. Emoyhtiö osallistuu tytär- ja osakkuusyhtiöidensä johtamiseen ja valvontaan näiden yhtiöiden hallintoelimiin nimettyjen edustajiensa kautta. Konsernin tytär- ja osakkuusyhtiöillä on omat hallintoelimensä sekä omia toimikuntia ja yhtiöasiakirjoja.

EPV Energian hallinnointi perustuu lainsäädäntöön ja yhtiöasiakirjoihin.

Taloudelliseen raportointiin liittyvät sisäiset valvonta- ja riskienhallintajärjestelmät

Valvontajärjestelmät

EPV Energia Oy:n hallitus huolehtii, että EPV Energia -konsernin hallinto ja toiminta on asianmukaisesti järjestetty. EPV Energia Oy:n toimitusjohtajan tehtävänä on järjestää konsernin johtoryhmän tuella sisäisen valvonnan, riskienhallinnan sekä kirjanpidon ja varainhoidon valvontamekanismit. Ohjeistus kattaa koko EPV Energia -konsernin. Valvontajärjestelmien avulla pyritään varmistamaan yhtiön toiminnan laillisuus, sääntöjen noudattaminen ja taloudellisen raportoinnin luotettavuus.

Sisäinen valvonta

Hallitus ja operatiivinen johto vastaavat yhtiön sisäisen valvonnan järjestämisestä ja sen riittävyydestä. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa toiminnan tehokkuus ja tuloksellisuus, informaation luotettavuus sekä säännöksiin ja toimintaperiaatteiden noudattaminen. Yhtiöasiakirjat sekä hallituksen vahvistamat politiikat, kuten hallintopolitiikka sekä toimintaohjeet luovat perustan EPV Energian hallintojärjestelmälle ja sisäiselle valvonnalle.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu yleensä noin 10 kertaa vuodessa sekä seuraa ja käsittelee konsernin toimintojen toteutumista. Lisäksi kukin toiminto seuraa omassa liiketoiminnassaan tavoitteidensa toteutumista. EPV Energia Oy:n talouskatsaus

käsitellään hallituksen kokouksissa. Hallituksen kokouksissa EPV Energia Oy:n toimitusjohtaja esittää taloudellisten tunnuslukujen lisäksi konsernin liiketoimintaan ja sen kehitykseen liittyvät tärkeimmät tapahtumat ja trendit.

Riskienhallinta

Riskienhallinnan tarkoitus on tukea strategian ja tavoitteiden saavuttamista sekä varmistaa toimintaedellytysten säilyminen toimintaympäristön muutoksista huolimatta. Kokonaisvaltainen riskienhallinta mahdollistaa ennakoinnin ja resilienssin toiminnan ollen oleellinen osa strategisten tavoitteiden toteutuksen seuranta.

EPV Energian kokonaisvaltaiseen riskienhallintaan sovelletaan SFS-ISO 31000 -standardia sekä hyvää hallintotapaa. EPV Energian riskienhallintaa ohjaa yhtiön hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka, jossa määritellään riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet, roolit ja vastuut. Yhtiön riskienhallinta on jatkuva prosessi, jonka tarkoituksena on tukea strategian ja liiketoiminnan tavoitteiden toteutumista, toimintaedellytysten säilymistä sekä turvata toiminnan jatkuvuus. Riskienhallinta on systemaattista toimintaa, joka kattaa koko konsernin. Riskienhallinta on tästä syystä osa EPV Energian johtamisjärjestelmää liittyen osaksi yhtiön strategiaprosessia ja päätöksentekoa.

Lähtökohtaisesti riskienhallinta on hajautettu organisaation kaikille tasoille. Jokaista työntekijää kannustetaan riskien havainnointiin, arviointiin ja riskeistä raportointiin. Riskienhallintamenetelmien ylläpidosta ja kehittämisestä, riskiraportoinnista on vastuussa yhtiön vastuullisuusjohtaja. Konsernin johtoryhmä käsittelee riskejä säännöllisesti, tarkentaa tarvittaessa riskiraportointia ja raportoi emoyhtiön hallitukselle keskeisistä riskeistä.

Tytäryhtiöt ja konsernitoiminnot vastaavat kukin omasta riskienhallinnastaan ja sen raportoinnista.

EPV Energian riskienhallintatyöryhmä valvoo riskienhallinnan prosessin toimivuutta ja sen toteuttamista. Riskienhallinnan toteutuksessa on tärkeä ottaa huomioon toimintaympäristön muutoksia ja globaaleja trendejä.

Riskienhallintapolitiikan ajantasaisuus tarkistetaan vuosittain. Poliittikka on koko henkilöstön saatavilla ja se on myös osa uusien työntekijöiden perehdyttämistä. Lisätietoja riskienhallinnasta tarjotaan työntekijöille muun muassa konsernin Intranet-sivujen kautta.

EPV Energiassa tunnistetaan ja hallinnoidaan kaikki riskit samalla prosessilla. EPV Energian riskienhallintapolitiikassa on kuvattu konsernitason riskienhallintaprosessi. Prosessin tarkoituksena on varmistaa järjestelmällinen käsittely toimintaan kohdistuvista epävarmuuksista ja niiden laadukaasta hallinnasta. Tarkoituksena on tehdä riskin merkityksen mukainen käsittely ja näin varmistaa riskien olevan kantokyvyn rajoissa. Tunnistettuja riskejä esitetään konsernitasoisessa riskirekisterissä. Riskeistä luodaan raportteja rekisterin tietojen perusteella ja raportoidaan tarvittaville tahoille vuosikellon mukaisesti. Yhtiön merkittävimmät riskit käsitellään johtoryhmässä ja hallituksessa.

Vuonna 2024 on vahvistettu riskienhallinnan roolia yhtiössä sekä arvioitu riskienhallinnan tasoa yhteistyössä ulkoisen tahon kanssa. Arvioinnissa todettiin EPV:n riskienhallinnan taso olevan vakiintunutta. Riskienhallinnan kehitystä jatketaan suunnitelmien mukaisesti tulevana vuosina, jotta riskienhallinnan tasoa voidaan nostaa entisestään.

ISO 31000:2018 -standardin mukaisesti EPV hyödyntää myös riskienhallinnan puitteita toimintansa

kehittämiseen. Toiminnan kehityksen tavoitteena on sitouttaa ja kehittää sekä tukea johtamista konsernissa.

Taloudellinen ohjaus ja raportointi

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvän sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että johdolla on päätöksenteon tukena käytettävissään luotettavaa, ajantasaista tietoa, ja että tilinpäätös on laadittu lakien ja määräysten mukaisesti.

Konsernin oma taloustoiminto vastaa vuositilinpäätösten laatimisesta EPV Energia Oy:n ja konserniin kuuluvien yhtiöiden osalta myös sisäisten laskelmien, kuten kuukausiraporttien, tulosenusteiden ja analyysien raportoinnista. Yhtiöiden talousraportointi käsitellään säännöllisesti yhtiöiden hallituksessa.

Raportoinnissa käytetään pääsääntöisesti yhteisiä järjestelmiä. Taloushallinnon prosesseja sekä kirjanpito- ja reskontraprosesseja hoitaa myös konsernin oma taloustoimi. Taloudellisen raportoinnin prosessien ja kontrollien seuranta ja kehittäminen on jatkuvaa toimintaa.

Emoyhtiön ja muiden konserniyhtiöiden erillis-tilinpäätöksessä noudatetaan suomalaista kirjanpitoikäytäntöä.

Kustannuksien, investointien ja taloudellisten sitoumusten päätöksentekojärjestys on määritetty yhtiöasiakirjoissa ja hyväksymisoikeudet on määritetty portaittain eri organisaatiotasojille hallituksen vahvistamassa toimintaohjeessa. Merkittävimmät päätökset viedään erikseen ao. konserniyhtiön sekä emoyhtiön hallituksen hyväksyttäväksi.

Tilintarkastus

EPV Energia Oy:n yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön tilintarkastajaksi valitaan kaksi (2) varsinaista tilintarkastajaa ja kaksi (2) varatilintarkastajaa. Yhden varsinaisen tilintarkastajan ja varatilintarkastajan tulee olla Keskuskauppakamarin tai kauppakamarin

hyväksymä tilintarkastaja. Varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain tilintarkastajan. EPV Energia Oy:n yhtiökokous valitsi 27.3.2024 yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi vuoden 2025 varsinaiseen yhtiökokoukseen kestäväksi toimikaudeksi Ernst & Young Oy:n, jonka nimeämänä vastuullisena tilintarkastajana on toiminut tilikaudella KHT Mikko Rytilahti ja KHT Kristian Berg sekä varatilintarkastajiksi KHT Anders Svernaksen ja KHT Marja Huhtalan. Tilintarkastajat raportoivat tarkastushavainnoistaan EPV Energia Oy:n hallitukselle ja yhtiökokoukselle. Lakisääteisen tilintarkastuksen pääasiallisena tehtävänä on todentaa, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot konsernin tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Tilintarkastukseen liittyvät Ernst & Youngin yhteenlasketut palkkiot koko konsernin osalta vuonna 2024 olivat noin 225 000 euroa (199 000 euroa vuonna 2023). Ernst & Youngin muut palkkiot konsernilta olivat noin 265 000 euroa (223 000 euroa vuonna 2023).

Yhtiökokous

Yhtiökokous on yhtiön ylin päättävä elin. Yhtiökokous päättää laissa ja yhtiöjärjestyksessä säädetyt asiat, valitsee hallituksen jäsenet yhtiöasiakirjojen määrittämällä tavalla, vahvistaa hallituksen jäsenten palkkiot ja valitsee tilintarkastajan. Muita merkittäviä yhtiökokouksen päätösvaltaan kuuluvia asioita ovat tilinpäätöksen vahvistaminen, voitonjako, vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, sekä mahdolliset yhtiöjärjestyksen muutokset. Yhtiökokouksessa päätetään tarvittaessa sitovan ohjeen antamisesta hallitukselle myös tytäryhtiöiden merkittävistä investoinneista sekä muista yhtiöjärjestyksessä määritellyistä asioista.

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain kesäkuun loppuun mennessä. Yhtiökokoukset-

su varsinaiseen yhtiökokoukseen toimitetaan osakkeenomistajille aikaisintaan neljä viikkoa ja viimeistään viikkoa ennen kokousta.

EPV Energian osakkaat vahvistivat varsinaisessa yhtiökokouksessa 27.3.2024 EPV Energia Oy:n tilinpäätöksen konsernitiilinpäätöksineen vuodelta 2023, myönsivät vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä valitsivat hallituksen jäsenet ja varajäsenet uudelle toimikaudelle. Kokouksessa oli edustettuna 19 osakkeenomistajaa, jotka edustivat yhteensä n. 99,36 % yhtiön kaikista äänioikeuksista. Hallituksen jäsenet osallistuivat kokoukseen. Lisäksi kokoukseen osallistuivat toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen sekä muuta johtoa.

Tarvittaessa voidaan kutsua koolle ylimääräisiä yhtiökokouksia.

31.1.2024 osakkaiden yksimielisellä päätöksellä aurinkovoiman hankekehitykseen liittyvä S-osakesarja muunnettiin S1-osakesarjaksi ja perustettiin uusi S2-osakesarja, joka oikeuttaa EPV Aurinkovoima Oy:n Heininevan aurinkopuistossa tuotettavaan aurinkosähköön. Samalla toteutettiin S2-sarjan investointiin liittyvä suunnattu osakeanti osakepääoman korottamiseksi.

Lisäksi 3.7.2024 EPV Energia piti ylimääräisen yhtiökokouksen, jossa päätettiin B-, C-, D2- ja W3-osakesarjojen osakepääoman alentamisesta osakkeiden hankkimiseksi ja mitätöimiseksi sekä osakesarjojen poistamiseksi yhtiöjärjestyksestä. Kyseisten osakesarjojen toiminta oli päättynyt aikaisemmin. Lisäksi perustettiin uusi Tornion Voima Oy:n Tornion moottorivoimalaitoksella tuotettuun sähkseen oikeuttava T3-sarja sekä päätettiin moottorivoimalaitosinvestointiin liittyvästä suunnatusta osakeannista. Lisäksi päätettiin D1- ja S2-sarjojen suunnatuista osakeanneista osakepääoman korottamiseksi.

Hallituksen ja sen valiokuntien kokoonpano ja toiminta

Hallituksen kokoonpano ja toimikausi

Hallituksen jäsenet valitaan vuosittain yhtiökokouksessa. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu 10–12 varsinaista jäsentä ja viisi varajäsentä.

Osakkaiden yksimielisellä päätöksellä varsinaisessa yhtiökokouksessa 27.3.2024 valittiin hallitukseen kymmenen jäsentä ja viisi varajäsentä. Hallitukseen valittiin suostumustensa mukaisesti jäseniksi toimitusjohtaja Esa Ala-Honkola, johtaja Olli Arola, toimitusjohtaja Stefan Damlin, lakiasiainjohtaja Jaana Eklund, toimitusjohtaja Jouni Haikarainen, toimitusjohtaja Vesa Hätilä, johtaja Riku Kananen, toimitusjohtaja Anders Renvall, kansanedustaja Joakim Strand ja johtaja Hans-Alexander Öst. Varajäseniksi valittiin toimitusjohtaja Roger Holm, toimitusjohtaja Heikki Lappalainen, johtaja Kari Roos, johtaja Markus Tuomala ja toimitusjohtaja Jukka Ylitalo.

Hallituksen järjestäytymiskokouksessa valittiin hallituksen puheenjohtajaksi kansanedustaja Joakim Strand ja varapuheenjohtajaksi toimitusjohtaja Jouni Haikarainen. Hallituksen puheenjohtaja Joakim Strand erosi EPV Energian hallituksen jäsenyydestä ja puheenjohtajuudesta 4.7.2024 alkaen, koska hänet nimitettiin Suomen eurooppa- ja omistajaohjausministeriksi. Strand toimi EPV Energian hallituksessa noin 10 vuotta, joista kaksi ja puoli vuotta puheenjohtajana. EPV Energian hallitus valitsi uudeksi hallituksen puheenjohtajaksi Vaasan Sähkön toimitusjohtajan Stefan Damlinin.

Hallituksen kaikki jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia. Hallituksen jäsenet eivät omista yhtiön osakkeita.

Valinnassa noudatettavasta menettelystä sekä hallituksen järjestäytymisestä määrätään tarkem-

min yhtiöasiakirjoissa. Hallituksen puheenjohtajan nimeää yhtiön suurin osakas hallituksen jäsenten joukosta. Toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen.

Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen tulee myös huolehtia siitä, että yhtiön kirjanpito ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallitus valvoo, että EPV Energian asioita hoidetaan yhtiöasiakirjojen ja yhtiökokouksen päätösten mukaisesti.

EPV Energian hallintopolitiikassa on tarkemmin määritelty hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintatapa.

- Tehtävänsä toteuttamiseksi hallitus muun muassa:
- nimittää toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen
 - ohjaa ja valvoo EPV Energian toimivaa johtoa
 - päättää yhtiön strategiset tavoitteet ja toiminnalliset suuntaviivat
 - päättää konsernin rahoitusinstrumenteista
 - päättää konsernin budjetista ja toimintasuunnitelmasta
 - päättää palkitsemisjärjestelmien periaatteista sekä hyväksyy toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimuksen ja muut etuudet, ellei hallitus ole valtuuttanut hallituksen puheenjohtajaa tai palkitsemis- ja nimitysvaliokuntaa
 - nimittää toimikuntien ja työryhmien jäsenet
 - hyväksyy politiikat ja muut ohjeet, jotka luovat perustan johtamisjärjestelmälle ja sisäiselle valvonnalle ja joilla asetetaan rajat sekä ohjataan ja valvotaan tytäryhtiöiden toimintaa
 - valvoo konsernin riskienhallintaa
 - laatii toimintakertomuksen ja hyväksyy tilinpäätöksen
 - hyväksyy osakesarjakohtaiset kiinteät veloitukset sekä muut osakaslaskutuksen perusteet
 - päättää yhtiökokouksen koollekutsumisesta.

Kokouskäytäntö

EPV Energian hallitus kokoontuu yleensä noin 10 kertaa vuodessa. Hallituksen jäsenten lisäksi yhtiön toimitusjohtaja ja talousjohtaja osallistuvat säännönmukaisesti hallituksen kokouksiin. Muut johtoryhmän jäsenet osallistuvat kokouksiin hallituksen kutsusta. Hallituksen sihteerinä toimii konsernin vastuullisuusjohtaja. Hallitus ei ole jakanut jäsenilleen erityisiä liiketoiminnan seurannan painopistealueita.

Kokouksen esittelijänä toimii yleensä EPV Energian toimitusjohtaja tai hänen toimeksiannostaan muu konsernin johtoryhmään kuuluva henkilö. Hallituksen työjärjestyksen mukaan toimitusjohtaja vastaa siitä, että hallitus saa käyttöönsä riittävät tiedot konsernin toiminnan ja taloudellisen tilanteen arvioimista varten. Lisäksi toimitusjohtaja valvoo hallituksen päätösten täytäntöönpanoa ja raportoi hallitukselle täytäntöönpanossa havaitsemistaan puutteista tai ongelmista.

Hallituksella oli vuoden 2024 aikana 10 kokousta. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 97 %.

Hallituksen jäsenten palkkiot

EPV Energia Oy:n varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain yhtiön hallituksen palkkioista ja kulujen korvausperusteista. Hallituksen jäsenten palkkiot maksetaan rahakorvauksina.

EPV Energia Oy:n hallituksen jäsenille ja varajäsenille maksettavat palkkiot vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti olivat seuraavat:

- Puheenjohtaja 1 400 €/kk
- Jäsen (ml. varapuheenjohtaja) 1 000 €/kk
- Varajäsen 800 €/kk
- Kokouspalkkio, kaikille sama 600 €/kokous

Kokouspalkkiot maksetaan myös hallituksen asettamien valiokuntien ja työryhmien jäsenille.

Hallituksen valiokunnat

Hallituksen vastuulle kuuluvien asioiden käsittelyn tehostamiseksi hallitus on nimittänyt sitä avustavan ja sille raportoivan palkitsemisvaliokunnan. Hallitus nimeää vuosittain keskuudestaan vähintään kolme jäsentä valiokuntaan, nimeää valiokunnan puheenjohtajan ja vahvistaa työjärjestyksen.

Palkitsemisvaliokunta

Palkitsemisvaliokunta käsittelee johdon nimitys- ja palkitsemisasiota, johtoryhmän ja henkilöstön palkitsemisjärjestelmiä koskevia asioita, sekä valmistelee hallituksen palkitsemista koskevia asioita yhtiökokoukselle.

Hallituksen palkitsemisvaliokunta vahvistaa yhtiön palkitsemisjärjestelmät. Johtoryhmän jäsenten kannustepalkkiot perustuvat pitkäjänteiseen palkki- ja järjestelmään ja siinä vahvistettuihin kriteereihin. Palkitsemisjärjestelmään ei sisälly osakkeita tai osakejohdannaisia.

Hallitus valitsi 2024 varsinaisen yhtiökokouksen osakkaiden yksimielisen päätöksen jälkeen palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi Stefan Damlinin ja valiokunnan muiksi jäseniksi Jouni Haikaraisen, Vesa Hätilän ja Jukka Ylitalon. Palkitsemisvaliokunta kokoontui vuoden 2024 aikana 2 kertaa. Osallistumisprosentti kokouksissa oli 100 %.

Palkitsemisvaliokunnan lisäksi hallitus voi nimetä toimikuntia tai työryhmiä avustamaan hallitusta ja ylintä johtoa. Hallitus vahvistaa toimikuntien ja työryhmien tehtävät ja toimintaperiaatteet.

Hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja tai muut yhtiön johtoon kuuluvat eivät omista yhtiön osakkeita.

Toimitusjohtaja ja muu johto

Toimitusjohtaja

EPV Energia Oy:n hallitus nimittää emoyhtiön toimitusjohtajan ja määrittelee tämän palvelussuhteen

ehdot kirjallisesti. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön hallinnosta ja päivittäisestä johtamisesta. Hän vastaa hallitukselle sen asettamien tavoitteiden, strategian, suunnitelmien, toimintaperiaatteiden ja päämäärien toteutumisesta. Toimitusjohtaja valmistelee EPV Energia Oy:n hallituksen päätettäviksi tuotavat asiat ja panee toimeen hallituksen päätökset. Toimitusjohtaja toimii konsernin johtoryhmän puheenjohtajana.

Yhtiön toimitusjohtajana on vuodesta 2003 lähtien toiminut Rami Vuola. Toimitusjohtajan sijaisena toimii Mats Söderlund, talous- ja rahoitusjohtaja sekä lämpövoima ja energiavarastointi -liiketoiminta-alueesta vastaava johtaja ja johtoryhmän jäsen.

Toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa henkilötiedot esitetään tämän selvityksen lopussa.

Johtoryhmä

Hallitus on asettanut EPV Energia -konsernille johtoryhmän, joka toimii toimitusjohtajan tukena strategisten kysymysten valmistelussa, merkittävien tai luonteeltaan periaatteellisten operatiivisten asioiden käsittelyssä ja sisäisen tiedonkulun varmistamisessa.

EPV Energia -konsernin johtoryhmä valmistelee ja ohjaa konsernin prosessien ja liiketoiminnan kehitystä sekä konsernin yhteisiä toimintoja. Johtoryhmässä käsitellään erityisesti yhtiön strategia, budjetti, suuret hankinnat ja projektit, konsernin rakenne ja organisaatio sekä hallinnon päälinjat ja henkilöstöhallinnon linjakysymykset. Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja ja konsernitasolla toiminoista vastuussa olevat johtajat.

Johtoryhmä ei ole osakeyhtiölain sääntelemä hallintoelin. Tytäryhtiöt ja tuotantolaitosten johtajat raportoivat liiketoiminta-alueiden johtajille.

Vuoden 2024 lopussa EPV Energia -konsernin johtoryhmään kuuluivat:

- Rami Vuola, toimitusjohtaja

- Mats Söderlund, toimitusjohtajan sijainen, johtaja, talous ja rahoitus sekä johtaja, lämpövoima ja energiavarastointi
- Frans Liski, johtaja, uusiutuvan sähkön tuotanto
- Reima Neva, johtaja, energianhallinta ja ICT
- Niko Paaso, johtaja, portfolion optimointi ja liiketoiminnan kehitys
- Maija Suutarinen, johtaja, vastuullisuus, riskienhallinta ja viestintä.

Johtoryhmä kokoontui 10 kertaa vuonna 2024 ja sen sihteerinä toimi yhteiskuntasuhdepääällikkö Pia Oesch.

Toimitusjohtajan ja muun johdon palkitseminen

EPV Energia Oy:n hallitus vahvistaa palkitsemisvaliokunnan esityksestä vuosittain konsernin koko henkilöstöä koskevien bonusjärjestelmien periaatteet. Koko vakituinen henkilöstö kuuluu vuosittain määriteltävään ja päätettävään tulospalkkiojärjestelmään.



EPV Energia Oy:n hallitus

Hallituksen jäsenet



Stefan Damlin

puheenjohtaja
Vaasan Sähkön
toimitusjohtaja
Hallituksen jäsen
vuodesta 2018

Keskeinen työkokemus:
Wärtsilä Finland Oy, toimitusjohtaja 2012–2018, Wärtsilä Corporation, liiketoiminnan kehitysjohtaja, Globaali Industrial Operations 2011–2012, Wärtsilä Corporation, talousjohtaja, Globaali Engine Division 2005–2010, Finn-Power, Group Business Controller 2004–2005.

Hallitusjäsenyydet:
Comsel System Oy, Neova Oy, Pohjolan Voima Oy, Suomen Energiategollisuus, WOIMA Finland Oy



Jouni Haikarainen

varapuheenjohtaja
Lahti Energian
toimitusjohtaja
Hallituksen jäsen
vuodesta 2020

Keskeinen työkokemus:
Gasum Oy, Senior Vice President, Portfolio Management and Trading (PMT) 2019–2020, Gasum Oy, Senior Vice President, Natural Gas Business 2015–2018, Fortum Oy, Vice President, Heat Business 2006–2014, E.ON Finland Oy, Tuotantojohtaja 2005–2006.

Hallitusjäsenyydet:
Arenso Oy, Mallasparkki Oy, One1 Oy, Oomi Oy, Suomen Hyötytuuli Oy, Tahkoluoto Offshore Oy



Esa Ala-Honkola

jäsen
Alajärven Sähkön
ja Järvis-Energian
toimitusjohtaja
Hallituksen varajäsen
vuodesta 2023

Keskeinen työkokemus:
Caverion, liiketoiminnan kehityspäällikkö 2022–2023, Wind Controller Oy, liiketoiminnan kehitysjohtaja 2020–2022, VEO Oy, johtaja, asiantuntijapalvelut 2018–2019, VEO Oy, liiketoimintayksikön johtaja 2013–2018.

Hallitusjäsenyydet:
Alajärven Lämpö Oy, Vaasan Voima Oy, Voimajunkkarit Oy



Olli Arola

jäsen
Vaasan Sähkön
strategia- ja yhteis-
kuntavastuujohtaja
Hallituksen jäsen
vuodesta 2005

Keskeinen työkokemus:
Vaasan Sähkö Oy, sähkökauppajohtaja 2002–2022, Vaasan Sähkö Oy, sähköverkkoliiketoiminta, eri tehtävissä 1991–2001.

Hallitusjäsenyydet:
Oy Mankala Ab, Tuulipuisto Lakiakangas 3 Oy, Kristinestad Tupaneva Oy, Nurmijärven Sähkövarasto Oy



Jaana Eklund

jäsen
Helenin lakiasia-
johtaja, General
Counsel, VP
Hallituksen jäsen
vuodesta 2023

Keskeinen työkokemus:
Helen-konsernissa
vuodesta 2007.

Hallitusjäsenyydet:
Oy Mankala Ab, Tuulipuisto Lakiakangas 3 Oy, Kristinestad Tupaneva Oy, Nurmijärven Sähkövarasto Oy



Vesa Hättilä

jäsen
Seinäjoen Energian
toimitusjohtaja
Hallituksen jäsen
vuodesta 2018

Keskeinen työkokemus:
Koillis-Satakunnan Sähkö Oy:n, Sähkö-Virkeät Oy:n ja Killin Voima Oy:n toimitusjohtaja 2014–2017. Myyntitehtävissä Empower Oy:ssä 2002–2014, Suomen Palloliiton jalkapalloilun erotuomaritoiminta 2000–2014.

Hallitusjäsenyydet:
Seinäjoen Voima Oy, Voimajunkkarit Oy



Riku Kananen

jäsen
Vantaan Energian
sijoituspäällikkö
Hallituksen jäsen
vuodesta 2024

Keskeinen työkokemus:
Svartisen Holding AS toimitusjohtaja 2022 alkaen, Taaleri Energia Oy business controller 2018–2019, Kymppivoima Oy tuotantopäällikkö ja muita tehtäviä 2012–2018, Rapid Power Oy toimitusjohtaja 2016–2018, UPM Kymmene Oy asiantuntija energialiiketoiminnan kehitys 2009–2011

Hallitusjäsenyydet:
Kosolankankaan tuuli voimapuisto Oy, Pohjolan Voima Oy, Teollisuuden Voima Oy, Vattenfall Kraftgården Ab, Voimapiha Oy



Anders Renvall

jäsen
Kymppivoiman
toimitusjohtaja
Hallituksen jäsen
vuodesta 2013

Keskeinen työkokemus:
Kymppivoima Oy, Tuotannosta vastaava johtaja 2004–2013, TXU Nordic Energy, Omaisuuksienhallintapäällikkö 2002–2004, Pöyry / Ekono, Liikejohdon konsultointi, 1996–2002.

Hallitusjäsenyydet:
Kosolankankaan tuuli voimapuisto Oy, Pohjolan Voima Oy, Teollisuuden Voima Oy, Vattenfall Kraftgården Ab, Voimapiha Oy



Joakim Strand

puheenjohtaja
(4.7.2024 saakka)
Kansanedustaja
Hallituksen jäsen
vuodesta 2015

Keskeinen työkokemus:
Suomen eurooppa- ja omistajaohjausministeri 5.7.2024 alkaen, kansanedustaja 2015 alkaen, UPC Konsultointi Oy, International Operations Manager 2009–2015, Vaasan osuuspankki, notariaattiosasto 2004–2008.

Hallitusjäsenyydet:
Comsel System Oy, Oy Merinova Ab, Vaasan Sport Juniorit Ry, Tornion Voima Oy, Voimapiha Oy



Hans-Alexander Öst

jäsen
Vaasan Sähkön
sähkökaupan johtaja
Hallituksen jäsen
vuodesta 2019

Keskeinen työkokemus:
Vaasan Sähkö Oy, kehitysjohtaja 2019–2022, Wärtsilä Energy -yhtiössä eri tehtävissä energiaratkaisujen toimitusprojekteissa, projektinjohdossa, myynnissä ja liiketoiminnankehityksessä 2009–2019.

Hallitusjäsenyydet:
Comsel System Oy, Oy Merinova Ab, Vaasan Sport Juniorit Ry, Tornion Voima Oy, Voimapiha Oy

EPV Energia Oy:n hallitus

Hallituksen varajäsenet



Roger Holm

varajäsen
Herrfors-konsernin
toimitusjohtaja
Hallituksen jäsen/vara-
jäsen vuodesta 2019

Keskeinen työkokemus:

Oy Alholmens Kraft Ab
toimitusjohtaja 2011–2016,
UPM Global Supply Chain,
Business Control johtaja
2008–2011, UPM Specia-
lity Papers liiketoiminnan
kehitysjohtaja 2006–2008,
UPM Packaging Papers
business controller
2002–2006, UPM
suunnitteluinsinööri,
business controller
1991–2001.

Hallitusjäsenyydet:

Härjeåns Kraft AB,
JNT Ab,
Puhuri Oy,
Nordfuel Oy,
Kanteleen Voima Oy,
Power-Deriva Oy,
PD Power Oy,
Oy Alholmens Kraft Ab,
Piipsan Tuulivoima Oy, Oy
Katternö Kärnkraft Ab,
Paikallisvoima ry



Heikki Lappalainen

varajäsen
Imatran Seudun
Sähkön, Kaakon
Energian ja Imatran
Seudun Sähkönsiirron
toimitusjohtaja
Hallituksen jäsen/vara-
jäsen vuodesta 2023

Keskeinen työkokemus:

Johtotehtävissä eri
energiayhtiöissä
vuodesta 2017.

Hallitusjäsenyydet:

Kaakon Energia Oy



Kari Roos

varajäsen
Seinäjoen Energian
johtaja, sähköenergia-
yksikkö
Hallituksen varajäsen
vuodesta 2018

Keskeinen työkokemus:

Sähkön myynti-
insinööri 1998–2004,
tietojärjestelmä-
insinööri 1994–1998,
kehitysinsinööri
1989–1994,
sähköasentaja
1986–1989,
yrittäjä 1980–1986.

Hallitusjäsenyydet:

Vaasan Voima Oy



Markus Tuomala

varajäsen
Vaasan Sähkön Kauko-
lämpöyksikön johtaja
Hallituksen varajäsen
vuodesta 2022

Keskeinen työkokemus:

Wärtsilä Finland,
ulkomaisten
voimalaitosprojektien
johtotehtävissä
vuosina 2011–2019,
Wärtsilä Finland,
pääliiketoimintatason
tehtävissä 2002–2011.

Hallitusjäsenyydet:

Vaasan Voima Oy



Jukka Ylitalo

varajäsen
Jylhän Sähköosuus-
kunnan toimitusjohtaja
Hallituksen jäsen/vara-
jäsen vuodesta 2016

Keskeinen työkokemus:

Jylhän
Sähköosuuskunnan
johtotehtävissä
1991–2015.

Hallitusjäsenyydet:

Seinäjoen Voima Oy,
Voimajunkkarit Oy

EPV Energia Oy:n johtoryhmä



Rami Vuola

toimitusjohtaja
Yhtiön palveluksessa
vuodesta 2003

Keskeinen työkokemus:
Johtotehtävissä TXU-yhtiössä 2000–2003. Tätä ennen johto-, päällikkö- ja asiantuntijatehtävissä kantaverkkoyhtiössä.

Hallitusjäsenyydet:
Pohjolan Voima Oy, Teollisuuden Voima Oy, EPV Energia -konsernin eri tytäryhtiöissä



Mats Söderlund

toimitusjohtajan sijainen, johtaja, talous ja rahoitus sekä johtaja, lämpövoima ja energiavarastointi

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2015

Keskeinen työkokemus:
EPV Energia -konsernin eri yhtiöiden toimitusjohtaja 2015–, Citec Group, Global Director ja johtoryhmän jäsen 2011–2015, johtotehtävissä, Projektipäällikkö ja energiaprojektikehitys, Citec Group 2004–2011.

Hallitusjäsenyydet:
Teollisuuden Voima Oy, rahoitustoimikunta, EPV Energia -konsernin eri tytäryhtiöissä



Frans Liski

johtaja, uusiutuvan sähkön tuotanto Yhtiön palveluksessa vuodesta 2004

Keskeinen työkokemus:
EPV Energia -konsernin eri yhtiöiden toimitusjohtaja, johtaja 2006–, TXU-yhtiössä 2003–2004.

Hallitusjäsenyydet:
EPV Energia -konsernin eri tytäryhtiöissä



Reima Neva

johtaja, energianhallinta ja ICT Yhtiön palveluksessa vuodesta 2008

Keskeinen työkokemus:
EPV Energia -konsernin eri yhtiöiden toimitusjohtaja 2013–, Tampereen Sähkölaitoksen tietohallinto-päällikkö 2003–2008, Process Vision Oy:n liikkeenjohdon konsultti 2000–2003, Fingrid Oyj:n ja IVO Voimansiirto Oy:n energiaselvityspäällikkö 1993–2000.

Hallitusjäsenyydet:
FlexNergy Oy, EPV Energia -konsernin tytäryhtiössä



Niko Paaso

johtaja, portfolion optimointi ja liiketoiminnan kehitys Yhtiön palveluksessa vuodesta 2013

Keskeinen työkokemus:
Voimapiha Oy:n toimitusjohtaja 2014–2024, Fortum-yhtiössä lukuisia tehtäviä tuotannon suojauksen, tradingin, liiketoiminnan kehityksen ja yrityskauppojen parissa 1996–2013.

Hallitusjäsenyydet:
EPV Energia -konsernin eri tytäryhtiöissä



Maija Suutarinen

johtaja, vastuullisuus, riskienhallinta ja viestintä Yhtiön palveluksessa vuodesta 2018

Keskeinen työkokemus:
Danfoss-konsernin Communication Advisor 2014–2018, Vacon Oyj:n konserni- ja IR-viestinnän asiantuntija 1999–2014.

Hallitusjäsenyydet:
EPV Energia -konsernin eri tytäryhtiöissä



Pia Oesch

johtoryhmän sihteeri yhteiskuntasuhdepäällikkö Yhtiön palveluksessa vuodesta 2023

Keskeinen työkokemus:
Huoltovarmuuskeskus (HVK), Energiahuolto-osaston johtaja ja johtava asiantuntija 2019–2023, Energiateollisuus ry (ET), johtaja, energiantuotanto ja asiantuntija 2005–2017, Energia-alan Keskusliitto ry FINERGY, ympäristöasiantuntija 1999–2004, Fortum Power and Heat Oy, ympäristöasiantuntija 1996–1999, VTT Energia, Uudet energiateknologiat, tutkija 1992–1996.

Hallitusjäsenyydet:
Bioenergia ry

