



# 2025

**VASTUULLISUUSRAPORTTI**

# Sisältö

## Yritysesittely

EPV Energia lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajan katsaus

Strategia ja tavoitteet:  
Uuden sähkön vallankumous® –  
strategia

## Yritysvastuu

Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

Sosiaaliset tiedot

Liiketoiminnan  
harjoittaminen

Selvitys hallinto- ja  
ohjausjärjestelmästä





# YRITYSESITTELY

**EPV Energia lyhyesti**

**Avainluvut**

**Toimitusjohtajan katsaus**

**Strategia ja tavoitteet: Uuden sähkön vallankumous®**

# EPV Energia lyhyesti

EPV:llä on yli 70 vuoden kokemus vastuullisesta energiantuotannosta. Olemme investoinneilla uudistaneet energiantuotantopalettiamme voimakkaasti viime vuosina, minkä ansiosta hiilidioksidipäästöt ovat vähentyneet merkittävästi. Vuonna 2025 entistä suurempi osuus tuottamastamme energiasta oli hiilineutraalia.

EPV Energia Oy (EPV) on suomalainen energia-yhtiö, joka tuottaa ja hankkii sekä sähköä että lämpöä ja toimittaa ne osakkailleen eli kotimaisille energia-yhtiöille omakustannushintaan. Toimintatapaa kutsutaan Mankala-periaatteeksi. Se mahdollistaa osakkaille osallistumisen mittaviin alhaisten tuotantokustannusten energiahankkeisiin.

EPV:n tavoitteena on hiilineutraali sähköntuotanto 2030 mennessä. Vuonna 2025 hiilineutraalien energianlähteiden osuus EPV:n sähköntuotannossa oli 97,9 prosenttia.

Strategiamme kantaa nimeä Uuden sähkön vallankumous®. Strategian keskiössä on päästötön sähkö, jonka tuotantoa, varastointia ja käyttöä hallinnoidaan uusilla teknologioidella. Maapallon nykyinen tila vaatii suurta muutosta myös energiantuotannon toimintatapoihin – päästöjen alasarjoja on nopeutettava. Yhteiskuntavastuullisena yhtiönä EPV pyrkii edelleen kiihdyttämään näitä toimenpiteitä.

EPV:n strategia mallintaa koko yhteiskunnan energiantuotantojärjestelmän uudistamisen. Uutta



sähköä luovat tulevaisuudessa päästöttömät energialähteet aurinko-, tuuli-, vesi- ja ydinvoima, jotka ovat koko strategiamme keskiössä. Tämän lisäksi hyödynnämme hiilineutraaleja raaka-ainevirtoja, kuten metsäenergiaa ja teollisuuden tuotekaasuja. Uuden sähkön avulla autamme myös muita toimijoita päästöttömiksi ja tätä kautta hillitsemme ilmastonmuutosta.

Sähköenergian säätö-, jousto- ja varastointiratkaisujen tarve kasvaa merkittävästi, koska yhä suurempi osa sähköstä tuotetaan sääriippuvaisella tuuli- ja aurinkovoimalla. Erilaiset energian joustoratkaisut, kuten sähkökattilat, lämpöenergiavaras-

tot, moottorivoimalaitokset ja sähköakut, tukevat sähköjärjestelmää. EPV jatkaa herkeämättä työtä puhtaamman sähköntuotannon ja sen tueksi tarvittavien jousto- ja varastointiratkaisujen ratkomiseksi, ja suunnitelmissa on edelleen investoida vahvasti näihin hankkeisiin tulevaisuudessa.

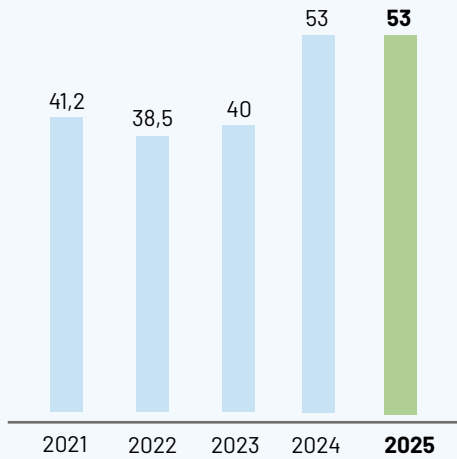
Strategiassamme korostuu halu olla kehityksen kärjessä ja näyttää tietä energia-alan murroksessa. EPV ylläpitää myös resursseja seurata olennaisten uusien teknologioiden kehitystä pohjana tulevaisuuden uusille hankkeille. Olemme viime vuosina investoineet merkittävästi uuteen sähköön ja tulemme jatkamaan näitä investointeja.

Päätehtävämme on kyetä vastuulliseen energiantuotantoon ja säilyttää omakustannushinta kilpailukyisenä pitkälle tulevaisuuteen. Energia-ala on Suomen pääomaintensiivisin toimiala. Energiantuotanto- ja infrastruktuurihankkeet, mukaan lukien voimalaitokset, tuuli- ja aurinkovoima sekä energian varastointi- ja joustoratkaisut, sitovat merkittävästi pääomaa useiksi vuosikymmeniksi. Suunnittelemme investointimme huolellisesti.

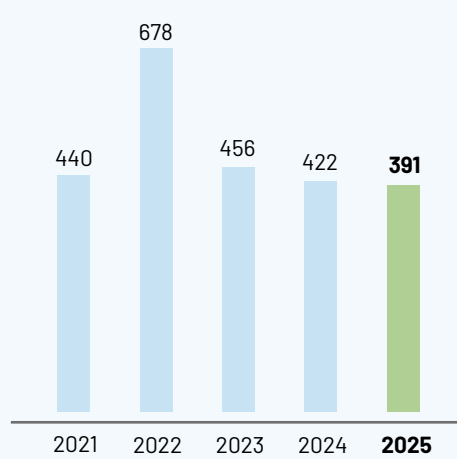
EPV Energia -konsernilla on tytäryhtiöitä ja osakkuusyhtiöitä, joiden hallintoon ja valvontaan EPV osallistuu aktiivisesti. Konsernin tytäryhtiöillä ja osakkuusyhtiöillä on omat hallintoelimensä.

# EPV Energia -konsernin avainluvut 2025

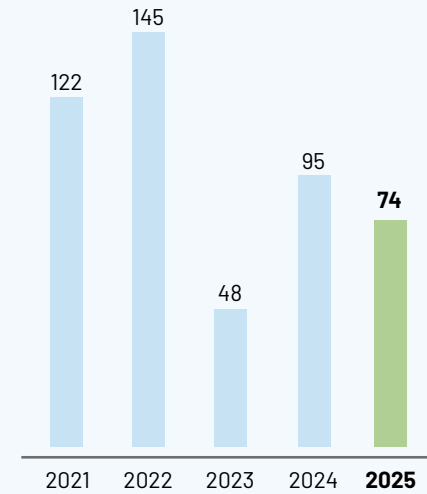
**Omavaraisuusaste %**  
(FAS: 2021-2023, IFRS: 2024-2025)



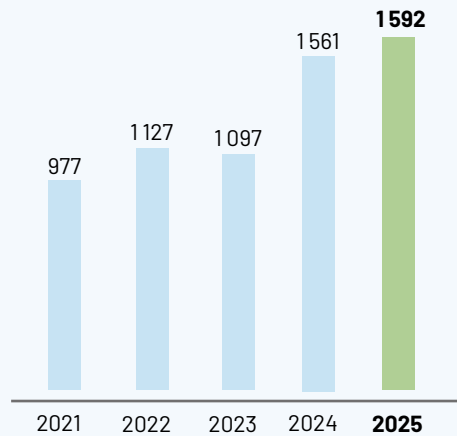
**Liikevaihto M€**  
(FAS: 2021-2023, IFRS: 2024-2025)



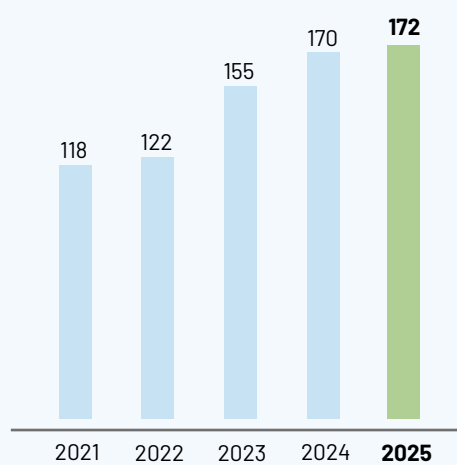
**Investoinnit M€**



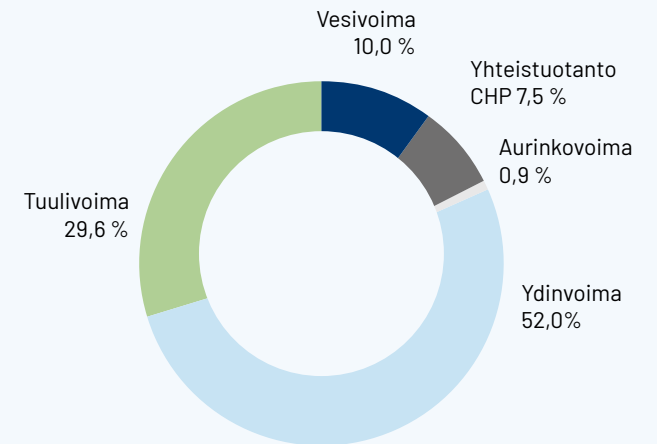
**Taseen loppusumma M€**  
(FAS: 2021-2023, IFRS: 2024-2025)



**Henkilöstö keskim. tilikaudella**



**EPV Energian sähköntuotanto %**



# Toimitusjohtajan katsaus

Vuonna 2025 sähkömarkkinoilla nähtiin suuria vaihteluita sähkön hinnassa. EPV:n ensimmäinen aurinkovoimalaitos valmistui Lapualle, lisäksi konsernissa edistettiin tuotannon joustokykyä lisääviä hankkeita. EPV:n hiilidioksidipäästöt laskivat kuluneena vuonna entisestään, ja hiilineutraalin sähköntuotantomme osuus oli jo 97,9 prosenttia.

## EPV panostaa sähköntuotannon joustoratkaisuihin

Sähköntuotannon hiilidioksidipäästöt jatkoivat Suomessa laskuaan vuonna 2025. Lähes täysin päästöttömät ydinvoima, tuuli- ja vesivoima muodostavat nykyään valtaosan kotimaisesta tuotannosta, ja hiilineutraalin sähkön osuus kokonaiskulutuksesta nousi Suomessa vuoden aikana 96 prosenttiin.

Pohjoismainen energiajärjestelmä perustuu yhä enemmän uusiutuviin energianlähteisiin, vesi-, tuuli- ja aurinkovoimaan, mikä on lisännyt merkittävästi tuotannon sääriippuvaisuutta ja täten sähkön hinnan vaihtelua. Kotimaassa koettiin hyvin leuto talvi, ja sähkön hinta pysyi alhaisen kysynnän vuoksi pääosin matalalla tasolla.

Jatkossa sääriippuvaisen tuotannon rinnalle tarvitaan yhä enemmän sähköjärjestelmän joustoja lisääviä investointeja. Joustojen kehittäminen on pitkällä aikavälillä välttämätöntä sähköjärjestelmän kilpailukyvyyn, toimitusvarmuuden ja ilmastotavoitteiden saavuttamisen kannalta. EPV on ryhtynyt investoimaan voimakkaasti tuotannon ja kulutuksen jousto- ja säätökykyyn, joista ovat esimerkkeinä lämpöenergiavarasto, moottorivoimalaitos, sähkökattilat, kaukolämpöakku ja lämpöpumppulaitos. Investoinnit joustoratkaisuihin tukevat sähköjär-

jestelmän tasapainoa ja mahdollistavat puhtaan siirtymän toteutumisen.

Sähkökulutuksen odotetaan kääntyvän lähivuosina huomattavaan nousuun uusien teollisuusinvestointien ansiosta. Valtakunnallisesti uutta kulutusta on syntymässä erityisesti datakeskuksista. Datakeskuksille on tekoälyn kehityksen myötä kansainvälisesti kova kysyntä, ja Suomi sekä muut Pohjoismaat ovat edullisen ja päästöttömän sähkönsä ja ilmasto-olosuhteidensa ansiosta houkuttelevia sijainteja näille investoinneille. Kun kotimainen sähkönkulutus ja sitä myöten kysyntä uudelle tuotannolle lähtevät merkittävään kasvuun, vauhdittaa kyseinen kehitys myös EPV:n energiantuotantohankkeita.

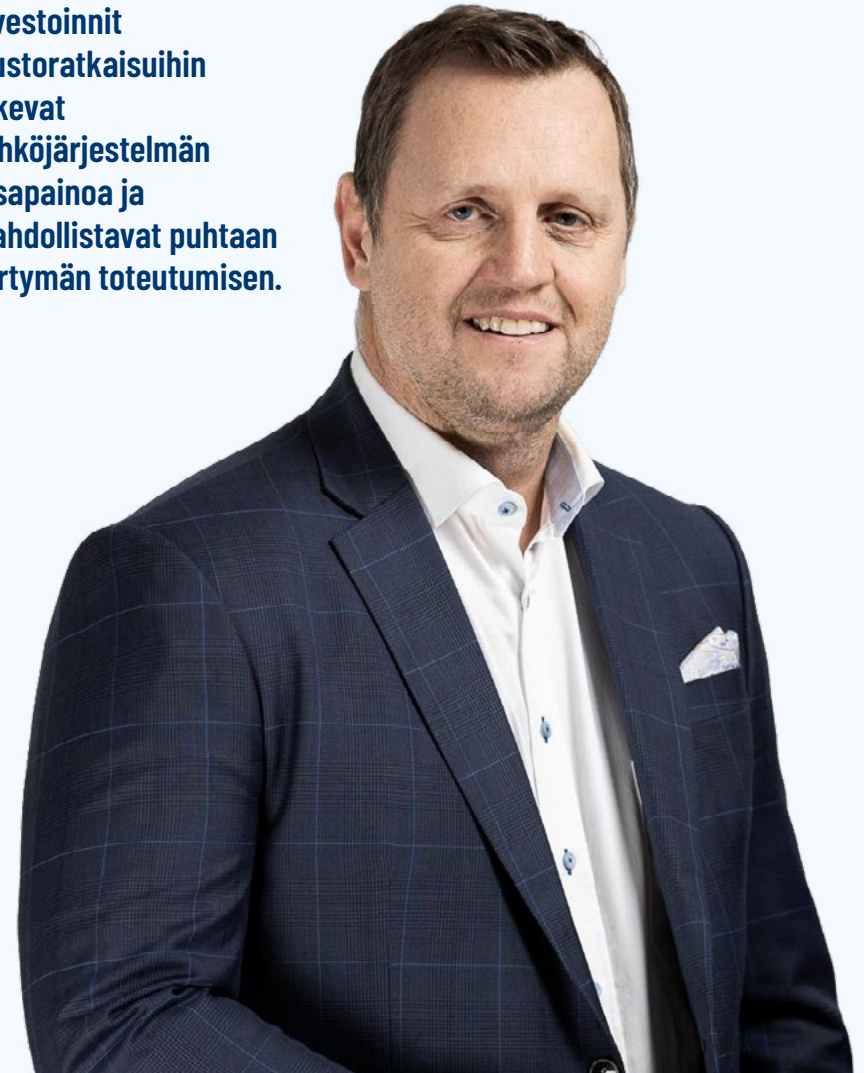
## EPV hakee muutosta verkkoliiketoiminnan valvontamalliin

Uusien sähköntuotanto- ja kysyntähankkeiden suunnittelun kannalta on tärkeää, että investointiympäristö säilyisi pitkällä aikavälillä mahdollisimman vakaana. Energiaviraston vuosille 2024–2031 vahvistama kohtuullisen tuoton valvontamalli hankaloittaa merkittävästi verkkoliiketoiminnan uusien investointien toteuttamista.

EPV on hakenut monien muiden energiayhtiöiden kanssa muutosta nykyiseen valvontamalliin. Pidämme tärkeänä, että tuleville vuosille kaavailut



**Investoinnit  
joustoratkaisuihin  
tukevat  
sähköjärjestelmän  
tasapainoa ja  
mahdollistavat puhtaan  
siirtymän toteutumisen.**



verkkoinvestoinnit pystytään toteuttamaan, mikä turvaa myös puhtaan siirtymän tavoitteiden saavuttamisen. Nykyisen valvontamallin ohjaamana näin ei valitettavasti ole tapahtumassa.

### Lämpövaraston ja moottorivoimalaitoksen rakennustyöt etenivät

EPV:llä oli vuoden aikana käynnissä merkittäviä joustoja lisääviä hankkeita, jotka valmistuvat pääosin vuoden 2026 alkupuolella. Strategiamme mukaan sähkömarkkinoilla joustavin pelaaja on pelikentän tähti, ja meneillään olevien hankkeiden saaminen tuotantokäyttöön lisää huomattavasti toimintamahdollisuuksia epävarmoiksi muuttuneilla markkinoilla.

Vaskiluodon lämpövaraston rakennustyöt etenivät vuoden aikana Vaasassa. Lämpövaraston lämpötilaa nostetaan nykyisestä 95 asteesta kiehumispisteen yläpuolella olevaan lämpötilaan, minkä ansiosta varaston kokonaiskapasiteetti nousee yli 50 prosenttia 17 gigawattituntiin. Lisäksi investointiin sisältyy uusi höyryntuotantoon soveltuva 60 MW sähkökattila, prosessiverkoston päivitys korkeammalle lämpötilatasolle sekä puskurisäiliön lisäys.

Torniossa jatkettiin 43 MW kaasumoottorivoimalaitoksen rakentamista. EPV:lle kyseessä on merkittävä päänavaus uuteen teknologiaan. Sähköjärjestelmää tasapainottava laitos mahdollistaa tärkeän joustokyvyn kasvattamisen erilaisten häiriöiden ja vaikeasti ennustettavien sääolosuhteiden varalta. Moottorivoimalaitoksen avulla tuotetaan sähköä emoyhtiö EPV Energialle ja EPV:n omistajille.

Joustopäätöksien investoiminen koskee myös CHP-laitoksiamme Vaasassa ja Seinäjoella, joiden tuotantoa ei ole alun perin suunniteltu toimimaan nykyisessä toimintaympäristössä. Haluamme pitää CHP-laitoksistamme kiinni, sillä laitosten ylläpito on ehdottoman tärkeää kansallisen toimitus- ja

huoltovarmuuden takaamiseksi. Lauhdelaistosten purkamisen jälkeen CHP-laitokset ovat käytännössä ainoita laitoksia, joilla on kyky tuottaa merkittävästi lisää sähköä erilaisissa energiajärjestelmän poikkeustilanteissa.



### EPV:n ensimmäinen teollisen mittakaavan aurinkovoimalaitos on viimeistä silausta vaille valmiina Lapuan Heininevalla. Kaikkien noin 123 000 aurinkopaneelin asennustyöt tulivat päätökseen elokuussa 2025.

#### EPV:n ensimmäinen aurinkovoimalaitos Lapuulle

EPV:n ensimmäinen teollisen mittakaavan aurinkovoimalaitos on viimeistä silausta vaille valmiina Lapuan Heininevalla. Kaikkien noin 123 000 aurinkopaneelin asennustyöt tulivat päätökseen elokuussa 2025, jonka jälkeen alueella on tehty viimeistelytyötä ennen kaupallisen tuotannon aloitusta. Heininevan aurinkovoimalaitos on kooltaan yksi Suomen suurimmista ja ensimmäinen entiselle turvetuotantoalueelle rakennettu aurinkovoimala. Vuositasolla Heininevan aurinkovoimalaitos tuottaa sähköä noin 80 gigawattituntia.

Olkiluoto 3 -hanke sai virallisesti päätöksensä viime kesäkuussa, kun TVO vastaanotti toimittajalta laitossuunnitelman kahden vuoden takuujakson päätteeksi. Projektin onnistunut huipentuma on merkittävä virstanpylväs kotimaisessa sähköntuotannossa, sillä OL3 on Suomen suurin yksittäinen sähköntuotannon lähde. EPV omistaa OL3:n tuotannosta noin 10 prosenttia. Ydinvoima on EPV:n tärkein energiantuotannon lähde, ja vuonna 2025 ydinvoiman osuus sähköntuotannostamme oli 52 prosenttia.

Konsernin uusiutuvat energianlähteet sekä investoinnit aurinkovoimaan ja meneillään oleviin joustohankkeisiin tukevat erinomaisesti EPV:n Uuden sähkön vallankumous® -strategiaa. Uusiutuvan energian osuus kokonaistuotannossamme jatkaa kasvuaan, samalla kun tuotantomme päästöt vähenevät entisestään. EPV:n tavoitteena on saavuttaa hiilineutraali energiantuotanto vuoteen 2030 mennessä.

#### EPV käynnisti strategiatyön

Konsernissa käynnistyi vuoden 2025 loppupuolella strategiatyö, joka valmistuu keväällä 2026. Liiketoimintaamme määrittävän strategian aikajänne ulottuu vuoteen 2030 saakka. Tarkoituksena on laatia strategia, joka vahvistaa asemaamme muuttuvassa energia-alan toimintaympäristössä, ja jonka avulla pystymme tehokkaimmin hyödyntämään tulevaisuuden uudet mahdollisuudet energiemarkkinoilla.

Loppuvuonna 2025 konsernissa käynnistettiin uusi työturvallisuusohjelma. Valitettavasti konsernin tapaturmataajuus kohosi merkittävästi vuoden 2025 aikana, ja vakavimpana tapauksena oli heinäkuussa järkyttävä urakoitsijatyöntekijän kuolemaan johtanut työtapaturma Vaskiluodon lämpövaraston työmaalla Vaasassa. Työturvallisuusohjelmalla haluamme saada tähän erittäin huolestuttavaan kehitykseen selkeän suunnan muutoksen.

#### Henkilöstötutkimuksesta hieno tulos

EPV:n henkilöstötyytyväisyys oli kuluneena vuonna jälleen korkealla tasolla. Konsernissa järjestettiin syksyllä henkilöstötutkimus, johon vastasi 91 prosenttia koko henkilöstöstä. Työnantajan suositteleva kuvaava eNPS-lukema oli mainio 65, mikä on selvästi korkeampi kuin energia-alan vertailuaineistossa.

Vastausten perusteella EPV:tä arvostetaan työnantajana, tulevaisuuteen uskotaan ja yhteiset tavoitteet nähdään ponnistelemisen arvoisina. Pidämme arvokkaana sitä, että henkilöstö kokee työnsä merkitykselliseksi ja että pystymme toiminnallamme vaalimaan työntekijöiden kokonaisvaltaista työhyvinvointia.

#### Kiitokset EPV-tiimille vuodesta 2025

Kiitokset koko EPV:n henkilöstölle ja yhteistyökumppaneillemme kuluneesta vuodesta. Vaikka energia-alan toimintaympäristö on kohdannut haasteita niin kansallisella kuin globaalilla tasolla, tulevat lähivuodet olemaan meille jo huomattavasti valoisampia. Kasvatamme uusiutuvan energian tuotantoa sekä tuotantomme joustokykyä käynnissä ja suunnitteilla olevilla hankkeilla. Nämä takaavat sen, että tulemme olemaan vahva ja merkittävä energia-alan toimija myös tulevaisuudessa.

**Rami Vuola**

Toimitusjohtaja

EPV Energia Oy

# Strategia ja tavoitteet: Uuden sähkön vallankumous®

Uusi sähkö on tärkein mahdollistaja matkalla kohti uutta päästötöntä maailmaa. Tämä ajatus korostuu yhtiömme Uuden sähkön vallankumous® -strategiassa. Vuoteen 2030 mennessä tuottamamme energia on suunnitelmiamme mukaan hiilineutraalia. Näin rakennamme kestävää tulevaisuutta.

Maapallon nykyinen tila vaatii suurta muutosta, ja päästöjen alasajoa on nopeutettava. Energiantuotannolla on tärkeä rooli ilmastomuutoksen torjunnassa. Yhteiskuntavastuullisena yhtiönä EPV on ryhtynyt kiihdyttämään näitä toimenpiteitä. Siksi piirustuspöydällämme on satojen miljoonien eurojen investoinnit uuteen sähkөөn. Matkamme varrella kehitämme myös perinteisempiä energiantuotantomuotoja kohti yhä pienempiä päästöjä.

Strategia mallintaa koko yhteiskunnan energiantuotantojärjestelmän uudistamisen. Uutta sähköä luovat tulevaisuudessa päästöttömät energialähteet aurinko, tuuli, vesi ja ydinvoima, jotka ovat koko strategiamme keskiössä. Tämän lisäksi hyödynnämme päästöttömiä raaka-ainevirtoja, kuten metsäenergiaa, sekä kiertotalouden tuotteita, kuten teollisuuden tuotekaasuja. Näillä toimilla emme pelkästään tee omasta toiminnastamme vähäpäästöisempää, vaan autamme myös yhteiskuntaa päästötavoitteiden saavuttamisessa.

## Uusia ratkaisuja ja liiketoimintamalleja

Käytämme tulevaisuudessa myös nykyisestä poikkeavia liiketoimintamalleja. Liittoudumme ja teemme yhteistyötä. Kehitämme uuteen sähkөөn perustuvia ratkaisuja esimerkiksi lämmöntuotannossa ja teollisuuden prosesseissa. Tavoitteenamme on uuden sähkön avulla kytkeä eri teollisuudenalojen energiatarpeet toisiinsa.

## Kohti vähäpäästöisempää maailmaa

Me pidämme huolta siitä, että jokaiselle joukkueemme jäsenelle tarjoutuu mahdollisuus olla mukana rakentamassa vähäpäästöisempää maailmaa. Tavoitteenamme

onnistumisen ratkaisee se, kuinka ammattilaisemme onnistuvat kasvavien haasteiden edessä. Nyt vaaditaan avointa ajattelua, uuden oppimista, epäonnistumista pelkäämätöntä kokeilukulttuuria ja rohkeaa tekemistä. Näin syntyy innostunut EPV-tiimi, jossa jokainen työntekijä voi oppia uutta, kehittyä ja olla ylpeä.

## Varmaa vastinetta investoinneille

Tulemme olemaan kokoamme suurempi kilpailukykyinen toimija uudistuneessa energiakentässä

yhdessä osakkaidemme kanssa. Omistajamme tulevat saamaan jatkossakin investoinneilleen kasvavan vastineen. He voivat luottaa siihen, että olemme ketteriä, tehokkaita, luotettavia ja palvelevia. Tulemme hyödyntämään monipuolisia ja innovatiivisia ratkaisuja sekä älykästä teknologiaa kysynnän ja tarjonnan tasapainottamiseen. Olemme ennakkoluulottomasti mukana ratkaisuissa, jotka toistaiseksi ovat vain haave jonkun uneksijan mielikuvituksessa.





# YRITYSVASTUU

**Yleiset tiedot**

**Ympäristötiedot**

**Sosiaaliset tiedot**

**Liiketoiminnan harjoittaminen**



## **YLEISET TIEDOT**

**Vastuullisuusraportin laadintaperiaatteet**

**Vastuullisuuden hallinto**

**Kaksoisolennaisuuden arviointi**

# Vastuullisuusraportin laadintaperiaatteet

## Perustiedot

EPV Energian liiketoiminnan ydin on hiilidioksidineutraalin energian visio ja strategia, joka kantaa nimeä Uuden sähkön vallankumous®. Strategian keskiössä on hiilidioksidineutraalisti tuotettu sähkö, jonka tuotantoa, varastointia ja käyttöä hallinnoidaan uusilla teknologioilla.

Strategia mallintaa koko yhteiskunnan energiantuotantojärjestelmän uudistamisen. Uutta sähköä luovat tulevaisuudessa lähes päästöttömät energialähteet kuten aurinko-, tuuli-, vesi- ja ydinvoima, jotka ovat strategiamme keskiössä. Tämän lisäksi hyödynnämme uusiutuvia raaka-ainevirtoja, kuten metsäenergiaa, kiertotalouden tuotteita, sekä teollisuuden tuotekaasuja. Näillä toimilla emme pelkästään tee omasta toiminnastamme hiilineutraalia, vaan autamme myös yhteiskuntaa hiilineutraalisuustavoitteiden saavuttamisessa ja hillitsemään ilmastomuutosta.

EPV Energia Oy (EPV) on kotimainen energiayhtiö, joka tuottaa ja hankkii noin 5 % kaikesta Suomessa käytetystä sähköstä. Yhtiö tuottaa ja hankkii sähköä ja lämpöä osakkailleen, kotimaisille energiayhtiöille. EPV on myös merkittävä yhteiskunnallinen sähkönsiirtäjä. Siirrämme sähköä kantaverkosta ja voimalaitoksilta sähköjakelu-yhtiöille ja suurille sähkön loppukäyttäjille. EPV:n tytäryhtiö, EPV Alueverkko Oy on Suomen suurin suurjännitteinen (110 kV) jakeluverkkoyhtiö. Se siirtää sähköä Pohjanmaalla, Etelä-Pohjanmaalla, Kokkolassa ja Tornion alueella sekä Pohjolan Voiman lijoen vesivoimalaitoksilta kantaverkkoon. Investoimme jatkuvasti sähköverkkoinfraan, jotta se pystyy siirtämään yhä enemmän myös tuuli- ja aurinkovoiman tuottamaa energiaa. Investoinnit ja modernisoinnit vahvistavat

entisestään sähkön toimitusvarmuutta ja turvallisuutta. Sähköverkon kunnossapidosta huolehditaan laitteiden elinkaaren mukaan.

Yhtiönä emme itse pyri tekemään toiminnallamme voittoa. Toimintatapaa kutsutaan Mankala-periaatteeksi, jossa sähkö ja lämpö tuotetaan osakkaille omakustannushintaan. Se mahdollistaa osakkaillemme osallistumisen mittaviin energiahankkeisiin.

EPV Energian tärkeimpänä tehtävänä on varmistaa toimittamamme sähkön ja lämmön kilpailukyky. Tämä edellyttää jatkuvaa toimintaympäristön seurantaa ja vaikuttamista olemassa olevien tuotantoresurssien kehittämiseen. Lisäksi yhtiö ylläpitää ja kehittää valmiutta uusiin investointeihin toimintaympäristön muuttuessa.

EPV Energia tytäryhtiöineen muodostavat EPV Energia -konsernin. EPV on osakeyhtiö, jonka toimialana yhtiöjärjestyksen mukaan on hankkia energiaa osakkeenomistajilleen sekä harjoittaa muuta siihen liittyvää toimintaa. EPV:n hallitus ja konsernin johtoryhmä käsittelevät konsernin toimintoihin liittyvät linjapäätökset. EPV Energia emoyhtiönä osallistuu tytär- ja osakkuusyhtiöidensä johtamiseen ja valvontaan näiden yhtiöiden hallintoelimiin nimettyjen edustajiensa kautta. Konsernin tytär- ja osakkuusyhtiöillä on omat hallintoelimensä sekä omia toimikuntia ja yhtiöasiakirjoja.

Tämä raportti kattaa EPV Energia -konsernin samassa laajuudessa kuin konsernin tilinpäätös. Raportissa esitetty tieto perustuu EPV:n sisäiseen dataan ja laskelmiin, ja siihen sisältyvät myös EPV Energian kokonaan omistamat tytäryhtiöt. Vastuullisuusraportti julkaistaan vuosittain osana yhtiön muuta raportointia. Raportointijakso on yhtenevä taloudellisen raportoinnin kanssa, eli tilikausi

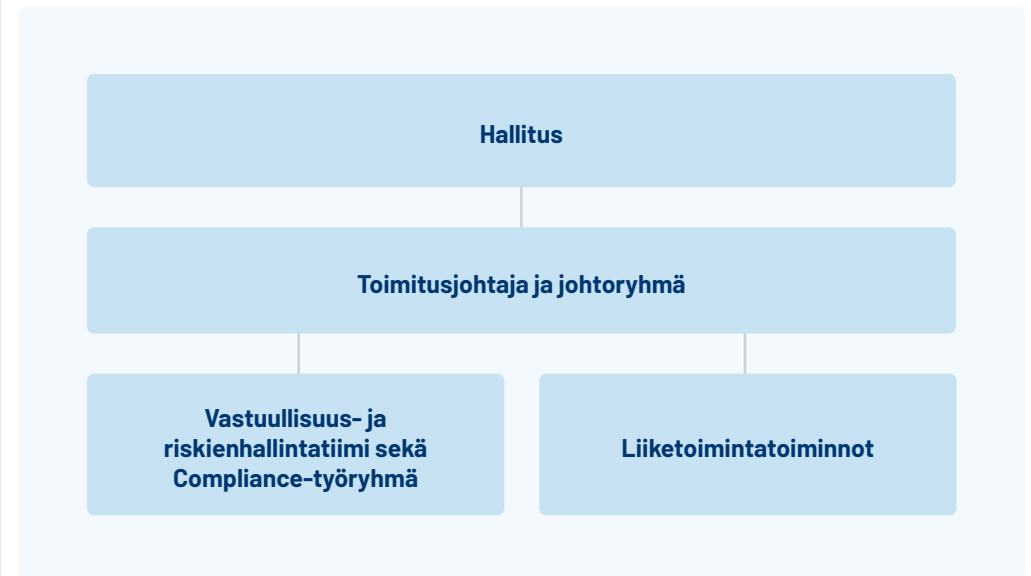
1.1.2025–31.12.2025. Raporttia ei ole varmennettu ulkopuolisella taholla.

EPV:n vastuullisuusraportoinnissa noudetaan EPV:n yhteisiä lakisääteisen raportoinnin ja riskienhallinnan periaatteita ja prosesseja. Kestävyyssraportoinnin toteutuksesta vastaa EPV Energian vastuullisuusjohtaja vastuullisuusosaston ja talousosaston tukemana.

## Vastuullisuuden hallinto EPV Energiassa

Vastuullisuus on EPV:n liiketoiminnan perusta, joka näkyy yhtiön toiminnassa, ajattelutavassa ja johtamisessa. EPV kehittää energiantuotantoaan yhdessä henkilöstönsä ja kumppaneidensa kanssa kohti yhä vähäpäästöisempää ja resurssitehokampaa toimintaa.

Panostamme määrätietoisesti vähäpäästöiseen ja toimitusvarmaan energiantuotantoon sekä tuotantoa tukeviin energianvarastointiratkaisuihin ja sähkönsiirron kehittämiseen. Vastuu kestävyysasioista on EPV:n hallituksella, toimitusjohtajalla ja johtoryhmällä. EPV:n toimintaa ohjaavat yhtiön hallituksen hyväksymät toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ja politiikat – kuten kilpailu-, kyberturva-, henkilöstö-, riskienhallinta- ja rahoituspolitiikat – sekä niiden pohjalta annetut tarkemmat ohjeistukset, joissa määritellään konsernin vastuullisen liiketoiminnan periaatteet. Nämä ohjeistukset toimivat ohjenuorana operatiiviselle toiminnalle, jotta asetetut strategiset tavoitteet ja päämäärät saavutetaan EPV:n strategian ja toimintaperiaatteiden mukaisesti. Toimintaperiaatteemme ohjaavat yhdenmukaisesti kaikkien työntekijöiden ja johdon toimintaa.



### **Vastuullisuus osana EPV:n palkitsemisjärjestelmää**

Vastuullisuus on linkitetty myös EPV:n palkitsemisjärjestelmään ja osaksi EPV:n liiketoimintamittareita. Palkitsemiseen vaikuttavat mittarit pitävät sisällään konkreettisia tavoitteita esimerkiksi hiilineutraaliuden saavuttamiseen, työturvallisuuteen, työtyytyväisyyteen, taloudelliseen vastuullisuuteen, energian

toimitusvarmuuteen, luonnon monimuotoisuuteen ja kyberturvallisuuteen liittyen.

### **Vastuullisuuden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet**

EPV Energian kestävyyttä koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perus-

tuvassa kaksoisolennaisuusanalysissä. Keskeisin tavoite on tunnistaa ja arvioida ne riskit, uhat ja mahdollisuudet, joilla voi olla merkitystä yrityksen arvojen ja strategian toteuttamiselle sekä lyhyen ja pidemmän aikavälin tavoitteiden saavuttamiselle, sekä tunnistaa ja arvioida yhtiön vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi kattaa

yhtiön omien toimintojen lisäksi osin arvoketjun ylä- ja alavirran ja muut tahot, joihin yhtiön toiminta vaikuttaa. EPV:n riskienhallintaprosessia ja sen vastuita on kuvattu tarkemmin Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä -osiossa.



### Avainsidosryhmien vastuullisuuden olennaisuusanalyysi

EPV:n avainsidosryhmille tehtyjen haastattelujen pohjalta tunnistetuille vastuullisuusaiheille arvioitiin niiden vaikutukset sidosryhmiin, ympäristöön ja ihmisiin. Arviointi perustuu vaikutuksen voimakkuuteen, laajuuteen sekä korjattavuuteen. Näillä tarkoitetaan vaikutuksen merkittävyyttä, sen kohdistumisen laajuutta, esimerkiksi kuinka moniin ihmisiin tai kuinka laajalle alueelle vaikutus ulottuu, sekä sitä, miten helposti, nopeasti tai resursseja vaativasti haittaa voidaan korjata. Vaikutukset tarkasteltiin kolmessa arvoketjun vaiheessa: toimitusketjussa, EPV:n omassa toiminnassa sekä kumppaneiden toiminnassa. EPV teetti kattavan avainsidosryhmien haastattelukierroksen viimeksi vuonna 2022.

Olennaisuusarviota tehdessä nousi esiin mikä on vastuullisuudessa EPV:n kaltaiselle yritykselle tärkeää avainsidosryhmien mielestä.

Näitä olivat useat perinteiset ja ennakoitujen tekijät:

- Ilmastonmuutoksen hillintä ja päästöjen vähentäminen
- Työturvallisuus ja työhyvinvointi
- Ympäristönsuojelu
- Energian hinta

Erittäin tärkeäksi teemaksi nousi myös taloudellinen vastuu. Toiminnan kannattavuuden nähtiin olevan itsestään selvästi tärkeää, mutta sen ohella taloudellinen vastuu liitettiin etenkin nykyhetkessä vahvasti yhteiskuntavastuuseen:

- Yrityksen kyky tuottaa kohtuuhintaista energiaa
- Energian saatavuuden turvaaminen
- Työpaikkojen tarjoaminen
- Viime kädessä jopa koko yhteiskunnan toimintakyvyn ylläpitoon vaikuttaminen.

### EPV Energian avainsidosryhmien vastuullisuuden olennaisuusmatriisi

|                                  |                                  |                                    |  |                          |  |  |  |  |                                   |
|----------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|--|--------------------------|--|--|--|--|-----------------------------------|
| Kriittinen                       |                                  |                                    |  | Työturvallisuus          | Toimitusketjun tasaisuus ja polttoaineiden saatavuus | Muut päätöt (rikki, typpioksidit, raskasmetallit, pienhiukkaset) | Hiilipäästöjen vähentäminen              | Toimitusketjun ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset | Negatiiviset ympäristövaikutukset |
|                                  |                                  |                                    | Vedenkulutus- ja päästöt vesistöihin     | Työolosuhteet            | Korruptio toimitusketjussa                           | Investoinnit uusiin tuotantotyyppeihin (vihreä siirtymä)         | Biodiversiteetti                         | Maankäyttökiistat ja kysymykset                      | Taloudellinen kannattavuus        |
| Vaikutus ympäristöön ja ihmisiin |                                  | Syrjintä ja häirintä               | Paikallisyhteisöjen oikeudet ja kuuntelu | Liiketoiminnan eettisyys | Geopolittisiin riskeihin varautuminen                | Korruptio toimitusketjussa                                       | Työvoiman houkuttaminen ja säilyttäminen | Energiankulutus                                      |                                   |
|                                  | Läpinäkyvä ja selkeä raportointi | Diversiteetti ja tasa-arvo         | Työhyvinvointi                           | Verovastuu               | Jätteenkäsittely                                     | Kiertotalous, kierrätys  | Vastuullisuuden integrointi strategiaan  | Lokaatiovalinnat: tuuliolosuhteet, hajautus          |                                   |
|                                  | Työpaikkojen tuottaminen         | Viestintätavoitteista ja arvoista  |  |                          |  |  | Julkisuuskuva ja brändi                  |  |                                   |
| Kohtalainen                      |                                  | Yhteistyö alan toimijoiden välillä |  |                          |  |  |  |  |                                   |

Minimaalinen

Vaikutus EPV Energiaan

Merkittävä

### Kaksoisolennaisuuden arviointi

EPV toteutti vuosina 2024–2025 kestävyysseikkojen kaksoisolennaisuusarviointin (double materiality assessment) osana CSRD-raportoinnin valmistelua. Arviointi tehtiin ESRS-standardien ja EFRAGin materiaalisuusohjeistuksen mukaisesti, hyödyntäen asiantuntijoita, liiketoiminta-alueita ja talousorganisaatiota. Arviointi aloitettiin ESRS:n uudistetun vaatimuksen mukaisesti yhtiön liiketoimintamallin, strategian ja arvoketjun analyysistä, jotta olennaisuus kohdistuu EPV:n toimialalle ja liiketoiminnan luonteelle merkittävimpiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Arvioinnissa tarkasteltiin kahta näkökulmaa:

1. Vaikutusolennaisuus (impact materiality): EPV:n vaikutukset ympäristöön, yhteiskuntaan, henkilöstöön ja muihin sidosryhmiin sekä positiiviset ja negatiiviset vaikutukset koko arvoketjussa.
2. Taloudellinen olennaisuus (financial materiality): kestävyteen liittyvät riskit ja mahdollisuudet, joilla voi olla taloudellinen vaikutus EPV:n liiketoimintaan lyhyellä, keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä.

Uudistettu ESRS-ohjeistus (2025) korostaa, että kaksoisolennaisuusarviointi tehdään suhteellisuusperiaatetta (proportionality) noudattaen, eikä jokaisesta aiheesta edellytetä raskasta pisteytystä tai teknisesti yksityiskohtaista analyysiä silloin, kun olemassa oleva näyttö, sektoritason tiedot tai asiantuntija-arviot

riittävät olennaisuuden toteamiseen. Lisäksi arvioinnissa hyödynnettiin EPV:n aikaisempia riskiarvioita, sidosryhmäaineistoja ja energia-alan benchmarkia.

Kaksoisolennaisuusarviointin tulokset tunnistavat EPV:n keskeisimmiksi kestävyysaiheiksi ilmastomuutoksen (E1), biologisen monimuotoisuuden (E4), oman työvoiman ja arvoketjun työturvallisuuden (S1, S2) sekä hallinnon ja eettisen liiketoiminnan kysymykset (G1). Tulokset koottiin ESRS-aiheittain, ja ne ohjaavat sekä raportointia että riskienhallinnan kohdentamista. Arvioinnin yhteydessä EPV uudisti myös vastuullisuusraportoinnin prosesseja ja tietojenhallintaa.

Kaksoisolennaisuusanalyysi sekä EPV:n vuosittainen kokonaisvaltainen riskienarviointiprosessi

muodostavat perustan yhtiön kestävyysriskien hallinnalle. ESG-kirjanpito ja raportointi toteutetaan EPV:ssä vastuullisuus- ja talousorganisaatioiden tiiviinä yhteistyönä, mikä varmistaa, että prosessit, määritykset, aikataulut ja raportointituotteet ovat yhdenmukaisia ja linjassa CSRD/ESRS-vaatimusten periaatteiden kanssa.

Yhteenvedona EPV on tunnistanut sekä ympäristö- ja yhteiskuntavaikutuksensa (impact materiality) että taloudelliset vaikutukset yhtiöön (financial materiality) ja koonnut kokonaisuuden ESRS-luokittelun mukaisesti.

### Olennaiset kestävyysaiheet

|    |    |            |        |            |
|----|----|------------|--------|------------|
|    | E3 |            | E4, S2 | E1, S1, G1 |
|    |    |            |        |            |
|    |    | E2, E5, S3 |        |            |
|    |    |            |        |            |
| S4 |    |            |        |            |

Todennäköisyys

Vaikuttavuus

### Olennaisten kestävyysaiheiden raportoitavat osa-alueet

| E1<br>Ilmastomuutos  | E4<br>Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit  | S1<br>Oma työvoima  | S2<br>Arvoketjun työntekijät  | G1<br>Liiketoiminnan harjoittaminen   |
|--|--|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Ilmastomuutokseen sopeutuminen</li> <li>Ilmastomuutoksen hillintä</li> <li>Energia</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät</li> <li>Vaikutukset lajien tilaan</li> <li>Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan</li> <li>Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Työolot</li> <li>Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille</li> <li>Muut työhön liittyvät oikeudet</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Työolot</li> <li>Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille</li> <li>Muut työhön liittyvät oikeudet</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yrityskulttuuri</li> <li>Väärinkäytösten paljastajien suojelu</li> <li>Poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta</li> <li>Suhteet tavarantarjoajien ja palveluntarjoajien, mukaan lukien maksukäytännöt</li> <li>Korruptio ja lahjonta</li> </ul> |



# YMPÄRISTÖTIEDOT

EU:n taksonomian mukainen raportointi

E1 Ilmastonmuutos

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

# EU-taksonomian mukainen raportointi

EU-taksonomia (EU 2020/852) julkaistiin ensimmäisen kerran vuonna 2020, ja sitä täydennettiin ydinvoimaa ja maakaasua koskevilla kriteereillä (delegoitu asetus EU 2022/1214) vuonna 2022. Taksonomia keskittyy toimintoihin, jotka joko hillitsevät ilmastonmuutosta ja/tai sopeutuvat siihen. EU-taksonomia pyrkii luomaan yhteisen luokitusjärjestelmän, jossa määritellään, milloin taloudellista toimintaa voidaan pitää kestäväenä. Sen tavoitteena on edistää kestäväen toiminnan investointeja, joilla pyritään saavuttamaan Euroopan vihreän kehityksen ohjelmassa asetetut tavoitteet. Taksonomia veloitaa finanssialan ulkopuoliset yritykset ilmoittamaan taksonomiakelpoisen ja taksonomiamukaisen liikevaihtonsa, pääomamenoja ja toimintakulunsa (delegoitu asetus, EU 2021/2178). Vuodesta 2023 lähtien tekniset arviointikriteerit on julkaistu myös neljään muuhun ympäristötavoitteeseen (vesi, kiertotalous, saastumisen ehkäisy, luonnon monimuotoisuus) Climate- ja Environmental Delegated -asetusten (EU 2023/2486) kautta.

Vuonna 2025–2026 voimaan tullut Omnibus-muutos (EU 2026/73) yksinkertaistaa EU-taksonomia-raportointia. Asetusta sovelletaan 1.1.2026 alkaen kattamaan tilikauden 2025, mutta yrityksillä on mahdollisuus raportoida tilikauti 2025 vielä aiempien sääntöjen perusteella. EPV raportoi vuoden 2025 taksonomiatiedot aiemman kehyksen mukaisesti.

EPV:n toiminnan painopiste on ilmastonmuutoksen hillinnässä. Vuonna 2025 suurin osa EPV:n toimintojen liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintakuluista ovat taksonomiakelpoisia ja vastaavat teknisiä kriteerejä, jotka ovat kirjattu ilmasto- ja ympäristöasetukseen (EU 2021/2139) ja ydinvoimaa ja maakaasua koskevaan

täydentävään delegoituun asetukseen (komission delegoitu asetus (EU 2022/1214). EPV:n toiminta keskittyy ilmastonmuutoksen hillitsemiseen.

EPV on tunnistanut seuraavat tärkeimmät taksonomiakelpoiset toimet ilmasto- ja ympäristöasetuksessa (ilmastotavoitteet, EU 2021/2139):

- 4.3 Sähköntuotanto tuulivoimalla
- 4.5 Sähköntuotanto vesivoimalla
- 4.9 Sähkönsiirto ja -jakelu
- 4.20 Sähkön, lämmön ja jäähdytyksen yhteistuotanto bioenergian avulla
- 4.28 Sähköntuotanto ydinenergian avulla olemassa olevissa laitoksissa

Kaikkien taksonomiakelpoisten toimintojen osalta katso liikevaihtoa, pääomamenoja ja toimintakuluja koskevia taulukkoja keskeisistä suorituskykyindikaattoreista sivuilla 29–31.

## Taksonomiakelpoisuuden ja taksonomiamukaisuuden arviointi

Taksonomiakelpoisuuden ja taksonomiamukaisuuden arviointi toteutettiin konserninlaajuisena hankkeena, jossa analysoitiin konsernin koko tuotantovalikoima. Taksonomia kattaa samat toiminnot kuin EPV:n muu tilinpäätösraportointi.

Jotta taloudellinen toiminta olisi raportointikelpoista, sen on täytettävä ilmasto- ja ympäristöasetuksen (EU 2021/2139) tekniset kriteerit. Lisäksi toiminta voi olla taksonomiamukaista, jos se edistää merkittävästi vähintään yhtä ympäristötavoitetta, ei aiheuta merkittävä

haittaa muille ympäristötavoitteille ja noudattaa eettisiä työ- ja ihmisoikeusperiaatteita koskevia vähimmäisvaatimuksia. Eettisten työ- ja ihmisoikeusperiaatteiden vaatimustenmukaisuus on arvioitu konsernitason tasolla, kun taas ympäristötavoitteet ja se, ettei toiminta aiheuta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille, on arvioitu erikseen kunkin taloudellisen toiminnan osalta.

Kaikkia tarkasteltuja EPV:n taksonomiakelpoisia taloudellisia toimintoja on arvioitu ilmastonmuutoksen hillitsemistä koskevien merkittävien panosten kriteerien perusteella. Jotkin toimet voivat edistää myös ilmastonmuutokseen sopeutumista, mutta kaksinkertaisen raportoinnin välttämiseksi kaikista toimista on raportoitu samalla tavalla.

Sähkön ja lämmön yhteistuotanto bioenergialla johtaa vähintään 80 prosentin todennettavissa oleviin säästöihin kasvihuonepäästöissä suhteessa kasvihuonepäästöjen säästömenetelmiin ja fossiilisten polttoaineiden vertailukohteisiin, jotka on määritelty direktiivin (EU) 2018/2001 liitteessä VI.

Sähköntuotanto tuuli- ja aurinkovoimalla on arvioitu taksonomiamukaiseksi teknisten kriteerien ja DNSH-arvioinnin perusteella.

Sähkön jakelu ja siirto on arvioitu taksonomiamukaisiksi, sillä verkostojen kokonaispäästöt ovat alle 100 gCO<sub>2</sub>ekv/kWh.

EPV:llä on vesi- ja ydinvoimavoimallaitoksia (Mankala-malli) tuotantoportfoliossaan. Näiden laitosten toiminta liittyy aktiviteetteihin CCM 4.28 ja CCM 4.5. EPV:llä ei ole suoraa operatiivista päätösvaltaa toiminnassa, mutta se pystyy vaikuttamaan toimintaan hallitustyöskentelyn kautta. Vesivoiman ja ydinvoiman tuottajat ovat itsenäisesti todentaneet niiden taksonomiamukaisuuden. Liikevaihdon

taksonomiamukainen sähköntuotanto vesivoimalla pitää sisällään osuuksia, jotka ovat tilinpäätöksessä segmentoitu uusiutuvan energiatuotannon sijasta segmenttiin palvelut ja muut toiminnot.

## Ei merkittävää haittaa

### Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

Ilmasto- ja ympäristöliikkeen riskit ovat integroitu EPV:n riskienhallintaprosessiin ja arvioidaan sisäisen vuosikellon mukaan muiden merkittävien riskien kanssa. Taksonomian kannalta yhtiön on todistettavasti ymmärrettävä, minkälaisia fyysisiä riskejä ilmastonmuutos aiheuttaa toiminnalle sekä kroonisesti että akuutisti. Merkittävimmille riskeille on tunnistettava sopeutumissuunnitelma. EPV:n ilmatoriskit on esitetty sivulla 36.

### Vesi- ja merivarojen kestävä käyttö ja suojele sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojele ja ennallistaminen

Kansainvälinen ja kansallinen lainsäädäntö ohjaa sekä vesivaroja että luonnon monimuotoisuutta koskevaa vaatimusta olla aiheuttamatta merkittävää haittaa ympäristölle. EPV noudattaa toimivaltaisten viranomaisten asettamia vaatimuksia sekä voimassa olevia lupaehtoja, jotka täyttävät sekä vesivaroja että biologista monimuotoisuutta koskevat vaatimukset.

Vaatimustenmukaisuutta seurataan auditoinneilla, toimivaltaisten viranomaisten toimilla ja virallisilla standardeilla. EPV:n vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen hallinnoidaan ja seurataan erillisessä luonnon monimuotoisuusohjelmassa.

### Kiertotalouteen siirtyminen

EPV ottaa huomioon elinkaari- ja resurssitehokkuuden uusissa hankkeissaan. Laitteiden ja komponenttien vaatimukset liittyen kierrätettävyyteen ovat osa hankintaprosessia. Toiminnassaan yhtiö pyrkii uudelleenkäyttämään tuotannossaan syntyneitä sivutuotteita ja jätteitä, jotta voidaan vähentää kaatopaikoille menevää jätettä.

Osaomisteisilla ydinvoimalaitoksilla syntyy tavanomaisten teollisuusjätteiden lisäksi radioaktiivisia jätteitä. Ydinvoimayhtiö Teollisuuden Voima Oyj kantaa taloudellisen ja turvallisuuteen liittyvän vastuun ydinjätehuollosta. Ydinvoimalaitoksen operatiivisessa toiminnassa vähennetään syntyvien radioaktiivisten jätteiden määrää jätehuoltosuunnitelmalla ja huolellisella jätteenkäsittelyllä.

### Ympäristön saastumisen ehkäiseminen ja valvonta

Vaatimustenmukaisuus varmistetaan kansallisten lakien ja toimivaltaisten viranomaisten tekemien tarkastusten avulla. Kaikissa voimalaitoksissa käytetään parasta saatavilla olevaa teknologiaa (BAT) ja niissä noudatetaan asianmukaista lainsäädäntöä.

Ympäristöasioiden hallintajärjestelmät edellyttävät säännöllisiä auditointeja, mikä takaa vuosittaisen seurannan sekä toiminnan tason pysymisen korkealla.

### Työ- ja ihmisoikeuseriaatteita koskevat vähimmäisvaatimukset

EPV:n toimintaperiaatteissa kuvataan sitoutumistamme ihmisoikeuksien kunnioittamiseen. Eettiset toimintaohjeemme perustuu YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden sekä OECD:n eli Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen

järjestön monikansallisia yrityksiä koskevien ohjeiden mukaisiin sitoumuksiin. Toimittajiemme eettisissä toimintaohjeissa edellytämme toimitusketjultamme, että he pyrkivät myös näihin tavoitteisiin. EPV ei hyväksy omassa tai toimitusketjun toiminnassa korruptiota, lahjontaa, lapsityövoimaa tai muita ihmisoikeusrikkomuksia.

### Luokitusjärjestelmän mukaiset taloudelliset toiminnot (A.1)

EPV Energia Oy:n luokitusjärjestelmän mukainen ja kelpoinen taksonomian mukainen liikevaihto perustuu tytäryhtiöiden ja osuusvoimaloiden omistusosuuteen. Taloudellisiin toimintoihin liittyen lämmön ja sähkön yhteistuotantoon bioenergialla on laskettu se osuus liikevaihdosta, joka on taksonomian mukainen ja kelpoinen.

### Luokitusjärjestelmän kelpoiset mutta ei mukaiset toiminnot (A.2)

EPV Energia Oy:n luokitusjärjestelmän kelpoiset, mutta ei mukaiset toiminnoissa on raportoitu se liikevaihdon osuus lämmön- ja sähkön yhteistuotannosta, joka on taksonomian kelpoinen, mutta ei mukainen.

### Ei-luokitusjärjestelmäkelpoiset taloudelliset toiminnot (B)

EPV Energia Oy:n ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen taloudellinen liikevaihto koostuu taloudellisista toiminnoista, joita ei ole kuvattu EU-taksonomiassa.

EPV Energian ei-luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot sisältävät kaupankäynnin sähkö- ja hyödykemarkkinoilla sekä EPV Aluevarantojen toiminnot ja konsernin hallinnon yleiskuluja.

### Toimintakulut

Toimintakulut sisältävät kaikkien tuotantolaitosten käyttökustannukset sekä turvallisen toiminnan edellyttämien materiaalien ja tarvikkeiden hankinnan. Lämmön- ja jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotantolaitosten toimintakulut on jaoteltu luokituskelpoiseksi ja ei-luokituskelpoiseksi riippuen toimintakulun luonteesta.

### Pääomamenot

Pääomamenot sisältävät aktivoidut investoinnit ja aineettoman omaisuuden. Suurimmat pääomamenot vuonna 2025 liittyivät sähkön siirto- ja jakeluun sekä lämmön- ja jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotantoon bioenergialla. Lisäksi pääomamenot sisältävät sähkökattilalisäkapasiteetti lisäykset.







**YDINENERGIAAN LIITTYVÄT TOIMINNOT**

|    |  |       |
|----|--|-------|
| 1. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.   | Ei    |
| 2. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita. | Ei    |
| 3. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.  | Kyllä |

**FOSSIIILISEEN KAASUUN LIITTYVÄT TOIMINNOT**

|    |  |       |
|----|--|-------|
| 4. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.   | Ei    |
| 5. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita. | Kyllä |
| 6. | Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.                         | Ei    |

**LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISET TALOUDELLISET TOIMINNOT (NIMITTÄJÄ)**

Liikevaihto (MEUR)

|    |  | Määrä ja osuus  |       |                            |       |                                |     |
|----|--|---|-------|----------------------------|-------|--------------------------------|-----|
|    |  | Ilmastonmuutoksen hillintä + ilmastonmuutoksen sopeutuminen |       | Ilmastonmuutoksen hillintä |       | Ilmastonmuutoksen sopeutuminen |     |
|    |  | Määrä   | %     | Määrä                      | %     | Määrä                          | %   |
| 1. | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.26 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä | 0   | 0 %   | 0                          | 0 %   | 0                              | 0 % |
| 2. | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.27 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä | 0   | 0 %   | 0                          | 0 %   | 0                              | 0 % |
| 3. | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.28 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä | 95,9  | 23 %  | 95,9                       | 23 %  | 0                              | 0 % |
| 4. | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.29 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä | 0   | 0 %   | 0                          | 0 %   | 0                              | 0 % |
| 5. | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.30 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä | 3,8   | 1 %   | 3,8                        | 1 %   | 0                              | 0 % |
| 6. | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.31 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä | 0   | 0 %   | 0                          | 0 %   | 0                              | 0 % |
| 7. | Muiden kuin edellä 1-6 rivillä tarkoitettujen luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä                                     | 192,3   | 46 %  | 192,3                      | 46 %  | 0                              | 0 % |
| 8. | Sovellettava keskeinen tulosindikaattori yhteensä  | 419,0   | 100 % | 419,0                      | 100 % | 0                              | 0 % |

| LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISET<br>TALOUDELLISET TOIMINNOT (NIMITTÄJÄ)<br><br>CAPEX (MEUR) |  | Määrä ja osuus   |       |                               |       |                                    |     |
|--|--|--|-------|-------------------------------|-------|------------------------------------|-----|
|  |  | Ilmastonmuutoksen hillintä +<br>ilmastonmuutoksen sopeutuminen |       | Ilmastonmuutoksen<br>hillintä |       | Ilmastonmuutokseen<br>sopeutuminen |     |
|  |  | Määrä  | %     | Määrä                         | %     | Määrä                              | %   |
| 1.   | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.26 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä | 0  | 0 %   | 0                             | 0 %   | 0                                  | 0 % |
| 2.   | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.27 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä | 0  | 0 %   | 0                             | 0 %   | 0                                  | 0 % |
| 3.   | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.28 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä | 0  | 0 %   | 0                             | 0 %   | 0                                  | 0 % |
| 4.   | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.29 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä | 0  | 0 %   | 0                             | 0 %   | 0                                  | 0 % |
| 5.   | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.30 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä | 0  | 0 %   | 0                             | 0 %   | 0                                  | 0 % |
| 6.   | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.31 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä | 0  | 0 %   | 0                             | 0 %   | 0                                  | 0 % |
| 7.   | Muiden kuin edellä 1–6 rivillä tarkoitettujen luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä                                     | 17,3   | 99 %  | 17,3                          | 99 %  | 0                                  | 0 % |
| 8.   | Sovellettava keskeinen tulosindikaattori yhteensä (kokonaiscapex)  | 17,5   | 100 % | 17,5                          | 100 % | 0                                  | 0 % |

| LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISET<br>TALOUDELLISET TOIMINNOT (NIMITTÄJÄ)<br><br>OPEX (MEUR) |  | Määrä ja osuus   |       |                            |       |                                    |     |
|---|--|--|-------|----------------------------|-------|------------------------------------|-----|
|   |  | Ilmastonmuutoksen hillintä +<br>ilmastonmuutoksen sopeutuminen |       | Ilmastonmuutoksen hillintä |       | Ilmastonmuutokseen<br>sopeutuminen |     |
|   |  | Määrä  | %     | Määrä                      | %     | Määrä                              | %   |
| 1.  | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.26 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä | 0  | 0 %   | 0                          | 0 %   | 0                                  | 0 % |
| 2.  | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.27 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä | 0  | 0 %   | 0                          | 0 %   | 0                                  | 0 % |
| 3.  | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.28 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä | 0  | 0 %   | 0                          | 0 %   | 0                                  | 0 % |
| 4.  | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.29 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä | 0  | 0 %   | 0                          | 0 %   | 0                                  | 0 % |
| 5.  | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.30 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä | 0  | 0 %   | 0                          | 0 %   | 0                                  | 0 % |
| 6.  | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.31 jaksossa tarkoitetun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä | 0  | 0 %   | 0                          | 0 %   | 0                                  | 0 % |
| 7.  | Muiden kuin edellä 1–6 rivillä tarkoitettujen luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin nimittäjässä                                     | 22,2   | 66 %  | 22,2                       | 66 %  | 0                                  | 0 % |
| 8.  | Sovellettava keskeinen tulosindikaattori yhteensä (kokonaisopex)   | 33,8   | 100 % | 33,8                       | 100 % | 0                                  | 0 % |

| <b>LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISET<br/>TALOUDELLISET TOIMINNOT (OSOITTAJA)</b><br><br><b>Liikevaihto (MEUR)</b> |   | Määrä ja osuus  |      |                            |      |                                    |     |
|---|---|---|------|----------------------------|------|------------------------------------|-----|
|   |   | Ilmastonmuutoksen hillintä<br>+ ilmastonmuutoksen<br>sopeutuminen |      | Ilmastonmuutoksen hillintä |      | Ilmastonmuutokseen<br>sopeutuminen |     |
|   |   | Määrä   | %    | Määrä                      | %    | Määrä                              | %   |
| 1.  | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.26 jaksossa tarkoitettun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa | 0   | 0 %  | 0                          | 0 %  | 0                                  | 0 % |
| 2.  | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.27 jaksossa tarkoitettun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa | 0   | 0%   | 0                          | 0 %  | 0                                  | 0 % |
| 3.  | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.28 jaksossa tarkoitettun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa | 95,9  | 23 % | 95,9                       | 23 % | 0                                  | 0 % |
| 4.  | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.29 jaksossa tarkoitettun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa | 0   | 0 %  | 0                          | 0 %  | 0                                  | 0 % |
| 5.  | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.30 jaksossa tarkoitettun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa | 3,8   | 1 %  | 3,8                        | 1 %  | 0                                  | 0 % |
| 6.  | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.31 jaksossa tarkoitettun, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa | 0   | 0 %  | 0                          | 0 %  | 0                                  | 0 % |
| 7.  | Muiden kuin edellä 1–6 rivillä tarkoitettujen luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa                                      | 192,3   | 46%  | 192,3                      | 46 % | 0                                  | 0 % |
| 8.  | Luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen kokonaismäärä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa  | 292,0   | 70 % | 292,0                      | 70 % | 0                                  | 0 % |

| LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISET<br>TALOUDELLISET TOIMINNOT (OSOITTAJA)<br><br>CAPEX (MEUR) |   | Määrä ja osuus  |      |                           |      |                                   |     |
|--|---|---|------|---------------------------|------|-----------------------------------|-----|
|  |   | Ilmastomuutoksen hillintä<br>+ ilmastomuutoksen<br>sopeutuminen |      | Ilmastomuutoksen hillintä |      | Ilmastomuutokseen<br>sopeutuminen |     |
|  |   | Määrä   | %    | Määrä                     | %    | Määrä                             | %   |
| 1.   | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.26 jaksossa tarkoitettujen, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa | 0   | 0 %  | 0                         | 0 %  | 0                                 | 0 % |
| 2.   | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.27 jaksossa tarkoitettujen, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa | 0   | 0 %  | 0                         | 0 %  | 0                                 | 0 % |
| 3.   | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.28 jaksossa tarkoitettujen, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa | 0   | 0 %  | 0                         | 0 %  | 0                                 | 0 % |
| 4.   | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.29 jaksossa tarkoitettujen, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa | 0   | 0 %  | 0                         | 0 %  | 0                                 | 0 % |
| 5.   | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.30 jaksossa tarkoitettujen, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa | 0   | 0 %  | 0                         | 0 %  | 0                                 | 0 % |
| 6.   | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.31 jaksossa tarkoitettujen, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa | 0   | 0 %  | 0                         | 0 %  | 0                                 | 0 % |
| 7.   | Muiden kuin edellä 1-6 rivillä tarkoitettujen luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa  | 17,3  | 99 % | 17,3                      | 99 % | 0                                 | 0 % |
| 8.   | Luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen kokonaismäärä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa  | 17,3  | 99 % | 17,3                      | 99 % | 0                                 | 0 % |

| LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISET<br>TALOUDELLISET TOIMINNOT (OSOITTAJA)<br><br>OPEX (MEUR) |   | Määrä ja osuus  |      |                           |      |                                   |     |
|---|---|---|------|---------------------------|------|-----------------------------------|-----|
|   |   | Ilmastomuutoksen hillintä<br>+ ilmastomuutoksen<br>sopeutuminen |      | Ilmastomuutoksen hillintä |      | Ilmastomuutokseen<br>sopeutuminen |     |
|   |   | Määrä   | %    | Määrä                     | %    | Määrä                             | %   |
| 1.  | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.26 jaksossa tarkoitettujen, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa | 0   | 0 %  | 0                         | 0 %  | 0                                 | 0 % |
| 2.  | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.27 jaksossa tarkoitettujen, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa | 0   | 0 %  | 0                         | 0 %  | 0                                 | 0 % |
| 3.  | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.28 jaksossa tarkoitettujen, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa | 0   | 0 %  | 0                         | 0 %  | 0                                 | 0 % |
| 4.  | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.29 jaksossa tarkoitettujen, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa | 0   | 0 %  | 0                         | 0 %  | 0                                 | 0 % |
| 5.  | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.30 jaksossa tarkoitettujen, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa | 0   | 0 %  | 0                         | 0 %  | 0                                 | 0 % |
| 6.  | Delegoidun asetuksen 2021/2139 liitteissä I ja II olevassa 4.31 jaksossa tarkoitettujen, luokitusjärjestelmän mukaisen taloudellisen toiminnan määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa | 0   | 0 %  | 0                         | 0 %  | 0                                 | 0 % |
| 7.  | Muiden kuin edellä 1-6 rivillä tarkoitettujen luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen määrä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa  | 22,2  | 66 % | 22,2                      | 66 % | 0                                 | 0 % |
| 8.  | Luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen kokonaismäärä ja osuus sovellettavan keskeisen tulosindikaattorin osoittajassa  | 22,2  | 66 % | 22,2                      | 66 % | 0                                 | 0 % |

# E1 - Ilmastonmuutos

## Ilmastonmuutoksen hillintään ja energiaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

| Aihealue                   | ↑↓ | Vaikutus   | M/R | Riskit ja mahdollisuudet  | Hallinta   |
|----------------------------|----|--|-----|---|--|
| Ilmastonmuutoksen hillintä | ↑  | EPV investoi laajasti uusiutuvaan energiaan ja vähentää päästöjä strategian mukaisesti.  | M   | Tuotantolaitosten investoinnit mahdollistavat päästöjen vähentämistä ja uusien ratkaisujen käyttöä. Muutokset vahvistavat EPV:n energiatuotantoportfoliota. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Päästöllisten polttoaineiden käytön hallittu vähentäminen</li> <li>Investoidaan uuteen teknologiaan strategian mukaisesti</li> <li>Hiilineutraalisuus selvitys</li> <li>Säätelyn aktiivinen seuranta ja aktiivinen vuoropuhelu</li> </ul> |
|                            | ↓  | EPV:n toiminnasta syntyy päästöjä, jotka vaikuttavat ilmaston lämpenemiseen.   | R   | Energia-alan säätelyä tiukennetaan tai muutetaan epäedulliseksi EPV:n toiminnan ja investointien kannalta.  |  |
| Energia                    | ↑  | Polttoaineiden kulutusta voidaan vähentää panostamalla uusiutuvan sähkön tuotantoon ja varastointiin uusien teknologioiden avulla. | M   | Strategian mukaiset investoinnit mahdollistavat hiilineutraalisuuden 2030 mennessä.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Päästöllisten polttoaineiden käytön hallittu vähentäminen</li> <li>Investoidaan uuteen teknologiaan strategian mukaisesti</li> <li>Hiilineutraalisuus selvitys</li> </ul>   |
|                            | ↓  | Polttoaineiden käyttö ja kuljetus aiheuttaa päästöjä sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa.                                    | R   | Epäsuoria päästöjä voi olla haastavia saada vähennettyä ja ne vaikuttavat ilmastoon kielteisesti.   |  |

↑ Positiivinen vaikutus   ↓ Negatiivinen vaikutus   R Riski   M Mahdollisuus

## Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät fyysiset riskit ja niiden hallinta

| Akuutit riskit  | Hallinta   |
|---|--|
| Ilmastonmuutoksen aiheuttamat sään ääri-ilmiöt kuten myrskyt, metsäpalot ja tulvat voivat vaikuttaa energiatuotantoon ja sähkönjakeluun | EPV on varautunut sään ääri-ilmiöihin energiatuotantolaitoksittain, esim. varmistamalla sähkönjakelun myrskyjen ja metsäpalojen aikana. Tuotantolaitosten monipuolinen ajotapa mahdollistaa tuotannon jatkon myös poikkeuksellisten sään ääri-ilmiöiden aikana. Polttoainekentät ovat hajautetut, jotta polttoaineen saatavuus voidaan varmistaa, vaikka maasto- tai metsäpalo yksittäistä kenttää uhkaisikin. |
| Krooniset riskit  | Hallinta   |
| Jäähdytysveden lämpötilan pitkäaikainen poikkeama tai laadun heikkeneminen voi vaikuttaa laitoksen tuotantotehoihin.                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Voimalaitosten ajotapa voidaan muuttaa vastaamaan jäähdytysveden ja ilmaston tilaa.</li> <li>Investoidaan uuteen teknologiaan, joka sopeutuu ilmastonmuutokseen ja vähentää jäähdytysveden tarvetta.</li> </ul>   |
| Pilvipeitteen yleistymisen syksyllä ja talvella vaikuttaa mahdollisiin aurinkovoimatuotantotehoihin.                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>EPV hallinnoi monipuolista tuotantokokonaisuutta, mikä vähentää yksittäisen tuotantomuodon tuotannon vaihtelun vaikutuksia energijärjestelmään.</li> </ul>  |

### Oleannaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Ilmastonmuutosta koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyyssissä. Kaksoisolennaisuusanalyysi on kuvattu sivulla 25.

Ilmastonmuutoksen hillintä on EPV:n toiminnan näkökulmasta olellainen osa-alue. Investoimalla uusiutuvaan energiaan ja sektori-integraatioon vähennetään merkittävästi ilmastoa lämmittävien kaasujen määrää.

### EPV:n kestävyystavoitteet

EPV on matkalla kohti hiilineutraalia sähköntuotantoa. Tärkeänä tehtävänäamme energiantuotantoyhtiönä on auttaa laajasti sähköistyvää yhteiskuntaa saavuttamaan päästötavoitteet. EPV:n tavoitteena on hiilineutraali sähköntuotanto 2030 mennessä. Tavoitteeseen pyritään eri projektitoteutuksien kautta ja polttoaineseoksen muutosten avulla. EPV:n sähköntuotannosta 97,9 % oli hiilineutraalia vuonna 2025.

Strategian päälinjaukset ovat pysyneet pääosin samoina, ja linjauksemme mukaan tavoitteenamme on hiilineutraali sähköntuotanto vuoteen 2030 mennessä. Uutta sähköä luovat tulevaisuudessa päästöttömät energialähteet aurinko-, tuuli- ja vesi- ja ydinvoima, jotka ovat koko strategiamme keskiössä.

Tämän lisäksi hyödynnämme hiilineutraaleja raaka-ainevirtoja, kuten metsäenergiaa ja teollisuuden tuotekaasuja. Uuden sähköän avulla autamme myös muita toimijoita päästöttömiksi. Kun yhä suurempi määrä sähköä tuotetaan uusiutuvalla energialla, sille tarvitaan yhä enenevässä määrin erilaisia energiavarastoja. Näillä varastointiratkaisuilla tuo-

daan uutta joustoa sähköjärjestelmään ja samalla lisätään koko energiajärjestelmän kykyä selviytyä erilaisista häiriötilanteista. Strategian painopiste onkin siirtynyt yhä vahvemmin energiajärjestelmää tasapainottaviin sähköenergian säätö-, jousto- ja varastointiratkaisuihin.

Erilaisia poikkeuksellisia käyttötilanteita ja yhteiskunnallisia kriisejä varten yhtiö ylläpitää toimitus- ja huoltovarmuussyistä polttoainevarastoja, joiden käytössä syntyisi hiilidioksidipäästöjä. Mikäli näitä polttoaineita joudutaan edellä mainituissa olosuhteissa käyttämään vuoden 2030 jälkeen, syntyneet päästöt kompensoidaan ensisijaisesti yhtiön omilla päästökompensaatioilla ja toissijaisesti ostmalla markkinaehtoisia kompensatioyksiköitä.

### Laaja hiilineutraalisuus selvitys yhteistuotantolaitoksille

EPV:n CO<sub>2</sub>-päästöt syntyvät fossiilisten polttoaineiden käytöstä energiantuotannossa. EPV:llä hiilineutraalisuuden saavuttaminen konkretisoituu kolmeen yhteistuotantolaitokseen (CHP) sekä tehtäviin toimenpiteisiin ja polttoaineratkaisuihin. EPV Energia teki vuonna 2024 laajan hiilineutraalisuus selvityksen, jonka taustalla olivat energiamarkkinoiden muuttuneet olosuhteet sekä kasvavan uusiutuvan energian osuus sähköntuotannossa. Nämä edellyttävät järjestelmältä kykyä reagoida nopeasti ja tehokkaasti kysynnän ja tarjonnan vaihteluihin, mikä tulee olemaan jatkossa yhä tärkeämpää siirryttäessä kohti päästöttömiä tuotantoratkaisuja.

EPV huomioi selvityksessään sekä Suomen energiamarkkinoiden että EPV:n tuotantoportfolion kehityksen. Teimme lisäksi kattavan selvityksen hiilineutraaleista polttoaineista sekä laskennallisen skenaarioanalyysin EPV:n energia- ja tehokapasiteettien varautumistarpeista. Tämä loi laajan kuvan

markkinoiden nykytilasta ja auttaa ymmärtämään, minkälaiseen tulevaisuuteen polttavien laitosten käyttötarkoitusta tullaan pitkällä tähtäimellä suunnittelemaan. Vuonna 2025 CHP-laitosten polttoon perustuva lämmöntuotanto jatkoi edelleen laskuaan selvitystyön pohjalta laadittujen suunnitelmien mukaisesti.

EPV tuottaa sähköä ja lämpöä Vaasan, Seinäjoen ja Tornion yhteistuotantolaitoksissa. Näillä laitoksilla syntyvät myös EPV:n Scope 1-päästöt. CHP-laitosten kapasiteetti muodostaa huomattavan osan EPV:n tuotantokapasiteetista ja hallitsevan osan EPV:n säätökykyisestä kapasiteetista. CHP-laitosten polttoainevarastot toimivat lisäksi energian kausivarastoina, jotka vähentävät pitkittyneiden ääri- ja häiriötilanteiden aiheuttamaa korkean sähköhinnan riskiä ja parantavat huoltovarmuutta.

Yhdessä kerättyjen taustatietojen ja tilatun polttoaineselvityksen avulla on muodostettu laitospohjainen suunnitelma, joiden pohjalta voidaan lähteä investointeihin tähtääviin hankeselvityksiin hiilineutraalisuustavoitteiden saavuttamiseksi EPV:n tuotantoportfoliossa. Myös sektorikytkentäratkaisujen lisääminen on huomioitu osana laitospohjaisia selvitystöitä.

Osana suunnitelmia on kartoitettu myös päästöttömiä polttoaineita, joiden joukosta olemme tunnistaneet soveltuvia polttoaineita laitoksille käytettäväksi. Vaihtoehtojen, kustannustehokkaiden ja päästöttömien polttoaineiden hyödyntämisen mahdollisuudet olemassa olevissa CHP-laitoksissa luovat edellytykset merkittävän säätökapasiteetin ylläpitämiselle.



# Hiilineutraali sähköntuotanto 2030



**2011** Röyttän tuulivoimapuisto  
**2012** Biomassan käytön lisääminen Torniossa ja Seinäjoella  
**2013** Vaasan kaasutuslaitos  
**2014** Vesivoimaa Ruotsista  
**2015** Torkkolan tuulivoimapuisto ja Röyttän puiston laajennus;  
 Hiililauhdekapasiteetti vähenee (Kristiina 2 ja Tahkoluoto)  
**2016** Santavuoren tuulivoimapuisto

**2018** Metsälän tuulivoimapuisto  
**2019** Viimeinen hiililauhdevoimalaitos poistuu (Meri-Pori)  
**2020** Norjan vesivoimaleasing päättyy  
**2022** Teuvan tuulivoimapuisto  
**2023** Närpiön tuulivoimapuisto  
**2023** Olkiluoto 3  
**2026** Aurinkovoimapuisto I, Heinineva

#### Luvitettuna ja osin esivalmistelutyöt tehty

Tuulivoimakapasiteetin lisäys: Laihia  
 Aurinkopuisto II,  
 Tuulivoimakapasiteetin lisäys: Kuusamo  
 Tuulivoimakapasiteetin lisäys: Simo  
 Tuulivoimakapasiteetin lisäys: Kiiri  
 Aurinkopuisto III,  
 Tuulivoimakapasiteetin lisäys: Maanahkiainen



## Toimenpiteet

EPV:n ilmastomuutoksen hillitsemisen suunnitelma sisältää toimenpideohjelman koskien tuotannon ilmastovaikutuksia. Ilmastomuutoksen hillitsemisen suunnitelma tukee Pariisin ilmasopimuksen tavoitetta hillitä ilmaston lämpenemistä korkeintaan 1,5 asteeseen esiteolliseen aikaan verrattuna, ja samalla edesauttaa yhtiön sopeutumista vähähiiliseen tulevaisuuteen.

EPV on tehnyt määrätietoisesti töitä päästöjen vähentämiseksi koko 2000-luvun. Päästöjen vähentämiseksi on suljettu lauhdetuotantolaitoksia ja lisätty uusiutuvan energian tuotantoa rakentamalla tuulivoimapuistoja sekä ostamalla ydinvoima- ja vesivoimaosuuksia. Vuonna 2025 valmistui myös EPV:n ensimmäinen aurinkovoimala. Päästöttömän energian määrää kasvattaa erityisesti ydinvoima, joka kattaa reilut 50 prosenttia EPV:n sähköntuotantopaleista. Lisäksi CHP-laitosten toimintaa ja energiatehokkuutta on kehitetty jatkuvasti uusien investoinnein.

Päästöjä vähentäviä investointeja edistetään vuosittain. Esimerkiksi tuulivoimaan on investoitu yli 500 miljoonaa euroa lähivuosina ja CHP-laitoksissa on investoitu lämpöenergiavarastoon ja sähkökattiloihin, jotka vähentävät tarvetta polttaa polttoaineita. Lisäksi voimalaitoksissa on tehty jatkuvasti investointeja ja toimenpiteitä tehostaaksemme toimintaa ja toimiaksemme energiatehokkaammin.

EPV:n suunnitelma ilmastomuutoksen hillitsemiseksi koostuu investoinneista ja toimenpiteistä, joiden avulla yhtiön kaikkien tuotanto- ja voimalaitosten käyttämät fossiiliset polttoaineet korvataan uusiutuvilla polttoaineilla ja fossiilittomasti tuotetulla sähköllä. Toimenpiteet koskevat voimalaitosten polttoaineita ja tukipolttoaineita sekä tuotantolaitosten prosessipolttoaineita.

Strategiamme mukaan pelikentän joustavin toimija on myös pelikentän tähti. Haluamme kiinnittää erityistä huomiota joustojen lisäämiseen energijärjestelmässämme. Käytännön tasolla

joustoihin panostaminen tarkoittaa mittavampia investointeja energian varastointiin. Sähköä tuotetaan yhä enemmän tuuli- ja aurinkovoimalla, ja tilanteet energiamarkkinoilla vaihtelevat sään mukaan. Tarvitsemme riskienhallinnan näkökulmasta lisää tapoja varastoیدا päästötön sähkö hyödyntääksemme sen yhteiskunnan energiantarpeeseen.

Yhtiön keskeisiä vuonna 2025 tehtyjä ilmastomuutoksen hillintää edistäviä toimenpiteitä olivat:

### 1. EPV:n ensimmäinen aurinkovoimala Lapuan Heininevalle

EPV Energian ensimmäisen teollisen mittakaavan aurinkovoimalan asennustyöt Lapuan Heininevalle tulivat päätökseen elokuussa 2025. Asennustöiden valmistuttua hankkeessa edettiin viime syksyn aikana automaatioon ja tuotantotestien suorittamiseen koko puiston alueella.

Heininevan aurinkovoimala on yksi Suomen suurimmista, ja samalla ensimmäinen turvetuotantoalueelle rakentunut voimala tässä kokoluokassa. Voimala on kooltaan noin 120 hehtaaria, ja asennettuja aurinkopaneeleita on noin 123 000 kappaletta. Paneelitelneiden yhteenlaskettu pituus on noin 80 kilometriä. Voimala tulee tuottamaan sähköä yli 80 gigawattituntia vuodessa, minkä ansiosta EPV lisää uusiutuvan sähkön määrää kokonaistuotannossaan.

### 2. Vaasassa lämpövaraston kapasiteetti kasvaa

EPV Energian tytäryhtiö Vaasan Voima panostaa Vas-kiluodossa sijaitsevaan lämpövarastointiteknologian prosessin kehitykseen ja joustokykyyn. Syksyllä 2024 tehdyllä investoinnilla kasvatetaan lämpövaraston lämpötilaa nykyisestä 95 asteesta kiehumispisteen yläpuolella olevaan lämpötilaan hyödyntämällä vesipatsaan muodostamaa staattista painetta.

Lämpötilan noston ansiosta varaston kapasiteetti nousee yli 50 prosenttia 17 gigawattituntiin. Lisäksi inves-

tointiin sisältyy uusi höyryntuotantoon soveltuva 60 MW sähkökattila, prosessiverkoston päivitys korkeammalle lämpötilatasolle sekä puskurisäiliön lisäys. Päivitetty lämpövarasto aloittaa tuotannon vuoden 2026 aikana.

Lämpötilan nosto mahdollistaa polttoon perustuttoman energian varastoimisen ja toimittamisen asiakkaille läpi talven, myös kylmimpinä kuukausina. Kapasiteetin noston avulla joustokykyämme paranee merkittävästi ja pystymme varastoimaan entistä suurempia määriä uusiutuvaa energiaa. Investointihankkeen myötä lämpövaraston lataus- ja purkuteho tuplaantuu 220 megawattiin. Kyseinen prosessimuutos mahdollistaa lämmöntuotannon ja kaukolämmön toimituksen eriyttämisen toisistaan, jolloin luodaan turvaa ja mahdollisuuksia sekä tuottajalle että asiakkaalle.

Työ- ja elinkeinoministeriö on myöntänyt hankkeelle Euroopan unionin NextGenerationEU -rahoitusta 5 815 240 euroa. Hankkeen kokonaisinvestointi on yli 20 miljoonaa euroa, johon sisältyy myös tuen ulkopuolelle jäävän sähkökattilan osuus.

### 3. Tornion kaasumoottorivoimalaitoksen rakennustyöt etenivät

EPV Energian tytäryhtiö Tornion Voima jatkoi kaasumoottorivoimalaitoksen rakentamista Tornion Rönttässä vuoden aikana. Valmistuessaan kyseessä on ensimmäinen moderni moottorivoimalaitos Suomessa. Moottorivoimalaitoksen kokonaisteho on noin 43 MW, ja sen avulla kyetään nopeasti lisäämään sähköntuotantoa erilaisten häiriöiden ja vaikeasti ennustettavien sääolosuhteiden aikana. Uuden moottorivoimalaitoksen toiminta käynnistyy vuonna 2026.

Investoinnin taustalla on tehty pitkäaikaista suunnittelu- ja selvitystyötä. Suomeen tarvitaan yhä enemmän moottorivoimalaitoksen kaltaisia nopeaan säätöön ja tehotuottoon kykenevää sähköntuotantoa, jolloin sähkön saatavuus ja riittävyys ovat turvattuina sääolosuhteista riippumatta.

### 4. 12 MW:n sähköakku Teuvan tuulivoimapuiston yhteyteen

Uusiutuvan energian tuotannon kasvaessa tarvitaan yhä enemmän varastointiratkaisuja tukemaan ja vakauttamaan sähköjärjestelmää. Vuonna 2022 EPV teki investointipäätöksen sähköakun rakentamisesta Teuvan tuulivoimapuiston yhteyteen. Rakennustyöt ovat jo valmistuneet, ja sähköakku odottaa tällä hetkellä kaupallista käyttöönottoa. Sähköakun tehokapasiteetti on 12 megawattia ja energiakapasiteetti 12 megawattituntia.

### 5. Seinäjoen lämpöpumppulaitos lähestyy käyttöönottoa

EPV Energian tytäryhtiön Seinäjoen Voiman lämpöpumppulaitoksen rakennustyöt valmistuivat joulukuussa 2025. Uuden lämpöpumppulaitoksen tuotanto käynnistyy alkuvuodesta 2026. Seinäjoen Voiman ja Seinäjoen Energian yhteishankkeella tuotetaan vuositasona lämpöä noin 45 GWh, mikä vastaa 8–9 prosenttia Seinäjoen kaukolämmön tarpeesta. Lämpöpumppulaitoksen nimellisteho on noin 5 MW.

Lämpöpumppulaitos vähentää Seinäjoen Voiman CO<sub>2</sub>-päästöjä noin 15 000 tonnia vuodessa, minkä lisäksi hanke merkitsee yhtiölle myös uuden sektori-kytkentää lisäävän tuotantoratkaisun käyttöönottoa. Hankkeen ansiosta Seinäjoen Voiman päästöttömän energiantuotannon osuus kasvaa entisestään.



Euroopan unionin rahoittama –  
NextGenerationEU

# Mittarit 2025

| Energiantuotanto ja -hankinta   | MWh                |
|---|--------------------|
| <b>Ei-uusiutuvia energialähteitä, yhteensä</b>  |                    |
| Fossiiliset   | 237 220,5          |
| Sähköllä tuotettu lämpö   | 381 340,0          |
| Ydinvoima   | 2 109 366,8        |
| <b>Uusiutuvia energialähteitä</b>   |                    |
| Uusiutuvia energialähteitä  | 1 955 045,5        |
| <b>Yhteensä, Energiankokonaistuotanto ja -hankinta</b>  | <b>4 301 632,8</b> |
| <b>Energiakulutus</b>   | <b>MWh</b>         |
| <b>Ei-uusiutuvia energialähteitä: Fossiiliset</b>   |                    |
| Polttoainekulutus: Turve, hiili, öljy   | 533 272,7          |
| Ostettu tai toisella tavalla hankittu sähkö, lämpö, höyry ei-uusiutuvista lähteistä                           | 290 506,9          |
| <b>Uusiutuvia energialähteitä</b>   |                    |
| Polttoainekulutus: Biopolttoaine  | 689 409,1          |
| Ostettu tai toisella tavalla hankittu sähkö, lämpö, höyry uusiutuvista lähteistä                              | 154 422,9          |
| <b>Yhteensä, kokonaisenergiakulutus</b>   | <b>1 667 611,6</b> |
| <b>GHG-päästöt (Sähkö- ja lämmöntuotanto)</b>   | <b>tCO2-ekv.</b>   |
| Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt (tCO2-ekv.)   | 254 712,6          |
| Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien hiilidioksidipäästöjen prosenttiosuus (%)            | 100 %              |
| Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%) | 90 %               |
| Scope 1, biogeeniset (tCO2-ekv.)  | 276 812,6          |
| Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO2-ekv.)                                     | 8 860,5            |
| Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO2-ekv.)                                     | 113 567,9          |
| Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset)(tCO2-ekv.)   | 263 573,1          |
| Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset)(tCO2-ekv.)   | 368 280,5          |

| EPV Energian tuotannon typpi-, rikki- ja hiukkaspäästöt | mg/kWh       |
|---|--------------|
| Typenoksidipäästöt                                      | 14,2         |
| Rikkidioksidipäästöt                                    | 10,5         |
| Hiukkaspäästöt  | 0,7          |
| <b>GHG-intensiteetti</b>                                | <b>g/kWh</b> |
| Sijaintiperusteinen                                     | 151,4        |
| Markkinaperusteinen                                     | 211,5        |
| <b>Liikevaihtoon perustuva intensiteetti</b>            | <b>määrä</b> |
| Energiaintensiteetti, MWh/€                             | 0,005        |
| Sijaintiperusteinen, g/€                                | 629,1        |
| Markkinaperusteinen, g/€                                | 879,0        |

## Mittareiden laatimisperiaatteet

Energiantuotanto ja -kulutustiedot on haettu voimalaitosten tietojärjestelmistä. Tieto ostetusta tai toisella tavalla hankitusta sähköstä, lämmöstä ja höyrystä on jaettu ei uusiutuviin ja uusiutuviin Energiaviraston tuoreimmalla jännösjakaumalla vuodelta 2024. Polttoainekulutus on varmennettu kolmannella osapuolella.

Kasvihuonekaasupäästöt sisältävät kaikkien EPV Energian CHP-voimalaitosten ekvivalenttipäästöt. Raportoinnin rajausta perustuu operatiiviseen kontrolliin. Kasvihuonekaasupäästöt lasketaan noudattaen GHG-protokollaa. Laskenta sisältää kaikki GHG-protokollan kattamat kasvihuonekaasut (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC-yhdisteet, PFC-yhdisteet, SF<sub>6</sub> ja NF<sub>3</sub>) ekvivalenttipäästöinä.

Hiilidioksidimäärät lasketaan voimalaitoksittain ja varmennetaan kolmannella osapuolella. Kaikki Scope 1 -hiilidioksidipäästöt ovat päästökaupan alaisia, jonka takia ne varmennetaan erikseen. Ekvivalenttipäästöt eivät ole päästökaupan alaisia.

Ekvivalenttipäästölaskennoissa hyödynnetään IPCC:n tuoreimpia päästökertoimia energiateollisuudelle. IPCC:n kertoimet on julkaistu 2006. Scope 1 -kokonaispäästöihin lasketaan fossiilisten polttoaineiden ekvivalenttipäästöjä sekä biopolttoaineiden CH<sub>4</sub>- ja N<sub>2</sub>O-ekvivalenttipäästöjä. Biogeeniset CO<sub>2</sub>-päästöt raportoidaan erikseen GHG-protokollan ja ESRS-standardin mukaisesti.

Scope 2 -päästölaskenta on laskettu CHP-voimalaitosten energiankulutuksesta. CHP-voimalaitokset kuluttavat yhteensä

yli 99 % EPV:n energiasta. Kaikki muu konsernissa kulutettu energia on erittäin vähäistä CHP-laitosten kulutukseen verrattuna.

Sijaintiperusteisessa Scope 2 -laskennassa käytetään Suomen ominaisekvivalenttipäästökertoimia raportointikauden edeltävältä vuodelta, koska raportointihetkellä ei ole saatavilla raportointikaudelta ekvivalenttipäästökertoimia.

Markkinaperusteisessa Scope 2 -laskennassa käytetään Energiaviraston tuoreinta jännösjakaamaa sähköntuotannolle.

Raportointihetkellä tuorein tieto on vuodelta 2024. Toukokuusta 2024 alkaen Vaasan Voiman sähkökattiloissa kulutettu energia on tuotettu uusiutuvilla. Tälle osuudelle markkinaperusteinen Scope 2 -päästö on 0.

Energiaintensiteetti lasketaan operatiivisessa hallinnassa olevista tuotannoista. Energiaintensiteetissä vertaillaan kokonaispäästöjä tuotantomäärään. Tässä raportissa se tarkoittaa Scope 1- ja Scope 2 -päästöjä.

Liikevaihtoon perustuva intensiteetti lasketaan kulutettu energia liikevaihtoon suhteutettuna. Tässä laskennassa on sisällytetty EPV:n operatiivisessa hallinnassa oleva energiakulutus mukaan lukien käytettyjen polttoaineiden energiamäärät ESRS:n vaatimalla tavalla. Liikevaihtoon perustuva intensiteetti esitetään myös g/€, sijainti- ja markkinaperusteisesti.

# E4 - Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

## Olellaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskevat olellaisten vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Kaksoisolennaisuusanalyysi on kuvattu sivulla 25.

Kaikella energiantuotantotoiminnalla on lähtökohtaisesti vaikutuksensa biodiversiteettiin eli luonnon monimuotoisuuteen. EPV:n toiminta vaikuttaa luonnon monimuotoisuuteen eniten maankäytön osalta ja päästöjen kautta. EPV huomioi maankäytössä luonnon monimuotoisuutta ja miten sitä voidaan edistää.

## Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen EPV:n toiminnassa

EPV harjoittaa pitkäjänteistä liiketoimintaa, jonka perusedellytyksenä on turvallisen, terveellisen ja monimuotoisen elinympäristön säilyminen. EPV pitää tärkeänä, että energiantuotanto ja sähkönsiirto sekä raaka-aineiden käyttö ovat kokonaisuuden kannalta tehokasta ja ympäristöä huomioivaa.

Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen ja sen edistäminen ovat olellainen osa luontoon vaikuttavissa toiminnoissamme. Henkilöstön tulee olla tietoinen omaan toimintaansa liittyvistä ympäristönäkökohdista ja vaikutusmahdollisuuksista ja täten toimia vastuullisesti ja asiantuntevasti.

EPV tiedostaa liiketoimintansa ympäristövaikutukset ja pyrkii ehkäisemään ennalta toimintansa haittavaikutuksia ympäristöön keinoilla, kuten

- vähentämällä toiminnastaan syntyviä päästöjä
- ottamalla huomioon maankäyttö- ja ympäristövaikutukset ja mahdollisuudet niiden vähentämiseksi
- kiinnittämällä erityistä huomiota ympäristövaikutusten arvioimiseen ja varautuen ennalta ympäristöriskeihin varovaisuusperiaatteen mukaisesti
- edistämällä luonnon monimuotoisuutta yhtiön biodiversiteettiohjelmassa olevilla hankkeilla
- kohdentamalla toimintansa jo korkean luontoarvonsa menettäneille alueille
- sitouttamalla ympäristövastuullisiin toimintatapoihin myös palvelu- ja tavarantoimittajamme
- kartoittamalla ympäristöön liittyviä riskejä tai mahdollisuuksia
- ottamalla huomioon polttoaineketjun kestävyys
- tehostamalla energian- ja vedenkulutusta sekä huolehtimalla jätteiden lajittelusta ja kierrätyksestä.

EPV:n työtä ympäristön ja luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi ohjaavat yhtiön toimintaperiaatteet, ympäristövaikutusten arvioinnit sekä yhteistyö viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa. EPV:n ohjeistuksilla ja toimintaohjeilla edellytetään sekä oman henkilöstön että yhteistyökumppanien vakavaa

## Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olellaisten vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

| Aihealue   | ↑↓ | Vaikutus  | M/R | Riskit ja mahdollisuudet   | Hallinta   |
|--|----|---|-----|--|--|
| Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät | ↓  | Kaikella energiantuotantotoiminnalla on lähtökohtaisesti jonkinlainen vaikutus biodiversiteettiin eli luonnon monimuotoisuuteen Päästöillä (Scope 1,2,3) on negatiivinen vaikutus biodiversiteettiin. | R   | Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit on käsitelty osiossa E1.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Investoidaan päästöttömään energiantuotantoon.</li> <li>• Hiilineutraalisuustavoitteen saavuttamiseksi voimallaitosten ajotapa muuttuu, mikä vähentää jäähdytysveden tarpeita.</li> <li>• Vedenkäytön jatkuva seuranta.</li> </ul>  |
|  | ↓  | Jäähdytysveden käyttö voi vaikuttaa paikallisesti luonnon monimuotoisuuteen mm. virtausten tai lievän lämpötilaeron kautta.   |     |  |  |
| Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan                 | ↓  | Rakentamisen yhteydessä voi elintilat pirstaloitua ja ekosysteemin laajuus pieneneä.  | R   | Maankäyttö ja paikkavalinnat voivat aiheuttaa EPV:lle maankäyttökiistoja, jos uusi investointi sijoitetaan lähelle arvokasta luonnonaluetta. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uusien investointien yhteydessä tehdään laajoja ympäristötarkasteluja, joiden perusteella voidaan tehdä luonnon monimuotoisuuden kannalta parempia päätöksiä.</li> <li>• Hyödynnetään jo monimuotoisesti köyhää aluetta, jotta arvokkaammat alueet voidaan säilyttää.</li> <li>• Uusien investointien paikkavalinnoissa otetaan huomioon paikallinen luonnon monimuotoisuus ja miten investoinnin vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen voidaan pienentää.</li> </ul> |
|  | ↑↓ | Toiminnan kohdentaminen jo korkean luontoarvonsa menettäneille alueille.  |     |  |  |

↑ Positiivinen vaikutus ↓ Negatiivinen vaikutus R Riski M Mahdollisuus

suhtautumista vastuullisuuteen ja ympäristöasioihin. Sivutuotteiden ja jätteiden turvallinen hyötykäyttö ja käsittely sekä ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen myös onnettomuus- ja häiriötilanteissa ovat tärkeä osa kokonaisuuden hallintaa.

EPV on laatinut luonnon monimuotoisuuden toimenpideohjelman, johon sisältyvissä toimenpiteissä on sovellettu EU:n luonnon monimuotoisuuden strategian tavoitteita, esimerkiksi hiilinielujen lisäämistä metsittämällä entisiä turvetuotantoalueita.

Toimenpideohjelma päivitetään vuosittain. Samalla seurataan edellisten toimenpiteiden toteutumista ja mikä on ollut niiden vaikuttavuus. Ohjelman seurannaksi on asetettu konsernitason mittari, jolla varmistetaan, että EPV toteuttaa monimuotoisuutta edistäviä hankkeita.

### Uusiutuvien energiahankkeiden paikkavalinta

Uusiutuvan energian hankkeille pyritään valitsemaan alueita, joilla on valmiiksi pirstaloitunutta

elinympäristöä tai heikkoa ympäristöarvoa, jotta vaikutukset ympäristöön olisivat mahdollisimman pienet. Esimerkiksi aurinkovoimaloiden sijoittaminen käytöstä poistetuille turvealueille mahdollistaa mahdollisimman pienet ympäristövaikutukset.

### Kotimaisia biopolttoaineita

EPV:n lämpö- ja voimalaitoksissa käytetty puu on pääasiassa kotimaista lähipuuta. Polttoaineet tuodaan valtaosin sadan kilometrin säteellä voimalaitoksesta. EPV:llä on oma vahva ja kokenut

puunhankintaorganisaatio, jonka tukena on vuosien varrella rakennettu toimittajaverkosto. Tällä hetkellä puupolttoaineen saatavuus on hyvä.

EPV:n omistamissa metsissä tehdään säännöllisesti metsänhoidollisia hakkuita. Lisäksi tehdään muita metsänhoitotöitä, esim. taimikonhoitoa ja tuhkalannoituksia, mikä lisää metsän hiilensidontaa ja kasvua turvemaapohjilla. Vuonna 2025 tuhalla lannoitettiin 6 hehtaaria ja yhteensä erilaisia metsänhoitotöitä tehtiin 197 hehtaarilla. Metsissä on voimassa olevat metsänhoitosuunnitelmat ja niissä on suunniteltu hakkuu- ja hoitotoimenpiteet seuraavalle 10-vuotiskaudelle. EPV:n metsät ovat PEFC-sertifioituja.

### Nuorten metsien hoitohankkeet

Nuorten metsien hoitohankkeet lisääntyvät, koska niissä on energiapuuksi kelpavaa karsimatonta rankaa. Tätä järeämpi ensiharvennuskohdeiden puu suuntautuu yhä enemmän selluteollisuuden raaka-aineeksi.

### RED III astui voimaan vuonna 2025

Kaikki käyttämämme polttoaineet täyttävät EU:n RED III -kestävyyskriteerien vaatimukset. RED III -kestävyyskriteerien tarkoitus on varmistaa hyvä metsänhoito ja varma tieto puun alkuperästä ja siitä, ettei puu ole peräisin laittomilta hakkuukohteilta.

Vuonna 2026 astuu voimaan EU:n uusi metsäkatoasetus (EUDR). Parannamme tulevaa asetusta silmällä pitäen tiedonkulkua hankintaketjun eri ohjelmien välillä.

## Luonnon monimuotoisuuden edistämishanke: Voimajohtolinjojen kreosoottipylväiden korvaaminen Etelä-Pohjanmaan alueella

EPV Alueverkko suoritti 110 kV voimajohtolinjojen pylväsalkojen vaihtotoimenpiteitä Peräseinäjoki-Alavus-Kuortane-Alajärvi välillä loka-joulukuussa 2025. Projektissa vaihdettiin pois 50 kappaletta vanhoja kreosoottikyllästeisiä pylväsalkoja, jotka on korvattu uusilla kupariöljy- ja suolakyllästeisillä pylväsaloilla. Hanke on kuulunut osaksi EPV Energian vuosittaista luonnon monimuotoisuuden toimenpideohjelmaa.

Pylväsalkoja on korvattu eri aineilla kyllästetyillä pylväillä, sillä kreosootti on ympäristölle ja terveydelle haitallinen aine. Kreosoottia pääsee ajan saatossa haihtumaan ja liukenemaan pylväspuiden pinnalta, jolloin aineella voi olla potentiaalisia haittavaikutuksia ympäristölle. Pylväsalkojen vaihtamisella pystytäänkin ehkäisemään tehokkaasti haitallisten yhdisteiden päätymistä luontoon.

Hankkeen toisena tärkeänä ulottuvuutena on ollut korvattavien pylväsalkojen kierrättäminen ympäristöystävällisesti. Kreosoottipylväät on kuljetettu kierrätystermiiniin Hämeenlinnan Tuulokseen, jolloin pylväiden kierrätys on tapahtunut asianmukaisesti ja kestävästi.

Kreosoottipylväiden korvaaminen on kuulunut jo vuosien ajan osaksi EPV Alueverkon tavanomaista toimintaa. Vaihtotöitä on tehty sitä mukaa, kun pylväsajat ovat tulleet käyttökänsä päähän.

Pylväsalkojen vaihtamisella vähennetään huomattavasti paikallisen elinympäristön kuormitusta ja altistusta haitallisille yhdisteille. Tilalle vaihdettavat uudet pylväsajat takaavat tehokkaan sähkönsiirron jatkumisen pitkälle tulevaisuuteen.





## SOSIAALISET TIEDOT

S1 Oma työvoima

S2 Arvoketjun työntekijä

# S1 - Oma työvoima

## Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

| Aihealue                                      | ↑↓ | Vaikutus   | M/R | Riskit ja mahdollisuudet  | Hallinta   |
|---|----|--|-----|---|--|
| <b>Luotettava ja tasa-arvoinen työnantaja</b> |    |  |     |   |  |
| Tasa-arvoinen työnantaja                      | ↑  | Henkilöstön tasa-arvoinen kohtelu kasvattaa henkilöstön työiihtyvyyttä ja sitoutumista, sekä mahdollistaa urakehityksiä. | M   | Energiantuotanto on vakaata toimintaa. Alan vakaas voi vahvistaa henkilöstön sitoutumista työnantajaan sekä mahdollistaa työnantajalle työpaikkojen tarjoamisen myös tulevaisuudessa.<br><br>Innovatiivinen ja reilu työympäristö houkuttelee nuoria osaajia ja näin varmistetaan tulevaisuuden kehitystä alalla ja lisätään organisaation monipuolisuutta. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mahdollistetaan sekä kannustetaan henkilöstön monipuoliseen kouluttautumiseen, jotta he voivat kehittyä työtehtävissään ja urallaan.</li> <li>• Tarjotaan hyviä työetuja ja tasa-arvoisia palkkoja.</li> <li>• Koulutetaan esihenkilöitä säännöllisesti.</li> <li>• Esihenkilöt käyvät tiimiläistensä kanssa säännöllisesti ns. Energiakeskusteluja.</li> </ul> |
|   | ↓  | Epäonnistuttaessa tasa-arvoisessa kohtelussa voisi työiihtyvyys laskea ja urakehitysmahdollisuudet heikentyisivät.       | R   | Mikäli henkilöstön työtyytyväisyys laskee, se voi vaikuttaa kielteisesti EPV:n työnantajamaaineeseen sekä toimintaan.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• EPV järjestää vuosittain henkilöstökyselyn, jossa seurataan henkilöstön tyytyväisyyttä työssä.</li> <li>• Henkilöstö voi ilmoittaa puutteista mm. työturvallisuusjärjestelmään tai nimettömään ilmoituskanavaan.</li> </ul>   |

| Aihealue                     | ↑↓ | Vaikutus  | M/R | Riskit ja mahdollisuudet  | Hallinta  |
|------------------------------|----|---|-----|---|---|
| <b>Turvallinen työpaikka</b> |    |   |     |   |   |
| Työllisyysturva              | ↑  | EPV panostaa joustaviin ja reiluihin työnteko-olosuhteisiin, joilla on myönteinen vaikutus henkilöstön jaksamiseen, työkykyyn ja -viihtymiseen. | M   | Henkilöstö sitoutuu työnantajaan ja työtyytyväisyys pysyy korkeana. EPV:llä säilyy hyvän työnantajan maine. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Varmistetaan, että palkat ovat kilpailukykyisiä.</li> <li>• Työnteko pysyy joustavana, jotta työelämä ja vapaa-aika olisivat tasapainossa.</li> </ul>  |
| Turvallisuus ja terveys      | ↑  | EPV panostaa työturvallisuuteen ja -terveyteen, joilla on positiivinen vaikutus henkilöstöön ja heidän työkykyynsä.                             | R   | Henkilöstön työkyky ja -tyytyväisyys laskevat, mikä voi vaikuttaa kielteisesti EPV:n toimintaan.            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arvioimme työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät riskit sekä ehkäisemme onnettomuuksia ja loukkaantumisia.</li> <li>• Tarjoamme työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvää koulutusta ja ohjeistusta sekä henkilökohdaiset suojavarusteet.</li> <li>• Sitoudumme turvallisen työympäristön kehittämiseen koko työyhteisön voimin. Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa.</li> </ul> |
|                              | ↓  | Väärät tai puutteelliset toimenpiteet voivat vaikuttaa kielteisesti henkilöstön turvallisuuteen tai terveyteen.                                 |     |   |   |

## Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

EPV-konserni tarjoaa henkilöstölleen kiinnostavia ja monipuolisia työtehtäviä sekä mahdollisuuksia kehittyä omassa työssään ja ammatissaan. EPV:n toiminnan kannalta on erityisen arvokasta, että henkilöstö on motivoitunut ja sitoutunut.

Omaa henkilöstöä koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on arvioitu kattamaan koko henkilöstö. Olennaiset vaikutukset, keskeiset riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivulla 24.

## Toimintaperiaatteet

EPV-konsernissa henkilöstö- ja palkkapolitiikka sekä toimintaperiaatteet ohjaavat henkilöstöjohtamista ja varmistavat EPV:n toiminnan olevan kansainvälisten ja kansallisten lainsäädännön ja sopimusten mukaista. Toimintaperiaatteet vahvistavat EPV:n eettiset periaatteet ja vastuullisen toiminnan henkilöstöasioissa. EPV-konsernin tavoitteena on huolehtia työturvallisuudesta esimerkiksi tavalla. Työturvallisuustoimintaa EPV:llä ohjaavat sisäiset ohjeistukset ja periaatteet.

## Yhdenvertaisuus

Tasa-arvoisuus on tärkeä arvo EPV-konsernille. Toimintaperiaatteen mukaisesti kohtelemme kaikkia työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti riippumatta työntekijän identiteetistä, sukupuolesta, iästä, uskonnosta, terveydentilasta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muun henkilön identiteettiin liittyvästä syystä. Henkilöstöllä on mahdollisuus tutustua ohjeisiin, politiikkoihin ja toimintaperiaatteisiin intranetin kautta tai pyytämällä

lisätietoa henkilöstöhallinnolta.

Emme hyväksy lapsi- tai pakkotyövoimaa, ihmiskauppaa tai muuta ihmisoikeuksia loukkaavaa toimintaa omassa tai yhteistyökumppaniemme toiminnassa. Odotamme myös, että toimittajamme noudattavat samoja periaatteita.

EPV noudattaa työlainsäädäntöä sekä energia-alan työehtosopimuksia ja konsernissa on järjestäytymisvapaus. Henkilöstöä koskeissa politiikoissa painotetaan tasa-arvon tärkeyttä.

Palkkauksessa, palkitsemisessa, organisaatiomuutoksissa, koulutuksessa, rekrytoinnissa tai missään muussakaan työpaikan toiminnassa ei sukupuoli, ikä, elämäntilanne, perhetilanne tai muu henkilöön liittyvä syy saa aiheuttaa eriarvoisuutta henkilöiden välillä. Toiminnassa ei hyväksytä syrjintää missään muodossa ja tasa-arvoisuutta arvioidaan HR:n toimesta jatkuvasti. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sisältyy konsernin yhteiseen Työyhteisön kehittämissuunnitelmaan. Suunnitelmaa tarkastellaan ja päivitetään vuosittain yhdessä henkilöstöryhmien kanssa. Henkilön palkka määräytyy yksilöllisesti työsopimuksen perusteella sopimuspalkkana ottaen huomioon työn vaativuus ja henkilön pätevyys sekä energia-alan työehtosopimusten määräykset.

## Yhteistoiminta

Yhteistoiminnan tavoitteena on ylläpitää ja parantaa yhtiön toimintaa ja henkilöstön työoloja.

EPV:n konserniyhtiöissä toteutetaan jatkuvan vuoropuhelun mukaista yhteistoimintaa. Kunkin yhtiön yhteistoimintaryhmät kokoontuvat sekä määrämuotoisiin kokouksiin että käyvät kokoussyklin ulkopuolella vapaamuotoista avointa keskustelua. Yhteistoimintalain edellyttämällä tavalla keskusteluja käydään esimerkiksi toimintaympäristöstä, työpaikan säännöistä ja henkilöstön osaamistarpeista.

## Työsuojelutoimikunta

Työturvallisuustyötä ja -suunnittelua sekä lakisääteistä työsuojelutoimintaa toteuttavat kunkin konserniyhtiön työsuojelupäällikkö ja työsuojelutoimikunta.

EPV Energia Oy:n työsuojelutoimikunnassa on 7 jäsentä, joista 4 on henkilöstön valitsemia työsuojeluvalluutettuja ja -varavalluutettuja. Muut jäsenet toimikunnassa koostuvat vastuullisuusjohtajasta, työsuojelupäälliköstä ja henkilöstöpäälliköstä. Työsuojelutoimikunnan päätehtävä on vahvistaa työturvallisuutta koko konsernissa.

## Työhyvinvointi ja henkilöstötapahtumat

Kaikissa EPV-konsernin yhtiöissä henkilöstölle tarjotaan erittäin kattavat työterveyshuollon palvelut sekä vakuutusturva. Työhyvinvointiin kiinnitetään aktiivisesti huomiota ja työhyvinvoinnista keskusteleminen esihenkilön kanssa on oleellinen osa Energiakeskusteluja.

Energiakeskusteluja käydään kahdesti vuodessa oman esihenkilön kanssa. Keskusteluissa asetetaan ja seurataan henkilökohtaisia tavoitteita sekä kehittämismahdollisuuksia. Energiakeskustelut ovat oiva tilaisuus antaa palautetta ja keskustella syvällisemmin esim. työhyvinvoinnista, -motivaatiosta ja sitoutuneisuudesta.

Työhyvinvointiin liittyviä tapahtumia ja luentoja järjestetään paikkakuntakohtaisesti. Toukokuussa 2025 Vaasassa vietettiin monipuolinen työhyvinvointipäivä, jossa keskusteltiin esimerkiksi läsnäolon merkityksestä työarjessa.

Vuoden aikana järjestetään myös toimitusjohtajan katsaus -tilaisuuksia. Toimitusjohtajan katsauksissa käydään läpi konsernin toimintaa ja tavoitteiden tilannetta. Henkilöstö voi esittää kysymyksiä nimettömästi etukäteen ja tilaisuudessa voi osallistua keskusteluihin vapaasti. Yhtiöissä ja tiimeissä seurataan toimintaa myös tavoitteiden saavuttamisen näkökulmasta.

## Henkilöstötutkimus

EPV:n tavoitteena on varmistaa henkilöstön sitoutuneisuus, motivaatio ja jatkuva kehittyminen. EPV-konsernissa tehdään jatkuvasti työtä henkilöstön hyvinvoinnin ja viihtyvyyden eteen. Osana työvihtyvyyden seurantaan toteutetaan vuosittain henkilöstötutkimus. Viimeisin henkilöstötutkimus toteutettiin syksyllä 2025 yhteistyössä Innolink Oy:n kanssa. Lähes koko konsernin henkilöstö, 91 prosenttia, vastasi tutkimukseen.

Vahvuksiimme kuuluu EPV:n arvostaminen työnantajana – tulevaisuuteen uskotaan ja yhteiset tavoitteet nähdään ponnistelemisen arvoisina. Henkilöstökokemus kokonaisuutena on edelleen selvästi paremmalla tasolla kuin energia-alan organisaatioissa keskimäärin, ollen 4,22 (2024: 4,25). Työskentely tiimeissä ja työ itsessään koetaan palkitsevina, mikä näyttäytyy kollegoiden tukemisena, positiivisena ilmapiirinä ja hyvänä esihenkilötyönä. Työ on merkityksellistä ja se tuottaa onnistumisen kokemuksia.

Kokonaisvaltainen työhyvinvointi nousee kirkkaimpien vahvuuksien joukkoon, työturvallisuuden ja työhyvinvoinnista huolehtimisen noustessa esiin erityisvahvuuksina. Työergonomiasta huolehtiminen on puolestaan kaikkein myönteisimmin kehittyneiden aiheiden joukossa. Yhdenvertaisuuden kokemus (4,09) ylittää energia-alan vertailuaineiston (3,76) selkeästi.

Työnantajasuositteleva kysyttiin edellisvuosien tapaan käyttäen Employee Net Promoter Score -indeksiä (eNPS) ja tulos 65 (2024: 68) oli edelleen erinomainen. Palautteen antamisessa on kehittyty selvästi kuluneen vuoden aikana, mikä on erityisen ilahduttavaa, sillä aihe oli edellisvuoden kehityskohteiden joukossa. Kyselyistä saatu palaute hyödynnetään toiminnan kehityksessä.

### Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi

EPV saa palautetta henkilöstöltään henkilökyselystä, turvallisuushavainnoista ja avoimista keskusteluista. Palautteet, havainnot ja vastaukset hyödynnetään toiminnan kehityksessä vähentämään kielteisiä vaikutuksia henkilöstön hyvinvointiin sekä tunnistamaan positiiviset asiat ja vahvistamaan niiden kehitystä.

Henkilöstöllä on pääsy työturvallisuustietojärjestelmään, jossa on mahdollisuus kirjata tietoa tapaturmista sekä havainnoita esim. työturvallisuudesta, työoloista, työvälineistä ja työmenetelmien vaaroista. Tietojärjestelmään voi myös kirjata positiivisia havainnoita. Ilmoituksen pystyy tekemään omalta työpisteeltä kirjautumalla sekä puhelimella toimipisteissä esillä olevan QR-koodin kautta. Tämä mahdollistaa myös vierailijoille ja ulkopuolisille työntekijöille havainnoista ilmoittamisen. Kaikki havainnot käsitellään toimipisteen vastuuhenkilöiden toimesta. Havainnoille määritetään tarpeen mukaan toimenpiteitä puutteiden korjaamiseksi. Ilmoittaja voi myös itse ehdottaa korjaavia toimenpiteitä. Rekisteröityneet käyttäjät voivat seurata omaan toimipaikkaansa tehtyjen ilmoitusten käsittelyn etenemistä. QR-koodin kautta voi myös kirjata nimettömänä turvallisuushavainnoita.

Työturvallisuusjärjestelmään tulleiden havaintojen määrää ja käsittelyiden etenemistä seurataan auditoinneissa ja työsuojelupäällikön toimesta. Auditoinneissa voidaan kirjata poikkeamia, mikäli tehtyjen ilmoitusten epäkohtia ei ole esimerkiksi korjattu kuntoon määräajassa tai toimipaikalla on avoinna olevia poikkeamia, joita ei ole käsitelty ollenkaan. Lisäksi poikkeamia käydään läpi toimipaikkakohtaisesti tiimipalaverissa.

Huolenaiheiden esiin tuomiseksi EPV:llä on olemassa ilmoituskanava, jota työntekijät voivat hyödyntää nimettömästi. Ilmoituskanavaan tulleet ilmoitukset käsitellään erillisen prosessin kautta. Ilmoituskanava on henkilöstölle saatavilla sisäisissä kanavissa. EPV on sitoutunut huolehtimaan siitä, ettei ilmoituskanavaan väärinkäytösepäilystä hyvässä uskossa ja vilpittömässä mielessä ilmoittavalle henkilölle koidu ilmoituksen vuoksi kielteisiä seurauksia. Ilmoittaja ei saa kohdistaa minkäänlaisia vastatoimia, eikä tätä saa muutenkaan asettaa epäedulliseen tilanteeseen ilmoituksen vuoksi. Kiellettyä on myös väärinkäytösepäilyä koskevan tiedon ilmoittamisen estäminen tai sen yrittäminen.

### Koko konsernin laajaa osaamis pohjaa arvostetaan

Strategian mukaisesti haluamme varmistua siitä, että pysymme alan murroksessa ja muutoksessa mukana, ja mielellään toimimme tässäkin ensimmäisten joukossa. EPV-konsernin henkilöstön osaamisen ylläpitäminen on keskeisessä roolissa, jotta liiketoiminnan kannattavuus voidaan varmistaa sekä ylläpitää liiketoiminnan jatkuvaa kehittämistä.

Konsernin uusien joustohankkeiden seuranta- ja kehitystyö lähtee tyypillisesti liikkeelle EPV:n oman teknologiatiimin kautta. Yhteistyömalli tuo yhteen konsernin asiantuntijoiden tietoa ja osaamista eri liiketoiminnoista, mikä auttaa potentiaalisten uusien hankkeiden tunnistamisessa ja toteuttamisessa. Teknologiatiimityöskentely tukee EPV:n liiketoimintayksiköjä myös päätöksenteossa.

Teknologiatiimin päätehtävänä on seurata uusia ja kehittyviä teknologioita, jotka edistävät joustotarpeita sähkömarkkinoilla ja luoda näkemystä teknologioiden potentiaalista ja kannattavuudesta. Teknologiaseuranta keskittyy sähkön ja lämmön varastointiin, huippu- ja varavoimaan sekä vetyteknologiaan.

Teknologiatiimityöskentely on yksi EPV:n strategisista keinoista pysyä alan energiamurroksessa mukana. Tiimityön tuloksena voi syntyä ensin pilottihankkeita, jotka jalostuvat myöhemmin aina teollisen mittakaavan teollisuushankkeiksi.

Tiimin yhteen nivoutunut työskentelytapa on hieno esimerkki siitä, miten EPV:n eri toimintojen yhteistyöllä saavutetaan selkeää lisäarvoa yritykselle. Vastaavaa yhteistyöhön perustuvaa eri toimintojen

vahvuuksien yhdistämistä halutaan entisestään lisätä myös muussa EPV:n toiminnassa, jotta voimme jatkuvasti parantaa kilpailukykyämme.

EPV kannustaa omaa henkilöstöään kouluttamaan ja osallistumaan tilaisuuksiin, jotka tukevat heidän ammatillista kehittymistään. Kouluttamisen mahdollisuuksia voidaan suunnitella muun muassa Energiakeskusteluissa, jotka pidetään jokaisen työntekijän kanssa ainakin kahdesti vuodessa.

## 65 eNPS

### Employee Net Promoter Score -tulos 2025



# Mittarit 2025

| Henkilöstömme                            |            |
|--|------------|
| <b>Koko henkilöstö</b>                   | <b>169</b> |
| <b>Henkilöstön määrä, vakituinen</b>     | <b>163</b> |
| Miehet                                   | 125        |
| Naiset                                   | 38         |
| <b>Henkilöstön määrä, määräaikainen.</b> | <b>0</b>   |
| Miehet                                   | 0          |
| Naiset                                   | 0          |
| <b>Henkilöstön määrä, osa-aikainen</b>   | <b>7</b>   |
| Miehet                                   | 3          |
| Naiset                                   | 4          |
| <b>Nollatuntityöntekijöitä, määrä</b>    | <b>6</b>   |
| <b>Henkilöstön keski-ikä</b>             | <b>46</b>  |
| alle 30 v.                               | 17         |
| 30–49 v                                  | 87         |
| yli 50 v                                 | 65         |
| Henkilöstön vaihtuvuus                   |            |
| Konsernin palveluksessa keskimäärin      | 172        |
| Keskimääräinen palvelusaika, vuotta      | 13         |
| Tulovaihtuvuus                           | 8          |
| Lähtövaihtuvuus                          | 6          |
| Eläkkeelle lähtijöiden määrä             | 1          |
| Eläkkeelle lähtijöiden ikä keskimäärin   | 64         |
| <b>Uudet konsernilaiset</b>              | <b>8</b>   |
| Miehet                                   | 7          |
| Naiset                                   | 1          |
| Perhevapaat                              |            |
| Perhevapaalla olleet, määrä              | 8          |
| Miehet, määrä                            | 6          |
| Naiset, määrä                            | 2          |

| Henkilöstön kotikunta   |        |
|---|--------|
| Pohjanmaa   | 83     |
| Etelä-Pohjanmaa   | 43     |
| Uusimaa   | 9      |
| Lappi   | 27     |
| Muu   | 7      |
| Ylin johto  |        |
| EPV Energia Hallitus  |        |
| Miehiä, määrä   | 13     |
| Miehiä, %   | 86,7   |
| Naisia, määrä   | 2      |
| Naisia, %   | 13,3   |
| EPV Energia Johtoryhmä  |        |
| Miehiä määrä  | 5      |
| Miehiä, %   | 83,3   |
| Naisia, määrä   | 1      |
| Naisia, %   | 16,7   |
| Kouluttaminen   |        |
| Koulutustunnit yhteensä   | 1719,5 |
| Miehet  | 1292   |
| Naiset  | 427,5  |
| Tasa-arvoisuus  |        |
| Syrjintäilmoituksia   | 0      |
| Ilmoituksia ilmoituskanavaan  | 1      |
| Työperäistä syrjintää ja häirintää koskevista rikkomuksista johtuvien sakkojen, rangaistusten, ja vahingonkorvausten, määrä | 0      |
| Korruptio   |        |
| Korruptio- tai lahjontatapauksia  | 0      |

| Työturvallisuus                         |       |
|---|-------|
| Tapaturmataajuus                        | 15,36 |
| Tapaturmien määrä, oma henkilöstö       | 1     |
| Poissaolopäivien määrä, oma henkilöstö  | 29    |
| Kuolemaan johtaneiden tapaturmien määrä | 1     |
| Palveluomittajien tapaturmat            | 13    |

| Auditoinnit                 |    |
|-----------------------------|----|
| Sisäinen auditointi, määrä  | 13 |
| Ulkoiset auditoinnit, määrä | 2  |

## Mittareiden laatimisperiaatteet

Omaan työvoimaan liittyvät luvut sisältävät koko EPV Energia -konsernin. Laskelmiin käytettävä henkilöstömäärä ilmoitetaan lukumääränä raportointikauden lopussa (31.12.2025). Henkilöstön lukumäärä sisältää myös perhevapailla olevat henkilöt.

Kausiluonteisia työntekijöitä kuten kesätyöntekijöitä ei lasketa henkilöstömäärään raportointikauden lopussa, koska työsuhde on loppunut ennen raportointikauden loppua. Kausityöntekijät otetaan huomioon kohdassa "Konsernin palveluksessa keskimäärin". Työntekijöiden vaihtuvuuteen lasketaan vakituisten työsuhteiden määrä jaettuna henkilömäärällä. Uudet työntekijät sisältävät konserniin vuoden aikana tulleet vakituiset, määräaikaiset ja puitesopimuslaiset.

Naisten osuus johdossa sisältää naiset, jotka ovat jäseniä EPV Energian johtoryhmässä tai hallituksessa.

Työtaturmien lukumäärä on ilmoitettu erikseen oman henkilöstön ja palveluomittajien työntekijöiden osalta. Tapaturmataajuus sisältää kaikki työtaturmat, jotka ovat johtaneet vähintään yhteen poissaolopäivään EPV:n omalle henkilökunnalle ja palveluomittajille, pl. työmatkatapaturmat. EPV:n oman henkilöstön tapaturmataajuus oli 3,56. Taajuudet on laskettu miljoonaa työtuntia kohti. Kuolemaan johtaneiden työtaturmien määrä sisältää oman henkilöstön ja palveluomittajien työntekijät.

# S2 – Arvoketjun työntekijät

## Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

| Aihealue   | ↕ | Vaikutus  | M/R | Riskit ja mahdollisuudet  | Hallinta   |
|--|---|---|-----|---|--|
| <b>Luotettava ja tasa-arvoinen työnantaja</b>        |   |   |     |   |  |
| Työllisyysurva<br>Työolot<br>Terveys ja turvallisuus | ↑ | EPV tukee työllistymistä Suomessa käytämällä paikallisia yrityksiä mahdollisuuksien mukaan.                         | R   | EPV voi tietämättään osallistua toimintaperiaatteensa ja arvonsa vastaiseen toimintaan. EPV:n maine vastuullisena tekijänä vaarantuu. | <ul style="list-style-type: none"> <li>EPV:llä on eettiset toimintaperiaatteet, Toimittajien menettelysäännöt (Supplier Code of Conduct), jotka määrittävät EPV:n toimittajille asetetut oikeudelliset, eettiset, työntekijöihin ja ympäristöön liittyvät perusstandardit.</li> <li>Riskialttiimmat toimittajat auditoidaan.</li> <li>Noudatetaan huolellisuutta toimittajavalinnassa. Kotimaiset toimittajat arvioidaan mm. tilaajavastuu-työkalua hyödyntäen.</li> </ul> |
|  | ↑ | EPV:n valvontamalli voi hyödyntää työntekijöiden olosuhteita Suomen ulkopuolella.                                   | M   | Vastuullisena tilaajana voidaan mahdollisesti vaikuttaa arvoketjun työntekijöiden työolosuhteisiin.                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vaaditaan toimittajien noudattavan EPV:n eettisiä toimintaperiaatteita (Supplier Code of Conduct) toiminnassaan.</li> <li>Toimittajia voidaan auditoida.</li> </ul>   |
| Ihmisoikeus  | ↓ | Valvontamallista huolimatta voi esiintyä heikkoja työolosuhteita, työllisyysurva ja työturvallisuutta.              | R   | EPV voi tietämättään osallistua toimintaperiaatteensa ja arvonsa vastaiseen toimintaan. EPV:n maine vastuullisena tekijänä vaarantuu. | <ul style="list-style-type: none"> <li>EPV:llä on eettiset toimintaperiaatteet (Supplier Code of Conduct), joita odotetaan toimittajien ja muiden arvoketjun osallisten noudattavan.</li> <li>Riskialttiimmat toimittajat auditoidaan.</li> <li>Noudatetaan huolellisuutta toimittajavalinnassa. Kotimaiset toimittajat arvioidaan mm. tilaajavastuu-työkalua hyödyntäen.</li> </ul>   |
|  | ↓ | Ihmisoikeusrikkomukset arvoketjussa heikentävät yksittäisen työntekijän elämänlaatua ja voi johtaa eriarvoisuuteen. | R   | EPV voi tietämättään osallistua toimintaperiaatteensa ja arvonsa vastaiseen toimintaan. EPV:n maine vastuullisena tekijänä vaarantuu. | <ul style="list-style-type: none"> <li>EPV:llä on eettiset toimintaperiaatteet (Supplier Code of Conduct), joita toimittajien ja muiden arvoketjun osallisten odotetaan noudattavan.</li> <li>Riskialttiimmat toimittajat auditoidaan.</li> <li>Noudatetaan huolellisuutta toimittajavalinnassa. Kotimaiset toimittajat arvioidaan mm. tilaajavastuu-työkalua hyödyntäen.</li> </ul>   |

↑ Positiivinen vaikutus   ↓ Negatiivinen vaikutus   R Riski   M Mahdollisuus

### Oleannaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Arvoketjun työntekijöitä koskevat olennaiset vaikutukset, keskeiset riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivulla 24.

EPV luo yhdessä henkilöstönsä ja kumppaneidensa kanssa puhtaampaa maailmaa. Vastuullinen hankinta on yksi konsernin vastuullisuuden painopistealueista.

EPV sitoutuu kunnioittamaan työ- ja ihmisoikeuksia omassa toiminnassaan ja hankintaketjussaan sekä pyrkii tunnistamaan näihin liittyvät riskit. Asetamme ympäristö- ja sosiaalisen vastuun vaatimuksia aliurakoitsijoillemme ja hankintaketjulleme sekä valvomme vaatimusten toteutumista.

### Tärkeä kumppaniverkosto

Teemme läheistä ja avointa yhteistyötä monien eri sidosryhmien kanssa. Työllistämme oman henkilöstömme lisäksi vuosittain satoja yrittäjiä ja ammattilaisia. Vuosien aktiivisen yhteistyön ansiosta meille on rakentunut asiantuntevia kumppaniverkostoja eri energiantuotantomuodoille. Hyvät ja luotettavat toimittajat, alihankkijat ja palveluntarjoajat ovat toimintamme elinehto. EPV pyrkii hyödyntämään paikallisia yhteistyökumppaneita.

Vastuullisuusvaatimuksemme koskevat koko hankintaketjua. Olemme laatineet konserninlaajuiset menettelysäännöt, joita sovellamme toimittajien tai potentiaalisten toimittajien kanssa tehtävään yhteistyöhön. Toimintaperiaatteissa vaadimme yhteistyökumppaneiltamme muun muassa

- soveltuvien paikallisten sekä kansainvälisten lakien ja säädösten noudattamista
- työntekijöiden oikeuksien hyvää toteuttamista
- syrjinnänvastaisuutta
- erityishuomion kiinnittämistä työturvallisuuteen
- ympäristöasioiden huomiointia yhteistyökumppanin toiminnassa.

### Toimittajien menettelysääntöjen tarkoitus

Toimittajien menettelysääntöjen (Supplier Code of Conduct) tarkoituksena on määritellä EPV:n toimittajille asetetut oikeudelliset, eettiset, työntekijöihin ja ympäristöön liittyvät perusstandardit. EPV:n toimittajien on noudatettava näissä menettelysäännöissä määrättyjä periaatteita kaikessa liiketoiminnassaan sekä suhteessa työntekijöihinsä ja viranomaisiin.

Edellyttämällä toimittajilta, että he jakavat EPV:n yritysvastuuarvot, EPV osallistuu korkeiden standardien luomiseen alalle muun muassa ilmaston ja ihmisoikeuksien suojelun osalta.

Toimittajillamme on tärkeä rooli EPV:n vastuullisuuspyrkimyksissä. Oman toimintansa lisäksi toimittajien on varmistettava, että heidän omat toimittajansa, alihankkijat, konsultit ja liikekumppanit, jotka osallistuvat tuotteiden, materiaalien, komponenttien tai palveluiden toimittamiseen EPV:lle, noudattavat näiden menettelysääntöjen periaatteita. Edellytämme, että toimittaja ottaa huomioon toimintansa taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristövaikutukset kaikkiin sidosryhmiinsä suhteessa toimittajan kokoon ja jalanjälkeen.

## Työolot

### Terveys ja turvallisuus

Toimittajien menettelysäännöt (Supplier Code of Conduct) velvoittavat toimittajia järjestämään työntekijöilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön onnettomuuksien, vammojen ja sairauksien ehkäisemiseksi, sekä varmistamaan, että työntekijät ovat tietoisia ja saaneet riittävän koulutuksen toimintaperiaatteiden vaatimuksista.

Työympäristön vaaratekijöitä ja riskejä käsittelevä yleinen turvallisuusperehdytys on pakollinen EPV:n tuotantolaitoksissa ja rakennustyömailla työskenteleville palvelutoimittajille. Palvelutoimittajat osallistuvat EPV:n järjestämiin turvakierroksiin ja riskikartoituksiin. Palvelutoimittajien EPV:llä tapahtuvat työtapaturmat rekisteröidään HSE-järjestelmään.

Tapaturmia ja ilmoitettuja turvallisuushavaintoja seurataan jatkuvasti. Rakennusprojekteissa seurataan eri palvelutoimittajien turvallisuussuoritumista ja havaittuihin turvallisuuspoikkeamiin puututaan aktiivisesti.

Vuonna 2025 EPV:ssä sattui työtapaturmia sekä omalle henkilöstölle että kumppaneille. Vakavimpana tapauksena oli heinäkuussa tapahtunut järkyttävä aliurakoitsijatyöntekijän kuolemaan johtanut työtapaturma Vaasan voimalaitoksen työmaalla. Poliisi ja työsuojeluviranomainen tutkivat tapauksen. Tutkinnan perusteella EPV:n osalta tapausta käsiteltiin työtapaturmana, eikä tutkinnassa ilmennyt EPV:tä koskevaa rikosepäilyä.

Vaikka turvallisuus on ollut vahvasti esillä ja henkilöstön sitoutuminen on hyvällä tasolla, vaatii työturvallisuusjatkuvaa ja määrätietoista kehittämistä.

Loppuvuonna 2025 käynnistimme koko konsernin yhteisen työturvallisuuden kehitysohjelman, jonka tavoitteena on tehdä turvallisuustyöstä entistä näkyvämpää, yhtenäisempää ja vaikuttavampaa yhdessä kumppaneidemme kanssa. Ohjelman keskiössä on turvallisuuskulttuurin vahvistaminen, jotta omille työntekijöillemme ja kumppaneillemme ei tapahdu yhtään tapaturmaa.



# LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

# G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen

## Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

| Aihealue                 | ↑↓  | Vaikutus  | M/R | Riskit ja mahdollisuudet  | Hallinta   |
|--------------------------|---|---|-----|---|--|
| Eettinen yrityskulttuuri | ↑   | EPV:n toimenpiteet korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi auttavat ylläpitämään sen mainetta vastuullisena ja luotettavana yhteistyökumppanina. | R   | EPV:n toimesta riippumatta ja tietämättä voi esiintyä korruptiota arvoketjussa.   | <ul style="list-style-type: none"> <li>EPV edellyttää toimittajiltaan nollatoleranssia lahjonnan, kiristämisen ja kaikenlaisen muun korruption suhteen kaikissa liikesuhteissa.</li> <li>EPV:n toimintaan räättäilyä kilpailuohjeistus.</li> </ul> |
|                          | ↑   | EPV:llä on käytössä luotettava ilmoituskanava.  | R   | Epäonnistuessa suojaamaan ilmoittajan identiteetin, vaikuttaisi se kielteisesti EPV:n maineeseen luotettavana toimijana.      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kirjallinen prosessi ilmoituskanavaan tulleiden havaintojen käsittelemiseksi luottamuksellisesti.</li> </ul>  |
| Julkisuuskuva            | ↑   | Ajankohtaisista asioista faktapohjaisesti ja oikea-aikaisesti viestimällä voidaan ylläpitää hyvää dialogia sidosryhmien kanssa.                 | M   | Onnistunut viestintä ja sidosryhmädialogi vahvistaa EPV:n mainetta vastuullisena tekijänä.                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Viestitään ainoastaan faktatarkistettuja tietoja.</li> <li>Ylläpidetään matalan kynnyksen viestintää ja vastataan yhteiskunnan viestintätarpeisiin.</li> </ul>  |
|                          |   |   | R   | Epäonnistunut viestintä tai sidosryhmädialogi voi vaarantaa EPV:n mainetta.   |  |
|                          | ↑   | Edunvalvonnalla voidaan varmistaa turvallinen ja luotettava energiantuotanto ja -siirto myös tulevaisuudessa.                                   | M   | Onnistuneella edunvalvonnalla voidaan taata energiainvestointien ja -tuotannon sekä sähkönsiirron suotuisa toimintaympäristö. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Aktiivinen osallistuminen toimialajärjestöjen työhön.</li> <li>Säädösympäristön seuranta.</li> <li>Edunvalvontastrategian toteutus.</li> </ul>  |
| R                        | Sääntelystä voi tulla epäjohtomukaista ja se voisi heikentää energiatuotannon ja -siirron toimintaedellytyksiä. |   |     |   |  |

↑ Positiivinen vaikutus ↓ Negatiivinen vaikutus R Riski M Mahdollisuus

### Oleannaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Hyvää hallintotapaa ja yrityskulttuuria koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Kaksoisolennaisuusanalyysi on kuvattu sivulla 25.

Hyvää hallintotapaa ja yrityskulttuuria koskevien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa, analysoinnissa ja hallitsemisessa keskeisiä ovat toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit, edunvalvontastrategia sekä ilmoituskanava.

### Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen

#### Ilmoituskanava

EPV:llä on käytössä Whistleblowing-ilmoituskanava. Ilmoituskanavan kautta tarjoamme mahdollisuuden konsernin työntekijöille, toimittajille, asiakkaille ja muille sidosryhmille ilmoittaa mahdollisista väärinkäytöksistä. Kanavan tarkoituksena ja tavoitteena on viime kädessä auttaa yhtiötämme hoitamaan liiketoimintaansa oikein ja vastuullisesti.

Henkilöstöä ja sidosryhmiä rohkaistaan ilmoittamaan havaitsemistaan EPV:n toimintaan liittyvistä lainsää-

dännön rikkomuksista sekä eettisistä epäkohdista.

Suhtaudumme vakavasti kaikkiin väärinkäytösepäilyihin ja kannustamme tuomaan ne tietoomme aina, kun siihen on perusteita. Kaikki ilmoituskanavaan tulevat ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja puolueettomasti EPV Energia -konsernin Whistleblowing-tiimissä.

#### Väärinkäytösten ilmoittajien suojeleminen

EPV Energian ilmoituskanavaan on mahdollisuus tehdä ilmoitus täysin anonyymisti. Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti EPV-konsernin Whistleblowing-tiimin toimesta ja ilmoituskanavan hallinnointiprosessin mukaan. EPV:n ilmoituskanava (Whistleblowing)-menettely toteutusta ohjaa konserniohje.

EPV on sitoutunut huolehtimaan siitä, ettei ilmoituskanavaan väärinkäytösepäilyistä hyvässä uskossa ja vilpittömässä mielessä ilmoittavalle henkilölle koidu ilmoituksen vuoksi kielteisiä seurauksia. Ilmoittajaan ei saa kohdistaa minkäänlaisia vastatoimia, eikä tätä saa muutenkaan asettaa epäedulliseen tilanteeseen ilmoituksen vuoksi.

EPV:n hankintaprosessi on samanlainen kaikille hankinnoille riippumatta yhteistyön rahallisesta summasta. Prosessi on kuvattu sisäisissä politiikoissa ja ohjeistuksissa. EPV varmistaa, että laskut maksetaan ajallaan edellyttäen, että laskutustiedot ovat kunnossa. Maksut suoritetaan laskutustietojen mukaisesti. Tavallisin maksuehto on kaksi viikkoa.

EPV:llä ei ole tunnistettu korruptio- tai lahjontatapauksia omassa toiminnassa tai sopimuskumppaneilla.

## Toimintaperiaatteet

EPV:n toimintaa ohjaavat yhtiön hallituksen hyväksymät toimintaperiaatteet (Code of Conduct), joissa määritellään konsernin vastuullisen liiketoiminnan periaatteet. Ne toimivat ohjenuorana operatiiviselle toiminnalle, jotta sille asetetut strategiset tavoitteet ja päämäärä tullaan saavuttamaan toiminta-ajatuksen määrittämällä tavalla.

Operatiivisen toiminnan tueksi on lisäksi laadittu, hyväksytty ja viestitty tarvittaville tahoille muita politiikkoja ja sisäisiä ohjeita. Näiden tarkoitus on vahvistaa EPV:n yrityskulttuuria ja päätehtäväämme, eli vastuullista energiantuotantoa, sekä säilyttää omakustannushinta kilpailukykyisenä.

## Yhteiskuntasuhteet

Pyrimme olemaan hyvä kansalainen hoitamalla suhteitamme vastuullisesti eri yhteiskunnan toimijoihin. Työskentelemme tiiviisti sidosryhmiemme kanssa monissa kestävään kehitykseen liittyvissä asioissa ja pidämme yllä avointa vuoropuhelua, jota hyödynnämme edelleen toimintamme kehittämisessä.

Tärkeimpiä sidosryhmiämme ovat:

- osakkaat
- työntekijät
- rahoittajat
- päätöksentekijät
- viranomaiset
- maanomistajat
- paikalliset asukkaat
- paikalliset yrittäjät ja kumppanit
- paikalliset yhteisöt
- oppilaitokset

Hyvä ja toimiva yhteistyö päätöksentekijöiden ja viranomaisten kanssa luo paremmat toimintaedellytykset ja sujuvoittaa hankkeita, mikä on ensisijaisen tärkeää toteuttaessamme strategiaamme Uuden sähkön vallankumouksesta<sup>®</sup>. Strategiamme vaatii investointeja uuteen puhtaaseen sähkön ja lämmön tuotantoon sekä energian siirtämiseen kulutuskohteisiin. Päättäjillä ja viranomaisilla on tärkeä rooli luoda investoinneille suotuisa toimintaympäristö ja mahdollistaa hankkeemme aina kaavoituksesta lupaprosesseihin asti.

## EPV:n edunvalvonnan strategiset painopisteet edistävät puhdasta energiasiirtymää

Toimeenpanimme yhtiön edunvalvontastrategiaa edistääksemme entistä järjestelmällisemmin kestäväää energiatulevaisuutta. Edunvalvonnan strategisena painopisteenä on luoda edellytyksiä uusille energiahankkeille, jotka ovat keskeinen osa puhdasta siirtymää. Korostamme teknologia-neutraalin ja pitkäjänteyksen energiapolitiikan sekä sujuvien lupamenettelyjen merkitystä investointien vauhdittamisessa.

Siirtymä entistä puhtaampaan energijärjestelmään on tehtävä hallitusti, jotta turvaamme toimitus- ja huoltovarmuuden. Uusinvestointien ohella onkin tärkeää varmistaa olemassa olevan tuotantokapasiteetin toimintaedellytykset. Siirtymäkaudella tavoitteemme on turvata hallittu CHP-tuotannon ja polttoainekäytön vähentäminen riittävän energiantuotannon ja liiketoiminnan kannattavuuden varmistamiseksi. Lisäksi ydin-, tuuli-, vesi- ja aurinkovoiman tuotannon edellytykset ovat meille yhtiönä tärkeitä.

Sähköntuotannon ohella puhtaan siirtymän keskiössä on vahva sähköverkko, joka mahdollistaa tuotannon häiriöttömän siirtämisen kuluttajille.

EPV Alueverkko Oy:n harjoittaa valtakunnallisesti

verkkoluvan mukaista verkkoliiketoimintaa 110 kV suurjännitteisellä jakeluverkolla. Pyrimme edunvalvonnallamme edistämään verkkoliiketoimintamme kyvykkyyttä ja tukemaan investointejamme puhtaan energian ratkaisuihin.

Kokonaisvaltainen riskienhallinta on osa EPV Energian johtamista, jossa yhtiömme edunvalvonta on edelleen keskeinen osa riskienhallinnan hallintakeinoja. Edunvalvonnan rooli on hallita poliittisia riskejä, maineriskejä ja hankkeisiin kohdistuvia lainsäädännöllisiä riskejä.

EPV:n edunvalvonnasta vastaa yhteiskuntasuhdepääällikkö. Edunvalvontastrategian mukaisista kärkihankkeista raportoidaan säännöllisesti johdoryhmälle ja hallitukselle vuosikellon mukaisesti.

## Toimimme verkostossa vaikuttaaksemme toimialan kehitykseen

Poliittisessa vaikuttamisessa nojaamme pääasiassa toimialajärjestöihin. Olemme siitä huolimatta rekisteröityneet Valtion tarkastusviraston (VTV) ylläpitämään avoimuusrekisteriin ja sitoutuneet sen neuvottelukunnan vahvistamiin "Hyvän edunvalvontatavan suosituksiin". Konsernin ohjeistus on luotu ja viestitty henkilöstölle.

Emme anna lahjoja, jotka voivat vaikuttaa päätöksentekoon tai johtaa jonkinasteiseen riippuvuussuhteeseen osapuolten välillä.

Toimialajärjestöjen jäsenenä olemme mukana julkisessa keskustelussa ja vaikuttamassa. Keskeisimmät energiatoimialan kehitystä ohjaavat järjestöt ovat Energiateollisuus ry, Energiakaupungit ry, Bioenergia ry ja Suomen uusiutuvat ry. Näissä kaikissa olemme jäsenenä ja henkilöstöllämme on niissä luottamustehtäviä. Myös WEC Finlandin jäsenyys tuottaa arvokasta tietoa, samoin osallistuminen Suomen vetyklusteriin (Hydrogen Cluster Finland), joka on yritysten ja teollisuusjärjestöjen

yhteistyöverkosto. Aktiivisen osallistumisen ansiosta olemme ajan tasalla koko alan ja toimintaympäristön viimeisimmistä käännteistä.

Sähkömarkkinoiden kehitys on osa kestäväää energiatoimialan kehitystä, johon osallistumme toimialajärjestöjen lisäksi myös Fingridin ja e-Settin työryhmien kautta.

Lisäksi maamme energiahuoltovarmuuden turvaamiseksi olemme aktiivinen jäsen kansallisessa huoltovarmuusorganisaatiossa. Olemme jäsen Energiahuoltosektorin sekä Sähkö- ja Lämpöpoolin toimikunnissa.

## Panostusta kyberturvallisuuteen

Energia on strateginen tekijä yhteiskunnassa. Sen merkittävä rooli tekee siitä houkuttelevan iskukohteen erityyppisille toimijoille. Energiaturvassa digitalisaatio lisääntyy ja järjestelmät sekä laitteet integroituvat yhä suuremmiksi reaaliajassa toimiviksi kokonaisuuksiksi. Niitä edellytetään vahvaa toimintavarmuutta. Myös pienkuluttajien rooli osana tätä kokonaisuutta lisääntyy kuluvalle vuosikymmenellä, ja sähkönkäyttö integroituu osaksi sähköjärjestelmän hallintaa.

Kyberturva liittyy tiiviisti EPV:n kaikkien toimintaan ja sen kehittämiseen. Se pitää huomioida jo suunnitteluvaiheessa ja sitä tulee ylläpitää sekä kehittää operointivaiheessa. Kyseessä on välttämätön ja kriittinen toiminta-alue, johon EPV on kiinnittänyt kuluneenakin toimintavuonna erityistä huomiota.

EPV on varautunut hyvin energijärjestelmien turvaamiseen, ja sen sähköasemat ovat NC ER -valmiudessa (Network Code for Emergency and Restoration) vuorokauden ympäri. NC ER tarkoittaa järjestelmän tehokasta ja nopeaa palautusta hätä- tai suurhäiriötilanteissa. Kyberturvallisuuden parantamisen ohella on tehty kriittisen infrastruktuurin suojaamistoimenpiteitä.

### Taloudellinen vastuu

EPV:n taloudellinen vastuu tarkoittaa talouden kehityksen huolellista suunnittelua ja seuraamista. Ennakoimme tulevaisuudessa toimintaamme vaikuttavia tekijöitä ja pyrimme taloutemme hallinnassa huomioimaan niiden mukanaan tuomat muutokset myös pitkällä aikavälillä.

Päätehtävämme on kyetä vastuulliseen energiantuotantoon ja säilyttää omakustannushinta kilpailukykyisenä pitkälle tulevaisuuteen. Energia-ala on Suomen pääomaintensiivisin toimiala. Voimalaitoksiin, tuulipuistoihin, aurinkovoimaloihin, energian varastointiratkaisuihin ja sähkön jakeluverkkoon sitoutuu suuri määrä pääomaa vuosikymmenien ajaksi. Sen takia suunnittelemme investointimme huolellisesti.

Tavoitteena on varmistaa konsernille markkinaehtoinen ja jatkuva rahoitus, joka tukee yhtiön strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamista. Lisäksi rahoituspolitiikalla hallitaan ja pienennetään rahoitukseen liittyviä riskejä. Rahoitusstrategian tavoitteena on pitää konsernin ja konserniyhtiöiden rahoitusasema sellaisena, että markkinatilanteesta riippumatta on mahdollista rahoittaa ja jälleenrahoittaa yhtiön investoinnit sekä toiminta mahdollisimman kustannustehokkaasti riskit huomioiden. Riskienhallinta on rahoitusstrategian keskiössä.

Menestyksekkäällä liiketoiminnalla on myönteisiä vaikutuksia koko yhteiskuntaan ja erityisesti yhtiön sidosryhmiin kuten

- **osakkaisiin**
- **työntekijöihin**
- **kumppaneihin**

Hyvän ja menestyksekkään liiketoiminnan vaikutukset näkyvät

- **työpaikkoina**
- **investointeina**
- **verotuloina**

EPV:n taloudellinen menestyminen luo edellytykset huolehtia sekä yhtiön sosiaalisesta että ekologisesti vastuusta. Yhtiönä emme itse pyri tekemään toiminnallamme voittoa. EPV Energian tärkeimpänä tehtävänä on varmistaa osakkailleen toimittamansa sähkön ja lämmön kilpailukyky. Tämä edellyttää jatkuvaa toimintaympäristön seurantaa ja vaikuttamista olemassa olevien tuotantoresurssien kehittämiseen. Lisäksi yhtiö ylläpitää ja kehittää valmiutta uusiin investointeihin toimintaympäristön muuttuessa.

### Suorat taloudelliset vaikutukset vuonna 2025

**335,6**

MEUR

Ostot

**13,6**

MEUR

Palkat ja muut korvaukset henkilöstölle

**4,1**

MEUR

Verot ja sosiaaliset kulut

**2,5**

MEUR

Kiinteistöverot

**10,3**

MEUR

Netto-rahoituskulut luotonantajalle

**74,2**

MEUR

Investoinnit

# Selvitys EPV Energian hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

## Hallinnointiperiaatteet

EPV Energia Oy tytäryhtiöineen muodostavat EPV Energia -konsernin. Konsernin emoyhtiön, EPV Energia Oy:n, rekisteröity kotipaikka on Vaasa. EPV Energia Oy on osakeyhtiö, jonka toimialana yhtiöjärjestyksen mukaan on hankkia energiaa osakkeenomistajilleen sekä harjoittaa muuta siihen liittyvää toimintaa.

Yhtiöjärjestyksen mukaisesti EPV Energia rakentaa voimalaitoksia ja niiden edellyttämiä voimansiirtolaitteita sekä harjoittaa niillä tai omistamallaan tuotantoresursseilla energiantuotantoa tai -hankintaa ja toimittaa näin tuotetun tai hankitun energian osakkailleen omakustannushintaperiaatteella (ns. Mankala-periaatteella). EPV Energian tuottama tai hankkima energia luovutetaan osakkaille näiden kunkin osakesarjan omistuksen suhteessa. Kyseisen osakesarjan osakas vastaa yhtiötä kohtaan yhtiöjärjestyksessä mainituista muuttuvista ja kiinteistä vuosikustannuksista. Emoyhtiön hallinnon kustannukset katetaan veloittamalla ne osana kiinteää vuosikustannusta yhtiöasiakirjoissa tarkemmin määritetyllä tavalla.

Yhtiöjärjestyksen mukaan kunkin osakkaan vastuuosuus vuosikustannuksista rajoittuu aina osakeomistuksen suhteellista osuutta kaikista saman sarjan osakkeista vastaavaan määrään, eikä toisen osakkaan mahdollinen laiminlyönti laajenna osakeomistukseen perustuvaa osakkaan vastuuta.

Emoyhtiön hallitus ja konsernin johtoryhmä päättävät konsernin toimintalinjoista. Emoyhtiö osallistuu tytär- ja osakkuusyhtiöidensä johtamiseen ja valvontaan näiden yhtiöiden hallintoelimiin nimettyjen edustajiensa kautta. Konsernin tytär- ja osakkuusyhtiöillä on omat hallintoelimensä sekä omia toimikuntia ja yhtiöasiakirjoja.

EPV Energian hallinnointi perustuu lainsäädäntöön ja yhtiöasiakirjoihin.

## Taloudelliseen raportointiin liittyvät sisäiset valvonta- ja riskienhallintajärjestelmät

### Valvontajärjestelmät

EPV Energia Oy:n hallitus huolehtii, että konsernin hallinto ja toiminta on asianmukaisesti järjestetty. EPV Energia Oy:n toimitusjohtajan tehtävänä on järjestää konsernin johtoryhmän tuella sisäisen valvonnan, riskienhallinnan sekä kirjanpidon ja varainhoidon valvontamekanismit. Ohjeistus kattaa koko EPV Energia -konsernin. Valvontajärjestelmien avulla pyritään varmistamaan yhtiön toiminnan laillisuus, sääntöjen noudattaminen ja taloudellisen raportoinnin luotettavuus.

### Sisäinen valvonta

Hallitus ja operatiivinen johto vastaavat yhtiön sisäisen valvonnan järjestämisestä ja sen riittävydestä. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa toiminnan tehokkuus ja tuloksellisuus, informaation luotettavuus sekä säännöksiensä ja toimintaperiaatteiden noudattaminen. Yhtiöasiakirjat sekä hallituksen vahvistamat politiikat, kuten hallintopolitiikka sekä toimintaohjeet luovat perustan EPV Energian hallintojärjestelmälle ja sisäiselle valvonnalle.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu yleensä noin 10 kertaa vuodessa sekä seuraa ja käsittelee konsernin toimintojen toteutumista. Lisäksi kukin toiminto seuraa omassa liiketoiminnassaan tavoitteidensa

toteutumista. EPV Energia Oy:n talouskatsaus käsitellään hallituksen kokouksissa. Hallituksen kokouksissa EPV Energia Oy:n toimitusjohtaja esittää taloudellisten tunnuslukujen lisäksi konsernin liike-toimintaan ja sen kehitykseen liittyvät tärkeimmät tapahtumat ja trendit.

### Riskienhallinta

Riskienhallinnan tarkoitus on tukea strategian ja tavoitteiden saavuttamista sekä varmistaa toimintaedellytysten säilyminen toimintaympäristön muutoksista huolimatta. Kokonaisvaltainen riskienhallinta mahdollistaa ennakoinnin ja resilienssin toiminnan ollen oleellinen osa strategisten tavoitteiden toteuttamisen seuranta.

EPV Energian riskienhallintaa ohjaa yhtiön hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka, jossa määritellään riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet, roolit ja vastuut. Yhtiön riskienhallinta on jatkuva prosessi, jonka tarkoituksena on tukea strategian ja liiketoiminnan tavoitteiden toteutumista, toimintaedellytysten säilymistä sekä turvata toiminnan jatkuvuus. Riskienhallinta on systemaattista toimintaa, joka kattaa koko konsernin. Riskienhallinta on tästä syystä osa EPV Energian johtamisjärjestelmää liittyen osaksi yhtiön strategiaprosessia ja päätöksentekoa.

Lähtökohtaisesti riskienhallinta on hajautettu organisaation kaikille tasoille. Jokaista työntekijää kannustetaan riskien havainnointiin, arviointiin ja riskeistä raportointiin. Riskienhallintamenetelmien ylläpidosta ja kehittämisestä sekä riskiraportoinnista on vastuussa yhtiön vastuullisuusjohtaja. Konsernin johtoryhmä käsittelee riskejä säännöllisesti, tarkentaa tarvittaessa riskiraportointia ja raportoi emoyhtiön hallitukselle keskeisistä riskeistä.

Tytäryhtiöt ja konsernitoiminnot vastaavat kukin omasta riskienhallinnastaan ja sen raportoinnista. EPV Energian riskienhallintatyöryhmä valvoo riskienhallinnan prosessin toimivuutta ja sen toteuttamista. Riskienhallinnan toteutuksessa on tärkeää ottaa huomioon toimintaympäristön muutoksia ja globaaleja trendejä.

Riskienhallintapolitiikan ajantasaisuus tarkistetaan vuosittain. Poliittikka on koko henkilöstön saatavilla ja se on myös osa uusien työntekijöiden perehdyttämistä. Lisätietoja riskienhallinnasta tarjotaan työntekijöille muun muassa konsernin Intranet-sivujen kautta.

EPV Energiassa tunnistetaan ja hallinnoidaan kaikki riskit samalla prosessilla. EPV Energian riskienhallintapolitiikassa on kuvattu konsernitason riskienhallintaprosessi. Prosessin tarkoituksena on varmistaa järjestelmällinen käsittely toimintaan kohdistuvista epävarmuuksista ja niiden laadukkaasta hallinnasta. Tarkoituksena on tehdä riskin merkityksen mukainen käsittely ja näin varmistaa riskien olevan kantokyvyn rajoissa. Tunnistettuja riskejä esitetään konsernitasoisessa riskirekisterissä. Riskeistä luodaan raportteja rekisterin tietojen perusteella ja raportoidaan tarvittaville tahoille vuosikellon mukaisesti. Yhtiön merkittävimmät riskit käsitellään johtoryhmässä ja hallituksessa.

EPV hyödyntää myös riskienhallinnan puitteita toimintansa kehittämiseen. Toiminnan kehityksen tavoitteena on sitouttaa ja kehittää sekä tukea johtamista konsernissa.

### Taloudellinen ohjaus ja raportointi

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvän sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että johdolla on

päätöksenteon tukena käytettävissään luotettavaa, ajantasaisista tietoa, ja että tilinpäätös on laadittu lakien ja määräysten mukaisesti.

Konsernin oma taloustoiminto vastaa vuosittain päätösten laatimisesta EPV Energia Oy:n ja konserniin kuuluvien yhtiöiden osalta sekä sisäisten laskelmien, kuten kuukausiraporttien, tulosten laskelmien ja analyysien raportoinnista. Yhtiöiden talousraportointi käsitellään säännöllisesti yhtiöiden hallituksessa.

Reportoinnissa käytetään pääsääntöisesti yhteisiä järjestelmiä. Taloudellisen raportoinnin prosessien ja kontrollien seuranta ja kehittäminen on jatkuvaa toimintaa.

Emoyhtiön ja muiden konserniyhtiöiden erillisen tilinpäätöksessä noudatetaan suomalaista kirjanpitoikäytäntöä.

Kustannuksien, investointien ja taloudellisten sitoumusten päätöksentekojärjestys on määritetty yhtiöasiakirjoissa ja hyväksymisoikeudet on määritetty portaittain eri organisaatiotasolle hallituksen vahvistamassa toimintaohjeessa. Merkittävimmät päätökset viedään erikseen ao. konserniyhtiön sekä emoyhtiön hallituksen hyväksyttäväksi.

### Tilintarkastus

EPV Energia Oy:n yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön tilintarkastajaksi valitaan enintään kaksi (2) varsinaista tilin tarkastajaa ja kaksi (2) varatilintarkastajaa. Vähintään yhden varsinaisen tilintarkastajan ja varatilintarkastajan tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen alaisen tilintarkastusvalvonnan hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain tilintarkastajan. EPV Energia Oy:n yhtiökokous valitsi 27.3.2025 yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi vuoden 2026 varsinaiseen yhtiökokoukseen kestäväksi toimikaudeksi Ernst & Young

Oy:n, jonka nimeämänä vastuullisena tilintarkastajana on toiminut tilikaudella KHT Mikko Ryttilä ja KHT Kristian Berg sekä varatilintarkastajiksi KHT Timo Eerolan ja KHT Olli Penttilän. Tilintarkastajat raportoivat tarkastushavainnoistaan EPV Energia Oy:n hallitukselle ja yhtiökokoukselle. Lakisääteisen tilintarkastuksen pääasiallisena tehtävänä on todentaa, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot konsernin tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Tilintarkastukseen liittyvät Ernst & Youngin yhteenlasketut palkkiot koko konsernin osalta vuonna 2025 olivat noin 253 000 euroa (225 000 euroa vuonna 2024). Ernst & Youngin muut palkkiot konsernilta olivat noin 114 000 euroa (265 000 euroa vuonna 2024).

### Yhtiökokous

Yhtiökokous on yhtiön ylin päättävä elin. Yhtiökokous päättää laissa ja yhtiöjärjestyksessä säädetyt asiat, valitsee hallituksen jäsenet yhtiöasiakirjojen määrittämällä tavalla, vahvistaa hallituksen jäsenten palkkiot ja valitsee tilintarkastajan. Muita merkittäviä yhtiökokouksen päätösvaltaan kuuluvia asioita ovat tilinpäätöksen vahvistaminen, voitonjako, vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, sekä mahdolliset yhtiöjärjestyksen muutokset. Yhtiökokouksessa päätetään tarvittaessa sitovan ohjeen antamisesta hallitukselle myös tytäryhtiöiden merkittävistä investoinneista sekä muista yhtiöjärjestyksessä määritellyistä asioista.

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain kesäkuun loppuun mennessä. Yhtiökokoukseen vuosittain varsinaiseen yhtiökokoukseen toimitetaan osakkeenomistajille aikaisintaan neljä viikkoa ja viimeistään viikkoa ennen kokousta.

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous pidettiin

27.3.2025 ja siinä käsiteltiin varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat asiat. Lisäksi kokouksessa päätettiin Tornion Voima Oy:n moottorivoimalaitosinvestointiin liittyvästä T3-sarjan suunnatusta osakeannista sekä yhtiöasiakirjojen päivittämiseen liittyvästä yhtiöjärjestyksen muuttamisesta.

EPV Energian osakkaat vahvistivat varsinaisessa yhtiökokouksessa 27.3.2025 EPV Energia Oy:n tilinpäätöksen konsernitiilinpäätöksineen vuodelta 2024, myönsivät vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä valitsivat hallituksen jäsenet ja varajäsenet uudelle toimikaudelle. Kokouksessa oli edustettuna 16 osakkeenomistajaa, jotka edustivat yhteensä n. 98,50 % yhtiön kaikista äänioikeuksista.

Hallituksen jäsenet osallistuivat kokoukseen. Lisäksi kokoukseen osallistuivat toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen sekä muuta johtoa.

Tarvittaessa voidaan kutsua koolle ylimääräisiä yhtiökokouksia. Osakkaat tekivät 19.6.2025 yksimielisen päätöksen F- ja M-sarjan osakkeiden hankkimiseksi ja mitätöimiseksi sekä osakesarjojen poistamisesta yhtiöjärjestyksestä.

## Hallituksen ja sen valiokuntien kokoonpano ja toiminta

### Hallituksen kokoonpano ja toimikausi

Hallituksen jäsenet valitaan vuosittain yhtiökokouksessa. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu 10–12 varsinaista jäsentä ja viisi varajäsentä.

Osakkaiden yksimielisellä päätöksellä varsinaisessa yhtiökokouksessa 27.3.2025 valittiin hallitukseen kymmenen jäsentä ja viisi varajäsentä. Hallitukseen

valittiin suostumustensa mukaisesti jäseniksi johtaja Olli Arola, toimitusjohtaja Stefan Damlin, lakiasianjohtaja Jaana Eklund, toimitusjohtaja Jouni Haikarainen, toimitusjohtaja Vesa Hätilä, johtaja Riku Kananen, toimitusjohtaja Anders Renvall, johtaja Markus Tuomala, toimitusjohtaja Jukka Ylitalo ja johtaja Hans-Alexander Öst. Varajäseniksi valittiin toimitusjohtaja Esa Ala-Honkola, toimitusjohtaja Marko Haapala, toimitusjohtaja Tuomas Liikala, johtaja Kari Roos ja talousjohtaja Arja Rosing.

Hallituksen järjestäytymiskokouksessa 27.3.2025 valittiin hallituksen puheenjohtajaksi toimitusjohtaja Stefan Damlin ja varapuheenjohtajaksi johtaja Riku Kananen. EPV Energian palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Stefan Damlin ja jäseniksi Jouni Haikarainen, Vesa Hätilä ja Jukka Ylitalo.

Hallituksen kaikki jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia. Hallituksen jäsenet eivät omista yhtiön osakkeita.

Valinnassa noudatettavasta menettelystä sekä hallituksen järjestäytymisestä määrätään tarkemmin yhtiöasiakirjoissa. Hallituksen puheenjohtajan nimeää yhtiön suurin osakas hallituksen jäsenten joukosta. Toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen.

### Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä.

Hallituksen tulee myös huolehtia siitä, että yhtiön kirjanpito ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallitus valvoo, että EPV Energian asioita hoidetaan yhtiöasiakirjojen ja yhtiökokouksen päätösten mukaisesti.

EPV Energian hallintopolitiikassa on tarkem-

min määritelty hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintatapa.

Tehtävänsä toteuttamiseksi hallitus muun muassa:

- nimittää toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen
- ohjaa ja valvoo EPV Energian toimivaa johtoa
- päättää yhtiön strategiset tavoitteet ja toiminnalliset suuntaviivat
- päättää konsernin rahoitusinstrumenteista
- päättää konsernin budjetista ja toimintasuunnitelmasta
- päättää palkitsemisjärjestelmien periaatteista sekä hyväksyy toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimuksen ja muut etuudet, ellei hallitus ole valtuuttanut hallituksen puheenjohtajaa tai palkitsemis- ja nimitysvaliokuntaa
- nimittää toimikuntien ja työryhmien jäsenet
- hyväksyy politiikat ja muut ohjeet, jotka luovat perustan johtamisjärjestelmälle ja sisäiselle valvonnalle ja joilla asetetaan rajat sekä ohjataan ja valvotaan tytäryhtiöiden toimintaa
- valvoo konsernin riskienhallintaa
- laatii toimintakertomuksen ja hyväksyy tilinpäätöksen
- hyväksyy osakesarjakohtaiset kiinteät veloitukset sekä muut osakaslaskutuksen perusteet
- päättää yhtiökokouksen koollekutsumisesta.

### Kokouskäytäntö

EPV Energian hallitus kokoontuu yleensä noin 10 kertaa vuodessa. Hallituksen jäsenten lisäksi yhtiön toimitusjohtaja ja talusjohtaja osallistuvat säännönmukaisesti hallituksen kokouksiin. Muut johtoryhmän jäsenet osallistuvat kokouksiin

hallituksen kutsusta. Hallituksen sihteerinä toimii konsernin vastuullisuusjohtaja. Hallitus ei ole jakanut jäsenilleen erityisiä liiketoiminnan seurannan painopistealueita.

Kokouksen esittelijänä toimii yleensä EPV Energian toimitusjohtaja tai hänen toimeksiannostaan muu konsernin johtoryhmään kuuluva henkilö.

Hallituksen työjärjestyksen mukaan toimitusjohtaja vastaa siitä, että hallitus saa käyttöönsä riittävät tiedot konsernin toiminnan ja taloudellisen tilanteen arvioimista varten. Lisäksi toimitusjohtaja valvoo hallituksen päätösten täytäntöönpanoa ja raportoi hallitukselle täytäntöönpanossa havaitsemistaan puutteista tai ongelmista.

Hallituksella oli vuoden 2025 aikana 11 kokousta. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 99,4 %.

### Hallituksen jäsenten palkkiot

EPV Energia Oy:n varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain yhtiön hallituksen palkkioista ja kulujen korvauserusteista. Hallituksen jäsenten palkkiot maksetaan rahakorvauksina.

EPV Energia Oy:n hallituksen jäsenille ja varajäsenille maksettavat palkkiot vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti olivat seuraavat:

- Puheenjohtaja 1 500 €/kk
- Jäsen (ml. varapuheenjohtaja) 1 100 €/kk
- Varajäsen 900 €/kk
- Kokouspalkkio, kaikille sama 600 €/kokous

Kokouspalkkiot maksetaan myös hallituksen asettamien valiokuntien ja työryhmien jäsenille. Hallituksen jäsenille ja varajäsenille ei suoriteta matkakorvauksia tai päivärahoja.

### Hallituksen valiokunnat

Hallituksen vastuulle kuuluvien asioiden käsittelyn tehostamiseksi hallitus on nimittänyt sitä avustavan ja sille raportoivan palkitsemisvaliokunnan. Hallitus nimeää vuosittain keskuudestaan vähintään kolme jäsentä valiokuntaan, nimeää valiokunnan puheenjohtajan ja vahvistaa työjärjestyksen.

### Palkitsemisvaliokunta

Palkitsemisvaliokunta käsittelee johdon nimitys- ja palkitsemisasiota, johtoryhmän ja henkilöstön palkitsemisjärjestelmiä koskevia asioita, sekä valmistelee hallituksen palkitsemista koskevia asioita yhtiökokoukselle.

Hallituksen palkitsemisvaliokunta vahvistaa yhtiön palkitsemisjärjestelmät. Johtoryhmän jäsenten kannustepalkkiot perustuvat pitkäjänteiseen palkkiojärjestelmään ja siinä vahvistettuihin kriteereihin. Palkitsemisjärjestelmään ei sisälly osakkeita tai osakejohdannaisia.

Vuonna 2025 hallitus valitsi varsinaisen yhtiökokouksen osakkaiden yksimielisen päätöksen jälkeen palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi Stefan Damlinin sekä valiokunnan muiksi jäseniksi Jouni Haikaraisen, Vesa Hätilän ja Jukka Ylitalon. Palkitsemisvaliokunta kokoontui vuoden 2025 aikana 3 kertaa. Osallistumisprosentti kokouksissa oli 100 %.

Palkitsemisvaliokunnan lisäksi hallitus voi nimetä toimikuntia tai työryhmiä avustamaan hallitusta ja ylintä johtoa. Hallitus vahvistaa toimikuntien ja työryhmien tehtävät ja toimintaperiaatteet.

Hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja tai muut yhtiön johtoon kuuluvat eivät omista yhtiön osakkeita.

## Toimitusjohtaja ja muu johto

### Toimitusjohtaja

EPV Energia Oy:n hallitus nimittää emoyhtiön toimitusjohtajan ja määrittelee tämän palvelussuhteen ehdot kirjallisesti. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön hallinnosta ja päivittäisestä johtamisesta. Hän vastaa hallitukselle sen asettamien tavoitteiden, strategian, suunnitelmien, toimintaperiaatteiden ja päämäärien toteutumisesta. Toimitusjohtaja valmistelee EPV Energia Oy:n hallituksen päätettäväksi tuotavat asiat ja panee toimeen hallituksen päätökset. Toimitusjohtaja toimii konsernin johtoryhmän puheenjohtajana.

Yhtiön toimitusjohtajana on vuodesta 2003 lähtien toiminut Rami Vuola. Toimitusjohtajan sijaisena toimii Mats Söderlund, talous- ja rahoitusjohtaja sekä lämpövoima ja energiavarastointi-liiketoiminta-alueesta vastaava johtaja ja johtoryhmän jäsen. Toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa henkilötiedot esitetään tämän selvityksen lopussa.

### Johtoryhmä

Hallitus on asettanut EPV Energia -konsernille johtoryhmän, joka toimii toimitusjohtajan tukena strategisten kysymysten valmistelussa, merkittävien tai luonteeltaan periaatteellisten operatiivisten asioiden käsittelyssä ja sisäisen tiedonkulun varmistamisessa.

EPV Energia -konsernin johtoryhmä valmistelee ja ohjaa konsernin prosessien ja liiketoiminnan kehitystä sekä konsernin yhteisiä toimintoja. Johtoryhmässä käsitellään erityisesti yhtiön strategia, budjetti, suuret hankinnat ja projektit, konsernin rakenne ja organisaatio sekä hallinnon päälinjat ja henkilöstöhallinnon linjakysymykset. Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja ja konsernitasolla toiminoista vastuussa olevat johtajat.

Johtoryhmä ei ole osakeyhtiölain sääntelemä hallintoelin. Tytäryhtiöt ja tuotantolaitosten johtajat raportoivat liiketoiminta-alueiden johtajille.

Vuoden 2025 lopussa EPV Energia -konsernin johtoryhmään kuuluivat:

- Rami Vuola, toimitusjohtaja
- Mats Söderlund, toimitusjohtajan sijainen, johtaja, talous ja rahoitus sekä johtaja, lämpövoima ja energiarastointi
- Frans Liski, johtaja, uusiutuvan sähkön tuotanto
- Reima Neva, johtaja, energianhallinta ja ICT
- Niko Paaso, johtaja, portfolion optimointi ja liiketoiminnan kehitys
- Maija Suutarinen, johtaja, vastuullisuus, riskienhallinta ja viestintä.

Johtoryhmä kokoontui 10 kertaa vuonna 2025 ja kokousten sihteerinä toimi yhteiskuntasuhdepäällikkö Pia Oesch.

### Toimitusjohtajan ja muun johdon palkitseminen

EPV Energia Oy:n hallitus vahvistaa palkitsemisvaliokunnan esityksestä vuosittain konsernin koko henkilöstöä koskevien bonusjärjestelmien periaatteet. Koko vakituinen henkilöstö kuuluu vuosittain määriteltävään ja päätettävään tulospalkkiojärjestelmään.



# EPV Energia Oy:n hallitus

## Hallituksen jäsenet



### Stefan Damlin

puheenjohtaja  
Vaasan Sähkön  
toimitusjohtaja

Hallituksen jäsen  
vuodesta 2018

#### Keskeinen työkokemus:

Wärtsilä Finland Oy, toimitusjohtaja 2012–2018, Wärtsilä Corporation, liiketoiminnan kehitysjohtaja, Globaali Industrial Operations 2011–2012, Wärtsilä Corporation, talousjohtaja, Globaali Engine Division 2005–2010, Finn-Power, Group Business Controller 2004–2005.

#### Hallitusjäsenyydet:

Comsel Oy, EPV Alueverkko Oy, Neova Oy, Pohjanmaan Kauppakamari, Energiateollisuus ry, Vaasan Voima Oy, WOIMA Corporation, Vaasan Sähkö Myynti Oy, Pohjolan Voima Oy (varajäsen)



### Riku Kananen

varapuheenjohtaja  
Vaasan Energian  
sijoituspäällikkö

Hallituksen jäsen  
vuodesta 2024

#### Keskeinen työkokemus:

Svartisen Holding AS toimitusjohtaja 2022 alkaen, Taaleri Energia Oy business controller 2018–2019, Kymppivoima Oy tuotantopäällikkö ja muita tehtäviä 2012–2018, Rapid Power Oy toimitusjohtaja 2016–2018, UPM Kymmene Oyj asiantuntija energialiiketoiminnan kehitys 2009–2011



### Olli Arola

jäsen  
Vaasan Sähkön  
strategia- ja  
yhteiskuntavastuujohtaja

Hallituksen jäsen  
vuodesta 2005

#### Keskeinen työkokemus:

Vaasan Sähkö Oy, sähkökauppajohtaja 2002–2022, Vaasan Sähkö Oy, sähköverkkoliiketoiminta, eri tehtävissä 1991–2001.

#### Hallitusjäsenyydet:

Seinäjoen Voima Oy



### Jaana Eklund

jäsen  
Helenin  
lakiasianjohtaja,  
General Counsel, VP

Hallituksen jäsen  
vuodesta 2023

#### Keskeinen työkokemus:

Helen-konsernissa  
vuodesta 2007.

#### Hallitusjäsenyydet:

Oy Mankala Ab, Tuulipuisto Lakiakangas 3 Oy, Nurmijärven Sähkövarasto Oy, Tuulipuisto Kalistanneva Oy, Tuulipuisto Karahka Oy, Tuulipuisto Juurakko Oy, Tuulipuisto Niinimäki Oy



### Jouni Haikarainen

jäsen  
Lahti Energian toimi-  
tusjohtaja

Hallituksen jäsen  
vuodesta 2020

#### Keskeinen työkokemus:

Gasum Oy, Senior Vice President, Portfolio Management and Trading (PMT) 2019–2020, Gasum Oy, Senior Vice President, Natural Gas Business 2015–2018, Fortum Oyj, Vice President, Heat Business 2006–2014, E.On Finland Oyj, Tuotantojohtaja 2005–2006.

#### Hallitusjäsenyydet:

Arenso Oy, Mallasparkki Oy, One1 Oy, Suomen Hyötytuuli Oy, Tahko-luoto Offshore Oy



### Vesa Hätilä

jäsen  
Seinäjoen Energian  
toimitusjohtaja

Hallituksen jäsen  
vuodesta 2018

#### Keskeinen työkokemus:

Koillis-Satakunnan Sähkö Oy:n, SähköVirkeät Oy:n ja Killin Voima Oy:n toimitusjohtaja 2014–2017. Myyntitehtävissä Empower Oy:ssä 2002–2014, Suomen Palloliiton jalkapalloilun erotuomaritoiminta 2000–2014.

#### Hallitusjäsenyydet:

Energiakaupungit ry, EPV Alueverkko Oy, Seinäjoen Voima Oy, Voimajunkkarit Oy



### Anders Renvall

jäsen  
Kymppivoiman  
toimitusjohtaja

Hallituksen jäsen  
vuodesta 2013

#### Keskeinen työkokemus:

Kymppivoima Oy, Tuotannosta vastaava johtaja 2004–2013, TXU Nordic Energy, Omaisuuden-hallintapäällikkö 2002–2004, Pöyry / Ekono, Liikejohdon konsultointi, 1996–2002.

#### Hallitusjäsenyydet:

Kosolankankaan tuulivoimapuisto Oy, Lestijärven Sähköverkko Oy, Pohjolan Voima Oyj, Teollisuuden Voima Oyj, Vattenfall Kraftgården Ab, Voimapiha Oy



### Markus Tuomala

jäsen  
Vaasan Sähkön  
Kaukolämpöyksikön  
johtaja

Hallituksen varajäsen  
vuodesta 2022

#### Keskeinen työkokemus:

Wärtsilä Finland, ulkomaisten voimalaitosprojektien johtotehtävissä vuosina 2011–2019, Wärtsilä Finland, päällikkötason tehtävissä 2002–2011.

#### Hallitusjäsenyydet:

Vaasan Voima Oy,  
Vaasan Sähköverkko Oy



### Jukka Ylitalo

jäsen  
Jylhän  
Sähköosuuskunnan  
toimitusjohtaja

Hallituksen jäsen/  
varajäsen vuodesta  
2016

#### Keskeinen työkokemus:

Jylhän  
Sähköosuuskunnan  
johtotehtävissä  
1991–2015.

#### Hallitusjäsenyydet:

Seinäjoen Voima Oy,  
Voimajunkkarit Oy



### Hans-Alexander Öst

jäsen  
Vaasan Sähkö Myynti  
Oy:n toimitusjohtaja  
ja Vaasan Sähkön  
sähkökauppajohtaja

Hallituksen jäsen  
vuodesta 2019

#### Keskeinen työkokemus:

Vaasan Sähkö Oy, kehitysjohtaja 2019–2022, Wärtsilä Energy -yhtiössä eri tehtävissä energiaratkaisujen toimitusprojekteissa, projektinjohdossa, myynnissä ja liiketoiminnan-kehityksessä 2009–2019.

#### Hallitusjäsenyydet:

Comsel System Oy, Oy Merinova Ab, Merinova Service Oy Ab, Tornion Voima Oy, Voimapiha Oy

# EPV Energia Oy:n hallitus

## Hallituksen varajäsenet



### Esa Ala-Honkola

varajäsen  
Alajärven Sähkö Oy:n  
ja Järvis-Energia Oy:n  
toimitusjohtaja

Hallituksen jäsen/  
varajäsen vuodesta  
2023

#### Keskeinen työkokemus:

Caverion, liiketoiminnan kehityspäällikkö 2022–2023, Wind Controller Oy, liiketoiminnan kehitysjohtaja 2020–2022, VEO Oy, johtaja, asiantuntijapalvelut 2018–2019, VEO Oy, liiketoimintayksikön johtaja 2013–2018.

#### Hallitusjäsenyydet:

Alajärven Lämpö Oy, Vaasan Sähköverkko Oy, Vaasan Voima Oy, Voimajunkkarit Oy



### Tuomas Liikala

varajäsen  
Vimpelin Voiman  
toimitusjohtaja

Hallituksen varajäsen  
vuodesta 2025

#### Keskeinen työkokemus:

Koillis-Satakunnan Sähkö Oy, huolto- ja kunnossapitopäällikkö 2021–2022, Koillis-Satakunnan Sähkö Oy, sähköverkko toiminnan eri tehtävissä 2009–2021

#### Hallitusjäsenyydet:

Sähköenergialiitto ry Sener, Voima-Asennus Oy, Kiinteistövoima Oy, Kiinteistö Oy Vimpelönrinne



### Marko Haapala

varajäsen  
Rauman Energian  
toimitusjohtaja

Hallituksen jäsen/  
varajäsen vuodesta  
2012

#### Keskeinen työkokemus:

Jyväskylän Voima Oy, Rauman Biovoima Oy, Satavakka Oy, Solar Power Holding Oy, Vertek Oy, Voimaosakeyhtiö SF

#### Hallitusjäsenyydet:

Jyväskylän Voima Oy, Rauman Biovoima Oy, Satavakka Oy, Solar Power Holding Oy, Vertek Oy, Voimaosakeyhtiö SF



### Kari Roos

varajäsen  
Seinäjoen  
Energian johtaja,  
sähköenergiayksikkö

Hallituksen jäsen/  
varajäsen vuodesta  
2018

#### Keskeinen työkokemus:

Seinäjoen Energia Oy 1998–Rauhala Yhtiöt Oy 1994–1998, Jalasjärven Sähkö Oy 1989–1994

#### Hallitusjäsenyydet:

Vaasan Voima Oy



### Arja Rosing

varajäsen  
Vaasan Sähkön  
talousjohtaja

Hallituksen varajäsen  
vuodesta 2025

#### Keskeinen työkokemus:

Vaasan Sähkö-konsernin talousjohtaja vuodesta 2002, talouspäällikkö, Vaasan Sähkö Oy 1999–2002.

#### Hallitusjäsenyydet:

Vaasan Sähkö Myynti Oy

# EPV Energia Oy:n johtoryhmä



## Rami Vuola

toimitusjohtaja

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2003

### Keskeinen työkokemus:

Johtotehtävissä TXU-yhtiössä 2000–2003. Tätä ennen johto-, pääällikkö- ja asiantuntijatehtävissä kantaverkkoyhtiössä.

### Hallitusjäsenyydet:

Pohjolan Voima Oyj, Teollisuuden Voima Oyj, EPV Energia -konsernin eri tytäryhtiöissä



## Mats Söderlund

toimitusjohtajan sijainen, johtaja, talous ja rahoitus sekä johtaja, lämpövoima ja energiavarastointi

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2015

### Keskeinen työkokemus:

EPV Energia -konsernin eri yhtiöiden toimitusjohtaja 2015–, Citec Group, Global Director ja johtoryhmän jäsen 2011–2015, johtotehtävissä, Projektipäällikkö ja energiaprojektikehitys, Citec Group 2004–2011.

### Hallitusjäsenyydet:

Teollisuuden Voima Oy, rahoitustoimikunta, EPV Energia -konsernin eri tytäryhtiöissä



## Frans Liski

johtaja, uusiutuvan sähköntuotanto

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2004

### Keskeinen työkokemus:

EPV Energia -konsernin eri yhtiöiden toimitusjohtaja, johtaja 2006–, TXU-yhtiössä 2003–2004.

### Hallitusjäsenyydet:

EPV Energia -konsernin eri tytäryhtiöissä



## Reima Neva

johtaja, energianhallinta ja ICT

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2008

### Keskeinen työkokemus:

EPV Energia -konsernin eri yhtiöiden toimitusjohtaja 2013–, Tampereen Sähkölaitoksen tietohallintopäällikkö 2003–2008, Process Vision Oy:n liikkeenjohdon konsultti 2000–2003, Fingrid Oyj:n ja IVO Voimansiirto Oy:n energiaselvityspäällikkö 1993–2000.

### Hallitusjäsenyydet:

FlexNergy Oy, EPV Energia -konsernin tytäryhtiöissä



## Niko Paaso

johtaja, portfolion optimointi ja liiketoiminnan kehitys

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2013

### Keskeinen työkokemus:

Voimapiha Oy:n toimitusjohtaja 2014–2024, Fortum-yhtiössä lukuisia tehtäviä tuotannon suojauksen, tradingin, liiketoiminnan kehityksen ja yrityskauppojen parissa 1996–2013.

### Hallitusjäsenyydet:

EPV Energia -konsernin eri tytäryhtiöissä



## Maija Suutarinen

johtaja, vastuullisuus, riskienhallinta ja viestintä

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2018

### Keskeinen työkokemus:

Danfoss-konsernin Communication Advisor 2014–2018, Vacon Oyj:n konserni- ja IR-viestinnän asiantuntija 1999–2014.

### Hallitusjäsenyydet:

EPV Energia -konsernin eri tytäryhtiöissä



## Pia Oesch

johtoryhmän sihteeri yhteiskuntasuhdepäällikkö

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2023

### Keskeinen työkokemus:

Huoltovarmuuskeskus (HVK), Energiahuoltoosaston johtaja ja johtava asiantuntija 2019–2023, Energiateollisuus ry (ET), johtaja, energiantuotanto ja asiantuntija 2005–2017, Energia-alan Keskusliitto ry FINERGY, ympäristöasiantuntija 1999–2004, Fortum Power and Heat Oy, ympäristöasiantuntija 1996–1999, VTT Energia, Uudet energiateknologiat, tutkija 1992–1996.

### Hallitusjäsenyydet:

Bioenergia ry, Suomen uusiutuvat ry